



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
CPGCR/EEFFTO

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)**

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: ELIANE LEROY ALVES
Matrícula SIAPE: 1513184
Cargo: Assistente em Administração
Setor/Unidade de lotação: CPGCR/EEFFTO
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **ELIANE LEROY ALVES**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **CPGCR/EEFFTO**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 116,00 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 116,00 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 41,00 pontos

Critérios específicos utilizados: 7

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **9,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **18,00 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **40,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **48,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória profissional na UFMG tem sido marcada pela busca contínua por conhecimento e pelo compromisso de transformar as experiências adquiridas no trabalho em oportunidades de aprendizado, aperfeiçoamento e contribuição para a instituição. Ingressei na UFMG em 2005 e, ao longo dos anos, procurei aproveitar as possibilidades de formação oferecidas pela Universidade, entendendo que o desenvolvimento profissional exige atualização permanente, reflexão sobre a prática e disposição para aprender.

O exercício de diferentes funções possibilitou uma evolução progressiva dos conhecimentos e das responsabilidades assumidas. Atuei em secretaria de Departamento e hoje, em colegiado de pós-graduação. Já atuei como Vice-diretora e Diretora da Divisão de Análise de Processos do Departamento de Pessoal, experiências que ampliaram meu conhecimento sobre a estrutura e o funcionamento da Universidade, seus processos administrativos, gestão de pessoas e legislação. Paralelamente às experiências profissionais, mantive uma preocupação constante com minha formação. Participei de cursos, fóruns e congressos, buscando conhecimentos que pudessem aprimorar minha atuação e ampliar minha compreensão sobre a própria Universidade. As capacitações realizadas abrangem desde a redação oficial e uso de sistemas administrativos até desenvolvimento de gestores, além da participação crescente em eventos científicos.

Essa busca por conhecimento ganhou uma nova dimensão com a realização do mestrado em 2023, quando passei a utilizar os conhecimentos construídos ao longo da experiência profissional como objeto de reflexão e investigação científica. O cotidiano dos servidores técnico-administrativos em educação da UFMG, suas condições de trabalho, qualidade de vida e experiências de lazer passaram a integrar minha produção acadêmica. Desse processo resultaram capítulos de livros, artigo publicado em periódico científico e trabalhos apresentados em congressos e eventos acadêmicos.

O ingresso no doutorado em 2024 representa a continuidade desse percurso e, sobretudo, o aprofundamento de uma trajetória de formação que nunca esteve dissociada da minha atuação profissional. A participação em eventos científicos e até a organização de um congresso internacional evidenciam também uma ampliação progressiva da minha inserção acadêmica e da capacidade de compartilhar e produzir conhecimentos relacionados à UFMG.

Assim, minha trajetória evidencia um processo contínuo de construção de saberes: a experiência profissional despertou novas necessidades de conhecimento; a capacitação ampliou minhas competências; o mestrado possibilitou transformar experiências em investigação e produção científica; e o doutorado representa o aprofundamento desse processo. Ao longo desse percurso, procurei aproveitar as oportunidades que a UFMG oferece para aprender, qualificar minha atuação e devolver à própria instituição, por meio do trabalho e da pesquisa, os saberes construídos em minha formação.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:

- ☐ Anexo_01_GrupoI_Criterio3.pdf
- ☐ Anexo_02_GrupoI_Criterio3.pdf
- ☐ Anexo_03_GrupoI_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Comissão de Inventário Físico e Contábil do Almoxarifado no exercício de 2022, Comissão de bolsas do Programa de Pós-Graduação Interdisciplinar em Estudos do Lazer e Comissão Avaliadora do Programa de Apoio a Doutorandas(os) (PADO)

2. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:

- ☐ Anexo_22_GrupoV_Criterio3.pdf
- ☐ Anexo_23_GrupoV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Diretora da Divisão de Análise de Processos do Departamento de Administração de Pessoal da UFMG DE 03/08/2015 02/01/2019

3. Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 9 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 27,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_24_GrupoV_Criterio4.pdf
-  Anexo_25_GrupoV_Criterio4.pdf
-  Anexo_26_GrupoV_Criterio4.pdf
-  Anexo_27_GrupoV_Criterio4.pdf
-  Anexo_28_GrupoV_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Vice-diretora da Divisão de Análise de Processos do Departamento de Administração de Pessoal da UFMG (FG03 de 07/2014 a 08/2015)
Secretária de Departamento (FG07 de 12/2005 a 08/2013 e FG04 de 08/2013 a 03/2014)

4. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 22,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_29_GrupoVI_Criterio10.pdf
-  Anexo_30_GrupoVI_Criterio10.pdf
-  Anexo_31_GrupoVI_Criterio10.pdf
-  Anexo_32_GrupoVI_Criterio10.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: LAZER, SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO: UMA ANÁLISE DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DA UFMG (capítulo livro)
NÃO SOMOS EDUCADOS PARA O LAZER: um relato de experiência. (capítulo livro)
AS CONCEPÇÕES DE LAZER DOS SERVIDORES TÉCNICO-ADMINISTRATIVOS DA UFMG (artigo)

5. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | Qtde: 5 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 22,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_33_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_34_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_35_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_36_GrupoVI_Criterio11.pdf
-  Anexo_37_GrupoVI_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Programa qualidade de vida no trabalho na UFMG

O lazer dos servidores técnicos-administrativos em educação da UFMG

O lugar do lazer na universidade pública: compromissos institucionais e desafios estruturais

Quando descansar vira resistência: a invisibilidade do lazer como direito na universidade pública em contextos de trabalho

Zoológicos humanos como lazer na branquitude: espetáculo racial e pri

6. Atuação na coordenação de congresso, simpósio ou seminário de interesse institucional

Unidade: Por evento | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,50 | Subtotal: 3,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_38_GrupoVI_Criterio16.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Comissão Organizadora do Crossroads in Cultural Studies 2026
- VI Congresso da Rede Internacional em Estudos Culturais (RIEC). 2026

7. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | Qtde: 18 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 18,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_04_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_05_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_06_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_07_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_08_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_09_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_10_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_11_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_12_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_13_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_14_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_15_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_16_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_17_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_18_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_19_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_20_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_21_Grupoll_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Curso Introdução ao Trabalho na UFMG, Brigada de Incêndio Orgânica - Nível Intermediário, Redação de Documentos Oficiais, Elaboração de projetos de mestrado e doutorado, Siape Folha, Introdução ao Sistema de Gestão do Assessoramento Funcional Digital, Sistema Eletrônico de Informações - SEI, Programa Desenvolvimento de Gestores, XXXV ENDP, XXXVI ENDP e XXXVIII ENDP, e outros conforme comprovações

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 12 de agosto de 2026 às 20:36



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.