

Processo n.º 23072.046335/2016-00
Pregão Eletrônico n.º 030/2016

PRIMEIRO TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO Nº 010/2017 QUE FIRMAM A UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS E A EMPRESA PRECISA CONSERVAÇÃO E LIMPEZA EIRELI, PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE APOIO À FISCALIZAÇÃO TÉCNICA DOS CONTRATOS DE PERMISSÃO DE USO DE LANCHONETES E RESTAURANTES NO ÂMBITO DA UFMG.

A Universidade Federal de Minas Gerais, autarquia de regime especial, CNPJ 17.217.985/0001-04, com endereço na Avenida Presidente Antônio Carlos, 6.627, Pampulha - Belo Horizonte/MG, neste ato denominada CONTRATANTE, representada por seu *Pró-Reitor de Administração*, Prof. *Ricardo Hallal Fakury*, CPF n.º 253.115.736-00, Carteira de Identidade n.º M-318.361/SSP/MG e a empresa Precisa Conservação e Limpeza EIRELI - CNPJ: 11.367.947/0001-51, com endereço na Rua Sólon Cardoso Naves, n.º 362 - bairro Regina - Belo Horizonte/MG - CEP: 30.692-160, neste ato denominada CONTRATADA, representada por sua diretora, Sr.ª *Claudete Ferreira de Lagues*, Carteira de Identidade n.º MG 8.132.156 - SSP/MG CPF n.º 036.531.936-80, resolvem firmar o presente Termo de Apostilamento, ao contrato em epígrafe, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA: Conforme prevê a Cláusula Oitava do Contrato n.º 010/2017 procede-se à repactuação, em face da elevação dos custos relativos à mão de obra decorrente da Convenção Coletiva 2018 que vigora desde 1º de janeiro de 2018.

CLÁUSULA SEGUNDA: Devido às alterações acima, o valor estimado mensal passa de R\$ 9.000,00 (nove mil reais), para R\$ 9.306,64 (nove mil, trezentos e seis reais e sessenta e quatro centavos), representando um acréscimo mensal de R\$ 306,64 (trezentos e seis reais e sessenta e quatro centavos).

CLÁUSULA TERCEIRA: As despesas correrão por conta do Programa de Trabalho 043719 e natureza de despesa 339039.


Parágrafo Único: Foi emitida a Nota de Empenho 2018NE800012, para fazer face às despesas inerentes ao contrato, relativas ao exercício financeiro corrente. Será emitida, no exercício(s) subsequente(s) Notas(s) de Empenho visando ao atendimento das despesas correntes no curso da relação contratual, inclusive as de reforço, que terá uma via anexada aos autos do processo administrativo.

CLÁUSULA QUARTA: Permanecem inalteradas as demais disposições contratuais.

E por estarem justos e contratados, assinam o presente Termo de Apostilamento em 02 (duas) vias de igual teor e validade.

Belo Horizonte, 08 de maio de 2018.


Prof. Ricardo Hallal Fakury
Pró-Reitor de Administração/UFMG


Claudete Ferreira de Lagues
Precisa Conservação e Limpeza EIRELI

**Anexo I-A
Mão-de-Obra**

Período de 01/01 a 28/02/18

Mão-de-Obra vinculada à execução Contratual

Dados Complementares para a composição dos Custos Referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	4225,06
		NUTRICIONISTA
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018
nota: deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço		Salário Mínimo 954,00

Módulo 1 : Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Referência	Valor (R\$)
A	Salário Base		4.225,06
B	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração			4.225,06

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Módulo 2 : Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	4,05	0,00
B	Auxílio Alimentação	16,44	272,51
C	Assistência Médica e familiar	48,58	48,58
D	Programa de Qualificação Profissional	0,00	0,00
E	Seguro de Vida, invalidez e funeral	3,30	3,30
F	Outros (especificar se houver) - Contribuição Assist. Patronal	0,82	0,82
Total de Benefícios mensais e diários			325,21

nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregador)

Uniformes e EPI

QTD	DESCRIÇÃO	DURABILIDADE Meses	VALOR	VALOR MENSAL
3	Jaleco Branco	12	150,00	37,50
249	Touca Descartável	12	0,65	13,49
			TOTAL MENSAL	50,99

Materiais

QTD	DESCRIÇÃO	DURABILIDADE Meses	VALOR	VALOR MENSAL
1	Câmera Fotográfica Digital	60	600,00	10,00
1	Carregador de Pilhas com 4 Pilhas AA Recarregável	60	60,00	1,00
1	Termômetro Infravermelho Digital	60	150,00	2,50
1	Prancheta em MDF Tamanho Ofício	60	20,00	0,33
			Total Mensal --->	13,83

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Modulo 3 : Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	50,99
B	Materiais	13,83
C	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		64,82

nota: valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS:			
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS - Conforme o artigo 22, inciso I, da Lei 8.212/91, empresa custeia 20%.	20,00%	845,01
B	SESI ou SESC - Por força do artigo 30 da Lei nº 8.036/90, a contratada fica obrigada a contribuir com 1,5% para manutenção desses sistemas.	1,50%	63,38
C	SENAI ou SENAC - O contribuinte arca com 1%, em obediência ao Decreto-Lei nº 2.318/86.	1,00%	42,25
D	INCRA - A empresa participa com 0,2%, para atendimento dos artigos 1º e 2º do Decreto-Lei nº 1.146/70.	0,20%	8,45
E	Salário Educação - A prestadora de serviços contribui com 2,5%, por determinação do art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decreto nº 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF.	2,50%	105,63

F	FGTS - O depósito voltou a ser de 8%, como preconiza a Lei Complementar 110/2001. O tributo está previsto no art. 7º, Inciso III, da Constituição Federal, tendo sido regulamentado pela Lei nº 8.030/90, artigo 15.	8,00%	338,00
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - Segundo a classificação do nível de risco dos serviços, o prêmio pode ser de 1%, 2% ou 3%, é o que preceitua o artigo 22, inciso II, da Lei nº 8.212/91.	4,4211%	186,79
H	SEBRAE - O empregador, para atender à Lei nº 8.029/90, contribui com 0,6% sobre a folha de pagamento	0,60%	25,35
TOTAL		38,22%	1.614,86

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração

Submódulo 4.2 - 13º salário			
4.2	13º SALÁRIO	Referência	VALOR (R\$)
A	13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. A provisão mensal representa 1/12 da folha para que ao final do período complete um salário. Cálculo: $(1/12) \times 100 = 8,33\%$.	8,33%	351,95
Sub Total		8,33%	351,95
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	3,18%	134,52
TOTAL		11,51%	486,47

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	Referência	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade - Auxílio maternidade: São 120 dias de ausência quando do nascimento do filho. Para dimensioná-las devemos transformar em dias úteis, que correspondem a $120 - (120 \times 52,18) \div 365,25 - (120 \times 52,18) \div 365,25 - (120 \times 10,14) \div 365,25 = 82,37$ dias, os quais devem ser mensurados pela taxa de natalidade, 2,3%, e o restante do contingente feminino corresponde a 50,16% (fonte M.T.E.-RAIS 2005) e que 60% das mulheres estão em idade de procriação. Portanto a expressão matemática é: $82,37 \times 50,16\% \times 2,3\% \times 60\% = 0,57\%$	0,57%	24,08
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,22%	9,20
TOTAL		0,79%	33,29

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Referência	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado nos contratos do STF, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Assim a provisão necessária será somente para estes empregados, pois os demais receberão o aviso prévio trabalhado quando findar o contrato. Logo a provisão representa: $((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$.	0,42%	17,75
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	1,42
C	multa do FGTS do aviso prévio indenizado - A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário o cálculo dessa provisão corresponde a: $0,08 \times 0,5 \times 0,9 \times (1 + 5/56 + 5/56 + 1/3 * 5/56) = 4,35\%$ - ANEXO VII da IN de nº 02 de 30 de Abril de 2008	4,35%	183,79
D	Aviso prévio trabalhado - Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 2% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa: $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$	0,04%	1,69
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	0,65
F	multa do FGTS do aviso prévio trabalhado - ANEXO VII da IN de nº 02 de 30 de Abril de 2008	0,65%	0,01
TOTAL		5,51%	205,30

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente			
4.5	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Referência	VALOR (R\$)
A	Férias - ANEXO VII da IN de nº 02 de 30 de Abril de 2008	9,12%	385,33
B	Adicional de Férias - A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. Assim, a provisão para atender as despesas relativas ao abono de férias corresponde a: $(1/3) \times (5/56) \times 100 = 2,98\%$	2,98%	117,36
C	Ausência por doença - o artigo 131, inciso III, da CLT, onera a empresa com até 15 (quinze) ausências do empregado por motivo de acidente ou doença atestada pelo INSS; Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU) Cálculo: $(5,96/30)/12 \times 100 = 1,66\%$	1,66%	70,14

D	Licença Paternidade - Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT -, concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$.	0,02%	0,85
E	Ausências Legais	0,28%	11,83
F	Ausência por acidente de trabalho - O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano. Assim a provisão corresponde a: $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$.	0,03%	1,27
G	Outros (Especificar)	0,00%	0,00
Sub Total		14,09%	586,77
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	5,39%	31,60
TOTAL		19,48%	618,37

QUADRO - resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e trabalhistas		
		VALOR (R\$)
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS	
4.1	Encargos Previdenciário e FGTS	1.614,86
4.2	13º Salário	486,47
4.3	Afastamento Maternidade	33,29
4.4	Custo de rescisão	205,30
4.5	Custo de reposição do profissional ausente	618,37
4.6	Outros (especificar)	0,00
TOTAL		2.958,29

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		
	%	VALOR (R\$)
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	
A	BDI - Despesas Administrativas e Operacionais	526,84
B	Tributos	798,97
	B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	
	B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	
	B4. Outros tributos (especificar)	
C	Lucro	337,51
TOTAL		1.663,32

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Anexo I - B

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)	R\$
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.225,06
B Módulo 2 - Benefício Mensais e Diários	325,21
C Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materias, equipamentos e outros)	64,82
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Tabalhistas	2.958,29
Sub total (A+B+C+D)	7.573,37
E Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucros	1.663,32
Valor total por empregado	9.236,69

CÁLCULO PARA PREVISÃO DE HORAS EXTRAS

50%	19,04
100%	38,08



Anexo I - C
Quadro Resumo - Valor Mensal dos Serviços

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) - R\$	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (BxC) - R\$	QUANTIDADE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (DxE) - R\$
I -Serviço 1 - Nutricionista	9.236,69	1	9.236,69	1	9.236,69
Valor Mensal dos Serviços				1	9.236,69



Anexo I - D
Quadro demonstrativo - Valor Global da Proposta

	Valor Global da Proposta	
	Descrição - Valor	(R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	9.236,69
B	Valor mensal dos serviço	9.236,69
C	Valor anual da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato)	110.840,31

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço



**Anexo I-A
Mão-de-Obra**

Período a partir de 01/03/18

Mão-de-Obra vinculada à execução Contratual

Dados Complementares para a composição dos Custos Referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	4225,06
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	NUTRICIONISTA
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018
nota: deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço		Salário Mínimo 954,00

Módulo 1 : Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Referência	Valor (R\$)
A	Salário Base		4.225,06
B	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração		4.225,06

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Módulo 2 : Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	4,05	0,00
B	Auxílio Alimentação	19,90	329,86
C	Assistência Médica e familiar	48,58	48,58
D	Programa de Qualificação Profissional	0,00	0,00
E	Seguro de Vida, invalidez e funeral	3,30	3,30
F	Outros (especificar se houver) - Contribuição Assist. Patronal	0,82	0,82
	Total de Benefícios mensais e diários		382,56

nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregador)

Uniformes e EPI

QTD	DESCRIÇÃO	DURABILIDADE Meses	VALOR	VALOR MENSAL
3	Jaleco Branco	12	150,00	37,50
249	Touca Descartável	12	0,65	13,49
	TOTAL MENSAL			50,99

Materiais

QTD	DESCRIÇÃO	DURABILIDADE Meses	VALOR	VALOR MENSAL
1	Câmera Fotográfica Digital	60	600,00	10,00
1	Carregador de Pilhas com 4 Pilhas AA Recarregável	60	60,00	1,00
1	Termômetro Infravermelho Digital	60	150,00	2,50
1	Prancheta em MDF Tamanho Ofício	60	20,00	0,33
	Total Mensal --->			13,83

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Modulo 3 : Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	50,99
B	Materiais	13,83
C	Outros (especificar)	0,00
	Total de Insumos Diversos	64,82

nota: valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS:			
4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS - Conforme o artigo 22, inciso I, da Lei 8.212/91, empresa custeia 20%.	20,00%	845,01
B	SESI ou SESC - Por força do artigo 30 da Lei nº 8.036/90, a contratada fica obrigada a contribuir com 1,5% para manutenção desses sistemas.	1,50%	63,38
C	SENAI ou SENAC - O contribuinte arca com 1%, em obediência ao Decreto-Lei nº 2.318/86.	1,00%	42,25
D	INCRA - A empresa participa com 0,2%, para atendimento dos artigos 1º e 2º do Decreto-Lei nº 1.146/70.	0,20%	8,45
E	Salário Educação - A prestadora de serviços contribui com 2,5%, por determinação do art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decreto nº 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF.	2,50%	105,63

F	FGTS - O depósito voltou a ser de 8%, como preconiza a Lei Complementar 110/2001. O tributo está previsto no art. 7º, Inciso III, da Constituição Federal, tendo sido regulamentado pela Lei nº 8.030/90, artigo 15.	8,00%	338,00
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP - Segundo a classificação do nível de risco dos serviços, o prêmio pode ser de 1%, 2% ou 3%, é o que preceitua o artigo 22, inciso II, da Lei nº 8.212/91.	4,4211%	186,79
H	SEBRAE - O empregador, para atender à Lei nº 8.029/90, contribui com 0,6% sobre a folha de pagamento	0,60%	25,35
TOTAL		38,22%	1.614,86

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração



Submódulo 4.2 - 13º salário			
4.2	13º SALÁRIO	Referência	VALOR (R\$)
A	13º Salário - Gratificação de Natal, instituída pela Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962. A provisão mensal representa 1/12 da folha para que ao final do período complete um salário. Cálculo: $(1/12) \times 100 = 8,33\%$.	8,33%	351,95
Sub Total		8,33%	351,95
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	3,18%	134,52
TOTAL		11,51%	486,47

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	Referência	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade - Auxílio maternidade: São 120 dias de ausência quando do nascimento do filho. Para dimensioná-las devemos transformar em dias úteis, que correspondem a $120 - (120 \times 52,18) \div 365,25 - (120 \times 52,18) \div 365,25 - (120 \times 10,14) \div 365,25 = 82,37$ dias, os quais devem ser mensurados pela taxa de natalidade, 2,3%, e o restante do contingente feminino corresponde a 50,16% (fonte M.T.E.-RAIS 2005) e que 60% das mulheres estão em idade de procriação. Portanto a expressão matemática é: $82,37 \times 50,16\% \times 2,3\% \times 60\% = 0,57\%$	0,57%	24,08
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,22%	9,20
TOTAL		0,79%	33,29

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Referência	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado - Trata-se de valor devido ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e sem lhe conceder aviso prévio, conforme disposto no § 1º do art. 487 da CLT. De acordo com levantamento efetuado nos contratos do STF, cerca de 5% do pessoal é demitido pelo empregador, antes do término do contrato de trabalho. Assim a provisão necessária será somente para estes empregados, pois os demais receberão o aviso prévio trabalhado quando findar o contrato. Logo a provisão representa: $((1/12) \times 0,05) \times 100 = 0,42\%$.	0,42%	17,75
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,03%	1,42
C	multa do FGTS do aviso prévio indenizado - A Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001, determina multa de 50%, da soma dos depósitos do FGTS, no caso de rescisão sem justa causa. Considerando que 10% dos empregados pedem contas, essa penalidade recai sobre os 90% remanescentes. Considerando o pagamento da multa para os valores depositados relativos a salários, férias e 13º salário o cálculo dessa provisão corresponde a: $0,08 \times 0,5 \times 0,9 \times (1 + 5/56 + 5/56 + 1/3 * 5/56) = 4,35\%$ - ANEXO VII da IN de nº 02 de 30 de Abril de 2008	4,35%	183,79
D	Aviso prévio trabalhado - Refere-se à indenização de sete dias corridos devida ao empregado no caso de o empregador rescindir o contrato sem justo motivo e conceder aviso prévio, conforme disposto no art. 488 da CLT. Cerca de 2% do pessoal é demitido nessa situação. Logo a provisão representa: $((7/30)/12) \times 0,02 \times 100 = 0,04\%$	0,04%	1,69
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,02%	0,65
F	multa do FGTS do aviso prévio trabalhado - ANEXO VII da IN de nº 02 de 30 de Abril de 2008	0,65%	0,01
TOTAL		5,51%	205,30

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente			
4.5	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Referência	VALOR (R\$)
A	Férias - ANEXO VII da IN de nº 02 de 30 de Abril de 2008	9,12%	385,33
B	Adicional de Férias - A Constituição Federal, em seu art. 7º, inciso XVII, prevê que as férias sejam pagas com adicional de, pelo menos, 1/3 (um terço) da remuneração do mês. Assim, a provisão para atender as despesas relativas ao abono de férias corresponde a: $(1/3) * (5/56) \times 100 = 2,98\%$	2,98%	117,36
C	Ausência por doença - o artigo 131, inciso III, da CLT, onera a empresa com até 15 (quinze) ausências do empregado por motivo de acidente ou doença atestada pelo INSS; Esta parcela refere-se aos dias em que o empregado fica doente e a contratada deve providenciar sua substituição. Entendemos que deva ser adotado 5,96 dias, conforme consta do memorial de cálculo encaminhado pelo MP, devendo-se converter esses dias em mês e depois dividi-lo pelo número de meses no ano. (Acórdão 1753/2008 – Plenário TCU) Cálculo: $(5,96/30)/12 \times 100 = 1,66\%$	1,66%	70,14

D	Licença Paternidade - Criada pelo art. 7º, inciso XIX da CF, combinado com o art. 10, § 1º dos Atos das Disposições Constitucionais Transitórias – ADCT - , concede ao empregado o direito de ausentar-se do serviço por cinco dias quando do nascimento de filho. De acordo com o IBGE, nascem filhos de 1,5% dos trabalhadores no período de um ano. Dessa forma a provisão para este item corresponde a : $((5/30)/12) \times 0,015 \times 100 = 0,02\%$.	0,02%	0,85
E	Ausências Legais	0,28%	11,83
F	Ausência por acidente de trabalho - O artigo 27 do Decreto nº 89.312, de 23/01/84, obriga o empregador a assumir o ônus financeiro pelo prazo de 15 dias, no caso de acidente de trabalho previsto no art. 131 da CLT. De acordo com os números mais recentes apresentados pelo Ministério da Previdência de Assistência Social, baseados em informações prestadas pelos empregadores, por meio da GFIP, 0,78% (zero vírgula setenta e oito por cento) dos empregados se acidentam no ano. Assim a provisão corresponde a: $((15/30)/12) \times 0,0078 \times 100 = 0,03\%$.	0,03%	1,27
G	Outros (Especificar)	0,00%	0,00
Sub Total		14,09%	586,77
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	5,39%	31,60
TOTAL		19,48%	618,37

QUADRO - resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e trabalhistas			VALOR (R\$)
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		
4.1	Encargos Previdenciário e FGTS		1.614,86
4.2	13º Salário		486,47
4.3	Afastamento Maternidade		33,29
4.4	Custo de rescisão		205,30
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		618,37
4.6	Outros (especificar)		0,00
TOTAL		75,51%	2.958,29

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			VALOR (R\$)
S	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	
A	BDI - Despesas Administrativas e Operacionais	6,96%	530,83
B	Tributos	8,65%	805,02
	B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%	
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	5,00%	
	B4. Outros tributos (especificar)	0,00%	
C	Lucro	4,00%	340,06
TOTAL			1.675,92

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

Anexo I - B

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)	R\$
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	4.225,06
B Módulo 2 - Benefício Mensais e Diários	382,56
C Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materias, equipamentos e outros)	64,82
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Tabalhistas	2.958,29
Sub total (A+B+C+D)	7.630,73
E Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucros	1.675,92
Valor total por empregado	9.306,64

CÁLCULO PARA PREVISÃO DE HORAS EXTRAS

50%	19,04
100%	38,08
Custo de Hora Extra - Memória > $(A+D)/220 \times \%$ / 85,75%	

Anexo I - C
Quadro Resumo - Valor Mensal dos Serviços

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) - R\$	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (BxC) - R\$	QUANTIDADE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (DxE) - R\$
I - Serviço 1 - Nutricionista	9.306,64	1	9.306,64	1	9.306,64
Valor Mensal dos Serviços				1	9.306,64



Anexo I - D
Quadro demonstrativo - Valor Global da Proposta

Valor Global da Proposta	
Descrição - Valor	(R\$)
A Valor proposto por unidade de medida	9.306,64
B Valor mensal dos serviços	9.306,64
C Valor anual da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato)	111.679,71

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço

