UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS

DDP

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	Angela Cristina Lana
Matrícula SIAPE:	2173089
Cargo:	Assistente em Administração
Setor/Unidade de lotação:	DDP
Incentivo à Qualificação (IQ):	Mestrado (52%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	**Não**
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE VI
Equivalência:	Doutorado
Requisito de entrada:	Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Angela Cristina Lana**, servidor(a) Técnico- Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **DDP**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	**97,50 pontos**

Saldo de concessão anterior:	**0,00 pontos**
Pontuação total apresentada:	**97,50 pontos**
Pontuação mínima necessária:	75 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	22,50 pontos
Critérios específicos utilizados:	9
Mínimo de critérios exigido:	7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **27,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **24,00 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **4,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **1,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **40,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Memorial Descritivo, conforme previsto no Art. 13 do Decreto nº 13.048/2026.

Eu Angela Cristina Lana, venho requerer em razão da minha trajetória que se iniciou com o ingresso na Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), na posse ocorrida em 29 de outubro de 2014, no cargo Assistente em Administração.

Na mesma data da posse entrei em exercício no Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos, sendo lotada na Divisão de Apoio, onde se concentrava todas as atividades de gerais do departamento como compras, patrimônio e seção de pessoal.

No referido departamento vivi experiências e compreendi o serviço público na prática. Participei de diversos cursos de capacitação buscando sempre aprimorar o desenvolvimento das atividades com excelência. Na oportunidade, logo iniciei o curso de especialização na Faculdade de Ciências Econômicas em Gestão Estratégica, concluindo com êxito agregando maior conhecimento na vida prática e acadêmica.

Após 4 (quatro) anos na Divisão de Apoio solicitei remoção interna para fazer parte da Divisão de Desenvolvimento de Pessoal, onde permaneço até a data atual. Tive a oportunidade de conhecer uma área da Universidade que busca ofertar aos servidores da Universidade ações de desenvolvimento relevantes e que possam contribuir diretamente no exercício da atividade. Conhecer e participar da elaboração do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Universidade, visualizar as necessidades de qualificação dos servidores, bem como, aprimorar a análise de processos administrativos que reconhecem financeiramente, mediante legislações vigentes o conhecimento adquirido pelos servidores no decorrer da carreira profissional.

A Divisão de Desenvolvimento de Pessoal é uma divisão em constante crescimento e evolução. As necessidades de evolução dos processos de trabalho e as mudanças e adequações legais exigem aprimoramento busca constante de conhecimento e melhorias nos fluxos com soluções de curtos prazo.

Na DDP, com a atividade de análise e o incentivo dos colegas, realizei o curso de mestrado em

Administração e tenho vivido experiências e adquirido maturidade e qualificação na realização das atividades com disposição para o constante crescimento. A DDP, também oportunamente me possibilitou conhecer e acessar novos sistemas como o Sigepe, Siapenet e Siape.

O conhecimento teórico adquirido na formação acadêmica e a finalização do Mestrado agregado à prática profissional e experiências vivenciadas e consolidadas no Departamento de desenvolvimento de Recursos Humanos me possibilitou requerer o Reconhecimento de Saberes e Competências.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como substituto)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 1,50 | **Subtotal:** 1,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_01_GrupoV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Função gratificada FG 01 - no período de 13/07/2018 a 30/07/2019.*

2. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 27,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_09_GrupoI_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Declaração - COPEVE - Constando 06 designações desde o ano de 2015*

3. Participação em atividades técnicas e/ou especializadas em projetos, incluída a elaboração de projetos pedagógicos, programas e/ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 18,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_02_GrupoII_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participação em elaboração do PDP de 2022 a 2025.*

4. Participação em atividade de avaliação de trabalho ou atuação como jurado em eventos acadêmicos, científicos, culturais, esportivos e técnicos

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_03_GrupoII_Criterio7.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Avaliação pôster - Semana do Conhecimento - 2024.*

5. Atuação tecnicamente qualificada na operação, na implantação, no suporte ou no apoio a desenvolvimento, parametrização ou aperfeiçoamento de sistemas estruturantes da administração

pública

Unidade: Por sistema | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_04_GrupoIV_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Siape, Sigepe, Siapenet - Declaração*

6. Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de desenvolvimento de pessoas

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_05_GrupoVI_Criterio15.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Apresentação Curso RRHs.*

7. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 30,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_06_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Graduação - Direito*
Especialização - Gestão Estratégica

8. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_07_GrupoII_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Capacitação - Realização dos Cursos: Expansão da Inteligência (Educamundo); Participação em Comissões de Heteroidentificação (ENAP); Introdução ao Trabalho na UFMG (UFMG - PRORH-DRH)*

9. Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador, colaborador)

Unidade: Por evento | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_08_GrupoVI_Criterio14.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participação como colaborador na Mostra UFMG - Anos de 2023 e 2024.*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 19 de agosto de 2026 às 14:22

X	Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.