

Processo n.º 23072.031204/2016-10
Pregão Eletrônico n.º 003/2017

QUARTO TERMO DE APOSTILAMENTO AO CONTRATO N. 018/2017 QUE FIRMAM A UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS E A EMPRESA BRITÂNICA ADMINISTRAÇÃO & TERCEIRIZAÇÃO EIRELI, PARA A PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS CONTÍNUOS DE MOTORISTA DE AMBULÂNCIA DA UFMG.

A Universidade Federal de Minas Gerais, autarquia de regime especial, CNPJ 17.217.985/0001-04, com endereço na Avenida Presidente Antônio Carlos, 6.627, Pampulha - Belo Horizonte/MG, neste ato denominada CONTRATANTE, por intermédio do Departamento de Logística de Suprimentos e de Serviços Operacionais - DLO/UFMG, representado por seu Pró-Reitor de Administração da UFMG, Prof. Ricardo Hallal Fakury, CPF n.º 253.115.736-00 Carteira de identidade n.º 318.361 SSP/MG, e a empresa Britânica Administração & Terceirização - EIRELI, CNPJ: 02.908.313/0001-78, com endereço na Rua Elói Mendes, nº 285, Sagrada Família, CEP: 31.030-110 - Belo Horizonte/MG, neste ato denominada CONTRATADA, representada pelo Sr. João Rafael Pinto Fernandes, CPF nº 084.608.536-40, Carteira de identidade n.º MG: 10.614.453, resolvem firmar o presente Termo de Apostilamento, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA: Conforme prevê a Cláusula Quinta do Contrato nº 018/2017 procede-se à repactuação anual, conforme valores discriminados em planilha anexa, para vigorar da seguinte maneira:

- Retroativamente a 1º de janeiro de 2019, conforme cláusula terceira da CCT 2020, para recomposição salarial, tendo em vista que não foi homologada CCT no ano de 2019.
- Retroativamente a 1º de janeiro de 2020, conforme cláusula terceira, como reajuste salarial, na CCT 2020.

CLÁUSULA SEGUNDA: Devido às alterações acima, o valor estimado mensal passa de R\$ 12.690,66 (doze mil seiscentos e noventa reais e sessenta centavos), para R\$ 13.678,76 (treze mil seiscentos e setenta e oito reais e setenta e seis centavos) representando um acréscimo mensal de R\$ 988,10 (novecentos e oitenta e oito reais e dez centavos).

CLÁUSULA TERCEIRA: As despesas correrão por conta do Programa de Trabalho 0108279 e natureza de despesa 339039.

Parágrafo Único: Foi emitida a Nota de Empenho 2020NE800037, para fazer face às despesas inerentes ao contrato, relativas ao exercício financeiro corrente. Será emitida, no exercício(s) subsequente(s) Notas(s) de Empenho visando ao atendimento

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

das despesas correntes no curso da relação contratual, inclusive as de reforço, que terá uma via anexada aos autos do processo administrativo.

CLÁUSULA QUARTA: Permanecem inalteradas as demais disposições contratuais.

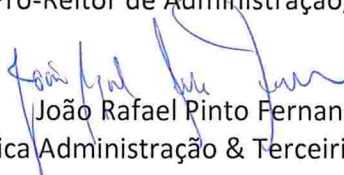
E por estarem justos e contratados, assinam o presente Termo de Apostilamento em 02 (duas) vias de igual teor e validade.

Belo Horizonte, 22 de julho de 2020.



Prof. Ricardo Hallal Fakury
Pró-Reitor de Administração/UFMG

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor



João Rafael Pinto Fernandes
Britânica Administração & Terceirização - EIRELI

PLANILHA COM ALTERAÇÃO DOS VALORES 2019

Anexo I-A
Mão-de-Obra

A partir de 01.03.2018

Mão-de-Obra vinculada à execução Contratual

Dados Complementares para a composição dos Custos Referentes à mão-de-obra		44 H Diurno Seg/Sex
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.579,78
		Motorista de Ambulância
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2019
nota: deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço		Salário Mínimo 998,00

Módulo 1: Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Referência	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.579,78
B	Adicional de Insalubridade	20%	199,60
C	DSR s/ adicional de insalubridade		93,44
D	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração			2.872,82

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Módulo 2 : Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	4,50	124,93
B	Auxílio Alimentação	20,80	344,78
C	Seguro de Vida, invalidez e funeral	1,50	1,50
D	Outros (DESPESAS SINDICAIS - CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA CCT 2018)	10,25	0,85
Total de Benefícios mensais e diários			472,07

nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregador)

Uniformes e EPI

QTD	DESCRIÇÃO	DURABILIDADE Meses	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL
4	Calça Social Básica - corte clássico	12	56,45	18,82
5	Camisa Manga Longa	12	45,90	19,13
2	Sapato Social	12	45,90	7,65
2	Cinto	12	8,94	1,49
TOTAL MENSAL				47,08

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Modulo 3 : Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	47,08
B	Materiais	0,00
C	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		47,08

nota: valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS:

4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	574,56
B	SESI ou SESC	1,50%	43,09
C	SENAI ou SENAC	1,00%	28,73
D	INCRA	0,20%	5,75
E	Salário Educação	2,50%	71,82
F	FGTS	8,00%	229,83
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP (1,00% X 1,00%) - ANEXO	1,00%	28,73
H	SEBRAE	0,60%	17,24
TOTAL			999,74

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

João Rafael Pinto Ferraz
Diretor

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração

Submódulo 4.2 - 13º salário			
4.2	13º SALÁRIO	Referência	VALOR (R\$)
A	13º Salário	8,33%	239,40
Sub Total		8,33%	239,40
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	2,90%	83,31
TOTAL		11,23%	322,71

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	Referência	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	1,50%	43,09
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,52%	15,00
TOTAL		2,02%	58,09

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Referência	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	4,00%	114,91
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,32%	9,19
C	multa do FGTS do aviso prévio indenizado	1,00%	28,73
D	Aviso prévio trabalhado	0,20%	5,75
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	2,00
F	multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	0,00
TOTAL		5,60%	160,58

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente			
4.5	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Referência	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	239,40
B	Adicional de Férias	2,78%	79,80
C	Ausência por doença	0,25%	7,18
D	Licença Paternidade	2,50%	71,82
E	Ausências Legais	1,50%	43,09
F	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	5,75
G	Outros (Especificar)	0,00%	0,00
Sub Total		15,56%	447,04
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	5,42%	24,21
TOTAL		20,98%	471,25

QUADRO - resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e trabalhistas			
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		VALOR (R\$)
4.1	Encargos Previdenciário e FGTS		999,74
4.2	13º Salário		322,71
4.3	Afastamento Maternidade		58,09
4.4	Custo de rescisão		160,58
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		471,25
4.6	Outros (especificar)		0,00
TOTAL		74,63%	2.012,38

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	BDI - Despesas Administrativas e Operacionais	5,54%	299,40
B	Tributos	8,65%	566,73
	B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%	
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	5,00%	
	B4. Outros tributos (especificar)	0,00%	
C	Lucro	4,70%	281,30
TOTAL			1.147,43

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - B
Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.872,82
B	Módulo 2 - Benefício Mensais e Diários	472,07
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materias, equipamentos e outros)	47,08
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Tabalhistas	2.012,38
Sub total (A+B+C+D)		5.404,35
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucros	1.147,43
Valor total por empregado		6.551,77

CÁLCULO PARA PREVISÃO DE HORAS EXTRAS

Custo de Hora Extra - Memória > $((A+D)/220 \times \%)/85,75\%$	
60%	41,43
100%	51,79

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - C
Quadro Resumo - Valor Mensal dos Serviços

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) - R\$	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (BxC) - R\$	QUANTIDADE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (DxE) - R\$
I-Serviço 1 - Motorista de Ambulância	6.551,77	1	6.551,77	2	13.103,55
Valor Mensal dos Serviços				2	13.103,55

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

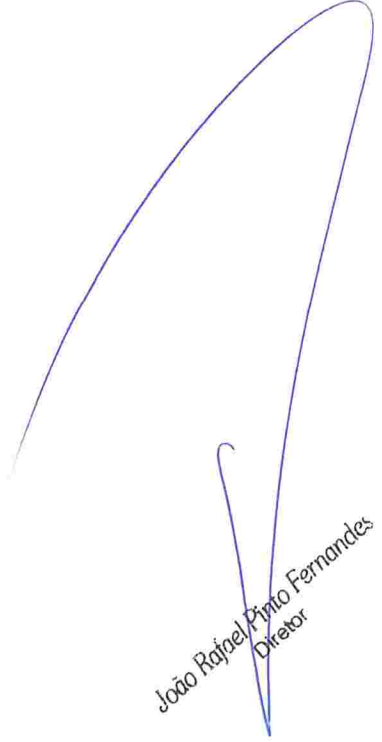
Anexo | - D
Quadro demonstrativo - Valor Global da Proposta

	Valor Global da Proposta	
	Descrição - Valor	(R\$)
A	Valor proposto por unidade de medida	13.103,55
B	Valor mensal dos serviços	13.103,55
C	Valor anual estimado para diárias	11.834,43
D	Valor Global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato)	157.242,59

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço

Diárias Estimadas e Valores				
Modalidade	01 - Brasília/Manaus/Rio de Janeiro	02 - Fortaleza/Porto Alegre/Recife/Salvador/SP	03 - Outras Capitais	04 - Demais Deslocamentos
Tipo	Inteira	Inteira	Inteira	Inteira
Valor	224,20	212,40	200,60	177,00

TIPO DE DIÁRIA		Diária 01 - 224,20	Diária 02 - 212,40	Diária 03 - 200,60	Diária 04 - 177,00
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
BDI - Despesas Administ. e Operacionais	5,34%	12,42	11,77	11,11	9,81
Tributos	8,65%	19,39	18,37	17,35	15,31
B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%				
B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%				
B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	5,00%				
Lucro	4,70%	11,67	11,06	10,44	9,21
		43,48	41,20	38,91	34,33
VALOR DAS DIÁRIAS COM ENCARGOS		267,68	253,60	239,51	211,33
Quantidade anual estimada		10	10	10	20
Valor anual estimado/por diária		2.676,84	2.535,95	2.395,06	4.226,58
Valor anual estimado/total					11.834,43


 João Rafael Pinto Fernandes
 Diretor

**Anexo I-A
Mão-de-Obra**

Mão-de-Obra vinculada à execução Contratual

Dados Complementares para a composição dos Custos Referentes à mão-de-obra		44 H Diurno Seg/Sex
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	
2	Salário Normativo da Categoria Profissional	2.695,36
		Motorista de Ambulância
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	
4	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01/01/2020
nota: deverá ser elaborado um quadro para cada tipo de serviço		Salário Mínimo 1.045,00

Módulo 1 : Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Referência	Valor (R\$)
A	Salário Base		2.695,36
B	Adicional de Insalubridade	20%	209,00
C	DSR s/ adicional de Insalubridade		97,84
D	Outros (especificar)		0,00
Total da Remuneração			3.002,20

Módulo 2: Benefícios Mensais e Diários

2	Módulo 2 : Benefícios Mensais e Diários	Referência	Valor (R\$)
A	Transporte	4,50	118,00
B	Auxílio Alimentação	21,63	358,54
C	Seguro de Vida, invalidez e funeral	1,50	1,50
D	Outros (DESPESAS SINDICAIS - CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA CCT 2020)	10,71	0,89
E	Plano Odontológico (CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA CCT2020)	16,38	16,38
Total de Benefícios mensais e diários			495,31

nota: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregador)

Uniformes e EPI

QTD	DESCRIÇÃO	DURABILIDADE Meses	VALOR UNITÁRIO	VALOR MENSAL
4	Calça Social Básica - corte clássico	12	56,45	18,82
5	Camisa Manga Longa	12	45,90	19,13
2	Sapato Social	12	45,90	7,65
2	Cinto	12	8,94	1,49
TOTAL MENSAL				47,08

Módulo 3: Insumos Diversos

3	Modulo 3 : Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	47,08
B	Materiais	0,00
C	Outros (especificar)	0,00
Total de Insumos Diversos		47,08

nota: valores mensais por empregado

Módulo 4: Encargos Sociais e Trabalhistas

Submódulo 4.1 - Encargos Previdenciários e FGTS:

4.1	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS	%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	600,44
B	SESI ou SESC	1,50%	45,03
C	SENAI ou SENAC	1,00%	30,02
D	INCRA	0,20%	6,00
E	Salário Educação	2,50%	75,05
F	FGTS	8,00%	240,18
G	Riscos Ambientais do Trabalho - RAT x FAP (1,00% X 1,00%) - ANEXO	1,00%	30,02
H	SEBRAE	0,60%	18,01
TOTAL		34,80%	1.044,76

Nota (1): Os percentuais dos encargos previdenciários e FGTS são aqueles estabelecidos pela legislação vigente

João Rafael Pinto Ferrandez
Diretor

Nota (2): Percentuais incidentes sobre a remuneração

Submódulo 4.2 - 13º salário			
4.2	13º SALÁRIO	Referência	VALOR (R\$)
A	13º Salário	8,33%	250,18
Sub Total		8,33%	250,18
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre 13º salário	2,90%	87,06
TOTAL		11,23%	337,25

Submódulo 4.3 - Afastamento Maternidade			
4.3	AFASTAMENTO MATERNIDADE	Referência	VALOR (R\$)
A	Afastamento Maternidade	1,50%	45,03
B	Incidência do submódulo 4.1 sobre afastamento maternidade	0,52%	15,67
TOTAL		2,02%	60,70

Submódulo 4.4 - Provisão para Rescisão			
4.4	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Referência	VALOR (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	4,00%	120,09
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado	0,32%	9,61
C	multa do FGTS do aviso prévio indenizado	0,80%	24,02
D	Aviso prévio trabalhado	0,20%	6,00
E	Incidência do submódulo 4.1 sobre aviso prévio trabalhado	0,07%	2,09
F	multa do FGTS do aviso prévio trabalhado	0,01%	0,00
TOTAL		5,40%	161,81

Submódulo 4.5 - Custo de Reposição de Profissional Ausente			
4.5	COMPOSIÇÃO DO CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	Referência	VALOR (R\$)
A	Férias	8,33%	250,18
B	Adicional de Férias	2,78%	83,39
C	Ausência por doença	0,25%	7,51
D	Licença Paternidade	2,50%	75,05
E	Ausências Legais	1,50%	45,03
F	Ausência por acidente de trabalho	0,20%	6,00
G	Outros (Especificar)	0,00%	0,00
Sub Total		15,56%	467,18
H	Incidência do submódulo 4.1 sobre custo de Reposição	5,42%	25,30
TOTAL		20,98%	492,47

QUADRO - resumo - Módulo 4 - Encargos Sociais e trabalhistas			
4	MÓDULO 4 - ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS		VALOR (R\$)
4.1	Encargos Previdenciário e FGTS		1.044,76
4.2	13º Salário		337,25
4.3	Afastamento Maternidade		60,70
4.4	Custo de rescisão		161,81
4.5	Custo de reposição do profissional ausente		492,47
4.6	Outros (especificar)		0,00
TOTAL		74,43%	2.097,00

MÓDULO 5 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
5	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	BDI - Despesas Administrativas e Operacionais	5,54%	312,54
B	Tributos	8,65%	591,61
	B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%	
	B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%	
	B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	5,00%	
	B4. Outros tributos (especificar)	0,00%	
C	Lucro	4,70%	293,65
TOTAL			1.197,80

Nota (1): Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado

Nota (2): O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - B
Quadro Resumo do Custo por Empregado

Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		R\$
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	3.002,20
B	Módulo 2 - Benefício Mensais e Diários	495,31
C	Módulo 3 - Insumos Diversos (uniformes, materias, equipamentos e outros)	47,08
D	Módulo 4 - Encargos Sociais e Tabalhistas	2.097,00
Sub total (A+B+C+D)		5.641,59
E	Módulo 5 - Custos indiretos, tributos e lucros	1.197,80
Valor total por empregado		6.839,38

CÁLCULO PARA PREVISÃO DE HORAS EXTRAS

Custo de Hora Extra - Memória > $((A+D)/220 \times \%)/85,75\%$	
60%	43,25
100%	54,06

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - C
Quadro Resumo - Valor Mensal dos Serviços

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) - R\$	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (BxC) - R\$	QUANTIDADE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (DxE) - R\$
I-Serviço 1 - Motorista de Ambulância	6.839,38	1	6.839,38	2	13.678,76
Valor Mensal dos Serviços				2	13.678,76

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor

Anexo I - D
Quadro demonstrativo - Valor Global da Proposta

Descrição - Valor	(R\$)	
A	Valor proposto por unidade de medida	13.678,76
B	Valor mensal dos serviços	13.678,76
C	Valor anual estimado para diárias	11.834,43
D	Valor Global da Proposta (valor mensal x nº meses do contrato)	164.145,15

Nota (1): Informar o valor da unidade de medida por tipo de serviço

Diárias Estimadas e Valores				
Modalidade	01 - Brasília/Manaus/Rio de Janeiro	02 - Fortaleza/Porto Alegre/Recife/Salvador/SP	03 - Outras Capitais	04 - Demais Deslocamentos
Tipo	Inteira	Inteira	Inteira	Inteira
Valor	224,20	212,40	200,60	177,00

TIPO DE DIÁRIA		Diária 01 - 224,20	Diária 02 - 212,40	Diária 03 - 200,60	Diária 04 - 177,00
CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)	VALOR (R\$)
BDI - Despesas Administr. e Operacionais	5,54%	12,42	11,77	11,11	9,81
Tributos	8,65%	19,39	18,37	17,35	15,31
B1. Tributos Federais (PIS % + COFINS %)	3,65%				
B2. Tributos Estaduais (especificar)	0,00%				
B3. Tributos Municipais (ISSQN) - BH %	5,00%				
Lucro	4,70%	11,67	11,06	10,44	9,21
VALOR DAS DIÁRIAS COM ENCARGOS		43,48	41,20	38,91	34,33
Quantidade anual estimada		10	10	10	20
Valor anual estimado/por diária		2.676,84	2.535,95	2.395,06	4.226,58
Valor anual estimado/total					11.834,43

João Rafael Pinto Fernandes
Diretor