

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

2025

*Atualização final janeiro/2026



Esse Planejamento Estratégico Institucional visa atender à Instrução Normativa (IN) nº 24/2020 do Ministério da Economia, que dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão anual do Plano Estratégico Institucional (PEI) dos órgãos e entidades da administração pública federal.

Segundo a IN 24/2020, o PEI é o processo sistêmico de estabelecimento da estratégia para, a partir de uma condição presente e do entendimento do que é a organização e qual é o seu papel, e considerando a análise do contexto, alcançar uma situação futura desejada, buscando sempre maior efetividade dos resultados e eficiência da gestão dos recursos.

O PEI da UFMG foi desenvolvido e é monitorado por meio do *Balanced Scorecard (BSC)*, adaptado às especificidades de uma organização pública de ensino. Esse mecanismo favorece a Gestão por Resultados e atende aos requisitos de excelência técnica, transparência e gestão compartilhada.

MISSÃO

“Gerar, compartilhar e difundir conhecimentos científicos, tecnológicos e culturais, destacando-se como Instituição de referência na formação de indivíduos críticos e éticos, dotados de sólida base científica e humanística e comprometidos com intervenções transformadoras na sociedade, com vistas à promoção do desenvolvimento econômico, da diminuição de desigualdades sociais, da redução das assimetrias regionais, bem como do desenvolvimento sustentável.”

VISÃO

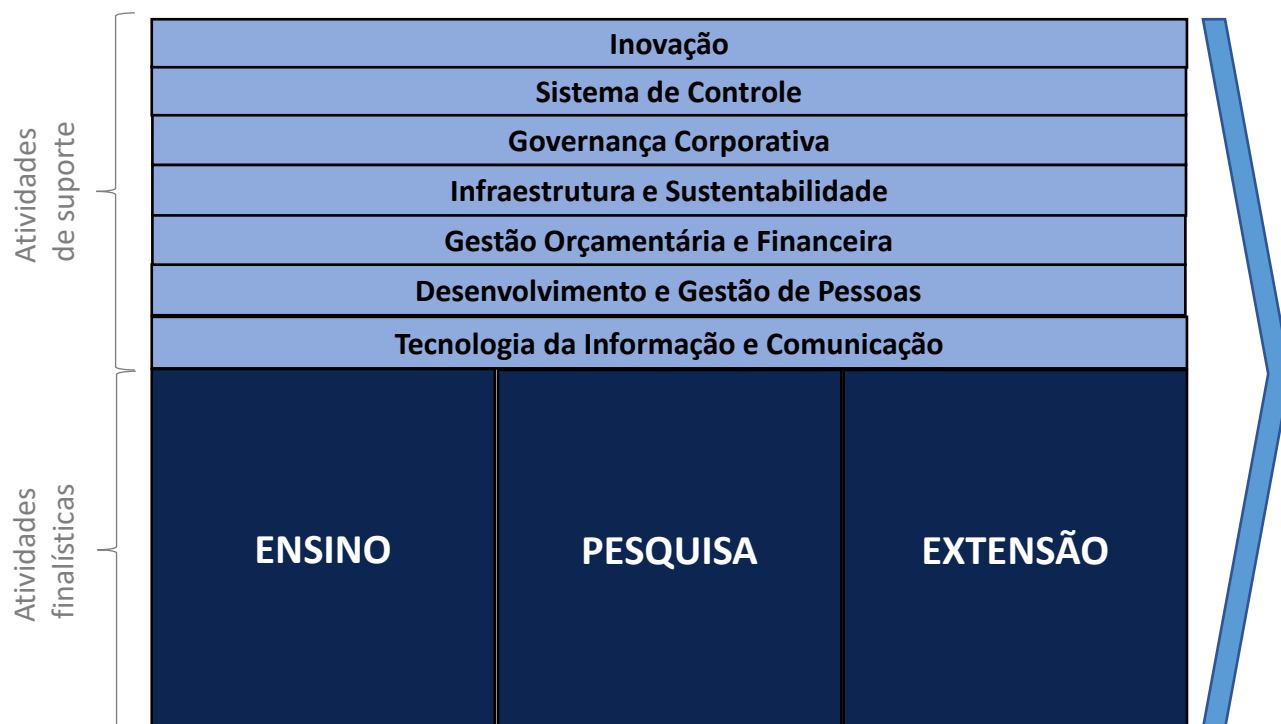
“Ser reconhecida pela sociedade como uma instituição de ensino superior, pública, gratuita e de qualidade, referência na promoção de ensino, pesquisa e extensão, em âmbito nacional e internacional e de relevância para a cidade, o estado e o país.”

VALORES

- | | | | |
|---------------|--------------------|---------------------------|--------------------------------------|
| • Ética | • Direitos Humanos | • Sustentabilidade | • Igualdade e equidade |
| • Autonomia | • Democracia | • Multiculturalismo | • Representatividade |
| • Inclusão | • Liberdade | • Dignidade e humanidade | • Interação contínua com a sociedade |
| • Diversidade | • Transparência | • Solidariedade e justiça | |
| • Laicidade | • Cidadania | | |

CADEIA DE VALOR

A cadeia de valor da Universidade Federal de Minas Gerais baseia-se no modelo desenvolvido por Michael Porter (1990). Um fluxo esquemático, abaixo, destaca os principais processos e atividades desempenhadas pela instituição, que contribuem diretamente na produção de valor aos clientes.



1 MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2 CADEIA
DE VALOR

3 TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4 MAPA
ESTRATÉGICO

5 PLANO
ESTRATÉGICO

MISSÃO
VISÃO
VALORES



PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO

- Objetivos globais
- Planos genéricos

- Busca eficácia organizacional
- Aborda a instituição como um todo

Pró-reitores



PLANEJAMENTO
TÁTICO

- Busca integração
- Detalhamento do plano estratégico

- Principais ações do departamento

Diretores



PLANEJAMENTO
OPERACIONAL

- Objetivos específicos
- Detalhamento do plano tático

- Aborda tarefas e atividades específicas
- Busca eficiência de execução

Coordenadores

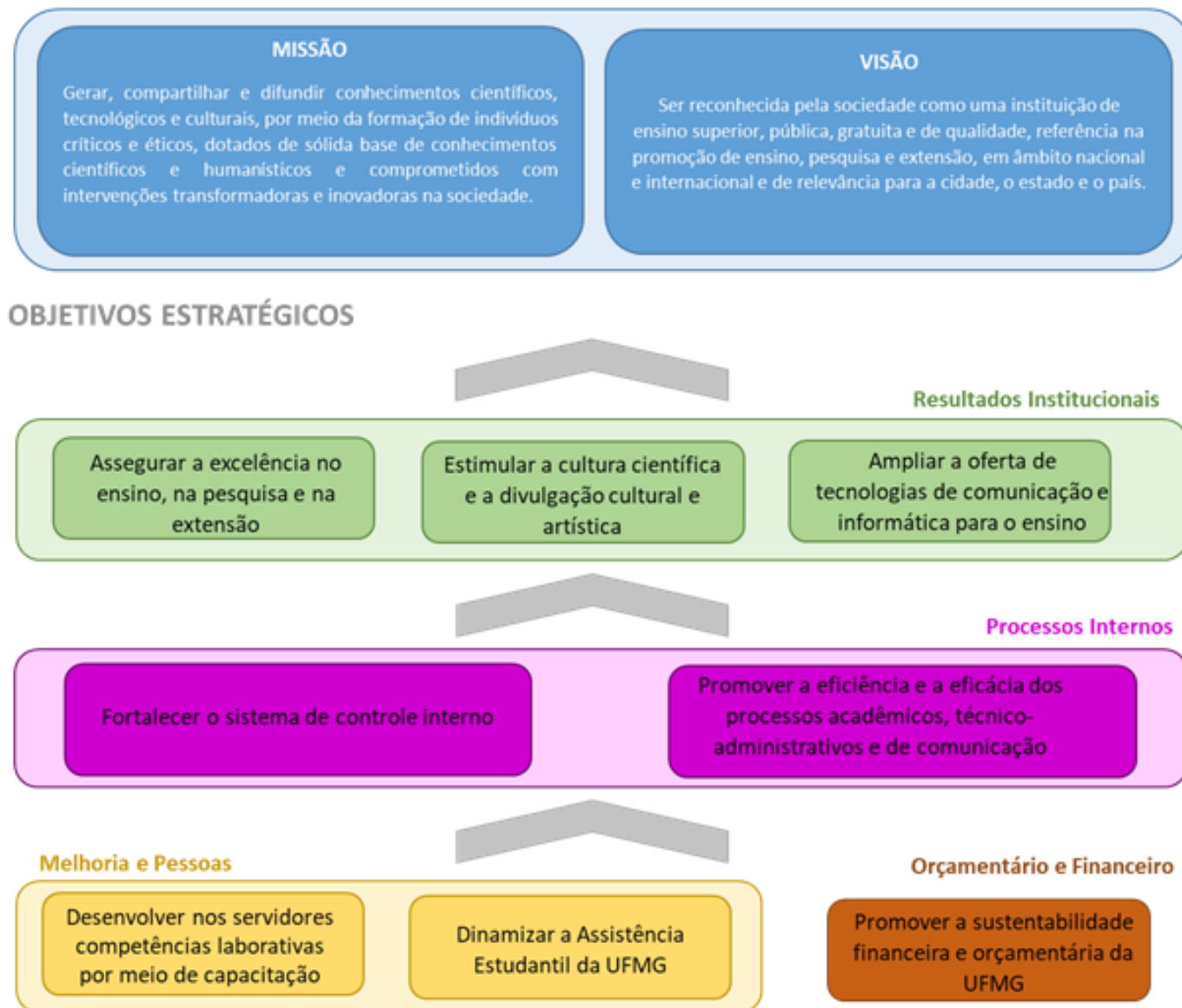


EXECUÇÃO

MAPA ESTRATÉGICO

O mapa estratégico é uma ferramenta de gestão visual que faz parte do método *Balanced Scorecard* (BSC). Trata-se de uma representação gráfica da estratégia, evidenciando os desafios que a Universidade deverá superar para concretizar sua missão e visão de futuro.

MAPA ESTRATÉGICO UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS - UFMG



1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

Executar obras aprovadas no Programa de Aceleração do Crescimento na Educação do Governo Federal

Publicar Chamadas Internas para a realização de obras novas e reformas em atendimento à Resolução 07/2023 do Conselho Universitário

INDICADORES

- Executar reforma das quadras da EEFFTO
- Contratar Fundação de Apoio para a obra do Anexo da Escola de Música
- Realizar a licitação e executar a 1ª etapa da obra do Anexo II da FAE
- Concluir a revisão dos projetos do Anexo da Escola de Enfermagem

- Atendimento das demandas apresentadas pelas unidades acadêmicas na Chamada 01/2024
- Receber, analisar, classificar e atender as demandas apresentadas pelas unidades administrativas na Chamada 02/2024

RESULTADOS

- Reforma das quadras da EEFFTO será retomada em 19/02/2026.
- FUNDEP já foi contratada pela Escola de Música
- Reforma do telhado da FAE terá início em 19/02/2025.
- Revisão dos projetos do Anexo da Enfermagem a ser concluído em janeiro/2026

- Atendimento das demandas apresentadas pelas Unidades em andamento pelos departamentos da PRA.
- Demandas apresentadas pelas Unidades Administrativas encontra-se em análise na PRA, para classificação e divulgação.

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Mapear os processos internos dos diversos departamentos da PRA buscando maior eficiência no atendimento das demandas da comunidade

Projeto de mapeamento de processos dos sete Departamentos da PRA que envolve aproximadamente 2000 servidores e terceirizados.

- Mapeamentos concluídos: DAA, DGA, DEMAI, DLO, DPP.
- Mapeamentos em andamento: DO e DPOC

Elaborar um Plano Diretor de Logística Sustentável

Plano Diretor de Logística Sustentável da Universidade em cumprimento à Portaria SEGES/ME 8.678 de 2021 e À Portaria SEGES/MGI 5.376 de 2023

- Comissão instituída pela Reitora em 13/11/2025 (Portaria 11444/2025). Relatório da Comissão entregue ao Gabinete em 17/12/2025.

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

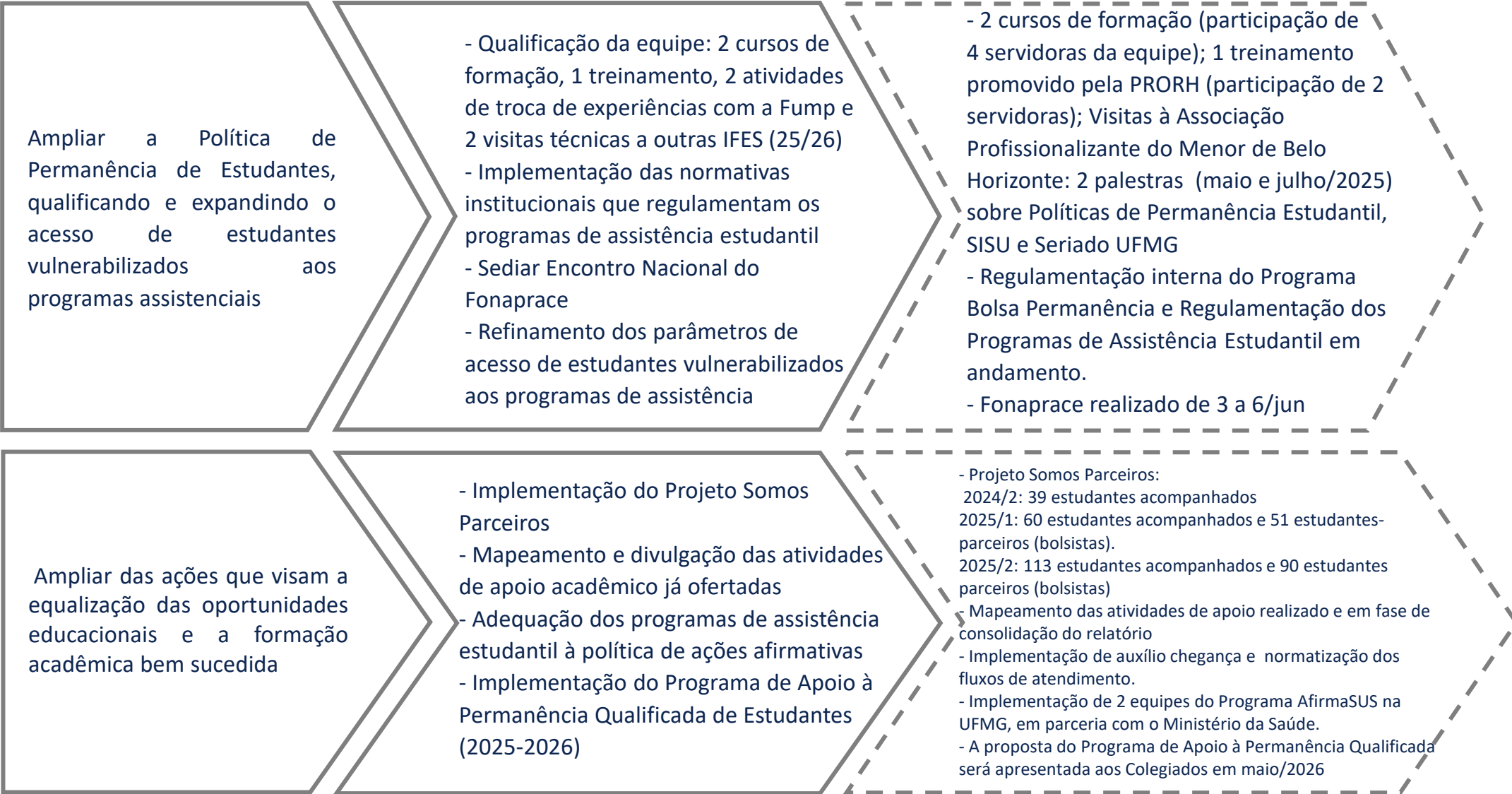
4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS



1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Reestruturar da metodologia de Análise Socioeconômica em consonância com o Mapa de Perfis de estudantes da UFMG

- Desenvolvimento de nova metodologia de Análise Socioeconômica, até mar/26
- Desenvolvimento do sistema de Análise Socioeconômica, até dez/26
- Duplicar a equipe de assistentes sociais que atuam na Análise Socioeconômica dos processos seletivos de ingresso na UFMG

- Elaborado PDI para aprovação e destinação de recursos financeiros para o do sistema de Análise Socioeconômica.
- Elaborada nota técnica com proposta de criação de sistema operacional para ASE

Estruturar espaços de convivência e de cuidado parental e promover ações de visibilidade afirmativa para estudantes socialmente sub-representados

- Inauguração, em parceria com o ISPN, do espaço de convivência indígena até dez/25
- Estruturar 15 unidades acadêmicas para atender às demandas de cuidado parental

- Espaço de convivência inaugurado em abril
- Instalação de fraldários em 18 unidades acadêmicas (em andamento);
- Instalação de 05 salas de cuidados parentais em 5 unidades acadêmicas até março/2026 (em andamento).

PROCULT



PROEX

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

Aprimorar e consolidar os processos de avaliação da Extensão Universitária com ênfase na proposição de instrumentos de monitoramento e avaliação

Fortalecer a Estação Ecológica da UFMG como uma área protegida de referência, expandir a proteção ambiental e aumentar a visibilidade da área, por meio da criação do Mosaico de Áreas Protegidas da Pampulha

INDICADORES

- N° de matrizes de referência para os CENEX elaboradas e validadas.
- N° de ajustes realizados nos instrumentos de monitoramento após testes e validações.
- Percentual de aderência dos CENEX ao novo modelo de avaliação

- Portaria de criação do Mosaico de Áreas Protegidas da Pampulha publicada pela PBH
- Composição e instalação do Conselho Gestor do Mosaico
- N° de atividades para preservação ambiental nas áreas do Mosaico

RESULTADOS

- 04 matrizes de referência para os CENEX elaboradas e validadas.
- Ajustes realizados.
- 100% de aderência pelos CENEX.

- Aguardando emissão da Portaria pela PBH.
- A composição e instalação do Conselho Gestor do Mosaico dependerá da emissão da Portaria.
- Número de atividades será definido a partir da emissão da Portaria.

PROEX

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

Institucionalizar o Fórum
Permanente de Cultura Científica
como espaço estratégico de
promoção da cultura científica e
monitoramento do papel da ciência
na sociedade

INDICADORES

- Formalização institucional do Fórum
Permanente de Cultura Científica
- N° de atividades realizadas por ano
- N° de unidades acadêmicas da UFMG
envolvidas nas atividades do Fórum
- Impacto social das atividades do
Fórum, medido pela participação da
comunidade externa nas atividades e
engajamento em redes sociais

RESULTADOS

- Iniciativa está em processo de
institucionalização, não tendo realizado
atividades ou vínculos com unidades acadêmicas
e outras instituições até o momento.

Implementar o Centro de
Referência e Informação em
Direitos Humanos (CRIDH)

- N° de acessos mensais ao site a ser
lançado, distribuídos por fontes de
tráfego
- Quantidade de conteúdos atualizados
mensalmente
- N° de comentários, avaliações e
engajamento

- CRIDH implantado em dezembro de 2025.
Ainda sem informações de acessos.

PROGRAD

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Avaliar e implementar aprimoramentos nos processos seletivos de vagas iniciais dos cursos de Graduação da UFMG

- Percentual de cursos de graduação da UFMG com processos seletivos avaliados e propostas de aprimoramento discutidas em órgãos colegiados
- Percentual de cursos de graduação da UFMG com processos seletivos avaliados e propostas de aprimoramento implementadas

- Em 95 dos 97
- Em 90 de 97 cursos haverá mudanças nos processos seletivos (criação do Seriado UFMG, mudanças no Lecampo, Letras-Libras e saída do Teatro (B e L) do Habilidades já a partir do ingresso 2026

Aprimorar a qualificação das políticas de indução, fomento, gestão e acompanhamento da formação inicial e continuada de professores e demais profissionais da educação básica no âmbito da universidade, em parceria com as redes de educação básica

- Percentual de cursos de graduação de Licenciatura que aprovaram propostas de reforma curricular
- N° de reuniões e eventos realizados com Colegiados e Núcleos Docentes Estruturantes para discussão do Projeto Pedagógico Institucional das Licenciaturas
- N° de vagas abertas para realização dos estágios curriculares dos cursos de Licenciatura em escolas formadoras das redes públicas de educação básica

- 4 de 20 cursos de Licenciatura de oferta regular conforme DCNs vigentes e NGG
- 20 eventos/reuniões
- 1164 vagas em 10 escolas

Consolidar o projeto de flexibilização curricular, conforme disposto nas Normas Gerais de Graduação e o princípio da indissociabilidade do Ensino, Pesquisa e Extensão

- Percentual de cursos de que apresentaram proposta de reformulação curricular para implantação da Formação em Extensão Universitário
- N° de turmas de atividades acadêmicas curriculares e de formações transversais ofertadas semestralmente para estudantes de graduação
- Percentual de cursos que se adequaram às Normas Gerais de Graduação (NGG) aprovadas em 2018
- Ampliação do número de formações transversais ofertadas

- 67 (69,07%) de 97 cursos, dos quais 37 (55,2%) já concluídos
- 152 turmas em 2024, 183 turmas em 2025
- 37 (38.1%) de 97 cursos com PPC aprovado de acordo com NGG
- De 11, 2 FTs são novas (desde 2024).

PROPLAN

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Desenvolver e aplicar uma metodologia mais equânime de alocação interna de recursos orçamentários às Unidades da UFMG

Aprovação e implementação da nova metodologia na distribuição de recursos orçamentários de 2025

Nova metodologia implementada e aplicada na distribuição de recursos de 2025.

Implementar um Planejamento Estratégico Institucional (PEI) em conformidade com as normas do Governo Federal em 100% das pró-reitorias da UFMG

- Grau de conformidade do PEI às normas federais
- Percentual de pró-reitorias inseridas no PEI

PEI implementado em todas as pró-reitorias e atendendo plenamente às normas federais.

Implementar um novo fluxo de execução das emendas parlamentares

Elaboração de documentos para a execução das emendas: novas minutas, novos termos aditivos, checklist, nota técnica, etc.

Novo checklist de documentação e Termos Aditivo/Apostilamento implementado. Nota Técnica modelo implementado.

Implementar a arrecadação via pix para o orçamento

Desenvolvimento de um sistema que viabilizará a utilização do pix

Implementado, arrecadação via pix em fase de teste.

PRORH

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Atualizar os normativos internos a fim de garantir adequação às alterações das legislações superiores e o atendimento do interesse institucional

Nº de propostas de revisão e de criação de Resoluções e de minutas de Portarias encaminhadas para deliberação superior

- Resolução Complementar nº 02/2025 - redistribuição de cargos docentes - aprovada pelo Conselho Universitário em 29/04/2025
- Resolução Complementar nº 06/2025 - avaliação anual de desempenho dos docentes da UFMG - aprovada pelo Conselho Universitário em 16/09/2025.
- Ajustes dos Critérios de Alocação de Vagas Docentes do Magistério Superior pela Matriz de Dimensionamento - aprovado pelo Conselho de Ensino Pesquisa e Extensão (CEPE) em 25/11/2025
- Atendimento à nova legislação de reserva de vagas com a ampliação do percentual de vagas reservadas para pessoas pretas e pardas e inclusão das reservas de vagas para pessoas indígenas e quilombolas.
- Portaria nº 1741/2025 - Altera a Portaria nº 7384/2023, que instituiu o Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e estabelece procedimentos gerais relativos à sua implementação

Manutenção do quadro de servidores efetivos, docentes e técnicos-administrativos em educação (TAE), em atividade

Nº de concursos realizados para reposição dos cargos vagos

- Docentes: 100 editais abertos e publicados em 2025.
- TAEs: 2 editais abertos e publicados para provimento de 23 cargos. Outros 5 concursos abertos em anos anteriores mas ainda vigentes para provimento de 33 cargos.

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Qualificação profissional do corpo
de servidores docentes e TAEs

- N° de afastamentos para capacitação
- N° de ações de capacitação realizadas
- N° de servidores atendidos pelos Programas de Desenvolvimento Institucional (PRODIS) e de Incentivo à Educação Formal (PROINEF)

- 447 servidores TAEs e Docentes afastados para capacitação (art. 18, Decreto 9991/2019).
- 22 ações de capacitação concluídas
- 198 servidores atendidos pelo PRODIS e 58 servidores atendidos pelo PROINEF

Fortalecer as ações voltadas à
saúde, segurança, socialização e
qualidade de vida dos servidores

- N° de ações de treinamento e capacitação voltadas à promoção da saúde e segurança do servidor
- N° de servidores participantes dos Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional
- N° de servidores participantes dos projetos que integram o Programa Qualidade de Vida

- 18 ações de treinamento e capacitação voltadas à promoção da saúde e segurança
- 467 docentes e 242 TAEs participantes dos Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional.
- 350 servidores participantes dos projetos que integram o Programa Qualidade de Vida: (sendo 69 no Laboratório do Movimento, 241 no Ginástica no CEU, 28 no Programa Envelhecimento Ativo e 40 no Pilates).

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Apoiar o ingresso e permanência de grupos historicamente excluídos

- Aprimoramento das Resoluções sobre acesso à Pós-graduação e sobre distribuição de bolsas
- Incrementar o apoio para segurança alimentar

- A Comissão de avaliação e reformulação das Resoluções concluiu os trabalhos e enviará as minutas para os Conselhos Superiores.
- O valor percentual na planilha de custos dos Cursos de Especialização, direcionado para segurança alimentar, começou a ser aplicado às novas propostas de Cursos.

Aprimorar a infraestrutura de pesquisa da Pós-Graduação

Aquisição de equipamentos, por meio de chamadas internas submetidas pelos PPGs

A maioria dos equipamentos aprovados na Chamada Conjunta PRPG/PRPQ – Pró-equipamentos foi adquirida. Uma parte deles está na fase de importação, aguardando tramitação no DLO.

PRPG

1

MISSÃO, VISÃO
E VALORES

2

CADEIA
DE VALOR

3

TIPOS DE
PLANEJAMENTO

4

MAPA
ESTRATÉGICO

5

PLANO
ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

Incentivar e consolidar a
internalização dos PPGs

- Número de estudantes realizando
estágio no exterior
- Recepção de professores visitantes
estrangeiros

- Além das Chamadas PRPG 01, 02 e
03/2025, foi realizada uma nova rodada de
Chamadas voltadas a missões de trabalho,
estágios e visitas ao exterior (PRPG 08, 09 e
10), e todas essas mobilidades acadêmicas
foram implementadas para saída ainda em
2025 ou em 2026.

Institucionalizar a gestão dos
programas de residência em
saúde, mantendo-os sob gestão da
PRPG e Hospitais envolvidos

Estabelecimento de Comissão para
desenvolver e implementar os programas
de Residência em Saúde no Sistema de
Pós-Graduação

As duas primeiras propostas de residência já
estão em implementação no Sistema
Acadêmico da Pós-Graduação (SAPG), sendo
acompanhadas pela Assessoria Acadêmica.

1 MISSÃO, VISÃO E VALORES

2 CADEIA DE VALOR

3 TIPOS DE PLANEJAMENTO

4 MAPA ESTRATÉGICO

5 PLANO ESTRATÉGICO

METAS

INDICADORES

RESULTADOS

