

ATUALIZAÇÃO - RESULTADO FINAL DA CLASSIFICAÇÃO EDITAL Nº 2633/2025

A Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento (PLAD), em observância ao Edital nº 2633/2025, que estabelece as diretrizes para participação no processo seletivo para concessão de afastamento de servidores Técnicos Administrativos em Educação (TAE) para participação em programa de pós-graduação stricto sensu e para realização de ação de desenvolvimento em serviço, informa o resultado final da classificação.

OBS: Conforme item 2.1. do edital, será liberado 4% da força de trabalho da CAC no ano de referência, totalizando 3.242,8 horas.

	SERVIDOR (a)	AÇÃO PRETENDIDA	PONTUAÇÃO	PERÍODO SOLICITADO	PERÍODO CONCEDIDO	HORAS SOLICITADAS	HORAS CONCEDIDAS	STATUS
1º	Sheila Ferreira Coelho	Afastamento inicial	76,50	01/07/2026 a 31/12/2026 (06 meses)	06 meses	960,0	960,0	MANIFESTAÇÃO DE DESISTÊNCIA
2º	Edson de Moraes	Afastamento inicial	76,36	01/03/2026 a 31/12/2026 (10 meses)	10 meses	1.200,00	1.200,0	CLASSIFICADO
3º	Fernanda Bernucci Rocha	Afastamento inicial	60,61	01/02/2026 a 31/12/2026 (11 meses)	09 meses	1.320,0	1.082,8	MANIFESTAÇÃO DE DESISTÊNCIA
4º	Denis Martins Lobo Correa	Prorrogação de afastamento	60,50	01/01/2026 a 31/12/2026 (12 meses)	11 meses (01/01/2026 a 27/11/2026)	1.440,0	1.320,0	CLASSIFICADO (Conforme período ajustado com a Comissão)
5º	Gabriel de Souza Santana	Afastamento inicial	52,43	02/02/2026 a 31/12/2026 (11 meses)	6 meses (01/07/2026 a 31/12/2026)	1.320,0	722,8	CLASSIFICADO (Conforme período ajustado com a Comissão)
6º	Fabiano Veliq Barbosa	Afastamento inicial	48,12	01/02/2026 a 31/12/2026 (11 meses)	0 meses	1.320,0	0,0	EXCEDENTE

**ATUALIZAÇÃO - RESULTADO FINAL DA CLASSIFICAÇÃO
EDITAL Nº 2633/2025**

Gleicy Guelly Bárbara Lopes de Oliveira
Coordenadora de Assuntos Comunitários
CAC/UFMG

Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento
CAC/UFMG