

## CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

	Quesitos	Faixa de Pontuação	Critérios para Distribuição da Pontuação	Pontuação	Total
<b>Antônio Maria de Souza Júnior</b>	Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional	5 a 20 (cinco a vinte)	* Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos * Correlação Direta = 20 (vinte) pontos	20	<b>51,27</b>
	Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em Serviço.	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	2,5	
	Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	2,5	
	Prorrogação	1, 2 ou 10 (um, dois ou dez)	* 1ª prorrogação = 10 (dez) pontos * 2ª prorrogação = 2 (dois) pontos * 3ª prorrogação = 1 (um) ponto	0	
	Título objeto da solicitação do benefício	0 ou 10 (zero ou dez)	* Igual a grau de titulação que o servidor já possuía = 0 (zero) * Distinto de grau de titulação que o servidor já possuía = 10 (dez) pontos	10	
	Resultado da última Avaliação de Desempenho	0 a 10 (zero a dez)	* Pontuação obtida dividida por 10 (dez)	9,27	
	Modalidade da ação e distância	1 a 10 (um a dez)	* Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez) pontos * Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos * Semipresencial = 3 (três) pontos * A distância = 1 (um) ponto	7	

## CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

	Regime de trabalho do servidor	0 ou 10 (zero ou dez)	* Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos * Qualquer outra = 0 (zero)	0	
<b>Isadora Queiroz Correa Garchet Furtado</b>	<b>Quesitos</b>	<b>Faixa de Pontuação</b>	<b>Critérios para Distribuição da Pontuação</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Total</b>
	Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional	5 a 20 (cinco a vinte)	* Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos * Correlação Direta = 20 (vinte) pontos	20	<b>63,15</b>
	Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em Serviço.	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	0	
	Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	3,5	
	Prorrogação	1, 2 ou 10 (um, dois ou dez)	* 1ª prorrogação = 10 (dez) pontos * 2ª prorrogação = 2 (dois) pontos * 3ª prorrogação = 1 (um) ponto	10	
	Título objeto da solicitação do benefício	0 ou 10 (zero ou dez)	* Igual a grau de titulação que o servidor já possua = 0 (zero) * Distinto de grau de titulação que o servidor já possua = 10 (dez) pontos	10	
	Resultado da última Avaliação de Desempenho	0 a 10 (zero a dez)	* Pontuação obtida dividida por 10 (dez)	9,65	

## CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

	Modalidade da ação e distância	1 a 10 (um a dez)	* Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez) pontos * Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos * Semipresencial = 3 (três) pontos * A distância = 1 (um) ponto	10	
	Regime de trabalho do servidor	0 ou 10 (zero ou dez)	* Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos * Qualquer outra = 0 (zero)	0	
<b>Márcia Aparecida Bolina</b>	<b>Quesitos</b>	<b>Faixa de Pontuação</b>	<b>Critérios para Distribuição da Pontuação</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Total</b>
	Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional	5 a 20 (cinco a vinte)	* Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos * Correlação Direta = 20 (vinte) pontos	20	<b>54,63</b>
	Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em Serviço.	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	4	
	Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	4	
	Prorrogação	1, 2 ou 10 (um, dois ou dez)	* 1ª prorrogação = 10 (dez) pontos * 2ª prorrogação = 2 (dois) pontos * 3ª prorrogação = 1 (um) ponto	0	
	Título objeto da solicitação do benefício	0 ou 10 (zero ou dez)	* Igual a grau de titulação que o servidor já possua = 0 (zero) * Distinto de grau de titulação que o servidor já possua = 10 (dez) pontos	10	

## CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

	Resultado da última Avaliação de Desempenho	0 a 10 (zero a dez)	* Pontuação obtida dividida por 10 (dez)	9,63	
	Modalidade da ação e distância	1 a 10 (um a dez)	* Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez) pontos * Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos * Semipresencial = 3 (três) pontos * A distância = 1 (um) ponto	7	
	Regime de trabalho do servidor	0 ou 10 (zero ou dez)	* Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos * Qualquer outra = 0 (zero)	0	
Rejane Xavier Palhares	<b>Quesitos</b>	<b>Faixa de Pontuação</b>	<b>Critérios para Distribuição da Pontuação</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Total</b>
	Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional	5 a 20 (cinco a vinte)	* Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos * Correlação Direta = 20 (vinte) pontos	20	<b>64,9</b>
	Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em Serviço.	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	9	
	Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	9	
	Prorrogação	1, 2 ou 10 (um, dois ou dez)	* 1ª prorrogação = 10 (dez) pontos * 2ª prorrogação = 2 (dois) pontos * 3ª prorrogação = 1 (um) ponto	0	

## CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

	Título objeto da solicitação do benefício	0 ou 10 (zero ou dez)	* Igual a grau de titulação que o servidor já possua = 0 (zero) * Distinto de grau de titulação que o servidor já possua = 10 (dez) pontos	10
	Resultado da última Avaliação de Desempenho	0 a 10 (zero a dez)	* Pontuação obtida dividida por 10 (dez)	9,9
	Modalidade da ação e distância	1 a 10 (um a dez)	* Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez) pontos * Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos * Semipresencial = 3 (três) pontos * A distância = 1 (um) ponto	7
	Regime de trabalho do servidor	0 ou 10 (zero ou dez)	* Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos * Qualquer outra = 0 (zero)	0

## CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

**Fórmula utilizada para cálculo do Barema, conforme o Apêndice I da Resolução Complementar nº 01/2023, do Conselho Universitário da UFMG:**

$$\text{TFT} = (8 \cdot \text{T40} + 6 \cdot \text{T30} + 5 \cdot \text{T25} + 4 \cdot \text{T20}) \cdot 335$$

$$\text{TFT} = (8 \cdot 2 + 6 \cdot 21 + 5 \cdot 0 + 4 \cdot 1) \cdot 335$$

$$\text{TFT} = (16 + 126 + 0 + 4) \cdot 335$$

$$\text{TFT} = 146 \cdot 335$$

$$\text{TFT} = 48.910\text{h}$$

$$\text{Força de trabalho a ser liberada (4\%): } 48.910 \cdot 4\% = \mathbf{1.956,4\text{h}}$$

## CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

### Disposição das horas solicitadas x horas liberadas:

Classificação	Nome	Período solicitado	Horas solicitadas	Horas liberadas na unidade (1.956,4h)
1º	Rejane Xavier Palhares	01/02/2025 a 31/08/2025	1.272h (212 dias)	Contemplada 1.272h (212 dias)
2º	Isadora Queiroz Correa Garchet Furtado	01/01/2025 a 31/12/2025	2.190h (365 dias)	Contemplada parcialmente com 684,4h (114 dias)
3º	Márcia Aparecida Bolina	02/02/2025 a 20/12/2025	1.932h (322 dias)	Não contemplada
4º	Antônio Maria de Souza Júnior	01/03/2025 a 31/12/2025	1.836h (306 dias)	Não contemplado

## **CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS**



Centro Esportivo Universitário | UFMG

Belo Horizonte, 15 de outubro de 2024.

Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento do CEU/UFMG.

Priscila Campos Silva

Presidente

Leonardo Jaud Candelário

Membro

Rita de Cássia Marques

Membro