

Processo n.º 23072.031204/2016-10
Pregão Eletrônico n.º 003/2017

SEGUNDO TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO N. 018/2017 QUE FIRMAM A UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS E A EMPRESA BRITÂNICA ADMINISTRAÇÃO & TERCEIRIZAÇÃO EIRELI, PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÍNUOS DE MOTORISTA DE AMBULÂNCIA DA UFMG.

A Universidade Federal de Minas Gerais, autarquia de regime especial, CNPJ 17.217.985/0001-04, com endereço na Avenida Presidente Antônio Carlos, 6.627, Pampulha - Belo Horizonte/MG, neste ato denominada CONTRATANTE, por intermédio do Departamento de Logística de Suprimentos e de Serviços Operacionais - DLO/UFMG, representado por seu Pró-Reitor de Administração da UFMG, Prof. Ricardo Hallal Fakury, CPF n.º 253.115.736-00 Carteira de identidade n.º 318.361 SSP/MG, e a empresa Britânica Administração & Terceirização - EIRELI, CNPJ: 02.908.313/0001-78, com endereço na Rua Elói Mendes, nº 285, Sagrada Família, CEP: 31.030-110 - Belo Horizonte/MG, neste ato denominada CONTRATADA, representada pelo Sr. João Rafael Pinto Fernandes, CPF nº 084.608.536-40, Carteira de identidade n.º MG: 10.614.453, resolvem firmar o presente Termo de Apostilamento, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA: Conforme prevê a Cláusula Quinta do Contrato nº 018/2017 procede-se à repactuação anual, conforme quantitativos e valores discriminado em planilha anexa, para vigorar a partir de 1º de janeiro de 2018, data dos efeitos financeiros da Convenção Coletiva 2018.

CLÁUSULA SEGUNDA: Devido às alterações acima, o valor estimado mensal passa de R\$ 12.187,25 (doze mil, cento e oitenta e sete reais e vinte e cinco centavos) para R\$ 12.526,13 (doze mil quinhentos e vinte e seis reais e treze centavos) representando um acréscimo mensal de R\$ 338,88 (trezentos e trinta e oito reais e oitenta e oito centavos).

CLÁUSULA TERCEIRA: As despesas correrão por conta do Programa de Trabalho 0108279 e natureza de despesa 339039.

Parágrafo Único: Foi emitida a Nota de Empenho 2018NE800117, para fazer face às despesas inerentes ao contrato, relativas ao exercício financeiro corrente. Será emitida, no exercício(s) subsequente(s) Notas(s) de Empenho visando ao atendimento das despesas correntes no curso da relação contratual, inclusive as de reforço, que terá uma via anexada aos autos do processo administrativo.

CLÁUSULA QUARTA: Permanecem inalteradas as demais disposições contratuais.

E por estarem justos e contratados, assinam o presente Termo de Apostilamento em 02 (duas) vias de igual teor e validade.

Belo Horizonte, 27 de agosto de 2018.


17 Prof. Ricardo Hallal Fakury
Pró-Reitor de Administração/UFMG


Enga. Eliane Aparecida Ferreira
Pró-Reitora Adjunta de Administração/UFMG
Delegação de competência port 062 de 21/03/2018


João Rafael Pinto Fernandes
Diretor
Britânica Administração & Terceirização - EIRELI

**Anexo I-A
Mão-de-Obra**

Per. 01.01 a 28.02.18

Mão-de-Obra vinculada à execução Contratual

Dados Complementares para a composição dos Custos Referentes à mão-de-obra		44 H Diurno Seg/Sex
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.468,69
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista de Ambulância
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018
nota: deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço		Salário Mínimo
		954,00

Módulo 1 : Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Referência	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.468,69
B	Adicional de Insalubridade	20%	190,80
C	DSR s/ adicional de insalubridade		89,32
D	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração		2.748,81

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Módulo 2 : Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	4,05	103,63
B	Auxílio Alimentação	16,44	272,51
C	Seguro de Vida, invalidez e funeral	1,50	1,50
D	Outros (DESPESAS SINDICAIS - CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA CCT 2018)	9,81	9,81
	Total de Benefícios mensais e diários		387,45

nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregador)

Uniformes e EPI

QTD	DESCRIÇÃO	DURABILIDADE Meses	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL
4	Calça Social Básica - corte clássico	12	56,45	18,82
5	Camisa Manga Longa	12	45,90	19,13
2	Sapato Social	12	45,90	7,65
2	Cinto	12	8,94	1,49
TOTAL MENSAL				47,08

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Modulo 3 : Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	47,08
B	Materiais	0,00
C	Outros (especificar)	0,00
	Total de Insumos Diversos	47,08

nota: valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS:

4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	549,76
B	SESI ou SESC	1,50%	41,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	27,49
D	INCRA	0,20%	5,50
E	Salário Educação	2,50%	68,72
F	FGTS	8,00%	219,90
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP (1,00% X 1,00%) - ANEXO	1,00%	27,49
H	SEBRAE	0,60%	16,49
TOTAL		34,80%	956,59

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração

Submódulo 4.2 - 13º salário			
4.2	13º SALÁRIO	Referência	VALOR (R\$)
A	13º Salário	8,33%	229,07
Sub Total		8,33%	229,07
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	2,90%	79,72
TOTAL		11,23%	308,78

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	Referência	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	1,50%	41,23
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,52%	14,35
TOTAL		2,02%	55,58

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Referência	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	4,00%	109,95
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,32%	8,80
C	multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,00%	27,49
D	Aviso prévio trabalhado	0,20%	5,50
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	1,91
F	multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	0,00
TOTAL		5,60%	153,65

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente			
4.5	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Referência	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	229,07
B	Adicional de Férias	2,78%	76,36
C	Ausência por doença	0,25%	6,87
D	Licença Paternidade	2,50%	68,72
E	Ausências Legais	1,50%	41,23
F	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	5,50
G	Outros (Especificar)	0,00%	0,00
Sub Total		15,56%	427,75
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	5,42%	23,16
TOTAL		20,98%	450,91

QUADRO - resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e trabalhistas			
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		VALOR (R\$)
4.1	Encargos Previdenciário e FGTS		956,59
4.2	13º Salário		308,78
4.3	Afastamento Maternidade		55,58
4.4	Custo de rescisão		153,65
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		450,91
4.6	Outros (especificar)		0,00
TOTAL		74,63%	1.925,51

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	BDI - Despesas Administrativas e Operacionais	5,54%	283,03
B	Tributos	8,65%	535,74
	B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%	
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	5,00%	
	B4. Outros tributos (especificar)	0,00%	
C	Lucro	0,00%	
TOTAL		4,70%	265,92
			1.084,69

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - B

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)	R\$
A Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.748,81
B Módulo 2 - Benefício Mensais e Diários	387,45
C Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materias, equipamentos e outros)	47,08
D Módulo 4 - Encargos Sociais e Tabalhistas	1.925,51
Sub total (A+B+C+D)	5.108,85
E Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucros	1.084,69
Valor total por empregado	6.193,53

CÁLCULO PARA PREVISÃO DE HORAS EXTRAS

60%	Custo de Hora Extra - Memória > ((A+D)/(220 x %))/85,75%
100%	14,87
	24,78

João Rajael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - C

Quadro Resumo - Valor Mensal dos Serviços

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) - R\$	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (BxC) - R\$	QUANTIDADE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (DxE) - R\$
I - Serviço 1 - Motorista de Ambulância	6.193,53	1	6.193,53	2	12.387,07
Valor Mensal dos Serviços				2	12.387,07

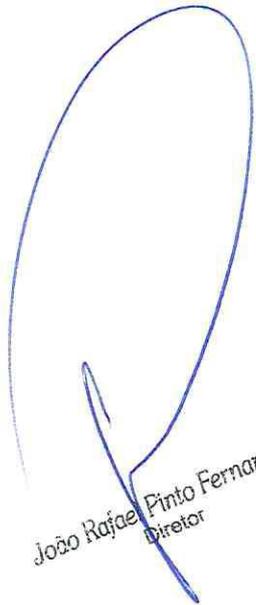
João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - D
Quadro demonstrativo - Valor Global da Proposta

Valor Global da Proposta	(R\$)
A	12.387,07
B	12.387,07
C	11.834,43
D	148.644,82

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço

Modalidade	Diárias Estimadas e Valores			
	01 - Brasília/Manaus/Rio de Janeiro	02 - Fortaleza/Porto Alegre/Recife/Salvador/SP	03 - Outras Capitais	04 - Demais Deslocamentos
Tipo	Inteira	Inteira	Inteira	Inteira
Valor	224,20	212,40	200,60	177,00
TIPO DE DIÁRIA				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	VALOR (R\$)			
BDI - Despesas Administr. e Operacionais	5,54%	12,42	11,77	11,11
Tributos	8,65%	19,39	18,37	17,35
B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%			
B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%			
B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	5,00%			
Lucro	4,70%	11,67	11,06	10,44
		43,48	41,20	38,91
		267,68	253,60	239,51
VALOR DAS DIÁRIAS COM ENCARGOS				
Quantidade anual	10	10	10	10
Valor anual estimado/por diária	2.676,84	2.535,95	2.395,06	4.226,58
Valor anual estimado/total				11.834,43


 João Rafael Pinto Fernandes
 Diretor

**Anexo I-A
Mão-de-Obra**

A partir de 01.03.2018

Mão-de-Obra vinculada à execução Contratual

Dados Complementares para a composição dos Custos Referentes à mão-de-obra		44 H Diurno Seg/Sex
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.468,69
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Motorista de Ambulância
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2018
nota: deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço		Salário Mínimo 954,00

Módulo 1 : Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Referência	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.468,69
B	Adicional de Insalubridade	20%	190,80
C	DSR s/ adicional de insalubridade		89,32
D	Outros (especificar)		0,00
	Total da Remuneração		2.748,81

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Módulo 2 : Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	4,05	103,63
B	Auxílio Alimentação	19,90	329,86
C	Seguro de Vida, invalidez e funeral	1,50	1,50
D	Outros (DESPESAS SINDICAIS - CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA CCT 2018)	9,81	9,81
	Total de Benefícios mensais e diários		444,80

nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregador)

Uniformes e EPI

QTD	DESCRIÇÃO	DURABILIDADE Meses	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL
4	Calça Social Básica - corte clássico	12	56,45	18,82
5	Camisa Manga Longa	12	45,90	19,13
2	Sapato Social	12	45,90	7,65
2	Cinto	12	8,94	1,49
TOTAL MENSAL				47,08

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Módulo 3 : Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	47,08
B	Materiais	0,00
C	Outros (especificar)	0,00
	Total de Insumos Diversos	47,08

nota: valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS:

4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	549,76
B	SESI ou SESC	1,50%	41,23
C	SENAI ou SENAC	1,00%	27,49
D	INCRA	0,20%	5,50
E	Salário Educação	2,50%	68,72
F	FGTS	8,00%	219,90
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP (1,00% X 1,00%) - ANEXO	1,00%	27,49
H	SEBRAE	0,60%	16,49
TOTAL		34,80%	956,59

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração

Submódulo 4.2 - 13º salário			
4.2	13º SALÁRIO	Referência	VALOR (R\$)
A	13º Salário	8,33%	229,07
Sub Total		8,33%	229,07
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	2,90%	79,72
TOTAL		11,23%	308,78

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	Referência	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	1,50%	41,23
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,52%	14,35
TOTAL		2,02%	55,58

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Referência	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	4,00%	109,95
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,32%	8,80
C	multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,00%	27,49
D	Aviso prévio trabalhado	0,20%	5,50
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	1,91
F	multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	0,00
TOTAL		5,60%	153,65

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente			
4.5	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Referência	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	229,07
B	Adicional de Férias	2,78%	76,36
C	Ausência por doença	0,25%	6,87
D	Licença Paternidade	2,50%	68,72
E	Ausências Legais	1,50%	41,23
F	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	5,50
G	Outros (Especificar)	0,00%	0,00
Sub Total		15,56%	427,75
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	5,42%	23,16
TOTAL		20,98%	450,91

QUADRO - resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e trabalhistas			
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		VALOR (R\$)
4.1	Encargos Previdenciário e FGTS		956,59
4.2	13º Salário		308,78
4.3	Afastamento Maternidade		55,58
4.4	Custo de rescisão		153,65
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		450,91
4.6	Outros (especificar)		0,00
TOTAL		74,63%	1.925,51

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	BDI - Despesas Administrativas e Operacionais	5,54%	286,21
B	Tributos	8,65%	541,76
	B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%	
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	5,00%	
	B4. Outros tributos (especificar)	0,00%	
C	Lucro	4,70%	268,90
TOTAL			1.096,86

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - B

Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.748,81
B	Módulo 2 - Benefício Mensais e Diários	444,80
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materias, equipamentos e outros)	47,08
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Tabalhistas	1.925,51
Sub total (A+B+C+D)		5.166,20
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucros	1.096,86
Valor total por empregado		6.263,06

CÁLCULO PARA PREVISÃO DE HORAS EXTRAS

60%	Custo de Hora Extra - Memória > $((A+D)/(220 \times \%))/85,75\%$	14,87
100%		24,78

João Kajael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - C

Quadro Resumo - Valor Mensal dos Serviços

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) - R\$	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (BxC) - R\$	QUANTIDADE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (DxE) - R\$
I - Serviço 1 - Motorista de Ambulância	6.263,06	1	6.263,06	2	12.526,13
Valor Mensal dos Serviços				2	12.526,13

João Rafael Pinto Fernandes
 Diretor

Anexo I - D
Quadro demonstrativo - Valor Global da Proposta

Valor Global da Proposta	(R\$)
A	12.526,13
B	12.526,13
C	11.834,43
D	150.313,54

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço

Modalidade	Diárias Estimadas e Valores			
	01 - Brasília/Manaus/Rio de Janeiro	02 - Fortaleza/Porto Alegre/Recife/Salvador/SP	03 - Outras Capitais	04 - Demais Deslocamentos
Tipo	Inteira	Inteira	Inteira	Inteira
Valor	224,20	212,40	200,60	177,00
TIPO DE DIÁRIA				
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO				
B01 - Despesas Administr. e Operacionais	%			
Tributos	5,54%	11,77	11,11	9,81
B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	8,65%	12,42	11,77	11,11
B2. Tributos Estaduais (especificar)	3,65%	19,39	18,37	17,35
B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	0,00%			
Lucro	5,00%			
	4,70%	11,67	11,06	10,44
		43,48	41,20	38,91
		267,68	253,60	239,51
VALOR DAS DIÁRIAS COM ENCARGOS				
Quantidade anual		10	10	10
Valor anual estimado/por diária		2.676,84	2.535,95	2.395,06
Valor anual estimado/total				4.226,58
				11.834,43


 João Rafael Pinho Fernandes
 Diretor