

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025

*Atualização parcial em agosto/2025

Universidade Federal de Minas Gerais



Esse Planejamento Estratégico Institucional visa atender à Instrução Normativa (IN) nº 24/2020 do Ministério da Economia, que dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão anual do Plano Estratégico Institucional (PEI) dos órgãos e entidades da administração pública federal.

Segundo a IN 24/2020, o PEI é o processo sistêmico de estabelecimento da estratégia para, a partir de uma condição presente e do entendimento do que é a organização e qual é o seu papel, e considerando a análise do contexto, alcançar uma situação futura desejada, buscando sempre maior efetividade dos resultados e eficiência da gestão dos recursos.

O PEI da UFMG foi desenvolvido e é monitorado por meio do *Balanced Scorecard (BSC)*, adaptado às especificidades de uma organização pública de ensino. Esse mecanismo favorece a Gestão por Resultados e atende aos requisitos de excelência técnica, transparência e gestão compartilhada.

MISSÃO

“Gerar, compartilhar e difundir conhecimentos científicos, tecnológicos e culturais, destacando-se como Instituição de referência na formação de indivíduos críticos e éticos, dotados de sólida base científica e humanística e comprometidos com intervenções transformadoras na sociedade, com vistas à promoção do desenvolvimento econômico, da diminuição de desigualdades sociais, da redução das assimetrias regionais, bem como do desenvolvimento sustentável.”

VISÃO

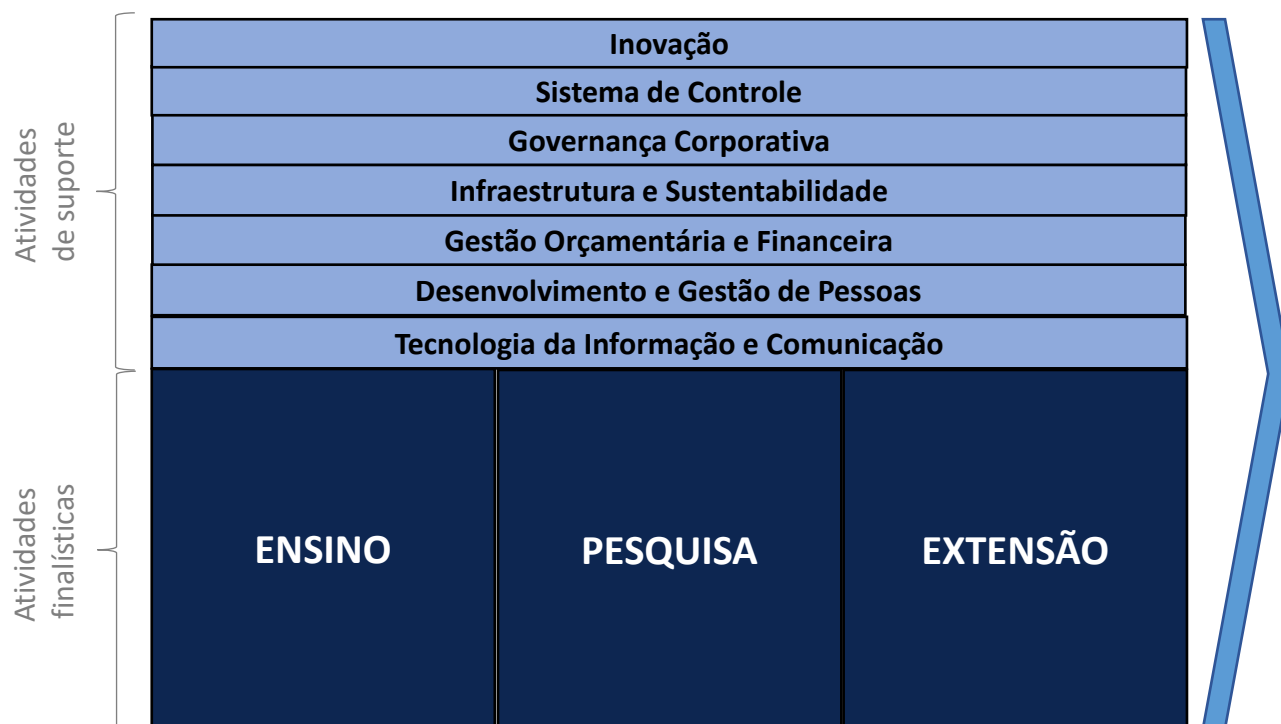
“Ser reconhecida pela sociedade como uma instituição de ensino superior, pública, gratuita e de qualidade, referência na promoção de ensino, pesquisa e extensão, em âmbito nacional e internacional e de relevância para a cidade, o estado e o país.”

VALORES

- | | | | |
|---------------|--------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| • Ética | • Direitos Humanos | • Sustentabilidade | • Igualdade e equidade |
| • Autonomia | • Democracia | • Multiculturalismo | • Representatividade |
| • Inclusão | • Liberdade | • Dignidade e humanidade | • Interação contínua com a sociedade |
| • Diversidade | • Transparência | • Solidariedade e justiça | |
| • Laicidade | • Cidadania | | |

CADEIA DE VALOR

A cadeia de valor da Universidade Federal de Minas Gerais baseia-se no modelo desenvolvido por Michael Porter (1990). Um fluxo esquemático, abaixo, destaca os principais processos e atividades desempenhadas pela instituição, que contribuem diretamente na produção de valor aos clientes.



1 MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2 CADEIA
DE VALOR

3 TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4 MAPA
ESTRATÉGICO

5 PLANO
ESTRATÉGICO

MISSÃO
VISÃO
VALORES



PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

- Objetivos globais
- Planos genéricos

- Busca eficácia organizacional
- Aborda a instituição como um todo

Pró-reitores



PLANEJAMENTO
TÁTICO

- Busca integração
- Detalhamento do plano estratégico

- Principais ações do departamento

Diretores



PLANEJAMENTO
OPERACIONAL

- Objetivos específicos
- Detalhamento do plano tático

- Aborda tarefas e atividades específicas
- Busca eficiência de execução

Coordenadores

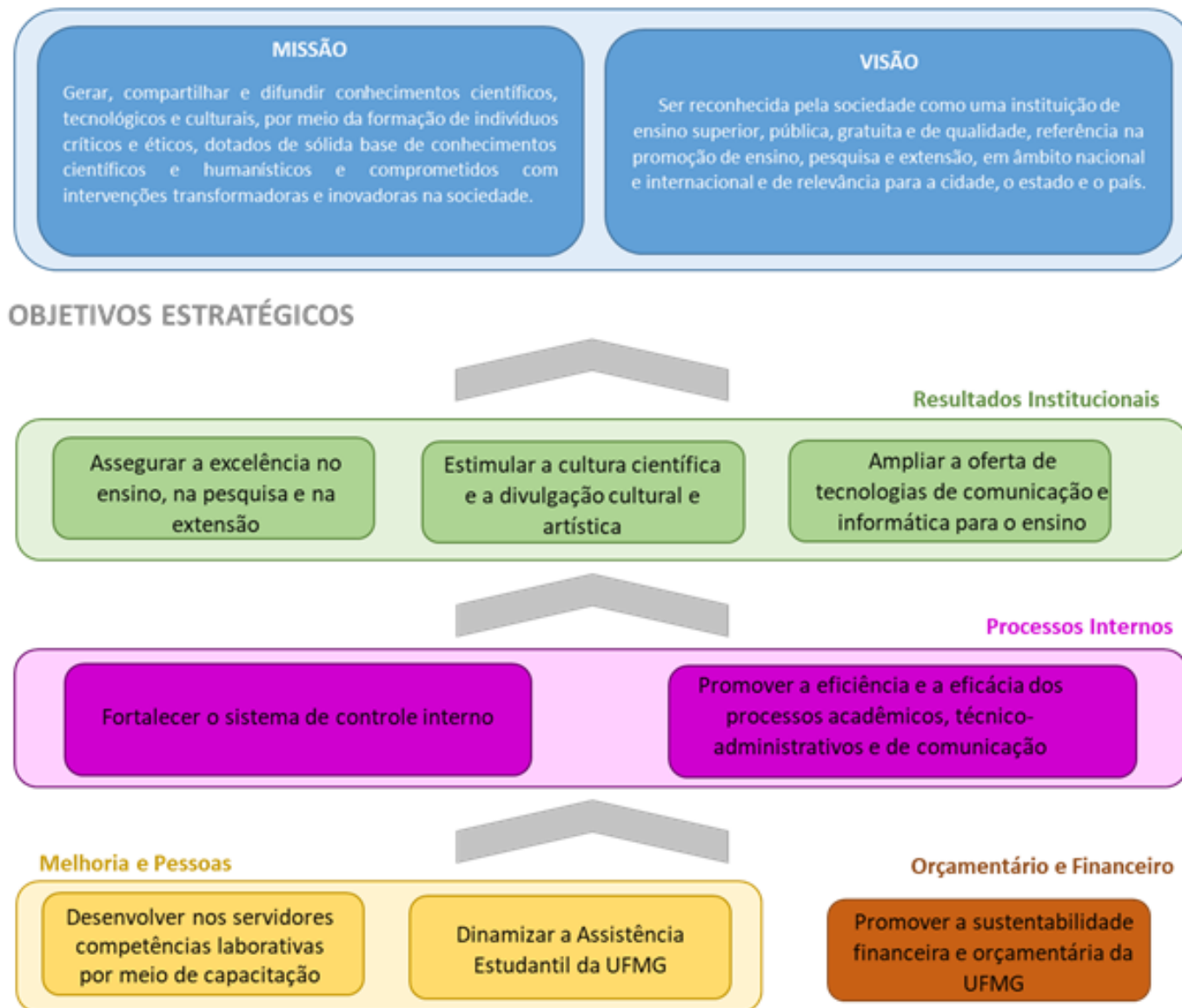


EXECUÇÃO

MAPA ESTRATÉGICO

O mapa estratégico é uma ferramenta de gestão visual que faz parte do método *Balanced Scorecard* (BSC). Trata-se de uma representação gráfica da estratégia, evidenciando os desafios que a Universidade deverá superar para concretizar sua missão e visão de futuro.

MAPA ESTRATÉGICO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - UFMG



1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

PRA

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

Executar obras aprovadas no Programa de Aceleração do Crescimento na Educação do Governo Federal

INDICADORES

- Executar reforma das quadras da EEFFTO
- Contratar Fundação de Apoio para a obra do Anexo da Escola de Música
- Realizar a licitação e executar a 1ª etapa da obra do Anexo II da FAE
- Concluir a revisão dos projetos do Anexo da Escola de Enfermagem

RESULTADOS

- Reforma das quadras da EEFFTO em andamento
- FUNDEP já foi contratada pela Escola de Música
- Licitação para a reforma do telhado da FAE foi realizada, processo em fase de julgamento.
- Revisão dos projetos do Anexo da Enfermagem a ser concluído em outubro/2025

Publicar Chamadas Internas para a realização de obras novas e reformas em atendimento à Resolução 07/2023 do Conselho Universitário

- Atendimento das demandas apresentadas pelas unidades acadêmicas na Chamada 01/2024
- Receber, analisar, classificar e atender as demandas apresentadas pelas unidades administrativas na Chamada 02/2024

- Atendimento das demandas apresentadas pelas Unidades em andamento pelos departamentos da PRA
- Demandas apresentadas pelas Unidades Administrativas encontra-se no Gabinete da Reitora

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Mapear os processos internos dos diversos departamentos da PRA buscando maior eficiência no atendimento das demandas da comunidade

Projeto de mapeamento de processos dos sete Departamentos da PRA que envolve aproximadamente 2000 servidores e terceirizados

- Mapeamentos concluídos: DAA, DGA, DEMAI
- Mapeamentos em andamento: DLO e DPP
- Próximos mapeamentos: DO E DPOC

Elaborar um Plano Diretor de Logística Sustentável

Plano Diretor de Logística Sustentável da Universidade em cumprimento à Portaria SEGES/ME 8.678 de 2021 e À Portaria SEGES/MGI 5.376 de 2023

Ainda não foi instituída, pelo Gabinete da Reitora, a Comissão do PLS

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Ampliar a Política de Permanência de Estudantes, qualificando e expandindo o acesso de estudantes vulnerabilizados aos programas assistenciais

- Qualificação da equipe: 2 cursos de formação, 1 treinamento, 2 atividades de troca de experiências com a Fump e 2 visitas técnicas a outras IFES (25/26)
- Implementação das normativas institucionais que regulamentam os programas de assistência estudantil
- Sedar Encontro Nacional do Fonaprace
- Refinamento dos parâmetros de acesso de estudantes vulnerabilizados aos programas de assistência

- 2 cursos de formação (participação de 4 servidoras da equipe); 1 treinamento promovido pela PRORH (participação de 2 servidoras); Visitas à Associação Profissionalizante do Menor de Belo Horizonte: 2 palestras (maio e julho/2025) sobre Políticas de Permanência Estudantil, SISU e Seriado UFMG
- Regulamentação interna do Programa Bolsa Permanência e Regulamentação dos Programas de Assistência Estudantil enviados para aprovação
- Fonaprace realizado de 3 a 6/jun

Ampliar das ações que visam a equalização das oportunidades educacionais e a formação acadêmica bem sucedida

- Implementação do Projeto Somos Parceiros
- Mapeamento e divulgação das atividades de apoio acadêmico já ofertadas
- Adequação dos programas de assistência estudantil à política de ações afirmativas
- Implementação do Programa de Apoio à Permanência Qualificada de Estudantes (2025-2026)

- Projeto Somos 2025/1: 60 estudantes acompanhados e 51 estudantes-parceiros (bolsistas)
- Mapeamento das atividades de apoio realizado e em fase de consolidação do relatório
- Implementação de auxílio chegada e normatização dos fluxos de atendimento
- A proposta do Programa de Apoio à Permanência Qualificada será apresentada aos Colegiados em setembro/2026

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Reestruturar da metodologia de Análise Socioeconômica em consonância com o Mapa de Perfis de estudantes da UFMG

- Desenvolvimento de nova metodologia de Análise Socioeconômica, até mar/26
- Desenvolvimento do sistema de Análise Socioeconômica, até dez/26
- Duplicar a equipe de assistentes sociais que atuam na Análise Socioeconômica dos processos seletivos de ingresso na UFMG

- Elaborado PDI para aprovação e destinação de recursos financeiros para o do sistema de Análise Socioeconômica
- Elaborada nota técnica com proposta de criação de sistema operacional para ASE

Estruturar espaços de convivência e de cuidado parental e promover ações de visibilidade afirmativa para estudantes socialmente sub-representados

- Inauguração, em parceria com o ISPN, do espaço de convivência indígena até dez/25
- Estruturar 15 unidades acadêmicas para atender às demandas de cuidado parental

- Espaço de convivência inaugurado em abril
- Instalação de fraldários em 20 unidades acadêmicas (em andamento);
- Instalação de 05 salas e cuidados parentais até outubro/25 (em andamento).

PROCULT

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Elaborar, aprovar e publicar a Política de Cultura da UFMG

Documento de Política Cultural da UFMG aprovado pelo Conselho Universitário da UFMG

O documento foi elaborado pelo Conselho de Política Cultural da Procult, ouvida a comunidade e enviado à reitoria para apreciação do Conselho Universitário

Elaborar e publicar a Política do Acervo Artístico da UFMG

Documento de Política Acervo Artístico da UFMG

A política do Acervo Artístico da UFMG foi elaborada, ouvida a comunidade, e publicizada no dia 18 de agosto de 2025

Consolidar parcerias nacionais e internacionais em redes de cultura

- 24 videoaulas sobre Gestão e Política Cultural
- 2 ebooks sobre Gestão e Política Cultural
- 1 Seminário da Rede de Culturas e Artes das Universidades Latino-Americanas
- 3 participações em Fóruns nacionais (FORCULT e Fórum das Culturas e das Artes das Universidades Federais) e internacional (AUGM).

- 24 videoaulas sobre gestão Cultural elaboradas e publicizadas
- 2 e-books sobre Gestão cultural elaborados e publicizados no 57° Festival de Inverno da UFMG, no Seminário Procult 3 anos
- Participação no Fórum de Gestão Cultural das IPES da regional Sul, da regional Sudeste e na edição Nacional
- Participação no I Encontro de Culturas e Artes de Universidades Latino-americanas

PROEX

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Aprimorar e consolidar os processos de avaliação da Extensão Universitária com ênfase na proposição de instrumentos de monitoramento e avaliação

- N° de matrizes de referência para os CENEX elaboradas e validadas.
- N° de ajustes realizados nos instrumentos de monitoramento após testes e validações.
- Percentual de aderência dos CENEX ao novo modelo de avaliação

- 04 matrizes de referência para os CENEX elaboradas e validadas (implementadas em maio/2025)
- Ajustes ainda não realizados (matrizes em processo de uso/validação pelos CENEX)
- 100% de aderência pelos CENEX (avaliação no 2º semestre de 2025)

Fortalecer a Estação Ecológica da UFMG como uma área protegida de referência, expandir a proteção ambiental e aumentar a visibilidade da área, por meio da criação do Mosaico de Áreas Protegidas da Pampulha

- Portaria de criação do Mosaico de Áreas Protegidas da Pampulha publicada pela PBH
- Composição e instalação do Conselho Gestor do Mosaico
- N° de atividades para preservação ambiental nas áreas do Mosaico

- Aguardando emissão da Portaria pela PBH
- A composição e instalação do Conselho Gestor do Mosaico dependerá da emissão da Portaria
- Número de atividades será definido a partir da emissão da Portaria

PROEX

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

Institucionalizar o Fórum Permanente de Cultura Científica como espaço estratégico de promoção da cultura científica e monitoramento do papel da ciência na sociedade

Implementar o Centro de Referência e Informação em Direitos Humanos (CRIDH)

INDICADORES

- Formalização institucional do Fórum Permanente de Cultura Científica
- N° de atividades realizadas por ano
- N° de unidades acadêmicas da UFMG envolvidas nas atividades do Fórum
- Impacto social das atividades do Fórum, medido pela participação da comunidade externa nas atividades e engajamento em redes sociais

- N° de acessos mensais ao site a ser lançado, distribuídos por fontes de tráfego
- Quantidade de conteúdos atualizados mensalmente
- N° de comentários, avaliações e engajamento

RESULTADOS

Iniciativa está em processo de institucionalização, não tendo realizado atividades ou vínculos com unidades acadêmicas e outras instituições até o momento

Implantação do CRIDH em processo, com previsão para dezembro de 2025

PROGRAD

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

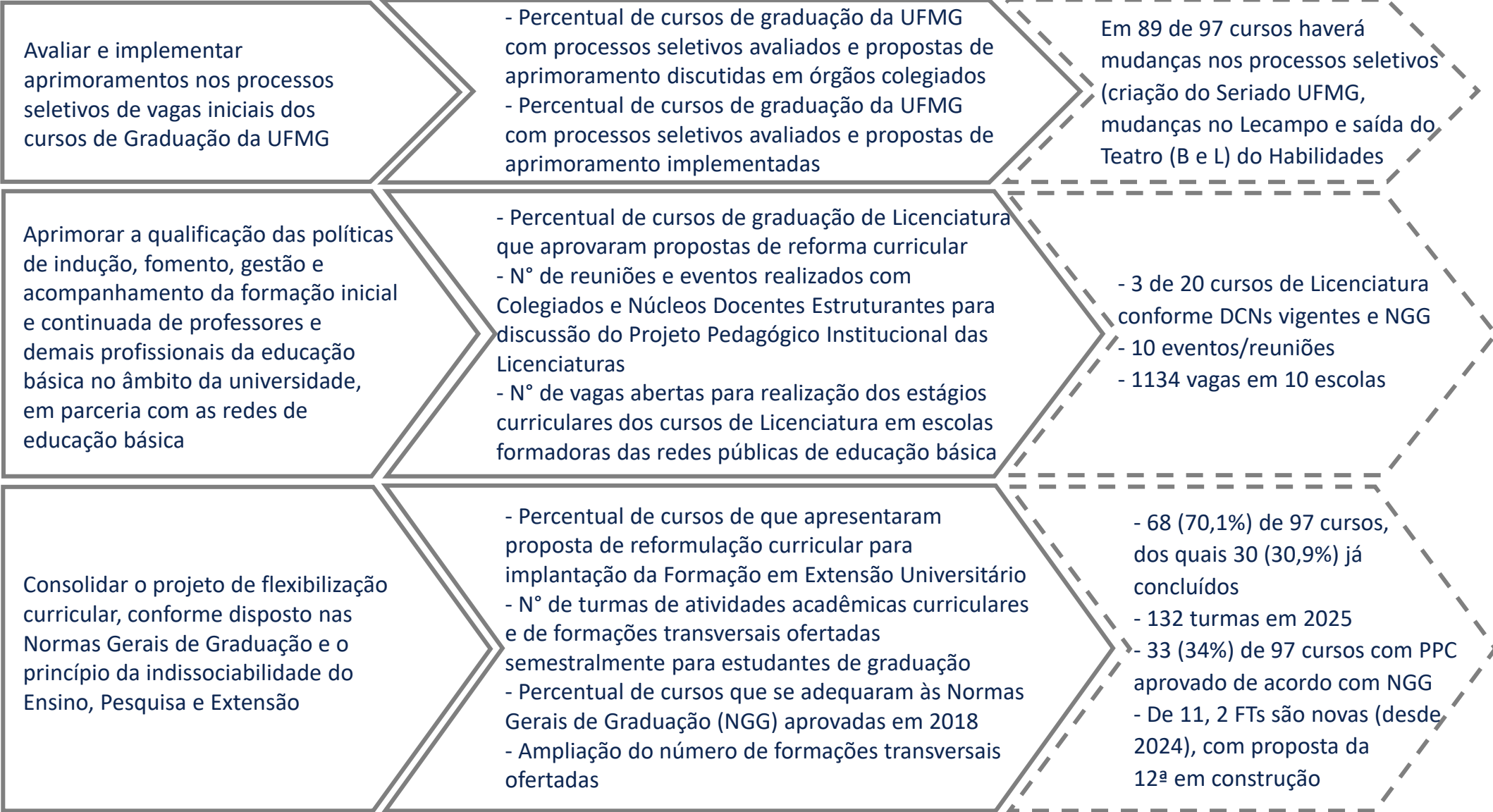
4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS



PROPLAN

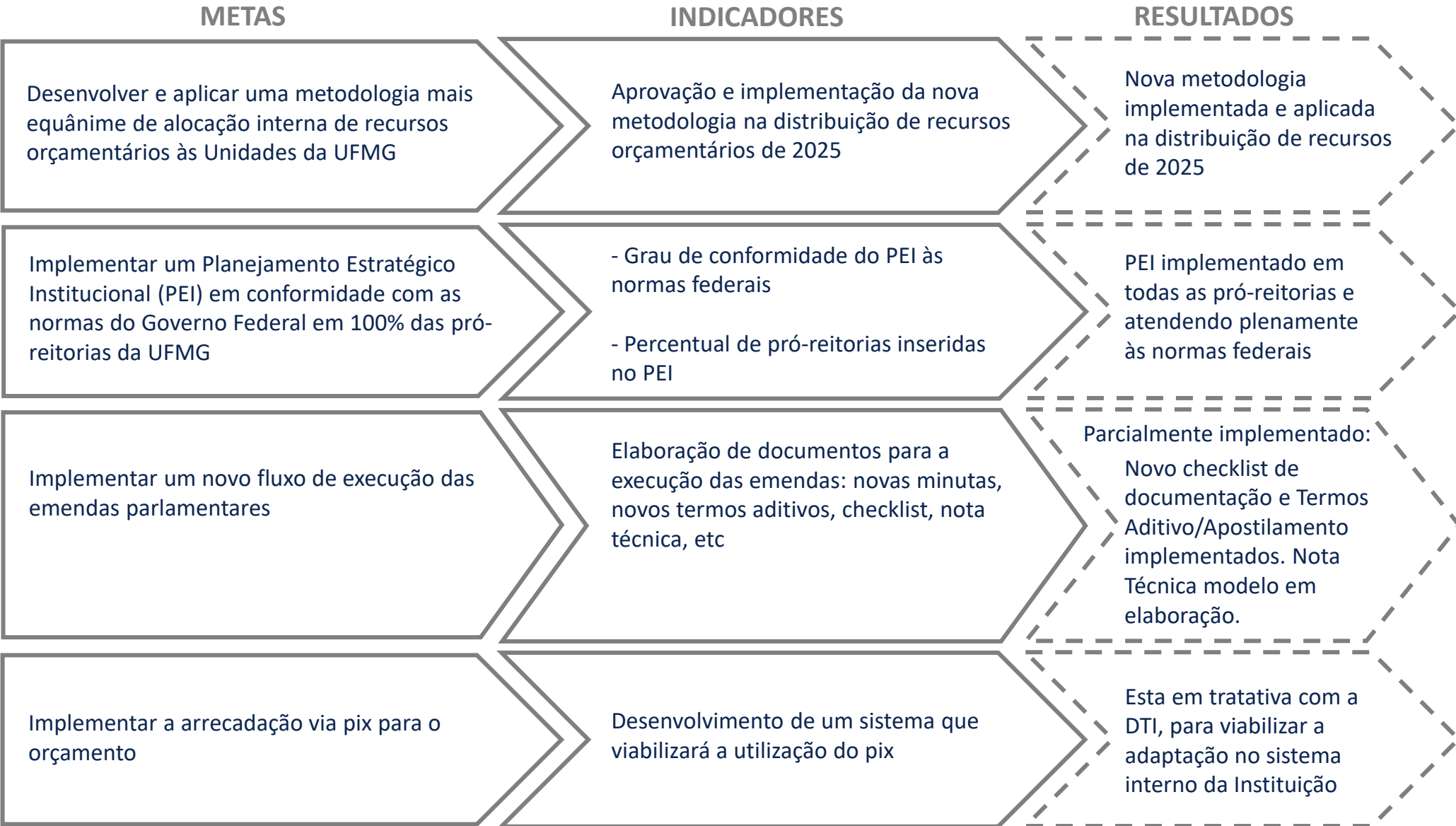
1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO



PRORH

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

Atualizar os normativos internos a fim de garantir adequação às alterações das legislações superiores e o atendimento do interesse institucional

Manutenção do quadro de servidores efetivos, docentes e técnicos-administrativos em educação (TAE), em atividade

INDICADORES

Nº de propostas de revisão e de criação de Resoluções e de minutas de Portarias encaminhadas para deliberação superior

Nº de concursos realizados para reposição dos cargos vagos

RESULTADOS

- Resolução Complementar nº 02/2025 - redistribuição de cargos docentes - aprovada pelo Conselho Universitário em 29/04/2025
- Minuta de Resolução - Avaliação de desempenho docente
- Portaria nº 1741/2025 - Altera a Portaria nº 7384/2023, que instituiu o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e estabeleceu procedimentos gerais relativos à sua implementação

- Docentes: 74 editais abertos e publicados.
- TAEs: 1 edital aberto e publicado para provimento de 9 cargos. Outros 5 concursos abertos em anos anteriores mas ainda vigentes para provimento de 33 cargos.

PRORH

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Qualificação profissional do corpo
de servidores docentes e TAEs

- N° de afastamentos para capacitação
- N° de ações de capacitação realizadas
- N° de servidores atendidos pelos
Programas de Desenvolvidos
Institucional (PRODIS) e de Incentivo à
Educação Formal (PROINEF)

- 328 servidores TAEs e Docentes afastados
(art. 18, Decreto 9991/2019)
- 11 ações de capacitação concluídas até
31/07/2025 e 8 iniciadas durante o período
de análise, mas ainda em andamento
- 42 servidores atendidos pelo PRODIS e 58
servidores atendidos pelo PROINEF

Fortalecer as ações voltadas à
saúde, segurança, socialização e
qualidade de vida dos servidores

- N° de ações de treinamento e
capacitação voltadas à promoção da
saúde e segurança do servidor
- N° de servidores participantes dos
Programa de Apoio ao Servidor na
Socialização Organizacional
- N° de servidores participantes dos
projetos
que integram o Programa Qualidade de
Vida

- 09 ações de treinamento e capacitação
voltadas à promoção da saúde e segurança
- 66 docentes e 63 TAEs participantes dos
Programa de Apoio ao Servidor na
Socialização Organizacional
- 338 servidores participantes dos projetos
que integram o Programa Qualidade de Vida:
(sendo 58 no Laboratório do Movimento, 241
no Ginástica no CEU e 39 no Pilates).

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Apoiar o ingresso e permanência de grupos historicamente excluídos

- Aprimoramento das Resoluções sobre acesso à Pós-graduação e sobre distribuição de bolsas
- Incrementar o apoio para segurança alimentar

1) Foi instituída uma Comissão de avaliação e reformulação das Resoluções, para apresentação de minutas para os Conselhos Superiores
2) Houve a inclusão de valor percentual na planilha de custos dos Cursos de Especialização que será direcionado para segurança alimentar

Aprimorar a infraestrutura de pesquisa da Pós-Graduação

Aquisição de equipamentos, por meio de chamadas internas submetidas pelos PPGs

A Chamada Conjunta PRPG/PRPQ – Pró-equipamentos foi realizada, os resultados foram divulgados e, no momento, está ocorrendo a fase de aquisição dos equipamentos

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Incentivar e consolidar a
internalização dos PPGs

- Número de estudantes realizando
estágio no exterior
- Recepção de professores visitantes
estrangeiros

1) A Chamada PDSE foi realizada e
implementada no Sistema da CAPES
2) As Chamadas PRPG 01, 02 e 03/2025
foram realizadas e os resultados divulgados
3) Foram implementadas as mobilidades
acadêmicas decorrentes das Chamadas PRPG
04, 05, 06/2025

Institucionalizar a gestão dos
programas de residência em
saúde, mantendo-os sob gestão da
PRPG e Hospitais envolvidos

Estabelecimento de Comissão para
desenvolver e implementar os programas
de Residência em Saúde no Sistema de
Pós-Graduação

A Comissão propôs ajustes no Sistema
Acadêmico da Pós-Graduação (SAPG) e
elaborou os procedimentos de avaliação
pedagógica das residências. No momento, a
Assessoria Acadêmica da PRPG está realizando
um estudo piloto com as propostas de
residência, para verificação de conformidade
do SAPG

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

