# PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025

\*Atualização parcial em agosto/2025



Universidade Federal de Minas Gerais

# U F <u>m</u> G

Esse Planejamento Estratégico Institucional visa atender à <u>Instrução Normativa (IN) nº 24/2020 do</u>

<u>Ministério da Economia</u>, que dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão anual do Plano Estratégico Institucional (PEI) dos órgãos e entidades da administração pública federal.

Segundo a IN 24/2020, o PEI é o processo sistêmico de estabelecimento da estratégia para, a partir de uma condição presente e do entendimento do que é a organização e qual é o seu papel, e considerando a análise do contexto, alcançar uma situação futura desejada, buscando sempre maior efetividade dos resultados e eficiência da gestão dos recursos.

O PEI da UFMG foi desenvolvido e é monitorado por meio do *Balanced Scorecard (BSC)*, adaptado às especificidades de uma organização pública de ensino. Esse mecanismo favorece a Gestão por Resultados e atende aos requisitos de excelência técnica, transparência e gestão compartilhada.

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

# **MISSÃO**

"Gerar, compartilhar e difundir conhecimentos científicos, tecnológicos e culturais, destacando-se como Instituição de referência na formação de indivíduos críticos e éticos, dotados de sólida base científica e humanística e comprometidos com intervenções transformadoras na sociedade, com vistas à promoção do desenvolvimento econômico, da diminuição de desigualdades sociais, da redução das assimetrias regionais, bem como do desenvolvimento sustentável."

# **VISÃO**

"Ser reconhecida pela sociedade como uma instituição de ensino superior, pública, gratuita e de qualidade, referência na promoção de ensino, pesquisa e extensão, em âmbito nacional e internacional e de relevância para a cidade, o estado e o país."

#### **VALORES**

• Ética

- Direitos Humanos
- AutonomiaDemocracia
- InclusãoLiberdade
- Diversidade

Laicidade

- Transparência
- Cidadania

- Sustentabilidade
- Multiculturalismo
- Dignidade e humanidade
- Solidariedade e justiça

- Igualdade e equidade
- Representatividade
- Interação contínua com a sociedade

2 CADEIA DE VALOR

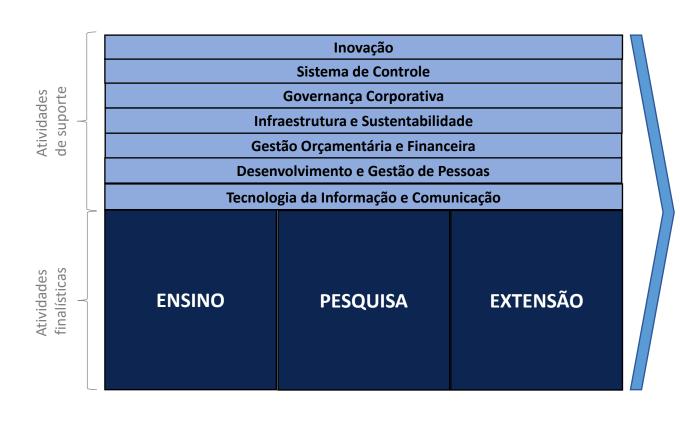
3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

#### **CADEIA DE VALOR**

A cadeia de valor da Universidade Federal de Minas Gerais baseia-se no modelo desenvolvido Michael Porter por fluxo (1990).Um esquemático, abaixo, principais destaca OS atividades processos e desempenhadas pela instituição, que contribuem diretamente na produção de valor aos clientes.



**CADEIA DE VALOR** 

**TIPOS DE PLANEJAMENTO** 

MAPA **ESTRATÉGICO** 

**PLANO ESTRATÉGICO** 

MISSÃO VISÃO **VALORES** 



**PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO** 

- Objetivos globais
- Planos genéricos

- Busca eficácia organizacional
- Aborda a instituição como um todo

Principais ações do

departamento

específicas

Pró-reitores



**PLANEJAMENTO TÁTICO** 



**PLANEJAMENTO** 

**OPERACIONAL** 



Objetivos específicos

Busca integração

Detalhamento do plano

Detalhamento do plano tático

estratégico

- Aborda tarefas e atividades
- Busca eficiência de execução

Diretores

Coordenadores



**EXECUÇÃO** 

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

# **MAPA ESTRATÉGICO**

O mapa estratégico é uma ferramenta gestão visual que faz do método parte Balanced Scorecard (BSC). Trata-se de uma representação gráfica da estratégia, evidenciando desafios aue a Universidade deverá superar para concretizar sua missão e visão de futuro.

#### MAPA ESTRATÉGICO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - UFMG

#### MISSÃO

Gerar, compartilhar e difundir conhecimentos científicos, tecnológicos e culturais, por meio da formação de individuos críticos e éticos, dotados de sólida base de conhecimentos científicos e humanísticos e comprometidos com intervenções transformadoras e inovadoras na sociedade.

#### VISÃO

Ser reconhecida pela sociedade como uma instituição de ensino superior, pública, gratuita e de qualidade, referência na promoção de ensino, pesquisa e extensão, em âmbito nacional e internacional e de relevância para a cidade, o estado e o país

#### **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS**

Assegurar a excelência no ensino, na pesquisa e na extensão

Estimular a cultura científica e a divulgação cultural e artística Ampliar a oferta de tecnologias de comunicação e informática para o ensino

Resultados Institucionais

#### **Processos Internos**

Fortalecer o sistema de controle interno

Promover a eficiência e a eficácia dos processos acadêmicos, técnicoadministrativos e de comunicação

#### Melhoria e Pessoas

Desenvolver nos servidores competências laborativas por meio de capacitação

Dinamizar a Assistência Estudantil da UFMG

#### Orçamentário e Financeiro

Promover a sustentabilidade financeira e orçamentária da UFMG

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

METAS INDICADORES RESULTADOS

Executar obras aprovadas no Programa de Aceleração do Crescimento na Educação do Governo Federal

- Executar reforma das quadras da EEFFTO
- Contratar Fundação de Apoio para a obra do Anexo da Escola de Música
- Realizar a licitação e executar a 1ª etapa da obra do Anexo II da FAE
- Concluir a revisão dos projetos do Anexo da Escola de Enfermagem

- Reforma das quadras da EEFFTO em andamento
- FUNDEP já foi contratada pela Escola de Música
- Licitação para a reforma do telhado da FAE foi realizada, processo em fase de julgamento.
- Revisão dos projetos do Anexo da Enfermagem a ser concluído em outubro/2025

Publicar Chamadas Internas para a realização de obras novas e reformas em atendimento à Resolução 07/2023 do Conselho Universitário

- Atendimento das demandas apresentadas pelas unidades acadêmicas na Chamada 01/2024
- Receber, analisar, classificar e atender as demandas apresentadas pelas unidades administrativas na Chamada 02/2024

- Atendimento das demandas apresentadas pelas Unidades em andamento pelos departamentos da PRA
- Demandas apresentadas pelas Unidades Administrativas encontra-se no Gabinete da Reitora

#### **PRA**

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

**RESULTADOS METAS INDICADORES** Mapear os processos internos Projeto de mapeamento de processos - Mapeamentos concluídos: DAA, DGA, DEMAI dos diversos departamentos dos sete Departamentos da PRA que - Mapeamentos em andamento: DLO e DPP PRA buscando maior envolve aproximadamente 2000 - Próximos mapeamentos: DO E DPOC eficiência no atendimento das servidores e terceirizados demandas da comunidade Plano Diretor de Logística Sustentável da Elaborar um Plano Diretor de Ainda não foi instituída, pelo Gabinete da Universidade em cumprimento à Logística Sustentável Portaria SEGES/ME 8.678 de 2021 e Reitora, a Comissão do PLS À Portaria SEGES/MGI 5.376 de 2023

#### **PRAE**

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

#### METAS INDICADORES

Ampliar a Política de Permanência de Estudantes, qualificando e expandindo o acesso de estudantes vulnerabilizados aos programas assistenciais

- Qualificação da equipe: 2 cursos de formação, 1 treinamento, 2 atividades de troca de experiências com a Fump e 2 visitas técnicas a outras IFES (25/26)
- Implementação das normativas institucionais que regulamentam os programas de assistência estudantil
- Sediar Encontro Nacional do Fonaprace
- Refinamento dos parâmetros de acesso de estudantes vulnerabilizados aos programas de assistência

#### **RESULTADOS**

- 2 cursos de formação (participação de 4 servidoras da equipe); 1 treinamento promovido pela PRORH (participação de 2 servidoras); Visitas à Associação Profissionalizante do Menor de Belo Horizonte: 2 palestras (maio e julho/2025) sobre Políticas de Permanência Estudantil, SISU e Seriado UFMG
- Regulamentação interna do Programa
   Bolsa Permanência e Regulamentação dos
   Programas de Assistência Estudantil
   enviados para aprovação
- Fonaprace realizado de 3 a 6/jun

Ampliar das ações que visam a equalização das oportunidades educacionais e a formação acadêmica bem sucedida

- Implementação do Projeto Somos Parceiros
- Mapeamento e divulgação das atividades de apoio acadêmico já ofertadas
- Adequação dos programas de assistência estudantil à política de ações afirmativas
- Implementação do Programa de Apoio à Permanência Qualificada de Estudantes (2025-2026)

- Projeto Somos 2025/1: 60 estudantes acompanhados e 51 estudantes-parceiros (bolsistas)
- Mapeamento das atividades de apoio realizado e em fase de consolidação do relatório
- Implementação de auxílio chegança e normatização dos fluxos de atendimento
- A proposta do Programa de Apoio à
   Permanência Qualificada será apresentada //
  aos Colegiados em setembro/2026

#### **PRAE**

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

METAS INDICADORES RESULTADOS

Reestruturar da metodologia de Análise Socioeconômica em consonância com o Mapa de Perfis de estudantes da UFMG

- Desenvolvimento de nova metodologia de Analise Socioeconômica, até mar/26
- Desenvolvimento do sistema de Analise Socioeconômica, até dez/26
- Duplicar a equipe de assistentes sociais que atuam na Analise Socioeconômica dos processos seletivos de ingresso na UFMG
- Elaborado PDI para aprovação e destinação de recursos financeiros para o do sistema de Analise Socioeconômica
- Elaborada nota técnica com proposta de criação de sistema operacional para ASE

Estruturar espaços de convivência e de cuidado parental e promover ações de visibilidade afirmativa para estudantes socialmente subrepresentados

- Inauguração, em parceria com o ISPN, do espaço de convivência indígena até dez/25
- Estruturar 15 unidades acadêmicas para atender às demandas de cuidado parental

- Espaço de convivência inaugurado em abril 🔪
- Instalação de fraldários em 20 unidades acadêmicas (em andamento);
- Instalação de 05 salas e cuidados parentais até outubro/25 (em andamento).

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

#### **PROCULT**

**METAS INDICADORES RESULTADOS** O documento foi elaborado pelo Documento de Política Cultural da Conselho de Política Cultural da Elaborar, aprovar e publicizar UFMG aprovado pelo Conselho Procult, ouvida a comunidade e a Política de Cultura da UFMG Universitário da UFMG enviado à reitoria para apreciação do Conselho Universitário A política do Acervo Artístico da Elaborar e publicizar a Política do Documento de Política Acervo UFMG foi elaborada, ouvida a Acervo Artístico da UFMG comunidade, e publicizada no dia 18 Artístico da UFMG de agosto de 2025

Consolidar parcerias nacionais e internacionais em redes de cultura

- 24 videoaulas sobre Gestão e Política Cultural
- 2 ebooks sobre Gestão e Política Cultural
- 1 Seminário da Rede de Culturas e Artes das Universidades Latino-Americanas
- 3 participações em Fóruns nacionais (FORCULT e Fórum das Culturas e das Artes das Universidades Federais) e internacional (AUGM).

- 24 videoaulas sobre gestão
   Cultural elaboradas e publicizadas
- 2 e-books sobre Gestão cultural elaborados e publicizados no 57°
   Festival de Inverno da UFMG, no Seminário Procult 3 anos
- Participação no Fórum de Gestão Cultural das IPES da regional Sul, da regional Sudeste e na edição Nacional
- Participação no I Encontro de Culturas e Artes de Universidades Latino-americanas

## **PROEX**

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

METAS INDICADORES RESULTADOS

Aprimorar e consolidar os processos de avaliação da Extensão Universitária com ênfase na proposição de instrumentos de monitoramento e avaliação

- N° de matrizes de referência para os CENEX elaboradas e validadas.
- N° de ajustes realizados nos instrumentos de monitoramento após testes e validações.
- Percentual de aderência dos CENEX ao novo modelo de avaliação

- 04 matrizes de referência para os CENEX elaboradas e validadas (implementadas em maio/2025)
- Ajustes ainda não realizados (matrizes em processo de uso/validação pelos CENEX)
- 100% de aderência pelos CENEX (avaliação no 2º semestre de 2025)

Fortalecer a Estação Ecológica da UFMG como uma área protegida de referência, expandir a proteção ambiental e aumentar a visibilidade da área, por meio da criação do Mosaico de Áreas Protegidas da Pampulha

- Portaria de criação do Mosaico de Áreas
   Protegidas da Pampulha publicada pela
   PBH
- Composição e instalação do Conselho Gestor do Mosaico
- N° de atividades para preservação ambiental nas áreas do Mosaico

- Aguardando emissão da Portaria pela PBH
- A composição e instalação do Conselho
   Gestor do Mosaico dependerá da emissão da
   Portaria
- Número de atividades será definido a partir da emissão da Portaria

## **PROEX**

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

METAS INDICADORES RESULTADOS

Institucionalizar o Fórum
Permanente de Cultura Científica
como espaço estratégico de
promoção da cultura científica e
monitoramento do papel da ciência
na sociedade

- Formalização institucional do Fórum Permanente de Cultura Científica

- N° de atividades realizadas por ano
- N° de unidades acadêmicas da UFMG envolvidas nas atividades do Fórum
- Impacto social das atividades do Fórum, medido pela participação da comunidade externa nas atividades e engajamento em redes sociais

Iniciativa está em processo de institucionalização, não tendo realizado atividades ou vínculos com unidades acadêmicas e outras instituições até o momento

Implementar o Centro de Referência e Informação em Direitos Humanos (CRIDH)

- N° de acessos mensais ao site a ser lançado, distribuídos por fontes de tráfego
- Quantidade de conteúdos atualizados mensalmente
- N° de comentários, avaliações e engajamento

Implantação do CRIDH em processo, com previsão para dezembro de 2025

# ■ MISSÃO, VISÃO

**E VALORES** 

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

#### **PROGRAD**

#### METAS INDICADORES

Avaliar e implementar aprimoramentos nos processos seletivos de vagas iniciais dos cursos de Graduação da UFMG

de indução, fomento, gestão e

e continuada de professores e

em parceria com as redes de

educação básica

demais profissionais da educação

básica no âmbito da universidade,

Aprimorar a qualificação das políticas

acompanhamento da formação inicial

 Percentual de cursos de graduação da UFMG com processos seletivos avaliados e propostas de aprimoramento discutidas em órgãos colegiados
 Percentual de cursos de graduação da UFMG com processos seletivos avaliados e propostas de aprimoramento implementadas

- Percentual de cursos de graduação de Licenciatura que aprovaram propostas de reforma curricular

- N° de reuniões e eventos realizados com Colegiados e Núcleos Docentes Estruturantes para discussão do Projeto Pedagógico Institucional das Licenciaturas

- N° de vagas abertas para realização dos estágios curriculares dos cursos de Licenciatura em escolas formadoras das redes públicas de educação básica **RESULTADOS** 

Em 89 de 97 cursos haverá mudanças nos processos seletivos (criação do Seriado UFMG, mudanças no Lecampo e saída do Teatro (B e L) do Habilidades

- 3 de 20 cursos de Licenciatura
 conforme DCNs vigentes e NGG

- 10 eventos/reuniões

- 1134 vagas em 10 escolas

Consolidar o projeto de flexibilização curricular, conforme disposto nas Normas Gerais de Graduação e o princípio da indissociabilidade do Ensino, Pesquisa e Extensão

- Percentual de cursos de que apresentaram proposta de reformulação curricular para implantação da Formação em Extensão Universitário

- N° de turmas de atividades acadêmicas curriculares e de formações transversais ofertadas semestralmente para estudantes de graduação

- Percentual de cursos que se adequaram às Normas Gerais de Graduação (NGG) aprovadas em 2018

- Ampliação do número de formações transversais ofertadas

- 68 (70,1%) de 97 cursos, dos quais 30 (30,9%) já concluídos

- 132 turmas em 2025

- 33 (34%) de 97 cursos com PPC aprovado de acordo com NGG

- De 11, 2 FTs são novas (desde 2024), com proposta da 12ª em construção

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

# **PROPLAN**

METAS		INDICADORES		RESULTADOS
Desenvolver e aplicar uma metodologia mais equânime de alocação interna de recursos orçamentários às Unidades da UFMG		Aprovação e implementação da nova metodologia na distribuição de recurso orçamentários de 2025	5	Nova metodologia implementada e aplicada na distribuição de recursos de 2025
Implementar um Planejamento Estratégico Institucional (PEI) em conformidade com as normas do Governo Federal em 100% das pró reitorias da UFMG	5-	<ul> <li>Grau de conformidade do PEI às normas federais</li> <li>Percentual de pró-reitorias inseridas no PEI</li> </ul>	=== >>> 	PEI implementado em todas as pró-reitorias e atendendo plenamente às normas federais
Implementar um novo fluxo de execução das emendas parlamentares		Elaboração de documentos para a execução das emendas: novas minutas, novos termos aditivos, checklist, nota técnica, etc	11.	rcialmente implementado:  Novo checklist de documentação e Termos Aditivo/Apostilamento implementados. Nota Técnica modelo em elaboração.
Implementar a arrecadação via pix para o orçamento		Desenvolvimento de um sistema que viabilizará a utilização do pix	\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\\	Esta em tratativa com a DTI, para viabilizar a adaptação no sistema interno da Instituição

# <u>PRORH</u>

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

Atualizar os normativos internos a fim de garantir adequação às alterações das legislações superiores e o atendimento do interesse institucional

**METAS** 

N° de propostas de revisão e de criação de Resoluções e de minutas de Portarias encaminhadas para deliberação superior

**INDICADORES** 

- RESULTADOS
- Resolução Complementar nº 02/2025 redistribuição de cargos docentes aprovada pelo Conselho Universitário em 29/04/2025
- Minuta de Resolução Avaliação de desempenho docente
- Portaria nº 1741/2025 Altera a Portaria nº 7384/2023, que instituiu o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e estabeleceu procedimentos gerais relativos à sua implementação \_\_\_\_\_\_\_/

Manutenção do quadro de servidores efetivos, docentes e técnicos-administrativos em educação (TAE), em atividade

N° de concursos realizados para reposição dos cargos vagos

- Docentes: 74 editais abertos e publicados.
- TAEs: 1 edital aberto e publicado para provimento de 9 cargos. Outros 5 concursos abertos em anos anteriores mas ainda vigentes para provimento de 33 cargos.

## **PRORH**

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO

# METAS INDICADORES RESULTADOS

Qualificação profissional do corpo de servidores docentes e TAEs

- N° de afastamentos para capacitação
- N° de ações de capacitação realizadas
- N° de servidores atendidos pelos Programas de Desenvolvimentos Institucional (PRODIS) e de Incentivo à Educação Formal (PROINEF)

- 328 servidores TAEs e Docentes afastados (art. 18, Decreto 9991/2019)
- 11 ações de capacitação concluídas até
   31/07/2025 e 8 iniciadas durante o período de análise, mas ainda em andamento
- 42 servidores atendidos pelo PRODIS e 58 servidores atendidos pelo PROINEF

Fortalecer as ações voltadas à saúde, segurança, socialização e qualidade de vida dos servidores

- N° de ações de treinamento e capacitação voltadas à promoção da saúde e segurança do servidor
- N° de servidores participantes dos Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional
- N° de servidores participantes dos projetos que integram o Programa Qualidade de Vida

- 09 ações de treinamento e capacitação voltadas à promoção da saúde e segurança
- 66 docentes e 63 TAEs participantes dos Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional
- 338 servidores participantes dos projetos que integram o Programa Qualidade de Vida: (sendo 58 no Laboratório do Movimento, 241, no Ginástica no CEU e 39 no Pilates).

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

**RESULTADOS METAS INDICADORES** 1) Foi instituída uma Comissão de avaliação e reformulação das Resoluções, - Aprimoramento das Resoluções para apresentação de minutas para os sobre acesso à Pós-graduação e sobre Apoiar o ingresso e permanência de **Conselhos Superiores** distribuição de bolsas grupos historicamente excluídos 2) Houve a inclusão de valor percentual na - Incrementar o apoio para segurança planilha de custos dos Cursos de alimentar Especialização que será direcionado para segurança alimentar A Chamada Conjunta PRPG/PRPQ - Pró-Aquisição de equipamentos, por meio de equipamentos foi realizada, os resultados Aprimorar a infraestrutura de chamadas internas submetidas pelos foram divulgados e, no momento, está pesquisa da Pós-Graduação **PPGs** ocorrendo a fase de aquisição dos equipamentos

## **PRPG**

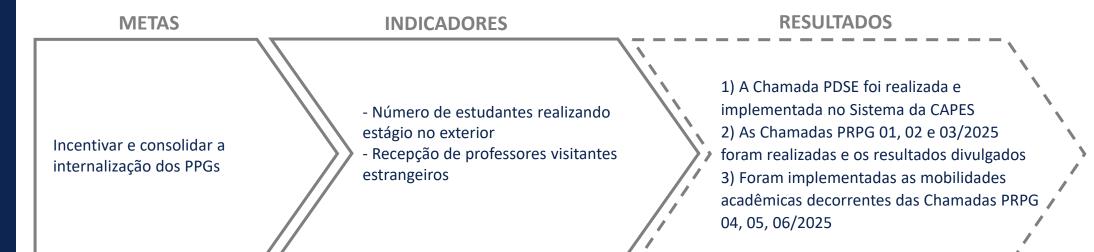
1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

PLANO ESTRATÉGICO



Institucionalizar a gestão dos programas de residência em saúde, mantendo-os sob gestão da PRPG e Hospitais envolvidos

Estabelecimento de Comissão para desenvolver e implementar os programas de Residência em Saúde no Sistema de Pós-Graduação A Comissão propôs ajustes no Sistema
Acadêmico da Pós-Graduação (SAPG) e
elaborou os procedimentos de avaliação
pedagógica das residências. No momento, a
Assessoria Acadêmica da PRPG está realizando
um estudo piloto com as propostas de
residência, para verificação de conformidade,
do SAPG

## **PRPQ**

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

#### METAS INDICADORES RESULTADOS

Incremento do reconhecimento Nacional e internacional das atividades de pesquisa

- Editais diversos para fomento a docentes e estudantes
- Ampliação das parcerias com os setores público e privado para a captação de recursos

- Ampliação da participação de estudantes nas pesquisas
- Maior captação de recursos
- Maior visibilidade da produção científica da UFMG
- Internacionalização da pesquisa

Implementar o Centro de Convergência

- Discussão dos termos para a implantação do centro de convergência junto à direção da Biblioteca Universitária
- Edital para seleção de grupos interessados
- Início da ocupação do espaço

- Seleção dos grupos adequados
   aos objetivos e critérios do centro
   de convergência
- Início da ocupação do espaço

Estabelecer a Política de Biotérios

- Levantamento do número e tipos de biotérios nas diferentes unidades
- Adaptações e melhoria da estrutura do Biotério Central

- Consolidação da Rede de biotérios na UFMG
- Consolidação do Biotério Central como Centro de Criação de Animais padronizados para Pesquisa e Ensino

Promover ações transversais

- Editais para fomento e expansão das infraestruturas institucionais de pesquisa
- Criação de programa de extensão tecnológica
- Credenciamento de novas estruturas institucionais de excelência

- Credenciamento de novas estruturas institucionais de excelência
- Apoio a projetos e ações dos CTs
- Celeridade para a tramitação de projetos