



### CÁLCULO DO BAREMA

|                               | Quesitos  | Faixa de Pontuação           | Critérios para Distribuição da Pontuação   | Pontuação | Total |
|-------------------------------|---|------------------------------|--|-----------|-------|
| Antônio Maria de Souza Júnior | Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional                   | 5 a 20 (cinco a vinte)       | * Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos<br>* Correlação Direta = 20 (vinte) pontos  | 20        | 55,6  |
|                               | Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em | 0 a 15 (zero a quinze)       | * 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos  | 3         |       |
|                               | Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG                                 | 0 a 15 (zero a quinze)       | * 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos  | 3         |       |
|                               | Prorrogação   | 1, 2 ou 10 (um, dois ou dez) | * 1ª prorrogação = 10 (dez) pontos<br>* 2ª prorrogação = 2 (dois) pontos<br>* 3ª prorrogação = 1 (um) ponto  | 0         |       |
|                               | Título objeto da solicitação do benefício   | 0 ou 10 (zero ou dez)        | * Igual a grau de titulação que o servidor já possuía = 0 (zero)<br>* Distinto de grau de titulação que o servidor já possuía = 10 (dez) pontos  | 10        |       |
|                               | Resultado da última Avaliação de Desempenho   | 0 a 10 (zero a dez)          | * Pontuação obtida dividida por 10 (dez)   | 9,6       |       |
|                               | Modalidade da ação e distância  | 1 a 10 (um a dez)            | * Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez pontos)<br>* Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos<br>* Semipresencial = 3 (três) pontos<br>* A distância = 1 (um) ponto | 10        |       |
|                               | Regime de trabalho do servidor  | 0 ou 10 (zero ou dez)        | * Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos<br>* Qualquer outra = 0 (zero)   | 0         |       |

|  | Quesitos  | Faixa de Pontuação           | Critérios para Distribuição da Pontuação   | Pontuação | Total |
|--|---|------------------------------|--|-----------|-------|
| Isadora Queiroz Correa Garchet Furtado | Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional                   | 5 a 20 (cinco a vinte)       | * Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos<br>* Correlação Direta = 20 (vinte) pontos  | 20        | 52,7  |
|  | Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em | 0 a 15 (zero a quinze)       | * 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos  | 0         |       |
|  | Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG                                 | 0 a 15 (zero a quinze)       | * 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos  | 4         |       |
|  | Prorrogação   | 1, 2 ou 10 (um, dois ou dez) | * 1ª prorrogação = 10 (dez) pontos<br>* 2ª prorrogação = 2 (dois) pontos<br>* 3ª prorrogação = 1 (um) ponto  | 2         |       |
|  | Título objeto da solicitação do benefício   | 0 ou 10 (zero ou dez)        | * Igual a grau de titulação que o servidor já possuía = 0 (zero)<br>* Distinto de grau de titulação que o servidor já possuía = 10 (dez) pontos  | 10        |       |
|  | Resultado da última Avaliação de Desempenho   | 0 a 10 (zero a dez)          | * Pontuação obtida dividida por 10 (dez)   | 9,7       |       |
|  | Modalidade da ação e distância  | 1 a 10 (um a dez)            | * Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez pontos)<br>* Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos<br>* Semipresencial = 3 (três) pontos<br>* A distância = 1 (um) ponto | 7         |       |
|  | Regime de trabalho do servidor  | 0 ou 10 (zero ou dez)        | * Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos<br>* Qualquer outra = 0 (zero)   | 0         |       |



|                        | Quesitos  | Faixa de Pontuação           | CrITÉrios para Distribuição da Pontuação   | Pontuação | Total |
|------------------------|---|------------------------------|--|-----------|-------|
| Sabrina de Assis Souza | Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional                   | 5 a 20 (cinco a vinte)       | * Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos<br>* Correlação Direta = 20 (vinte) pontos  | 20        | 58,7  |
|                        | Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em | 0 a 15 (zero a quinze)       | * 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos  | 6         |       |
|                        | Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG                                 | 0 a 15 (zero a quinze)       | * 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos  | 6         |       |
|                        | Prorrogação   | 1, 2 ou 10 (um, dois ou dez) | * 1ª prorrogação = 10 (dez) pontos<br>* 2ª prorrogação = 2 (dois) pontos<br>* 3ª prorrogação = 1 (um) ponto  | 0         |       |
|                        | Título objeto da solicitação do benefício   | 0 ou 10 (zero ou dez)        | * Igual a grau de titulação que o servidor já possuía = 0 (zero)<br>* Distinto de grau de titulação que o servidor já possuía = 10 (dez) pontos  | 10        |       |
|                        | Resultado da última Avaliação de Desempenho   | 0 a 10 (zero a dez)          | * Pontuação obtida dividida por 10 (dez)   | 9,7       |       |
|                        | Modalidade da ação e distância  | 1 a 10 (um a dez)            | * Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez) pontos<br>* Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos<br>* Semipresencial = 3 (três) pontos<br>* A distância = 1 (um) ponto | 7         |       |
|                        | Regime de trabalho do servidor  | 0 ou 10 (zero ou dez)        | * Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos<br>* Qualquer outra = 0 (zero)   | 0         |       |

|               | Quesitos  | Faixa de Pontuação           | CrITÉrios para Distribuição da Pontuação   | Pontuação | Total |
|---------------|---|------------------------------|--|-----------|-------|
| Vitória Heide | Correlação da ação de desenvolvimento com o ambiente organizacional                   | 5 a 20 (cinco a vinte)       | * Correlação Indireta = 5 (cinco) pontos<br>* Correlação Direta = 20 (vinte) pontos  | 20        | 49,5  |
|               | Tempo, em anos, desde a concessão do último afastamento ou Ação de Desenvolvimento em | 0 a 15 (zero a quinze)       | * 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos  | 8,5       |       |
|               | Tempo de serviço, em anos, no cargo que ocupa na UFMG                                 | 0 a 15 (zero a quinze)       | * 0,5 (meio) ponto por ano até o limite de 15 (quinze) pontos  | 8,5       |       |
|               | Prorrogação   | 1, 2 ou 10 (um, dois ou dez) | * 1ª prorrogação = 10 (dez) pontos<br>* 2ª prorrogação = 2 (dois) pontos<br>* 3ª prorrogação = 1 (um) ponto  | 0         |       |
|               | Título objeto da solicitação do benefício   | 0 ou 10 (zero ou dez)        | * Igual a grau de titulação que o servidor já possuía = 0 (zero)<br>* Distinto de grau de titulação que o servidor já possuía = 10 (dez) pontos  | 0         |       |
|               | Resultado da última Avaliação de Desempenho   | 0 a 10 (zero a dez)          | * Pontuação obtida dividida por 10 (dez)   | 9,5       |       |
|               | Modalidade da ação e distância  | 1 a 10 (um a dez)            | * Presencial em local distante mais de 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 10 (dez) pontos<br>* Presencial em local distante até 150 (cento e cinquenta) km do local de lotação = 7 (sete) pontos<br>* Semipresencial = 3 (três) pontos<br>* A distância = 1 (um) ponto | 3         |       |
|               | Regime de trabalho do servidor  | 0 ou 10 (zero ou dez)        | * Se solicitação de Ação de Desenvolvimento em Serviço por servidor em regime de 40 (quarenta) horas semanais = 10 (dez) pontos<br>* Qualquer outra = 0 (zero)   | 0         |       |



FÓRMULA UTILIZADA PARA CÁLCULO DO BAREMA, CONFORME O APÊNDICE I DA RESOLUÇÃO COMPLEMENTAR Nº 01/2023, DO CONSELHO UNIVERSITÁRIO DA UFMG:

#### APÊNDICE I

| CÁLCULO DA FORÇA DE TRABALHO ANUAL POR UNIDADE/ÓRGÃO   |
|--|
| Calcula-se o Total da Força de Trabalho (TFT) da Unidade de acordo com a fórmula:                            |
| $TFT = (8 \cdot T40 + 6 \cdot T30 + 5 \cdot T25 + 4 \cdot T20) \cdot 335$                                    |
| • T40: número de servidores em regime de 40 horas semanais na Unidade.                                       |
| • T30: número de servidores em regime de 30 horas semanais na Unidade.                                       |
| • T25: número de servidores em regime de 25 horas semanais em função de legislação específica da carreira.   |
| • T20: número de servidores em regime de 20 horas na Unidade em função de legislação específica da carreira. |
| • 335: número de dias do ano deduzidos os 30 dias de férias.   |

$$TFT = (22 \cdot 6 + 1 \cdot 8 + 2 \cdot 20) \cdot 335$$

$$TFT = 180 \cdot 335$$

$$TFT = 60.300h \text{ Força de trabalho a ser liberada (4\%): } 60.300h \cdot 4\% = \mathbf{2.412 \text{ horas}}$$

Belo Horizonte, 07 de novembro de 2025.

Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento do CEU/UFMG.

Elaine Conceição Piroli

*Presidente*

Ângela Maria Rodrigues dos Santos

*Membro*

Patrícia Ramos Faleiro Cruz

*Membro*

Secretaria Administrativa / CEU

Av. Coronel Oscar Pascoal, s/n – Bairro São Luiz – Belo Horizonte / MG  
CEP 31-270.010 | +55 31 3409-2379 | www.ufmg.br/ceu