

UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DIRETORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO DA UFMG

Divulgação do RESULTADO PRELIMINAR da classificação do processo seletivo para concessão de afastamento para participação em programa de pós-graduação stricto sensu e para realização de ação de desenvolvimento em serviço

A Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento (PLAD) da Diretoria de Tecnologia da Informação da UFMG, designada pela portaria de nº 10912, de 29 de outubro de 2025, no uso de suas atribuições legais, torna público o resultado preliminar de classificação ao Processo Seletivo para concessão de afastamento para participação em programa de pós-graduação *stricto sensu* e para realização de ação de desenvolvimento em serviço, nos termos do Edital nº 3006/2025, conforme segue:

I. Apuração do cálculo da força de trabalho anual da DTI, conforme Apêndice I da Resolução Complementar nº 01/2023:

Cálculo da Força de Trabalho Anual da DTI			
Regime	Qtde servidores	Hrs Trabalho Diária	Qtde*Hrs
T40	65	8	520
T30	1	6	6
T25	0	5	0
T20	0	4	0
Total horas diárias			526
Total da Força de Trabalho anual (TFT)			176210
HORAS JÁ CONCEDIDAS EM 2026			2344
Liberação de 5% para Afastamento e ADS			8810,5
Liberação de 5% para Afastamento e ADS APÓS DEDUÇÃO DE HORAS JÁ CONCEDIDAS			6466,5

¹ Quantitativo em 01/12/2025

II. Apuração da pontuação dos servidores inscritos, conforme Barema previsto no Apêndice II da Resolução Complementar nº 01/2023:

Servidor	Correlação da ação com o ambiente organizacional	Tempo desde a concessão do último afastamento CONCLUÍDO ou ADS CONCLUÍDA	Tempo de serviço no cargo que ocupa na UFMG	Prorrogação	Título pretendido	Pontuação Avaliação de Desempenho	Modalidade da ação de desenvolvimento e distância	Regime de trabalho	Pontuação total
Alan Jovane Vilaça	20	0	5,74	10	10	9,7	7	0	62,44
Antônio Higino Manoel Machado	20	0	5,48	0	10	9,7	3	0	48,18
Augusto Andrade Rodrigues Almada Silva	20	0	1,54	0	0	9,9	1	10	42,44
Cintia Campos Silva	20	0	4,89	10	10	9,9	7	0	61,79
Joe Campos Costa	20	0	1,32	0	10	10	7	0	48,32
Lucas Tadeu Pereira Soares Gomes	20	0	7,88	10	10	9,32	7	0	64,2
Marta Ribeiro dos Reis Guilherme	20	0	7,03	0	0	9,5	1	10	47,53
Rafael Rocha	20	0	7,29	0	10	9,74	3	0	50,03

III. Apuração das horas totais da força de trabalho a ser liberada, conforme solicitação dos inscritos:

Servidor	Modalidade	Regime de trabalho	Horas diárias de liberação do servidor	Data início	Data final	Número de dias de liberação em 2026	Força de trabalho a ser liberada em 2026 (hrs)	Saldo da força de trabalho a ser contabilizada em 2027 (dias)	Saldo da força de trabalho a ser contabilizada em 2027(hrs)
Alan Jovane Vilaça	afatamento	40h	8h	01/03/2026	31/07/2026	153	1224	211	1688
Antônio Higino Manoel Machado	afatamento	40h	8h	01/01/2026	31/12/2026	365	2920	0	0
Augusto Andrade Rodrigues Almada Silva	ADS	40h	8h	01/02/2026	01/08/2026	180	360	0	0
Cintia Campos Silva	afatamento	40h	8h	02/06/2026	04/09/2026	94	752	0	0
Joe Campos Costa	afatamento	40h	8h	13/04/2026	13/04/2027	365	2920	102	816
Lucas Tadeu Pereira Soares Gomes	afatamento	40h	8h	02/04/2026	20/07/2026	109	872	0	0
Marta Ribeiro dos Reis Guilherme	ADS	40h	8h	01/04/2026	01/10/2027	548	1096	273	2184
Rafael Rocha	afatamento	40h	8h	02/02/2026	30/06/2026	148	1184	0	0

IV. Resultado preliminar do processo seletivo:

Classificação	Servidor	Benefício	Pontuação	Força de trabalho a ser liberada (hrs)	Força de trabalho a ser liberada - acumulada DTI (Hrs)
Limite da força de Trabalho Anual a ser liberada após a dedução de horas já concedidas (5%)					6466,5
1	Lucas Tadeu Pereira Soares Gomes	Afastamento	64,20	872	5594,5
2	Alan Jovane Vilaça	Afastamento	62,44	1224	4370,5
3	Cintia Campos Silva	Afastamento	61,79	752	3618,5
4	Rafael Rocha	Afastamento	50,03	1184	2434,5
Excedentes					
5	Joe Campos Costa	Afastamento	48,32	2920	-485,5
6	Antônio Higino M. Machado	Afastamento	48,18	2920	-3405,5
7	Marta Ribeiro dos Reis Guilherme	ADS	47,53	1096	-4501,5
8	Augusto Andrade R. Almada Silva	ADS	42,44	180	-4681,5

Conforme previsto no item 6 do Edital 3006/2025, os **recursos** contra o resultado preliminar de classificação ao Processo Seletivo deverão ser apresentados no prazo de **05/12/2025 a 09/12/2025**. Os pedidos de recurso devem ser feitos por meio do e-mail cds@dti.ufmg.br.

Belo Horizonte, 05 de dezembro de 2025

Comissão Interna do Plano Anual de Desenvolvimento (PLAD) da Diretoria de Tecnologia da Informação da UFMG
Membros: Thalita Ferreira Drumond, Felipe Ribeiro de Oliveira e João Pedro de Carvalho Castro