



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DAF/PRAE

**MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E
COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)**

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Ligia Mara Sabino
Matrícula SIAPE: 1556114
Cargo: Assistente social
Setor/Unidade de lotação: DAF/PRAE
Incentivo à Qualificação (IQ): Mestrado (52%)
Instituição: Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior: Não
Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE VI
Equivalência: Doutorado
Requisito de entrada: Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Ligia Mara Sabino**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **DAF/PRAE**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 119,00 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 119,00 pontos

Pontuação mínima necessária: 75 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): **44,00 pontos**

Critérios específicos utilizados: 14

Mínimo de critérios exigido: 7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **43,50 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **21,50 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **6,00 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **7,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **40,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Ao revisitar minha trajetória profissional na UFMG, identifico um percurso marcado pela execução de políticas públicas, especialmente ações afirmativas, ingresso e permanência no ensino superior. Iniciei minha atuação na UFMG em novembro de 2006 como assistente social. Ao longo de quase vinte anos, trabalhei no Hospital das Clínicas, na Faculdade de Educação e, desde 2022, na Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis (PRAE). No Hospital das Clínicas, adquiri experiência no SUS e desenvolvi uma perspectiva sistêmica sobre as políticas públicas. Na Faculdade de Educação (2016–2022), atuei no suporte assistencial aos estudantes do FIEI e LECAMPO e, entre 2020 e 2022, fui referência em Recursos Humanos. Em 2023, participei do Grupo de Pesquisa CNPq Direitos Indígenas, Educação Intercultural e Antropoceno, ampliando meus conhecimentos sobre educação escolar indígena. Também atuei na escuta acadêmica (ouvidoria), acolhendo demandas relacionadas à permanência estudantil. Por meio do Programa Ações Afirmativas (SIEX 500048), ampliei meu

letramento racial, minha afirmação como mulher negra e minha aproximação com o movimento negro acadêmico. Participei do curso Afirmação na Pós-Graduação e, após o mestrado, passei a integrar o Núcleo Gestor do Programa e a coordenação do curso, sendo co-coordenadora em 2022, 2023, 2024 e 2026, com atuação no planejamento, seleção, análise de projetos e tutoria de candidatos ao mestrado. Também colaborei no curso Equidade Racial na Educação Escolar Quilombola. Na PRAE, desenvolvi saberes relacionados aos critérios I, II, IV, V e VI do RSC, participando de comissões de monitoramento, avaliação, Novembro Negro, SISU, Formação Transversal, Bolsa Permanência e heteroidentificação. Em 2024, coordenei a validação da renda per capita do SISU/UFMG. Em 2025 e 2026, exerci a função de Diretora Substituta de Políticas de Ações Afirmativas, atuando na elaboração e avaliação de políticas de equidade e combate ao racismo. Participei ainda da organização do I FONAPRACE Nacional realizado na UFMG e de bancas de heteroidentificação da UFMG, FUMARC e FUNDEP e aplicação de provas de concursos públicos diversos. Quanto ao critério VI, socializei conhecimentos por meio de artigos, resumos, trabalhos, bancas, palestras e seminários. Destaco publicação na revista Trabalho e Educação (2021), apresentação no I CINALC e V Colóquio Raça e Interseccionalidade (2024) e no VI COPENE Sudeste (2025). Também participei de banca de TCC, palestras, seminários, avaliações e tutoria de candidatos ao mestrado. Minha trajetória evidencia construção, produção, sistematização e difusão

candidatos ao mestrado. Minha trajetória evidencia construção, produção, sistematização e uso de conhecimentos sobre relações étnico-raciais, ações afirmativas e permanência estudantil, demonstrando competência para produção, validação, aplicação e difusão de conhecimentos, em consonância com o pedido de RSC em nível de Doutorado.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_01_Grupol_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: 1) Participação como presidente da Comissão do Termo de colaboração Fump/PRAE produzindo relatórios e parecer de deferimento ou indeferimento da prestação de contas do termo de colaboração;

2. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 4 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 12,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_02_Grupol_Criterio3.pdf

 Anexo_03_Grupol_Criterio3.pdf

 Anexo_04_Grupol_Criterio3.pdf

 Anexo_05_Grupol_Criterio3.pdf

 Anexo_06_Grupol_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuo em espaços institucionais da UFMG, integrando o Núcleo Gestor das Ações Afirmativas, a Comissão Interdisciplinar do Bolsa Permanência, o Comitê Local de Avaliação e Desempenho e a organização do Novembro Negro. Essas experiências fortalecem minha atuação em equidade racial, inclusão, permanência estudantil, diversidade e políticas institucionais.

3. Coordenação de projetos institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 7,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_32_Grupoll_Criterio1.pdf
-  Anexo_33_Grupoll_Criterio1.pdf
-  Anexo_34_Grupoll_Criterio1.pdf
-  Anexo_35_Grupoll_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuei na coordenação do curso pré-acadêmico Afirmação na Pós, voltado à preparação de pessoas negras para o ingresso no mestrado. Essa experiência evidenciou minha capacidade de liderança e gestão educacional, bem como meu compromisso com a equidade racial, a democratização do acesso à pós-graduação, a inclusão acadêmica e o fortalecimento da diversidade no ensino superior.

4. Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_07_Grupoll_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuo na tutoria de candidatos na elaboração e no aprimoramento de propostas de projetos para programas de mestrado, contribuindo para a qualificação acadêmica, definição de problemas de pesquisa, objetivos e estratégias metodológicas. Essa experiência demonstra minha capacidade de orientação, formação e incentivo à inserção de novos pesquisadores na pós-graduação.

5. Participação em atividade de avaliação de trabalho ou atuação como jurado em eventos acadêmicos, científicos, culturais, esportivos e técnicos

Unidade: Por evento | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_08_Grupoll_Criterio7.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participação de banca examinadora de TCC, contribuindo para a avaliação da fundamentação teórica, metodologia, resultados e qualidade acadêmica dos trabalhos. Essa experiência evidencia minha atuação na formação de estudantes, na avaliação científica e no desenvolvimento da pesquisa, fortalecendo meu compromisso com o ensino e a produção de conhecimento.

6. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | Qtde: 3 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_09_Grupoll_Criterio9.pdf
-  Anexo_10_Grupoll_Criterio9.pdf
-  Anexo_11_Grupoll_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participei dos cursos “Quem quer e pode ser negro no Brasil” (2026, 30h), “Letramento Racial no Serviço Público” (30h) e “Uso de Dados Raciais Aplicado às Políticas Públicas” (30h). Essas formações ampliaram minha qualificação para atuar com equidade racial, políticas públicas, inclusão social e análise de dados raciais.

7. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | Qtde: 5 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 5,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_12_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_13_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_14_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_15_Grupoll_Criterio11.pdf
-  Anexo_16_Grupoll_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participei de congressos e eventos científicos sobre Serviço Social, relações raciais, educação afrocentrada, permanência estudantil e saúde. Essas experiências ampliaram minha formação interdisciplinar, fortaleceram minha reflexão crítica e contribuíram para o aprimoramento da minha atuação acadêmica, profissional e social.

8. Atuação em sistemas e/ou processos de trabalho institucionais em ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação, desde que não constitua atividade habitual do cargo

Unidade: Por designação | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 6,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_17_GrupolV_Criterio7.pdf
-  Anexo_18_GrupolV_Criterio7.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuei em Recursos Humanos na FAE/UFMG (2020–2022), integrei a Comissão de Formação Transversal em Relações Étnico-Raciais. Essas experiências fortaleceram minha atuação em educação das relações étnico-raciais e avaliação institucional.

9. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 27,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_19_Grupol_Criterio5.pdf
-  Anexo_20_Grupol_Criterio5.pdf
-  Anexo_21_Grupol_Criterio5.pdf
-  Anexo_22_Grupol_Criterio5.pdf
-  Anexo_23_Grupol_Criterio5.pdf
-  Anexo_24_Grupol_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participei de processos seletivos da UFMG, SISU, COLTEC e concursos públicos, atuando na aplicação de provas, validação de renda e bancas de heteroidentificação. Essas experiências fortaleceram minha responsabilidade, ética, imparcialidade e domínio de procedimentos avaliativos, contribuindo para a equidade, transparência e democratização do acesso à educação e ao serviço público.

10. Exercício de cargo de direção (CD-03 e 04) ou equivalente (como substituto)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_25_GrupoV_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuo como Diretora Substituta de Políticas de Ações Afirmativas desde 2025, exercendo funções de gestão, liderança e articulação institucional. Essa experiência demonstra meu compromisso com o enfrentamento ao racismo, implementação de políticas afirmativas e gestão pública.

11. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:

-  Anexo_26_GrupoV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Coordenei, em 2024, a validação da modalidade de renda per capita do SISU, atuando organização da equipe e do resultado das chamadas dos candidatos. A experiência fortaleceu minha capacidade de gestão e avaliação, além de evidenciar meu compromisso com a transparência, equidade e democratização do acesso ao ensino superior.

12. Participação como membro em grupo de pesquisa devidamente registrado em órgão ou sistema oficial de reconhecimento institucional

Unidade: Por projeto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_27_GrupoVI_Criterio7.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participei, em 2023, do Grupo de Pesquisa CNPq "Direitos Indígenas, Educação Intercultural e Antropoceno", ampliando minha experiência em pesquisa interdisciplinar e reflexão crítica sobre direitos, educação escolar indígena. A participação fortaleceu minha formação acadêmica e meu compromisso com a produção de conhecimento socialmente relevante.

13. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | Qtde: 5 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 22,50 pts

Documentação anexada:

 Anexo_28_GrupoVI_Criterio11.pdf
 Anexo_29_GrupoVI_Criterio11.pdf
 Anexo_30_GrupoVI_Criterio11.pdf
 Anexo_31_GrupoVI_Criterio11.pdf
 Anexo_38_GrupoVI_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Apresentei trabalhos sobre saberes profissionais, Movimento Negro, projeto étnico-político do Serviço Social e luta antirracista na UFMG. Também publiquei resumo da minha dissertação de mestrado sobre a percepção de técnicos-administrativos acerca da jornada de 30 horas e artigo em anais de congresso, evidenciando produção científica e compromisso com a pesquisa.

14. Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador, colaborador)

Unidade: Por evento | Qtde: 5 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 15,00 pts

Documentação anexada:

 Anexo_36_GrupoVI_Criterio14.pdf
 Anexo_37_GrupoVI_Criterio14.pdf
 Anexo_39_GrupoVI_Criterio14.pdf
 Anexo_40_GrupoVI_Criterio14.pdf
 Anexo_41_GrupoVI_Criterio14.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuei como colaboradora em ações de formação, extensão e eventos acadêmicos, incluindo o curso Equidade Racial na Educação Escolar Quilombola (2024), o I FONAPRACE Nacional (2025), palestra sobre políticas de ações afirmativas, participação como oradora em seminário de saúde mental e avaliadora de evento sobre permanência estudantil e 10 anos da Lei de Cotas.

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 11 de agosto de 2026 às 13:36



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.