

CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

	Quesitos	Faixa de Pontuação	Critérios para Distribuição da Pontuação	Pontuação	Total
Antônio Maria de Souza Júnior	Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional	5 a 20 (cinco a vinte)	* Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos * Correlação Direta = 20 (vinte) pontos	20	51,27
	Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em Serviço.	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	2,5	
	Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	2,5	
	Prorrogação	1, 2 ou 10 (um, dois ou dez)	* 1 ^a prorrogação = 10 (dez) pontos * 2 ^a prorrogação = 2 (dois) pontos * 3 ^o prorrogação = 1 (um) ponto	0	
	Título objeto da solicitação do benefício	0 ou 10 (zero ou dez)	* Igual a grau de titulação que o servidor já possua = 0 (zero) * Distinto de grau de titulação que o servidor já possua = 10 (dez) pontos	10	
	Resultado da última Avaliação de Desempenho	0 a 10 (zero a dez)	* Pontuação obtida dividida por 10 (dez)	9,27	
	Modalidade da ação e distância	1 a 10 (um a dez)	* Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez pontos) * Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos * Semipresencial = 3 (três) pontos * A distância = 1 (um) ponto	7	

CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

	Regime de trabalho do servidor	0 ou 10 (zero ou dez)	* Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos * Qualquer outra = 0 (zero)	0	
Isadora Queiroz Correa Garchet Furtado	Quesitos	Faixa de Pontuação	Critérios para Distribuição da Pontuação	Pontuação	Total
	Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional	5 a 20 (cinco a vinte)	* Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos * Correlação Direta = 20 (vinte) pontos	20	63,15
	Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em Serviço.	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	0	
	Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	3,5	
	Prorrogação	1, 2 ou 10 (um, dois ou dez)	* 1 ^a prorrogação = 10 (dez) pontos * 2 ^a prorrogação = 2 (dois) pontos * 3 ^o prorrogação = 1 (um) ponto	10	
	Título objeto da solicitação do benefício	0 ou 10 (zero ou dez)	* Igual a grau de titulação que o servidor já possua = 0 (zero) * Distinto de grau de titulação que o servidor já possua = 10 (dez) pontos	10	
	Resultado da última Avaliação de Desempenho	0 a 10 (zero a dez)	* Pontuação obtida dividida por 10 (dez)	9,65	

CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

	Modalidade da ação e distância	1 a 10 (um a dez)	* Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez pontos) * Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos * Semipresencial = 3 (três) pontos * A distância = 1 (um) ponto	10	
	Regime de trabalho do servidor	0 ou 10 (zero ou dez)	* Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos * Qualquer outra = 0 (zero)	0	
Márcia Aparecida Bolina	Quesitos	Faixa de Pontuação	Critérios para Distribuição da Pontuação	Pontuação	Total
	Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional	5 a 20 (cinco a vinte)	* Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos * Correlação Direta = 20 (vinte) pontos	20	54,63
	Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em Serviço.	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	4	
	Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	4	
	Prorrogação	1, 2 ou 10 (um, dois ou dez)	* 1 ^a prorrogação = 10 (dez) pontos * 2 ^a prorrogação = 2 (dois) pontos * 3 ^o prorrogação = 1 (um) ponto	0	
	Título objeto da solicitação do benefício	0 ou 10 (zero ou dez)	* Igual a grau de titulação que o servidor já possua = 0 (zero) * Distinto de grau de titulação que o servidor já possua = 10 (dez) pontos	10	

CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

	Resultado da última Avaliação de Desempenho	0 a 10 (zero a dez)	* Pontuação obtida dividida por 10 (dez)	9,63	
	Modalidade da ação e distância	1 a 10 (um a dez)	* Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez pontos) * Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos * Semipresencial = 3 (três) pontos * A distância = 1 (um) ponto	7	
	Regime de trabalho do servidor	0 ou 10 (zero ou dez)	* Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos * Qualquer outra = 0 (zero)	0	
Rejane Xavier Palhares	Quesitos	Faixa de Pontuação	Critérios para Distribuição da Pontuação	Pontuação	Total
	Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional	5 a 20 (cinco a vinte)	* Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos * Correlação Direta = 20 (vinte) pontos	20	64,9
	Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em Serviço.	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	9	
	Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG	0 a 15 (zero a quinze)	* 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos	9	
	Prorrogação	1, 2 ou 10 (um, dois ou dez)	* 1 ^a prorrogação = 10 (dez) pontos * 2 ^a prorrogação = 2 (dois) pontos * 3 ^o prorrogação = 1 (um) ponto	0	

CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

Título objeto da solicitação do benefício	0 ou 10 (zero ou dez)	* Igual a grau de titulação que o servidor já possua = 0 (zero) * Distinto de grau de titulação que o servidor já possua = 10 (dez) pontos	10
Resultado da última Avaliação de Desempenho	0 a 10 (zero a dez)	* Pontuação obtida dividida por 10 (dez)	9,9
Modalidade da ação e distância	1 a 10 (um a dez)	* Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez pontos) * Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos * Semipresencial = 3 (três) pontos * A distância = 1 (um) ponto	7
Regime de trabalho do servidor	0 ou 10 (zero ou dez)	* Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos * Qualquer outra = 0 (zero)	0

CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

Fórmula utilizada para cálculo do Barema, conforme o Apêndice I da Resolução Complementar nº 01/2023, do Conselho Universitário da UFMG:

$$\text{TFT} = (8*T40 + 6*T30 + 5*T25 + 4*T20) * 335$$

$$\text{TFT} = (8*2 + 6*21 + 5*0 + 4*1) * 335$$

$$\text{TFT} = (16 + 126 + 0 + 4) * 335$$

$$\text{TFT} = 146 * 335$$

$$\text{TFT} = 48.910\text{h}$$

Força de trabalho a ser liberada (4%): $48.910 * 4\% = \mathbf{1.956,4\text{h}}$

CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

Disposição das horas solicitadas x horas liberadas:

Classificação	Nome	Período solicitado	Horas solicitadas	Horas liberadas na unidade (1.956,4h)
1º	Rejane Xavier Palhares	01/02/2025 a 31/08/2025	1.272h (212 dias)	Contemplada 1.272h (212 dias)
2º	Isadora Queiroz Correa Garchet Furtado	01/01/2025 a 31/12/2025	2.190h (365 dias)	Contemplada parcialmente com 684,4h (114 dias)
3º	Márcia Aparecida Bolina	02/02/2025 a 20/12/2025	1.932h (322 dias)	Não contemplada
4º	Antônio Maria de Souza Júnior	01/03/2025 a 31/12/2025	1.836h (306 dias)	Não contemplado

CÁLCULO DO BAREMA E DISPOSIÇÃO DAS HORAS SOLICITADAS E LIBERADAS



Centro Esportivo Universitário | UFMG

Belo Horizonte, 15 de outubro de 2024.

Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento do CEU/UFMG.

Priscila Campos Silva

Presidente

Leonardo Jaud Candelário

Membro

Rita de Cássia Marques

Membro