

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025



Esse Planejamento Estratégico Institucional visa atender à Instrução Normativa (IN) nº 24/2020 do Ministério da Economia, que dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão anual do Plano Estratégico Institucional (PEI) dos órgãos e entidades da administração pública federal.

Segundo a IN 24/2020, o PEI é o processo sistêmico de estabelecimento da estratégia para, a partir de uma condição presente e do entendimento do que é a organização e qual é o seu papel, e considerando a análise do contexto, alcançar uma situação futura desejada, buscando sempre maior efetividade dos resultados e eficiência da gestão dos recursos.

O PEI da UFMG foi desenvolvido e é monitorado por meio do *Balanced Scorecard (BSC)*, adaptado às especificidades de uma organização pública de ensino. Esse mecanismo favorece a Gestão por Resultados e atende aos requisitos de excelência técnica, transparência e gestão compartilhada.

MISSÃO

“Gerar, compartilhar e difundir conhecimentos científicos, tecnológicos e culturais, destacando-se como Instituição de referência na formação de indivíduos críticos e éticos, dotados de sólida base científica e humanística e comprometidos com intervenções transformadoras na sociedade, com vistas à promoção do desenvolvimento econômico, da diminuição de desigualdades sociais, da redução das assimetrias regionais, bem como do desenvolvimento sustentável.”

VISÃO

“Ser reconhecida pela sociedade como uma instituição de ensino superior, pública, gratuita e de qualidade, referência na promoção de ensino, pesquisa e extensão, em âmbito nacional e internacional e de relevância para a cidade, o estado e o país.”

VALORES

- Ética
- Direitos Humanos
- Sustentabilidade
- Igualdade e equidade
- Autonomia
- Democracia
- Multiculturalismo
- Representatividade
- Inclusão
- Liberdade
- Dignidade e humanidade
- Interação contínua com a sociedade
- Diversidade
- Transparência
- Solidariedade e justiça
- Laicidade
- Cidadania

1 MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2 CADEIA
DE VALOR

3 TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4 MAPA
ESTRATÉGICO

5 PLANO
ESTRATÉGICO

CADEIA DE VALOR

A cadeia de valor da Universidade Federal de Minas Gerais baseia-se no modelo desenvolvido por Michael Porter (1990). Um fluxo esquemático, abaixo, destaca os principais processos e atividades desempenhadas pela instituição, que contribuem diretamente na produção de valor aos clientes.



1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

MISSÃO
VISÃO
VALORES



PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

- Objetivos globais
- Planos genéricos
- Busca eficácia organizacional
- Aborda a instituição como um todo

Pró-reitores



PLANEJAMENTO
TÁTICO

- Busca integração
- Detalhamento do plano estratégico
- Principais ações do departamento

Diretores



PLANEJAMENTO
OPERACIONAL

- Objetivos específicos
- Detalhamento do plano tático
- Aborda tarefas e atividades específicas
- Busca eficiência de execução

Coordenadores

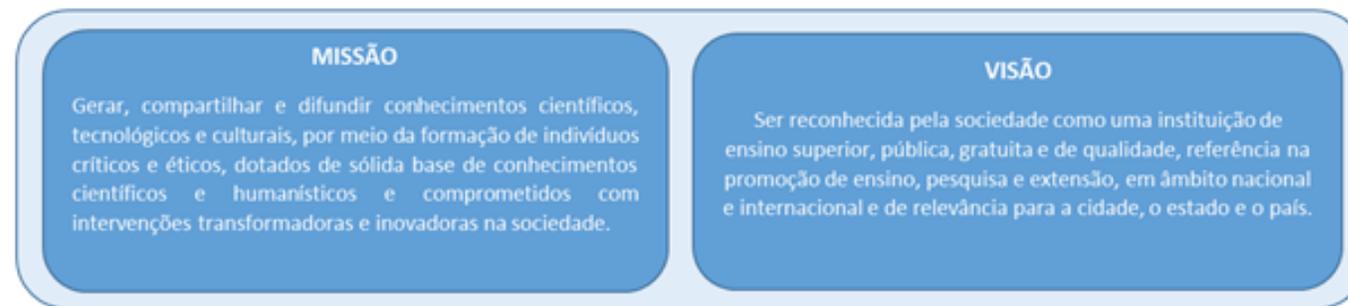


EXECUÇÃO

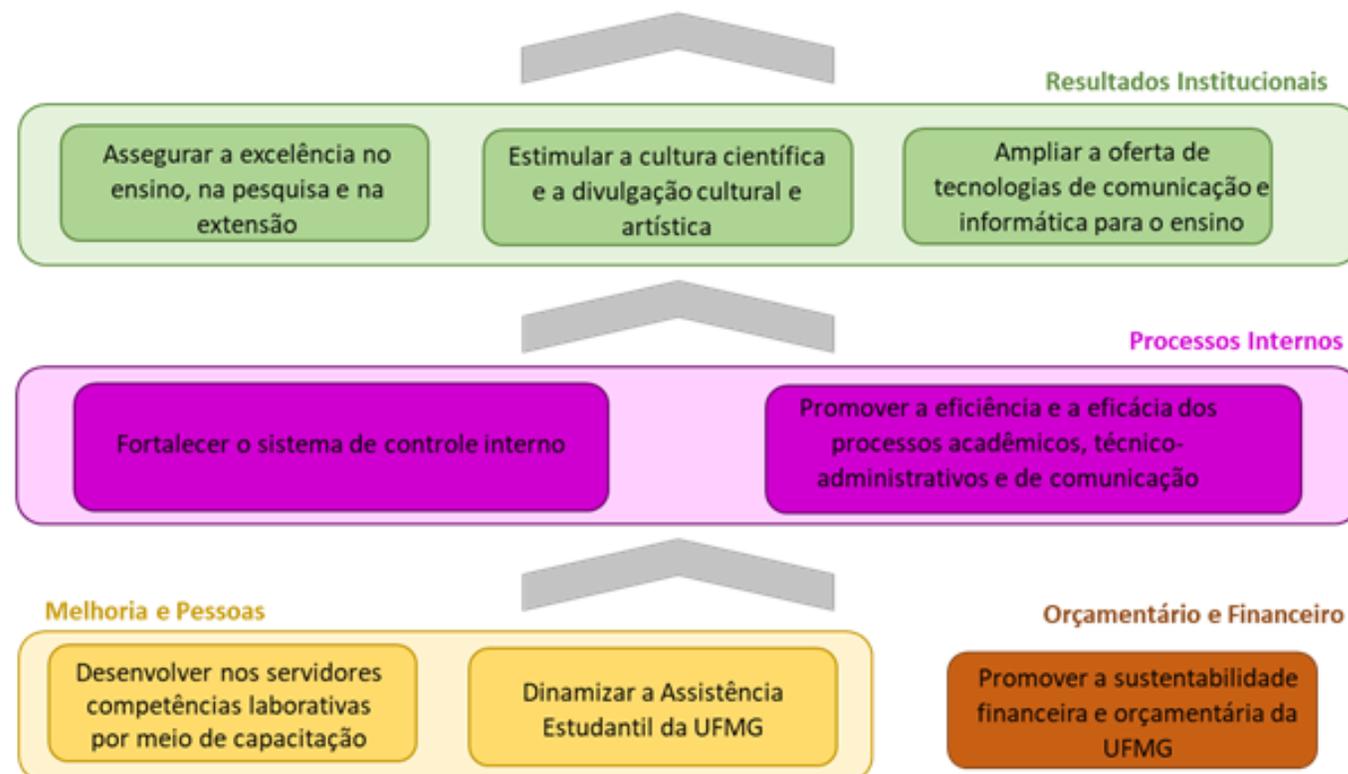
MAPA ESTRATÉGICO

O mapa estratégico é uma ferramenta de gestão visual que faz parte do método *Balanced Scorecard* (BSC). Trata-se de uma representação gráfica da estratégia, evidenciando os desafios que a Universidade deverá superar para concretizar sua missão e visão de futuro.

MAPA ESTRATÉGICO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - UFMG



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO



PRA

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

Executar obras aprovadas no Programa de Aceleração do Crescimento na Educação do Governo Federal.

Publicar Chamadas Internas para a realização de obras novas e reformas em atendimento à Resolução 07/2023 do Conselho Universitário.

Mapear os processos internos dos diversos departamentos da PRA buscando maior eficiência no atendimento das demandas da comunidade.

Elaborar um Plano Diretor de Logística Sustentável

INDICADORES

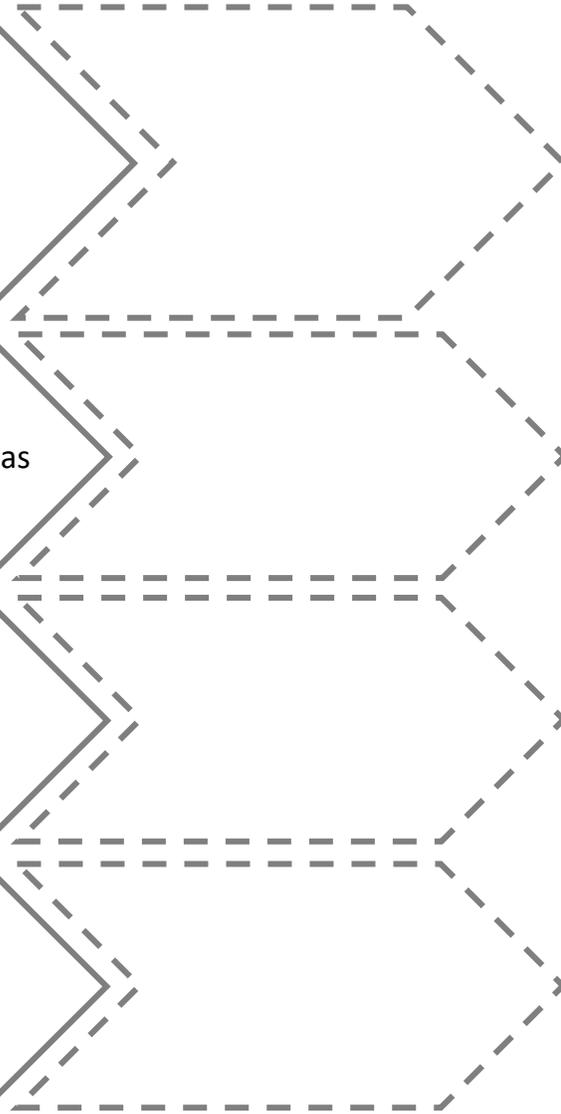
- Executar reforma das quadras da EEFFTO
- Contratar Fundação de Apoio para a obra do Anexo da Escola de Música
- Realizar a licitação e executar a 1ª etapa da obra do Anexo II da FAE
- Concluir a revisão dos projetos do Anexo da Escola de Enfermagem

- Atendimento das demandas apresentadas pelas unidades acadêmicas na Chamada 01/2024
- Receber, analisar, classificar e atender as demandas apresentadas pelas unidades administrativas na Chamada 02/2024

Projeto de mapeamento de processos dos sete Departamentos da PRA que envolve aproximadamente 2000 servidores e terceirizados

Plano Diretor de Logística Sustentável da Universidade em cumprimento à Portaria SEGES/ME 8.678 de 2021 e Portaria SEGES/MGI 5.376 de 2023.

RESULTADOS



PRAE

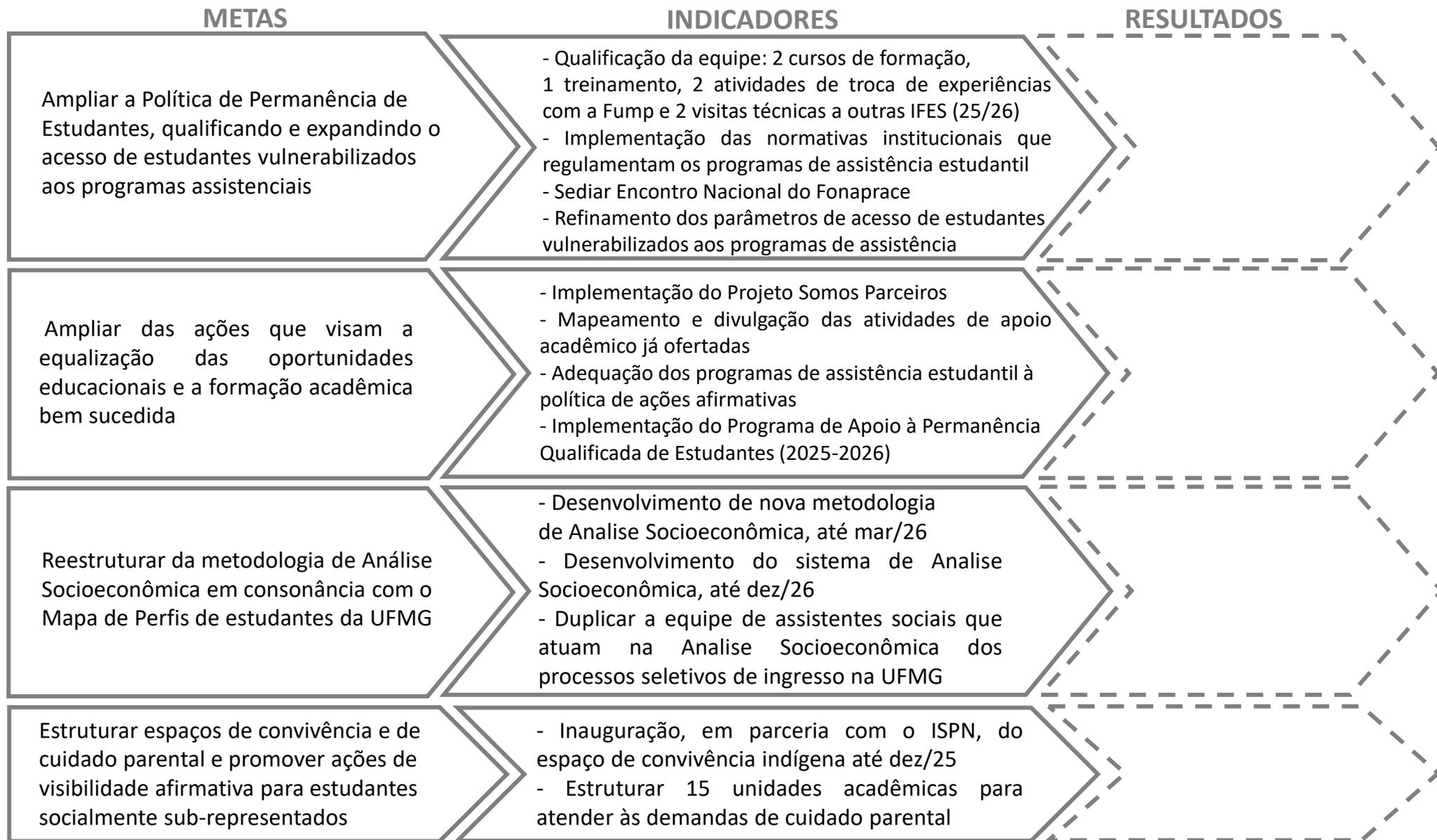
1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO



PROCULT

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

Elaborar, aprovar e publicizar a Política de Cultura da UFMG

Elaborar e publicizar a Política do Acervo Artístico da UFMG

Consolidar parcerias nacionais e internacionais em redes de cultura

INDICADORES

Documento de Política Cultural da UFMG aprovado pelo Conselho Universitário da UFMG

Documento de Política Acervo Artístico da UFMG

- 24 videoaulas sobre Gestão e Política Cultural
- 2 ebooks sobre Gestão e Política Cultural
- 1 Seminário da Rede de Culturas e Artes das Universidades Latino-Americanas
- 3 participações em Fóruns nacionais (FORCULT e Fórum das Culturas e das Artes das Universidades Federais) e internacional (AUGM).

RESULTADOS



PROEX

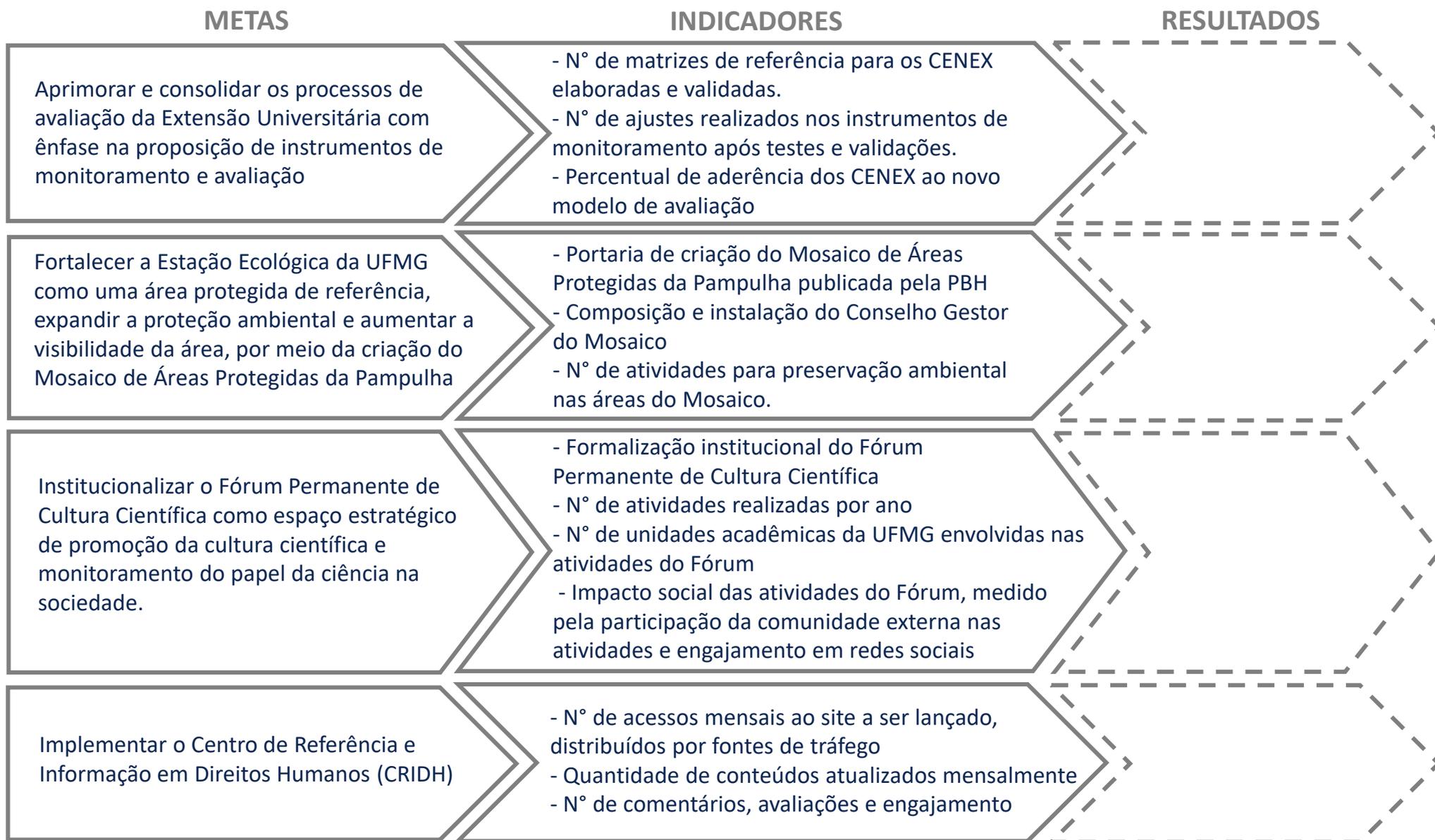
1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO



PROGRAD

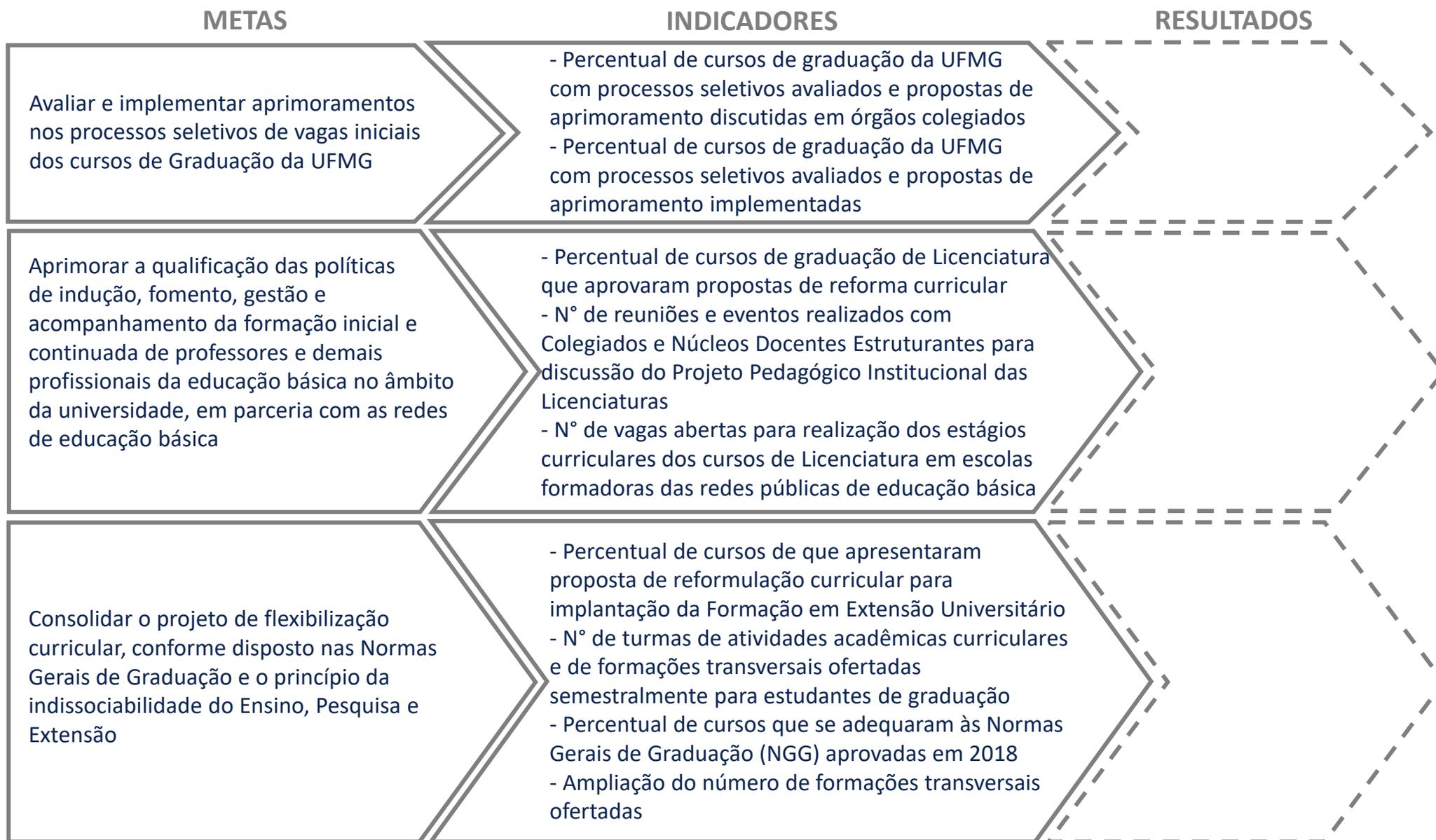
1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO



PROPLAN

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

Desenvolver e aplicar uma metodologia mais equânime de alocação interna de recursos orçamentários às Unidades da UFMG

Implementar um Planejamento Estratégico Institucional (PEI) em conformidade com as normas do Governo Federal em 100% das pró-reitorias da UFMG

Implementar um novo fluxo de execução das emendas parlamentares

Implementar a arrecadação via pix para o orçamento

INDICADORES

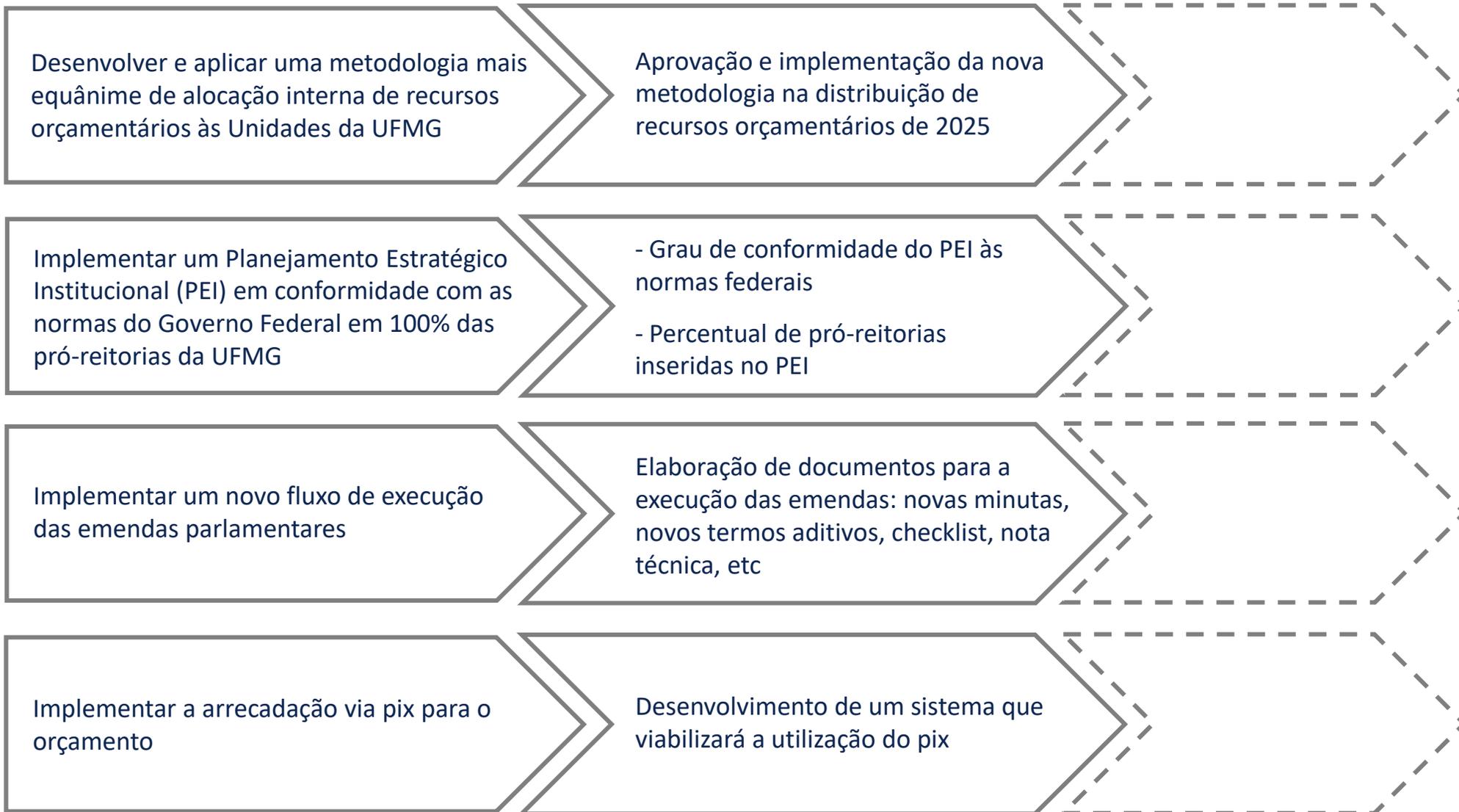
Aprovação e implementação da nova metodologia na distribuição de recursos orçamentários de 2025

- Grau de conformidade do PEI às normas federais
- Percentual de pró-reitorias inseridas no PEI

Elaboração de documentos para a execução das emendas: novas minutas, novos termos aditivos, checklist, nota técnica, etc

Desenvolvimento de um sistema que viabilizará a utilização do pix

RESULTADOS



PRORH

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

Atualizar os normativos internos a fim de garantir adequação às alterações das legislações superiores e o atendimento do interesse institucional.

Manutenção do quadro de servidores efetivos, docentes e técnicos-administrativos em educação (TAE), em atividade.

Qualificação profissional do corpo de servidores docentes e TAEs

Fortalecer as ações voltadas à saúde, segurança, socialização e qualidade de vida dos servidores.

INDICADORES

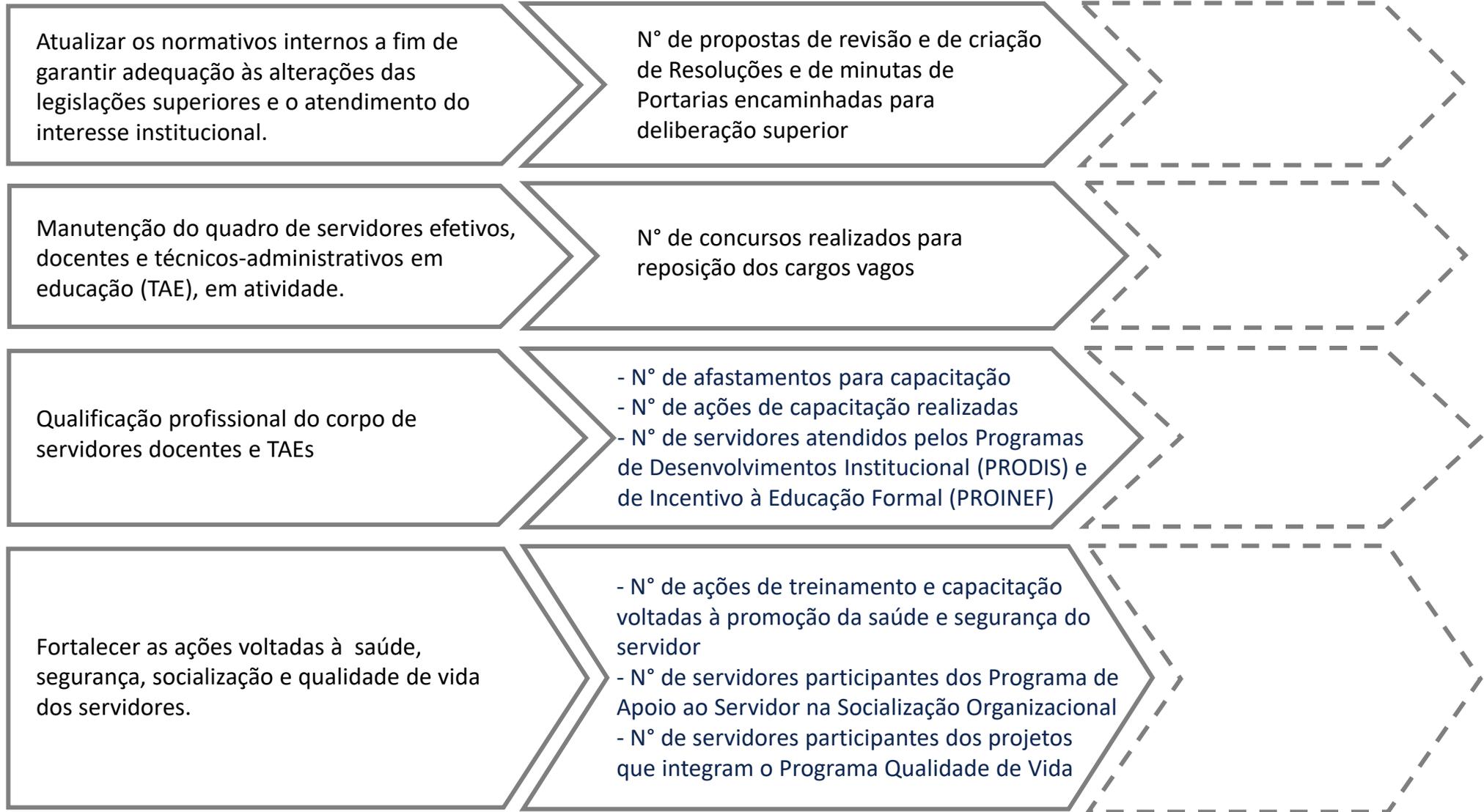
Nº de propostas de revisão e de criação de Resoluções e de minutas de Portarias encaminhadas para deliberação superior

Nº de concursos realizados para reposição dos cargos vagos

- Nº de afastamentos para capacitação
- Nº de ações de capacitação realizadas
- Nº de servidores atendidos pelos Programas de Desenvolvimento Institucional (PRODIS) e de Incentivo à Educação Formal (PROINEF)

- Nº de ações de treinamento e capacitação voltadas à promoção da saúde e segurança do servidor
- Nº de servidores participantes dos Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional
- Nº de servidores participantes dos projetos que integram o Programa Qualidade de Vida

RESULTADOS



PRPG

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

Apoiar o ingresso e permanência de grupos historicamente excluídos

Aprimorar a infraestrutura de pesquisa da Pós-Graduação

Incentivar e consolidar a internalização dos PPGs

Institucionalizar a gestão dos programas de residência em saúde, mantendo-os sob gestão da PRPG e Hospitais envolvidos

INDICADORES

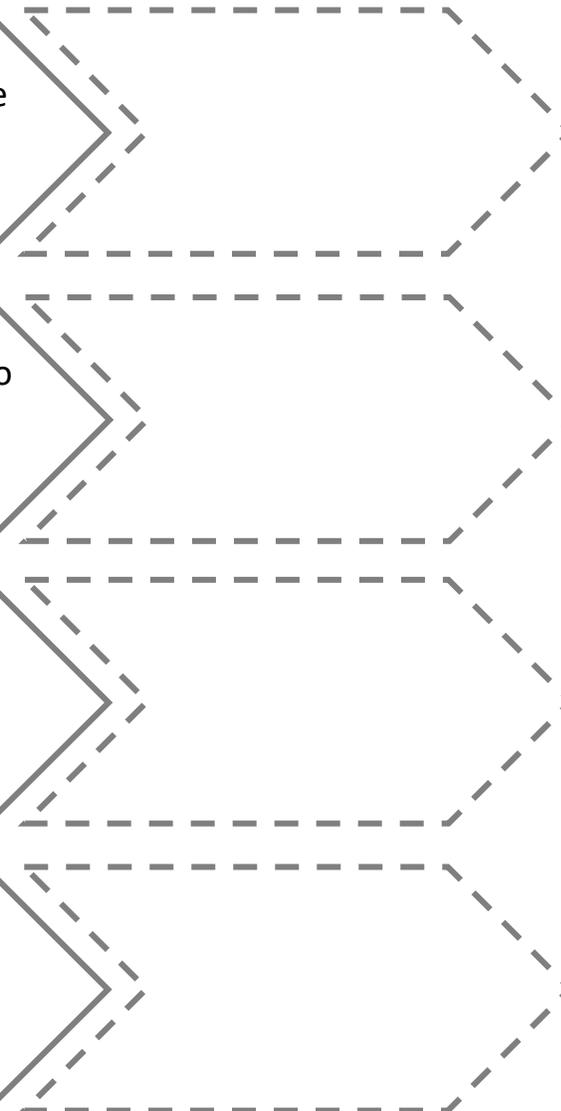
- Aprimoramento das Resoluções sobre acesso à Pós-graduação e sobre distribuição de bolsas
- Incrementar o apoio para segurança alimentar

Aquisição de equipamentos, por meio de chamadas internas submetidas pelos PPGs

- Número de estudantes realizando estágio no exterior
- Recepção de professores visitantes estrangeiros

Estabelecimento de Comissão para desenvolver e implementar os programas de Residência em Saúde no Sistema de Pós-Graduação

RESULTADOS



PRPQ

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Incremento do reconhecimento Nacional e internacional das atividades de pesquisa

- Editais diversos para fomento a docentes e estudantes
- Ampliação das parcerias com os setores público e privado para a captação de recursos

Implementar o Centro de Convergência

- Discussão dos termos para a implantação do centro de convergência junto à direção da Biblioteca Universitária
- Edital para seleção de grupos interessados
- Início da ocupação do espaço

Estabelecer a Política de Biotérios

- Levantamento do número e tipos de biotérios nas diferentes unidades
- Adaptações e melhoria da estrutura do Biotério Central

Promover ações transversais

- Editais para fomento e expansão das infraestruturas institucionais de pesquisa
- Criação de programa de extensão tecnológica
- Credenciamento de novas estruturas institucionais de excelência