

Processo n.º 23072.000198/2017-30
Pregão Eletrônico n.º 01/2017

TERCEIRO TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO Nº 004/2017 QUE FIRMAM A UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS E O INSTITUTO BRASILEIRO DE POLÍTICAS PÚBLICAS - IBRAPP, PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÍNUOS DE APOIO ÀS ATIVIDADES ADMINISTRATIVAS NAS UNIDADES/ÓRGÃOS DA UFMG.

A Universidade Federal de Minas Gerais, autarquia de regime especial, CNPJ 17.217.985/0001-04, com endereço na Avenida Presidente Antônio Carlos, 6.627, Pampulha - Belo Horizonte/MG, neste ato denominada CONTRATANTE, representada por seu Pró-Reitor de Administração Prof. Ricardo Hallal Fakury, CPF nº 253.115.736-00, identidade M-318.361 SSP/MG e o *Instituto Brasileiro De Políticas Públicas - IBRAPP*, CNPJ 09.611.589/0001-39, com endereço na Avenida Antares, 157, Quadra 19, Recanto dos Vinhais, São Luís-MA, CEP: 65070-070, neste ato denominada CONTRATADA, representada por sua presidente, Srª Rita Aparecida Salgado, Carteira de Identidade n.º 044.279.402.012-1 SSP/MA, CPF n.º 980.062.586-00, resolvem firmar o presente Termo de Apostilamento, ao contrato em epígrafe, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA: O presente Termo de Apostilamento tem por objeto a repactuação do contrato, conforme disposto na Cláusula Oitava do Contrato nº 004/2017 para vigorar com efeitos financeiros retroativos a 01 de janeiro de 2018 de acordo com a Convenção Coletiva de Trabalho da categoria de 2018, em Belo Horizonte.

CLÁUSULA SEGUNDA: Devido às alterações acima, o valor estimado mensal passa de R\$ 31.639,50 (trinta e um mil, seiscentos e trinta e nove reais e cinquenta centavos), para R\$ 32.425,30 (trinta e dois mil, quatrocentos e vinte e cinco reais e trinta centavos), representando um acréscimo mensal de R\$ 785,80 (setecentos e oitenta e cinco reais e oitenta centavos).

CLÁUSULA TERCEIRA: As despesas correrão por conta do Programa de Trabalho 043719 e natureza de despesa 339039.

Parágrafo Único: Foi emitida a Nota de Empenho 2018NE800291, para fazer face às despesas inerentes ao contrato, relativas ao exercício financeiro corrente. Será emitida, no exercício(s) subsequente(s) Notas(s) de Empenho visando ao atendimento das despesas correntes no curso da relação contratual, inclusive as de reforço, que terá uma via anexada aos autos do processo administrativo.

CLÁUSULA QUARTA: Permanecem inalteradas as demais disposições contratuais.

E por estarem justos e contratados, assinam o presente Termo de Apostilamento em 02 (duas) vias de igual teor e validade.

Belo Horizonte, 18 de abril de 2018.


Prof. Ricardo Hallal Fakury
Pró-Reitor de Administração/UFMG


Rita Aparecida Salgado
Instituto Brasileiro de Políticas Públicas - IBRAPP



Anexo I-A
Mão-de-Obra
Mão-de-Obra vinculada à execução Contratual

Dados Complementares para a composição dos Custos Referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Período de 01/01 a 28/02/2018	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2507,20	2434,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ANALISTA DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE BELO HORIZONTE	ANALISTA DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE MONTES CLAROS
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2017	01/01/2016
nota: deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço		Salário Mínimo	937,00

Módulo 1 : Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Referência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.507,20	2.434,18
B	Outros (especificar)		0,00	0,00
	Total da Remuneração		2.507,20	2.434,18

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Módulo 2 : Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	Parâmetros	101,32	15,57
B	Auxílio Alimentação	Parâmetros	272,51	272,51
C	Assistência Médica e familiar	Parâmetros	48,58	33,38
D	Seguro de Vida, invalidez e funeral	5,00	5,00	5,00
E	Programa de Qualificação Profissional	Parâmetros	0,00	0,00
F	Outros (especificar)		0,00	0,00
	Total de Benefícios mensais e diários		427,41	326,45

nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregador)

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Módulo 3 : Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	0,00	0,00
B	Materiais	0,00	0,00
C	Outros (especificar)	0,00	0,00
	Total de Insumos Diversos	0,00	0,00

nota: valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS:				
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	501,44	486,84
B	SESI ou SESC	1,50%	37,61	36,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	25,07	24,34
D	INCRA	0,20%	5,01	4,87
E	Salário Educação	2,50%	62,68	60,85
F	FGTS	8,00%	200,58	194,73
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	2,00%	50,14	48,68
H	SEBRAE	0,60%	15,04	14,61
TOTAL		35,80%	897,58	871,44

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente
 Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração

Rita Salgado
 Presidente
 IBRAPP

Submódulo 4.2 - 13º salário				
4.2	13º SALÁRIO	Referência	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13º Salário	8,33%	208,85	202,77
Sub Total		8,33%	208,85	202,77
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	2,98%	74,77	72,59
TOTAL		11,31%	283,62	275,36

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	Referência	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,33%	8,27	8,03
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,96	2,88
TOTAL		0,45%	11,24	10,91

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Referência	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,42%	10,53	10,22
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	0,84	0,82
C	multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	109,06	105,89
D	Aviso prévio trabalhado	1,94%	48,64	47,22
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,69%	17,41	16,91
F	multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,08%	0,04	0,04
TOTAL		7,52%	186,53	181,09

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente				
4.5	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Referência	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	208,85	202,77
B	Adicional de Férias	2,78%	69,70	67,67
C	Ausência por doença	1,66%	41,62	40,41
D	Licença Paternidade	0,14%	3,51	3,41
E	Ausências Legais	0,27%	6,77	6,57
F	Ausência por acidente de trabalho	0,14%	3,51	3,41
G	Outros (Especificar)	0,00%	0,00	0,00
Sub Total		13,32%	333,96	324,23
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	4,77%	15,93	15,46
TOTAL		18,09%	349,88	339,69

QUADRO - resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e trabalhistas				
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	Encargos Previdenciário e FGTS		897,58	871,44
4.2	13º Salário		283,62	275,36
4.3	Afastamento Maternidade		11,24	10,91
4.4	Custo de rescisão		186,53	181,09
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		349,88	339,69
4.6	Outros (especificar)		0,00	0,00
TOTAL		73,16%	1.728,84	1.678,49

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	BDI - Despesas Administrativas e Operacionais	4,00%	186,54	177,56
B	Tributos	Parâmetros	478,16	342,42
	B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%		
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	Parâmetros		
	B4. Outros tributos (especificar)	0,00%		
C	Lucro	3,95%	199,67	190,06
TOTAL			864,36	710,05

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Rita Salgado
Presidente
IBRAPP

Anexo I - B

Quadro Resumo do Custo por Empregado

	R\$	R\$
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.507,20	2.434,18
B Módulo 2 - Benefício Mensais e Diários	427,41	326,45
C Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materiais, equipamentos e outros)	0,00	0,00
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Tabalhistas	1.728,84	1.678,49
Sub total (A+B+C+D)	4.663,45	4.439,12
E Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucros	864,36	710,05
Valor total por empregado	5.527,82	5.149,17

Rita Salgado
Presidente
IBRAP

Anexo I - C
 Quadro Resumo - Valor Mensal dos Serviços

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) - R\$	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (BxC) - R\$	QUANTIDADE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (DxE) - R\$
I-Serviço 1 - Analista de Logística de Transporte BH	5.527,82	1	5.527,82	4	22.111,28
II-Serviço 2 - Analista de Logística de Transporte MOC	5.149,17	1	5.149,17	2	10.298,34
Valor Mensal dos Serviços				6	32.409,62

Rita Salgado
 Presidente
 IBRAPP

Anexo I - D

Quadro demonstrativo - Valor Global da Proposta

Valor Global da Proposta	
Descrição - Valor	(R\$)
A Valor proposto por unidade de medida	32.409,62
B Valor mensal dos serviços	32.409,62
C Valor Global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato)	388.915,44

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço

Rita Salgado
Presidente
IBRAPP

PARÂMETROS						
CIDADE	SALÁRIO	VALE TRANSPORTE	VALE ALIMENTAÇÃO	PAF	PQM	ISSQN
Belo Horizonte	2.507,20	4,05	16,44	48,58	0,00	5%
Montes Claros	2.434,18	2,60	16,44	33,38	0,00	3%

Rita Salgado
Presidente
IBRAPP

Anexo I-A
Mão-de-Obra
Mão-de-Obra vinculada à execução Contratual

Dados Complementares para a composição dos Custos Referentes à mão-de-obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Período a partir de 01/03/2018	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2507,20	2434,18
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	ANALISTA DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE BELO HORIZONTE	ANALISTA DE LOGÍSTICA DE TRANSPORTE MONTES CLAROS
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018	01/01/2016
nota: deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço		Salário Mínimo	954,00

Módulo 1 : Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Referência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.507,20	2.434,18
B	Outros (especificar)		0,00	0,00
	Total da Remuneração		2.507,20	2.434,18

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Módulo 2 : Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Transporte	Parâmetros	101,32	15,57
B	Auxílio Alimentação	Parâmetros	329,86	272,51
C	Assistência Médica e familiar	Parâmetros	48,58	33,38
D	Seguro de Vida, invalidez e funeral	5,00	5,00	5,00
E	Programa de Qualificação Profissional	Parâmetros	0,00	0,00
F	Outros (especificar)		0,00	0,00
	Total de Benefícios mensais e diários		484,76	326,45

nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregador)

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Modulo 3 : Insumos Diversos	Valor (R\$)	Valor (R\$)
A	Uniformes	0,00	0,00
B	Materiais	0,00	0,00
C	Outros (especificar)	0,00	0,00
	Total de Insumos Diversos	0,00	0,00

nota: valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS:

4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	501,44	486,84
B	SESI ou SESC	1,50%	37,61	36,51
C	SENAI ou SENAC	1,00%	25,07	24,34
D	INCRA	0,20%	5,01	4,87
E	Salário Educação	2,50%	62,68	60,85
F	FGTS	8,00%	200,58	194,73
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP	2,00%	50,14	48,68
H	SEBRAE	0,60%	15,04	14,61
	TOTAL	35,80%	897,58	871,44

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração

Rita Salgado
Presidente
IBRAPP

Submódulo 4.2 - 13º salário				
4.2	13º SALÁRIO	Referência	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	13º Salário	8,33%	208,85	202,77
Sub Total		8,33%	208,85	202,77
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	2,98%	74,77	72,59
TOTAL		11,31%	283,62	275,36

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade				
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	Referência	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	0,33%	8,27	8,03
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,12%	2,96	2,88
TOTAL		0,45%	11,24	10,91

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão				
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Referência	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	0,46%	11,58	11,25
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,04%	0,93	0,90
C	multa do FGTS do aviso prévio indenizado	4,35%	109,06	105,89
D	Aviso prévio trabalhado	0,83%	20,85	20,24
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,30%	7,46	7,25
F	multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,03%	0,01	0,01
TOTAL		6,01%	149,89	145,52

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente				
4.5	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Referência	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	208,85	202,77
B	Adicional de Férias	2,78%	69,70	67,67
C	Ausência por doença	1,66%	41,62	40,41
D	Licença Paternidade	0,14%	3,51	3,41
E	Ausências Legais	0,27%	6,77	6,57
F	Ausência por acidente de trabalho	0,14%	3,51	3,41
G	Outros (Especificar)	0,00%	0,00	0,00
Sub Total		13,32%	339,96	324,23
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	4,77%	15,93	15,46
TOTAL		18,09%	349,88	339,69

QUADRO - resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e trabalhistas				
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
4.1	Encargos Previdenciário e FGTS		897,58	871,44
4.2	13º Salário		283,62	275,36
4.3	Afastamento Maternidade		11,24	10,91
4.4	Custo de rescisão		149,89	145,52
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		349,88	339,69
4.6	Outros (especificar)		0,00	0,00
TOTAL		71,66%	1.692,21	1.642,92

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
A	BDI - Despesas Administrativas e Operacionais	4,00%	187,37	176,14
B	Tributos	Parâmetros	480,28	339,68
	B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%		
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%		
	B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	Parâmetros		
	B4. Outros tributos (especificar)	0,00%		
C	Lucro	3,95%	200,56	188,54
TOTAL			868,20	704,36

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Rita Salgado
Presidente
IBRAPP

Anexo I - B

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)	R\$	R\$
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.507,20	2.434,18
B Módulo 2 - Benefício Mensais e Diários	484,76	326,45
C Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materias, equipamentos e outros)	0,00	0,00
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Tabalhistas	1.692,21	1.642,92
Sub total (A+B+C+D)	4.684,17	4.403,55
E Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucros	868,20	704,36
Valor total por empregado	5.552,37	5.107,91

Rita Saigado
Presidente
IBRAPP

Anexo I - C
 Quadro Resumo - Valor Mensal dos Serviços

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) - R\$	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (BxC) - R\$	QUANTIDADE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (DxE) - R\$
I-Serviço 1 - Analista de Logística de Transporte BH	5.552,37	1	5.552,37	4	22.209,48
II-Serviço 2 - Analista de Logística de Transporte MOC	5.107,91	1	5.107,91	2	10.215,82
Valor Mensal dos Serviços				6	32.425,30

Rita Salgado
 Presidente
 IBRAPP

Anexo I - D

Quadro demonstrativo - Valor Global da Proposta

	Valor Global da Proposta	
	Descrição - Valor	(R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	32.425,30
B	Valor mensal dos serviço	32.425,30
C	Valor Global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato)	389.103,60

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço

Rita Salgado
Presidente
IBRAPP

PARÂMETROS

CIDADE	SALÁRIO	VALE TRANSPORTE	VALE ALIMENTAÇÃO	PAF	PQM	ISSQN
Belo Horizonte	2.507,20	4,05	19,90	48,58	0,00	5%
Montes Claros	2.434,18	2,60	16,44	33,38	0,00	3%

Rita Salgado
Presidente
IBRAPP