

## RESULTADO PRELIMINAR - CLASSIFICAÇÃO EDITAL Nº 2633/2025

A Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento (PLAD), em observância ao Edital nº 2633/2025, que estabelece as diretrizes para participação no processo seletivo para concessão de afastamento de servidores Técnicos Administrativos em Educação (TAE) para participação em programa de pós-graduação stricto sensu e para realização de ação de desenvolvimento em serviço, informa o resultado preliminar da classificação.

OBS: Conforme item 2.1. do edital, será liberado 4% da força de trabalho da CAC no ano de referência, totalizando 3.242,8 horas.

	SERVIDOR (a)	AÇÃO PRETENDIDA	PONTUAÇÃO	PERÍODO SOLICITADO	PERÍODO CONCEDIDO	HORAS SOLICITADAS	HORAS CONCEDIDAS	STATUS
1º	Sheila Ferreira Coelho	Afastamento inicial	76,50	01/07/2026 a 31/12/2026 (06 meses)	06 meses	960,0	960,0	CLASSIFICADA
2º	Edson de Moraes	Afastamento inicial	76,36	01/03/2026 a 31/12/2026 (10 meses)	10 meses	1.200,00	1.200,0	CLASSIFICADO
3º	Fernanda Bernucci Rocha	Afastamento inicial	60,61	01/02/2026 a 31/12/2026 (11 meses)	09 meses	1.320,0	1.082,8	CLASSIFICADA (sujeito a alteração do período)
4º	Denis Martins Lobo Correa	Prorrogação de afastamento	60,50	01/01/2026 a 31/12/2026 (12 meses)	0 meses	1.440,0	0,0	EXCEDENTE
5º	Gabriel de Souza Santana	Afastamento inicial	52,43	02/02/2026 a 31/12/2026 (11 meses)	0 meses	1.320,0	0,0	EXCEDENTE
6º	Fabiano Veliq Barbosa	Afastamento inicial	48,12	01/02/2026 a 31/12/2026 (11 meses)	0 meses	1.320,0	0,0	EXCEDENTE

**RESULTADO PRELIMINAR - CLASSIFICAÇÃO**  
**EDITAL Nº 2633/2025**

---

Gleicy Guelly Bárbara Lopes de Oliveira  
Coordenadora de Assuntos Comunitários  
CAC/UFMG

---

Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento  
CAC/UFMG