UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS

TERMO ADITIVO

SEGUNDO TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS Nº 216/2025, QUE FAZEM ENTRE A UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS E A EMPRESA SANTA FÉ SERVIÇOS LTDA

A UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS por intermédio do Departamento de Logística de Suprimentos e de Serviços Operacionais/DLO, com sede na Av. Antônio Carlos, 6627 - Campus Pampulha, Belo Horizonte/MG, inscrita no CNPJ sob o nº 17.217.985/0001-04, neste ato representada pela Pró-Reitora de Administração, Profa. Elisângela Cristina Aganette, nomeado(a) pela Portaria nº 2567, de 19 de março de 2026, publicada no DOU – Seção 2 – de 20 de março de 2026, SIAPE 2324879, doravante denominado CONTRATANTE, e a empresa SANTA FÉ SERVIÇOS LTDA, inscrita no CNPJ sob o nº 05.670.079/0001-81, sediada na Rua Alvarenga, nº 361, Bairro Dom Bosco, em Belo Horizonte, MG, doravante designado CONTRATADO, neste ato representada por Lindon Carlos Ferreira Lins, resolvem firmar o presente termo ADITIVO, mediante as cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA — OBJETO

1.1. O presente termo aditivo tem por objeto, em relação ao Contrato nº 216/2025, cumulativamente ou isoladamente, conforme assinalado:

1.2. ( ) A redução da jornada semanal de trabalho de 44 (quarenta e quatro) para 40 (quarenta) horas, sem prejuízo da remuneração, com fundamento no art. 4º do Decreto nº 12.174, de 11 de setembro de 2024, e na Instrução Normativa SEGES/MGI nº 190, de 5 de dezembro de 2024, com as alterações da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 148, de 13 de abril de 2026;

1.3 (X) A inclusão do benefício de reembolso-creche, com fundamento no art. 3º, inciso III, do Decreto nº 12.174, de 11 de setembro de 2024, incluído pelo Decreto nº 12.926, de 13 de abril de 2026, e na Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 13 de abril de 2026.

1.4. A inclusão do reembolso-creche observa os seguintes parâmetros:

1.4.1. Beneficiários: trabalhadora ou trabalhador alocado à execução do contrato que possua filho, enteado ou criança sob guarda judicial com até 5 (cinco) anos e 11 (onze) meses de idade.

1.4.2. Valor unitário: R$ 526,64 (quinhentos e vinte e seis reais e sessenta e quatro centavos) por dependente, por mês, nos termos do Anexo I da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

1.4.3. Percentual de incidência adotado na planilha de custos: 20% (vinte por cento), conforme demonstração analítica constante da memória de cálculo anexa, nos termos do art. 6º, §§ 1º e 2º, da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

1.4.4. Número de postos alcançados: 61 e de beneficiários potenciais: 12

1.4.5. Convenção ou acordo coletivo aplicável e regra de interação: assinale uma das hipóteses previstas nos arts. 3º e 4º da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026: **(X) a convenção ou acordo coletivo não prevê benefício de natureza congênere, aplicando-se integralmente o reembolso-creche no valor do Anexo I;**

( ) a convenção ou acordo coletivo prevê benefício congênere em valor inferior a R$ 526,64, cabendo ao contrato a complementação até aquele valor;

( ) a convenção ou acordo coletivo prevê benefício congênere em valor igual ou superior a R$ 526,64, prevalecendo integralmente a norma coletiva, nos termos do art. 4º da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

1.4.6. Precedência da mãe: a ativação e a manutenção do benefício observam a precedência da mãe, na forma do art. 18 da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026, e, nas hipóteses do art. 19, a ordem cronológica de ativação no sistema Contratos.gov.br.

CLÁUSULA SEGUNDA — PREÇO

2.1. Com as alterações de que trata a Cláusula Primeira, o valor mensal da contratação passa de R$ 297.971,24 (duzentos e noventa e sete mil novecentos e setenta e um reais e vinte e quatro centavos), para ser R$ 305.838,05 (trezentos e cinco mil oitocentos e trinta e oito reais e cinco centavos), perfazendo uma acréscimo mensal de R$ 7.866,80 (sete mil oitocentos e sessenta e seis reais e oitenta centavos), conforme memória de cálculo e planilha de custos e formação de preços que acompanham este instrumento, organizadas na tabela a seguir:

2.2 planilha:

Postos	**VALOR PROPOSTO POR POSTO R$**	**QUANTIDADE DE POSTOS**	**VALOR TOTAL DO SERVIÇO R$**
Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sexta-feira - Belo Horizonte.	**4.861,05**	**52**	**252.774,39**
Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Belo Horizonte.	**5.031,30**	**8**	**40.250,41**
Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Tiradentes.	**4.946,45**	**1**	**4.946,45**
Total mensal		**61**	**R$297.971,24**

QUADRO RESUMO – VALOR ESTIMADO PARA AUXÍLIO CRECHE	
Descrição	**Valor**
Valor unitário para Auxílio Creche	R$ 526,64
Quantidade de postos licitados	0
Percentual de incidência de pagamentos - prevista na Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147/2026	20%
Percentual de Custos Indiretos + Lucro + tributos (Belo Horizonte)	15,06%
Percentual de Custos Indiretos + Lucro + tributos (Tiradentes)	13,06%

VALOR UNITÁRIO ESTIMADO PARA AUXÍLIO CRECHE (R$) Belo Horizonte	**R$ 605,95**
VALOR UNITÁRIO ESTIMADO PARA AUXÍLIO CRECHE (R$) Tiradentes	**R$ 595,42**
VALOR TOTAL ESTIMADO PARA AUXÍLIO CRECHE (R$)	**R$ 7.866,80**
VALOR MENSAL= POSTO R$ 297.971,24 + R$ 7.866,80 (AUX. CRECHE)	**= R$ 305.838,05**

2.3. A linha correspondente ao reembolso-creche é composta pelo valor unitário mensal de R$ 526,64 multiplicado pelo número de beneficiários potenciais resultante do percentual de incidência adotado, conforme subcláusula 1.4.3, nos termos do Anexo II da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

2.4. O pagamento do reembolso-creche é condicionado à comprovação mensal, pela CONTRATADA, do efetivo desembolso em favor dos trabalhadores beneficiários, mediante nota fiscal, recibo, declaração de quitação ou documento equivalente emitido por instituição de educação infantil ou por prestador de serviço de natureza congênere, nos termos do art. 11, inciso II, da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

2.5. É vedada à CONTRATADA a apropriação de eventual saldo não utilizado dos valores provisionados a título de reembolso-creche, nos termos do art. 15, § 2º, da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

2.6. Caso o valor provisionado no exercício venha a se mostrar insuficiente para a cobertura contratual efetiva, o CONTRATANTE procederá à alteração dos valores, nos termos do art. 136, incisos II e IV, da Lei nº 14.133, de 2021, observado o art. 15, § 1º, da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

2.7. Os valores previstos neste termo aditivo são estimativos, dependendo os pagamentos devidos à CONTRATADA dos quantitativos e desembolsos efetivamente verificados no período.

CLÁUSULA TERCEIRA — DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA

3.1. As despesas decorrentes do presente termo aditivo correrão à conta de recursos específicos consignados no Orçamento Geral da União deste exercício, na dotação abaixo discriminada:

Gestão/unidade: 153254; Fonte de recursos: [1000000000]; Programa de trabalho: [230045]; Elemento de despesa: [339039]; Plano interno: [M20RKG1971N]; e Nota de empenho: [2026Ne14].

QUARTA — GARANTIA DE EXECUÇÃO

4.1. A CONTRATADA deverá adequar a garantia contratual anteriormente prestada ao novo valor global do contrato, mantida a proporção de 5% (cinco por cento) originalmente pactuada, no prazo de 15 (quinze) dias contados da assinatura deste instrumento, prorrogáveis por igual período, a critério do CONTRATANTE, nos termos [do art. 96, combinado com o art. 98, da Lei nº 14.133, de 2021]

CLÁUSULA QUINTA — OPERACIONALIZAÇÃO DO REEMBOLSO-CRECHE

5.1. A CONTRATADA obriga-se a dispor e manter atualizada, em relação a cada trabalhadora ou trabalhador beneficiário, a documentação exigida pelos arts. 7º e 8º da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026, conforme se trate de benefício fundado no Decreto nº 12.174, de 2024, ou em convenção coletiva, acordo coletivo de trabalho ou sentença normativa.

5.2. A CONTRATADA registrará e manterá atualizadas, no sistema Contratos.gov.br, as informações relativas aos trabalhadores beneficiários e respectivos dependentes, na forma do art. 9º da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026, produzindo o registro os efeitos de ativação do benefício. Enquanto não disponibilizada a evolução do sistema de que trata o art. 23 da mesma Instrução Normativa, o registro será realizado pela fiscalização administrativa a partir da documentação remetida pela CONTRATADA.

5.3. Como condição de ativação do benefício, o empregado firmará perante a CONTRATADA declaração acerca da eventual percepção de benefício da mesma natureza, por outra fonte, pública ou privada, em nome do mesmo dependente. A CONTRATADA arquivará o documento e, no prazo fixado pela fiscalização, remeter-lhe-á cópia, juntamente com os demais elementos exigidos para a habilitação do dependente. A declaração será atualizada anualmente ou a cada alteração de estado civil ou de guarda.

5.4. A CONTRATADA apresentará mensalmente à fiscalização administrativa os relatórios previstos no art. 13 da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026, inclusive o relatório mensal extraído do sistema Contratos.gov.br.

5.5. A fiscalização do contrato verificará, semestralmente, por amostragem, a regularidade, veracidade e consistência das informações prestadas, abrangendo, por beneficiário, ao menos um documento comprobatório por semestre, nos termos do art. 16, §§ 1º a 3º, da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

5.6. A insuficiência ou irregularidade da documentação comprobatória, não sanada no prazo fixado pela fiscalização, ensejará a glosa dos valores ainda não quitados e a restituição dos valores já pagos, nos termos do art. 12 da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

5.7. A CONTRATADA declara ciência de que o pagamento do reembolso-creche ao trabalhador beneficiário que apresentar a documentação exigida é devido independentemente do efetivo recebimento do valor pelo CONTRATANTE no mês de referência, quando houver atraso no repasse.

5.8. As partes observarão, no tratamento dos dados pessoais dos trabalhadores e dos dependentes, inclusive menores, a Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018, assegurando a minimização da coleta, a vinculação à finalidade específica de ativação, comprovação e fiscalização do benefício, e a segurança das bases de dados do sistema Contratos.gov.br e dos autos do processo.

CLÁUSULA SEXTA — PRODUÇÃO DE EFEITOS

7.1. Quanto à inclusão do reembolso-creche, o termo aditivo produz efeitos a partir da data de sua assinatura.

7.3. A ativação individual do benefício, em relação a cada dependente, não produz efeitos retroativos, operando a partir do registro da habilitação no sistema Contratos.gov.br, nos termos do art. 3º, § 4º, da Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147, de 2026.

CLÁUSULA SÉTIMA — RATIFICAÇÃO

8.1. Ficam mantidas e ratificadas as demais cláusulas e condições do contrato originário, no que não contrariem o presente termo aditivo.

CLÁUSULA OITAVA — PUBLICAÇÃO

9.1. Incumbirá ao CONTRATANTE a divulgação do presente instrumento no Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP), nos termos do art. 94 da Lei nº 14.133, de 2021, e no respectivo sítio oficial na Internet, nos termos do art. 91, caput, da mesma Lei, e do art. 8º, § 2º, da Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, combinado com o art. 7º, § 3º, inciso V, do Decreto nº 7.724, de 16 de maio de 2012.

E, por estarem de pleno acordo com as cláusulas deste instrumento, as partes o assinam por meio eletrônico, para um só efeito, na data da assinatura.

Profa. Elisângela Cristina Aganette
Pró-Reitora de Administração/UFMG

Lindon Carlos Ferreira Lins
SANTA FÉ SERVIÇOS LTDA

Documento assinado eletronicamente por **Lindon Carlos Ferreira Lins**, **Usuário Externo**, em 22/06/2026, às 11:19, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 5º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

Documento assinado eletronicamente por **Elisangela Cristina Aganette**, **Pró-reitor(a)**, em 30/06/2026, às 16:45, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 5º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

Documento assinado eletronicamente por **Renata Alves Siqueira**, **Pró-reitor(a) adjunto(a)**, em 01/07/2026, às 15:54, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 5º do Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020.

A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.ufmg.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **5268148** e o código CRC **460C5056**.

Referência: Processo nº 23072.209318/2023-19 SEI nº 5268148

Anexo 1					
Mão-de-Obra					
Mão-de-Obra vinculada à execução Contratual					
Dados Complementares para a composição dos Custos Referentes à mão-de-obra					
1	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)		4221-05	4221-05	4221-05
2	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)		Belo Horizonte	Belo Horizonte	Tiradentes
3	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Guia Parâmetros	Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sexta-feira - Belo Horizonte.	Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Belo Horizonte.	Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Tiradentes.
4	Salário Normativo da Categoria Profissional	Guia Parâmetros	2.047,98	2.047,98	2.047,98
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)		01/04/2025	01/04/2025	01/04/2025
	As fórmulas utilizadas e a memória de cálculo da proposta apresentada são de responsabilidade da licitante	Salário Mínimo	1.518,00	1.518,00	1.518,00

Módulo 1 : Composição da Remuneração					
1	Composição da Remuneração	Referência	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Salário Base		2.047,98	2.047,98	2.047,98
B	Outros (especificar a parte)				
Total			2.047,98	2.047,98	2.047,98

Submódulo 2.1 - 13º(décimo Terceiro) salário, Férias e Adicional de Férias					
2.1	13º (décimo terceiro) SALÁRIO, FÉRIAS E ADICIONAL DE FÉRIAS Base de Cálculo (BC): = (Módulo 1)	Referência	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	170,60	170,60	170,60
B	Férias e Adicional de Férias	12,10%	247,81	247,81	247,81
Subtotal		20,43%	418,40	418,40	418,40

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garatina por Tempo de Serviço (FGTS) e Outras Contribuições:					
2.2	ENCARGOS PREVIDENCIÁRIOS E FGTS Base de cálculo (BC): = (Total Módulo 1 + Total Submódulo 2.1)	%	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	INSS	20,00%	493,28	493,28	493,28
B	Salário Educação	2,50%	61,66	61,66	61,66
C	Seguro Acidente de Trabalho (RAT Ajustado)	3,51%	86,57	86,57	86,57
D	SESI ou SESC	1,50%	37,00	37,00	37,00
E	SENAI ou SENAC	1,00%	24,66	24,66	24,66
F	SEBRAE	0,60%	14,80	14,80	14,80
G	INCRA	0,20%	4,93	4,93	4,93
H	FGTS	8,00%	197,31	197,31	197,31
Subtotal		37,31%	920,21	920,21	920,21

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários:					
2.3	BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS	Referência	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Transporte	Guia Parâmetros	63,60	102,75	125,31
B	Auxílio Refeição/ Alimentação		480,70	581,62	581,62
C	Programa de Assistência Familiar (PAF)(se houver)		0,00	0,00	0,00
D	Programa de Qualificação Profissional (PQM)(se houver)				
E	Seguro de Vida, invalidez e funeral		1,65	1,65	1,65
F	Outros (especificar se houver)				
Subtotal			545,96	686,03	708,59

QUADRO RESUMO DO MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS				
2	ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	418,40	418,40	418,40
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	920,21	920,21	920,21
2.3	Benefícios Mensais e Diários	545,96	686,03	708,59
Total		1.884,56	2.024,63	2.047,20

Módulo 3: Provisão para Rescisão					
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	Referência	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Aviso prévio indenizado Base de cálculo (BC): = (Mód 1 +Submód.2.1)	0,42%	10,36	10,36	10,36
B	Incidência do FGTS sobre aviso prévio indenizado Base de cálculo (BC): = (Mód 1 +Submód.2.1)	0,03%	0,83	0,83	0,83
C	Multa do FGTS sobre o aviso prévio indenizado Base de cálculo (BC): = (Mód 1 + Submód 2.1)	0,80%	19,73	19,73	19,73
D	Aviso prévio trabalhado Base de cálculo (BC): = (Mód 1 +Submód.2.1+ Submod 2.3)	0,35%	10,54	11,03	11,11
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado Base de cálculo (BC): = (Mód 1 +Submód.2.1+ Submod 2.3)	0,13%	3,93	4,12	4,15
F	Multa do FGTS sobre o aviso prévio trabalhado Base de cálculo (BC): = (Mód 1 +Submód.2.1+ Submod 2.3)	3,20%	96,39	100,88	101,60
G	Outros (especificar se houver)				
Total		4,93%	141,79	146,95	147,78

Módulo 4: Custo de Reposição do Profissional Ausente					
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais					
4.1	SUBSTITUTO NAS AUSÊNCIAS LEGAIS Base de cálculo (BC): = (Módulo 1+ Módulo 2 + Módulo 3)	Referência	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Substituto na Cobertura de Férias	0,00%			
B	Substituto na Cobertura de Ausências Legais	0,05%	2,04	2,11	2,12
C	Substituto na Cobertura de Licença Paternidade	0,02%	0,81	0,84	0,85
D	Substituto na Cobertura de Ausências por Acidente de Trabalho	0,01%	0,41	0,42	0,42
E	Substituto na Cobertura de Afastamento Maternidade	0,02%	0,81	0,84	0,85
F	Outras ausências (especificar se houver)				
Subtotal		0,10%	4,07	4,22	4,24

Módulo 5: Insumos Diversos					
5	Modulo 5 : Insumos Diversos		Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Uniformes Valor mensal por funcionário	Uniformes	72,14	72,14	72,14
B	EPIs de uso individual (especificar se houver)				
C	Outros (especificar se houver)				
Total			72,14	72,14	72,14

Módulo 6: Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	Valor (R$)	Valor (R$)	Valor (R$)
A	Custos Indiretos - Despesas Administrativas e Operacionais Base de cálculo (BC): = (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5)	2,00%	83,01	85,92	86,39
B	Lucro Base de cálculo (BC): = (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Custos indiretos)	1,17%	49,51	51,24	51,52
C	Tributos Base de cálculo (BC): = (Mód 1 + Mód 2 + Mód 3 + Mód 4 + Mód 5 + Custos ind. + Lucro)	Σ Tributos Guia Parâmetros	577,98	598,22	489,20
	C1. Tributos Federais (PIS + COFINS)				
	C2. Tributos Estaduais (especificar se houver)				
	C3. Tributos Municipais (especificar se houver)				
	C4. Outros tributos (especificar se houver)				
Total			710,50	735,38	627,11

Anexo 2				
Quadro Resumo do Custo por Empregado				
CIDADE DE EXECUÇÃO DO SERVIÇO		Belo Horizonte	Belo Horizonte	Tiradentes
Mão de obra vinculada à execução contratual (Valor por empregado)		Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sexta-feira - Belo Horizonte.	Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Belo Horizonte.	Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Tiradentes.
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.047,98	2.047,98	2.047,98
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	1.884,56	2.024,63	2.047,20
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	141,79	146,95	147,78
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	4,07	4,22	4,24
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	72,14	72,14	72,14
Sub total (A+B+C+D+E)		4.150,55	4.295,92	4.319,34
F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	710,50	735,38	627,11
Valor total por empregado		4.861,05	5.031,30	4.946,45

Anexo 3
Quadro Resumo - Valor Mensal dos Serviços

TIPO DE SERVIÇO (A)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO
I- Serviços diversos de Recepcionistas	R$ 297.971,24
Valor Mensal Total dos Serviços (I)	R$ 297.971,24

I - CUSTOS POSTOS							
Cidade	CBO	Postos	VALOR PROPOSTO POR EMPREGADO (B) - R$	QUANTIDADE DE EMPREGADOS POR POSTO (C)	VALOR PROPOSTO POR POSTO (D) = (BxC) - R$	QUANTIDADE DE POSTOS (E)	VALOR TOTAL DO SERVIÇO (F) = (DxE) - R$
Belo Horizonte	4221-05	Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sexta-feira - Belo Horizonte.	4.861,05	1	4.861,05	52	252.774,39
Belo Horizonte	4221-05	Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Belo Horizonte.	5.031,30	1	5.031,30	8	40.250,41
Tiradentes	4221-05	Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Tiradentes.	4.946,45	1	4.946,45	1	4.946,45
Total mensal						61	R$297.971,24

QUADRO RESUMO – VALOR ESTIMADO PARA AUXÍLIO CRECHE	
Descrição	Valor
Valor unitário para Auxílio Creche	R$ 526,64
Quantidade de postos licitados	61
Percentual de incidência de pagamentos - prevista na Instrução Normativa SEGES/MGI nº 147/2026	20%
Percentual de Custos Indiretos + Lucro + tributos (Belo Horizonte)	15,06%
Percentual de Custos Indiretos + Lucro + tributos (Tiradentes)	13,06%
VALOR UNITÁRIO ESTIMADO PARA AUXÍLIO CRECHE (R$) Belo Horizonte	R$ 605,95
VALOR UNITÁRIO ESTIMADO PARA AUXÍLIO CRECHE (R$) Tiradentes	R$ 595,42
VALOR TOTAL ESTIMADO PARA AUXÍLIO CRECHE (R$)	R$ 7.866,80

Anexo 4
Quadro demonstrativo - Valor Global da Proposta

Valor Global da Proposta		
Descrição - Valor		(R$)
A	Valor mensal dos serviço	R$ 297.971,24
B	Valor Global da Proposta (valor mensal x 43 - nº meses do contrato)	R$ 12.812.763,51
C	Valor mensal Auxílio Creche - estimativa	R$ 7.866,80
D	Valor mensal dos serviços + auxílio creche	R$ 305.838,05
E	Valor Global da Proposta (valor mensal x 60 - nº meses do contrato)	R$ 18.350.282,79

Esta planilha de custos e formação de preços, para determinar o preço máximo que a Administração se propõe a pagar, foi elaborada pela Divisão de Finanças e Contratos do Departamento de Logística de Suprimentos e de Serviços Operacionais – DLO/UFMG, sob a direção de Geovane Martins da Costa Guedes.

PARÂMETROS PARA CONFECÇÃO DA PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS PARA SERVIÇOS DE RECEPCIONISTAS

Parâmetros Gerais									
Postos	**CBO**	**SINDICATO**	**REGISTRO TEM**	**DATA BASE**	**SALÁRIO**	**ALIMENTAÇÃO**	**PAF**	**PQM (outros)**	**SEGURO DE VIDA**
Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sexta-feira - Belo Horizonte.	**4221-05**	**sinserth**	**MG001973/2025**	**01/04/2025**	**2.047,98**	**29,00**	**0,00**	**0,00**	**1,65**
Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Belo Horizonte.	**4221-05**	**sinserth**	**MG001973/2025**	**01/04/2025**	**2.047,98**	**29,00**	**0,00**	**0,00**	**1,65**
Recepcionista. Diurno. Segunda-feira a Sábado - Tiradentes.	**4221-05**	**sinserth**	**MG001973/2025**	**01/04/2025**	**2.047,98**	**29,00**	**0,00**	**0,00**	**1,65**

CIDADE	ISSQN	Σ TRIBUTOS	VALE TRANSPORTE
Belo Horizonte	5%	11,89%	5,75
Tiradentes	3%	9,89%	4,95

PIS	COFINS	OUTRO
1,23%	5,66%	0,00%

QUANTIDADE DE DIAS DE TRABALHO		
ESCALA	**VT - DIAS MÊS**	**VA - DIAS MÊS**
2ª a 6ª Feira	**20,72**	**20,72**
2ª a Sábado	**25,07**	**25,07**
Considerando 1 feriado por mês		

* Considerando 4h de trabalho aos sábados, não faz jus ao VA

Uniformes

Posto	Uniformes	Valor unitário	Tipo	Qtde necessária	Valor total geral	Periodicidade de reposição(MÊS)	Depreciação mensal
RECEPCIONISTA	Camisa Social - manga curta	57,41	Unidade	4	229,64	12	19,14
	Camisa Social - manga longa	113,12	Unidade	2	226,24	12	18,85
	Calça Social	118,48	Unidade	2	236,96	12	19,75
	Sapato Social	122,79	Par	1	122,79	12	10,23
	Casaco Social, tipo Blazer	100,10	Unidade	1	100,10	24	4,17
						CUSTO TOTAL - RECEPCIONISTA	72,14

Os uniformes deverão conter a identificação da empresa (nome e/ou logomarca) em local visível, nas peças que compõem a parte superior do vestuário.

Os uniformes deverão ser confortáveis, dotados de acabamento perfeito, duráveis, feitos com materiais de boa qualidade, ajuste perfeito ao corpo do usuário.

Todos os modelos de uniforme deverão ter corte adequado a cada profissional, masculino ou feminino, seguindo os padrões de boa qualidade e de apresentação exigidos pela Contratante, devendo a contratada providenciar as devidas adaptações quando necessárias.

A especificação/parâmetro dos uniformes consta no item UNIFORME do termo de Referência.