UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DIVISÃO DE ACOMPANHAMENTO FUNCIONAL / DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	Ana Paula Dias Macêdo Pereira
Matrícula SIAPE:	2119301
Cargo:	Psicólogo
Setor/Unidade de lotação:	Divisão de Acompanhamento Funcional / Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos
Incentivo à Qualificação (IQ):	Mestrado (52%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	**Não**
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE VI
Equivalência:	Doutorado
Requisito de entrada:	Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Ana Paula Dias Macêdo Pereira** , servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Divisão de Acompanhamento Funcional / Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos** , venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	**111,00 pontos**
Saldo de concessão anterior:	**0,00 pontos**
Pontuação total apresentada:	**111,00 pontos**
Pontuação mínima necessária:	75 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	36,00 pontos
Critérios específicos utilizados:	12
Mínimo de critérios exigido:	7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **9,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **13,50 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **15,00 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **7,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **66,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Ingressei na UFMG, em 2014, no cargo de Psicóloga, lotada na Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF), vinculada ao Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Ao longo dessa trajetória, atuei no acompanhamento funcional de servidores estáveis e em estágio probatório (EP), mediante questões nas relações e condições de trabalho. Em diferentes períodos, também exerci as funções de Diretora e Vice-Diretora da Divisão.

A recorrência de solicitações de remoção durante o estágio probatório suscitou uma inquietação profissional acerca da relação entre servidor recém-admitido e instituição. Em 2016, ingressei no mestrado, desenvolvendo pesquisa sobre remoções em estágio probatório e socialização organizacional (SO) entre assistentes em administração. A formação ampliou meus conhecimentos teóricos e metodológicos, posteriormente incorporados à prática profissional. Os resultados foram apresentados na Jornada de Conhecimento dos TAEs, em 2018, com premiação.

O conhecimento produzido passou a subsidiar minha atuação na DAF e no DRH e fundamentou a elaboração de uma proposta de apoio à integração de servidores. Participei do grupo de trabalho responsável e atuei na elaboração do texto- base do Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional (Passo). Posteriormente, integrei a comissão do Programa no DRH, contribuindo para a revisão e proposição de ações voltadas aos servidores recém-admitidos e recém-movimentados.

A experiência acumulada levou-me a propor um diagnóstico institucional sobre a SO dos servidores ingressantes e a contribuir para a concepção de estudo longitudinal na UFMG. Aprovado pelo Comitê de Ética, o estudo contou com coletas em 2023 e 2025, envolvendo 670 servidores técnico-administrativos e docentes. Os resultados vêm sendo disseminados na Semana do Conhecimento/ Jornada dos TAEs, com

premiação na edição mais recente.

Atualmente, no exercício da Vice-Direção da DAF, tenho me dedicado principalmente a apoiar o gerenciamento do estágio probatório e das ações do Passo sob responsabilidade da Divisão. Essa experiência subsidiou minha indicação para integrar a comissão responsável pela elaboração da nova resolução de estágio probatório, em decorrência das recentes alterações normativas.

A produção e disseminação de conhecimento também integram minha trajetória, expressando-se em trabalhos apresentados e publicados; na elaboração e ministração do módulo de SO no curso autoinstrucional das Referências de Recursos da UFMG e na participação na Comissão Permanente de Saúde Mental, contribuindo para a construção da política de saúde mental da universidade, já aprovada, e para publicação sobre a temática.

Esse percurso evidencia a articulação entre experiência profissional, formação acadêmica, produção, aplicação e avaliação do conhecimento, resultando em contribuições efetivas para o desenvolvimento e aprimoramento de programas, processos e políticas institucionais na UFMG.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comités previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_01_GrupoI_Criterio3.pdf
- Anexo_02_GrupoI_Criterio3.pdf
- Anexo_03_GrupoI_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participação na Comissão responsável pelo Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional (Passo). Participação na Comissão Permanente de Saúde Mental da UFMG e participação na Comissão que está elaborando a nova resolução de estágio probatório da UFMG. Em todas as comissões contribui e tenho efetivamente contribuido para a construção das ações e políticas propostas.*

2. Coordenação de projetos institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_04_GrupoII_Criterio1.pdf
- Anexo_05_GrupoII_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Propus e auxiliei na elaboração de um estudo longitudinal com o obejtivo de investigar a socialização organizacional (SO) dos servidores da UFMG e para avaliar a efetividade das ações do programa de SO do DRH. Esse projeto foi submetido e aprovado pelo Comitê de Ética da UFMG, o qual sou a pesquisadora responsável. O estudo encontra-se em fase de análise, com as duas coletas propostas realizadas.*

3. Participação em atividade de avaliação de trabalho ou atuação como jurado em eventos acadêmicos, científicos, culturais, esportivos e técnicos

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_06_GrupoII_Criterio7.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participei como membro da banca de avaliação no seminário do Programa de Apoio à Inclusão e à Acessibilidade, no qual avaliei diversos projetos submetidos, na temática da inclusão.*

4. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 2,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_07_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_08_GrupoII_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participação de ações de desenvolvimento sobre gestão de equipes e sobre escuta qualificada, que são temas fundamentais para minha atuação na Divisão de Acompanhamento Funcional.*

5. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 1,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_09_GrupoII_Criterio11.pdf
- Anexo_10_GrupoII_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Parcipação em um Fórum sobre Direitos das Pessoas com Deficiência e em um Encontro Nacional de Dirigentes de Pessoal e de Recursos Humanos. Em ambos os temas abordados trouxeram contribuições para minha atuação.*

6. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_11_GrupoIII_Criterio3.pdf
- Anexo_12_GrupoIII_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Premiações recebidas na Jornada dos TAES/Semana do Conhecimento UFMG, pelos resultados de dois projetos de pesquisa implementados na universidade. A premiação em segundo lugar foi pelos resultados do projeto de pesquisa do mestrado e a premiação de destaque foi pelos resultados relacionados ao estudo sobre a socialização organizacional implementado na UFMG.*

7. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_13_GrupoV_Criterio3.pdf
- Anexo_14_GrupoV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Portaria de designação para assumir função de Direção em 18/03/2020 e dispensa dessa função em 06/01/2020, referentes ao período em que atuei como Diretora da Divisão de Acompanhamento Funcional.*

8. Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_24_GrupoV_Criterio4.pdf
- Anexo_25_GrupoV_Criterio4.pdf
- Anexo_26_GrupoV_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Portaria de designação para assumir função de Vice-Direção em 09/07/2028 e dispensa dessa função em 18/03/2029 referentes ao período em que atuei como vice-Diretora da Divisão de Acompanhamento Funcional. E portaria de designação para assumir a função de Vice-Direção em 01/12/2026 (Diário Oficial) até o momento atual.*

9. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_15_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Certificado de conclusão de especialização em Clinica Psicanalitica em Instituições de Saúde. Este curso proporcionou o aprofundamento em temáticas que contribuem para minha prática profissional.*

10. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 37,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_16_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_17_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_18_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_19_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_20_GrupoVI_Criterio10.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Coautoria na publicaçao dois capítulos de livro: um sobre saúde mental e suícidio na UFMG e outro sobre socialização organizacional de servidores novatos na universidade. Publicação de trabalhos em três anais da Jornada de Conhecimento dos TAEs/Semana do Conhecimento UFMG, relacionados ao tema da socialização organizacional.*

11. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_21_GrupoVI_Criterio11.pdf

- Anexo_22_GrupoVI_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Apresentação de trabalho sobre os resultados da minha pesquisa de mestrado no Congresso Brasileiro de Psicologia Organizacional. Apresentação na Semana do Conhecimento sobre o Estudo longitudinal desenvolvido no âmbito do Departamento de Recursos Humanos da UFMG sobre SO.*

12. Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de desenvolvimento de pessoas

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_23_GrupoVI_Criterio15.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participação como elaborador de conteúdo e instrutor no curso de formação de Referências de Recursos Humanos da UFMG sobre socialização organizacional.*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 17 de agosto de 2026 às 14:45

X	Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.