



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DEPARTAMENTO DE COMUNICAÇÃO SOCIAL / FAFICH

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)**

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Anderson Soares da Silva
Matrícula SIAPE: 1898449
Cargo: Assistente em Administração
Sector/Unidade de lotação: Departamento de Comunicação Social / Fafich
Incentivo à Qualificação (IQ): Especialização (mínimo 360h) (30%)
Instituição: Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE V
Equivalência: Mestrado
Requisito de entrada: Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Anderson Soares da Silva**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Departamento de Comunicação Social / Fafich**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 106,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 106,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 52 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 54,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 10

Mínimo de critérios exigido: 5

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **63,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **10,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **7,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **25,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Ingressei na Universidade Federal dos Vales do Jequitinhonha e Mucuri (UFVJM) em novembro de 2011, com lotação na Divisão de Registro e Controle Acadêmico (DRCA) do Campus do Mucuri. A atuação na Divisão me proporcionou amplo conhecimento sobre a gestão acadêmica da Universidade, visto que o setor responde por todo o ciclo discente, da matrícula inicial e acompanhamento acadêmico até à expedição de diplomas. Empenhado em aprimorar o atendimento à comunidade, busquei ampliar meus conhecimentos em editais e me tornei referência na divulgação dos processos seletivos do Campus, sendo convidado para coordenar a aplicação de provas do vestibular seriado entre 2013 e 2017. Essa função consolidou competências em liderança de equipes, planejamento, análise de editais e gestão de pagamentos a colaboradores. Com o objetivo de aproximar a universidade da comunidade regional, idealizei e coordenei o projeto de extensão "A Caminho da Universidade", que promoveu visitas a escolas públicas para divulgar cursos e formas de ingresso, além de acolher estudantes para conhecer o campus. Buscando contribuir diretamente com a gestão estratégica, fui eleito membro do Conselho Superior de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFVJM. No colegiado, além das várias contribuições realizadas, propus uma importante alteração regimental que reduziu o cancelamento de matrículas, aumentando os índices de conclusão de curso. Nesse intervalo, graduei em Administração pela própria UFVJM, qualificando minha atuação no setor público por meio da elaboração de relatórios gerenciais, análises estatísticas e indicadores de ocupação de vagas para subsidiar tomadas de decisão. Em seguida, fui convidado para assumir a Diretoria de Graduação, onde pude obter uma visão sistêmica sobre as políticas de ensino superior. Durante a pandemia de COVID-19, atuei na linha de frente da transição institucional para as atividades remotas, integrando três comissões de Ensino Remoto Emergencial, presidindo uma delas. Posteriormente, integrei o grupo de trabalho, na área de Ensino, responsável pela elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). Visando conciliar o desenvolvimento profissional à proximidade familiar, solicitei redistribuição para a Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). Na instituição, mantenho atuação dinâmica: atuo na CRSC, integrei uma comissão de Processo Administrativo Disciplinar, participo de comissões de estágio probatório designadas pela Pro-RH, atuo em projetos de pesquisa e fui eleito pelos pares como o membro mais votado para compor a Comissão Interna de Supervisão (CIS). Essa trajetória reflete dedicação contínua e contribuições concretas no ensino, na pesquisa e na extensão. A experiência acumulada em cargo diretivo

concretas no ensino, na pesquisa e na extensão. A experiência acumulada em cargo diretivo, colegiado superior e projetos voltados à melhoria dos indicadores de ingresso, permanência e conclusão de curso comprova os meus saberes, competências técnicas e experiências relacionadas ao nível de mestrado o qual pleiteio neste pedido de RSC.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Exercício do mandato como membro de conselhos superiores e conselhos de unidades e órgãos colegiados da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_01_Grupol_Criterio1.pdf
-  Anexo_02_Grupol_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Fui eleito pela categoria para o Conselho Superior de Ensino, Pesquisa e Extensão da UFVJM e, recentemente, para a CIS da UFMG. Essas atuações colegiadas ampliaram meu domínio sobre a dinâmica universitária e as legislações institucionais, permitindo-me contribuir ativamente para o aprimoramento dos pilares acadêmicos e para os processos relativos à vida funcional da carreira dos servidores TAEs.

2. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 8 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 24,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_03_Grupol_Criterio3.pdf
-  Anexo_04_Grupol_Criterio3.pdf
-  Anexo_05_Grupol_Criterio3.pdf
-  Anexo_06_Grupol_Criterio3.pdf
-  Anexo_07_Grupol_Criterio3.pdf
-  Anexo_08_Grupol_Criterio3.pdf
-  Anexo_09_Grupol_Criterio3.pdf
-  Anexo_10_Grupol_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Fui designado para diversas comissões e grupos de trabalho, com destaque para a adequação da UFVJM ao Ensino Remoto Emergencial e a do PDI. Atualmente, participo de comissões de estágio probatório e da CRSC da UFMG. Essas experiências consolidaram minhas competências em gestão e planejamento, permitindo-me contribuir ativamente para o aprimoramento dos processos nas universidades federais.

3. Participação como defensor dativo ou como membro de equipe designada em processos de apuração de materialidade e responsabilidade, como sindicância, processo administrativo disciplinar e tomada de contas especial

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_11_Grupol_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Minha atuação na Comissão de Processo Administrativo Disciplinar (PAD) aprofundou expressivamente meus conhecimentos jurídicos, em especial no Direito Administrativo, com reflexos práticos em toda a minha rotina de trabalho. A conclusão exitosa dos trabalhos evidenciou rigor técnico, ética e capacidade analítica, gerando impactos positivos para a instituição.

4. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | Qtde: 6 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 27,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_12_Grupol_Criterio5.pdf

 Anexo_13_Grupol_Criterio5.pdf

 Anexo_14_Grupol_Criterio5.pdf

 Anexo_15_Grupol_Criterio5.pdf

 Anexo_16_Grupol_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuei como coordenador de aplicação em cinco processos de Vestibular Seriado da UFVJM. Nessa atividade pude coordenar equipes de trabalho com membros dos três segmentos da UFVJM, pude aprender mais sobre os Editais de processos seletivos e organização de concursos. Foi uma atividade muito relevante e que gerou grande aprendizado em minha trajetória, além de uma grande contribuição para a UFVJM.

5. Coordenação de projetos institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 7,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_17_Grupol_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Tive a oportunidade de Coordenar o projeto de Extensão A Caminho da Universidade na UFVJM. Durante o período fui responsável pela gestão financeira do projeto, pela supervisão de uma bolsista e também pela gestão de eventos. Foi uma atividade que desenvolveu as minhas habilidades e competências em Gestão e Comunicação, além de disseminar o nome da UFVJM e suas modalidades de ingresso na comunidade

6. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | Qtde: 3 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_18_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_19_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_20_Grupoll_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participei de dois Encontros da CIS, um Nacional e um Regional, que ampliaram minha visão sobre a carreira dos TAEs, qualificando minha atuação no órgão para melhor orientar os servidores da UFMG. Ademais, concluí capacitação promovida pela Pro-RH sobre elaboração de projetos de pesquisa, o que refinou minhas competências e trouxe um grande conhecimento.

7. Exercício de cargo de direção (CD-03 e 04) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 7,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_21_Grupov_Criterio2.pdf
-  Anexo_22_Grupov_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Ao exercer a Diretoria de Graduação da UFVJM, consolidei sólidas competências em gestão pública, liderança de equipes e integração acadêmica. Na gestão, aprimorei a comunicação com a comunidade externa e dinamizei o diálogo com os diversos segmentos da instituição. Essa trajetória proporcionou expressivo crescimento profissional e gerou contribuições estratégicas para o desenvolvimento da UFVJM.

8. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 15,00 | Subtotal: 15,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_23_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Concluí o Bacharelado em Administração na UFVJM em 2018, o que ampliou meu domínio técnico para atuar na área administrativa. A formação fundamentou a aplicação prática de métodos e ferramentas administrativas no cotidiano, viabilizando a elaboração de relatórios analíticos, diagnósticos e estudos situacionais que subsidiaram tomadas de decisão e geraram melhorias para as instituições.

9. Participação como membro em grupo de pesquisa devidamente registrado em órgão ou sistema oficial de reconhecimento institucional

Unidade: Por projeto | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 6,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_24_GrupoVI_Criterio7.pdf
- Anexo_25_GrupoVI_Criterio7.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Fui convidado a integrar dois grupos de pesquisa na FACE-UFMG: o "Observatório de Políticas Raciais" e o "Ingresso e ascensão profissional de servidores públicos nas Universidades Federais mineiras: um estudo acerca da diversidade". Ambas as pesquisas abordam relações raciais e representatividade no setor público, gerando conhecimentos essenciais para subsidiar práticas e políticas institucionais.

10. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_26_GrupoVI_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Apresentei o trabalho "Políticas Públicas: as cotas no curso de Administração da UFVJM" o qual fiz um estudo comparativo entre os indicadores dos estudantes cotistas e não cotistas do curso de Administração. Os resultados do meu trabalho foram disseminados em outros estudos da instituição possibilitando uma reflexão sobre o aprimoramento da política de cotas.

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 12 de agosto de 2026 às 22:15



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.