UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DIVISÃO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAL/DRH

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	Claudia Regina de Castro
Matrícula SIAPE:	2279784
Cargo:	Técnico em Assuntos Educacionais
Setor/Unidade de lotação:	Divisão de Desenvolvimento de Pessoal/DRH
Incentivo à Qualificação (IQ):	Mestrado (52%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	**Não**
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE VI
Equivalência:	Doutorado
Requisito de entrada:	Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Claudia Regina de Castro** , servidor(a) Técnico- Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Divisão de Desenvolvimento de Pessoal/ DRH** , venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado** , conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	**111,00 pontos**
Saldo de concessão anterior:	**0,00 pontos**
Pontuação total apresentada:	**111,00 pontos**
Pontuação mínima necessária:	75 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	**36,00 pontos**
Critérios específicos utilizados:	10
Mínimo de critérios exigido:	7

Pontuação por Critério:

- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **18,00 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **7,50 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **9,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **76,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória profissional na UFMG pauta- se pela articulação entre gestão universitária, desenvolvimento de pessoas e produção de conhecimento. Ao longo desse percurso, a execução das atividades fundamentou a produção e mobilização de saberes e o desenvolvimento de competências técnicas, culminando em entregas e retornos institucionais que sustentam este pedido de RSC.

No campo da gestão e da mediação pedagógica, trabalhei no Setor Educativo do Museu de História Natural e Jardim Botânico da UFMG entre os anos 2016 a 2019. Dentre outras atribuições, coordenei os Seminários de Formação de Mediadores (2016-2018) e atuei na supervisão de estágio curricular (2016). No período de 2017 a 2019 assumi a Chefia, oportunidade que consolidou a incorporação dos fundamentos da educação em museus e o exercício da competência de liderança. Essa frente de trabalho fortaleceu as ações de extensão e elevou o padrão do atendimento à comunidade.

A partir de 2019, no planejamento e desenvolvimento de pessoas na Pró- Reitoria de Recursos Humanos, destaco que conduzi, junto à equipe da minha Divisão, a elaboração do Plano Anual de Capacitação (2019) e dos Planos de Desenvolvimento de Pessoal (2020 a 2022). A elaboração de material didático para o Curso de Referências de RH (2026), somada à Especialização em Gestão da EaD (IFRO, 2023), aprofundou o domínio do design instrucional e do planejamento educacional, qualificando a oferta de ações de desenvolvimento no âmbito da UFMG.

A investigação aplicada ao cotidiano do trabalho resultou no Prêmio Destaque na 12ª Jornada do Conhecimento TAE/ UFMG (2022) e na autoria de artigo sobre o desenvolvimento de TAEs na *Revista Práticas em Gestão Pública Universitária* (2023). Além disso, apresentei trabalho sobre o *Curso de Práticas Pedagógicas: Comunicação em Público e Uso de Recursos* ofertado durante o contexto de pandemia (2022) e outro voltado para os pedagogos e técnicos em assuntos educacionais em uma universidade federal (2025).

Em paralelo, a consolidação da trajetória acadêmica no Mestrado Profissional em Educação (UFLA,

2023-2025) e no Doutorado em Educação (CEFET-MG, 2026-2030) ampliou o repertório conceitual e o rigor metodológico aplicados no trabalho, revertendo em ações fundamentadas e alinhadas às demandas institucionais. Adicionalmente, fundamentou a autoria de capítulo de livro sobre a produção em cursinhos populares (2024) que reflete o papel social das instituições públicas, além da apresentação de trabalho na 42ª Reunião Nacional da ANPEd (2025). Complementam essa trajetória a atuação como parecerista *ad hoc* e integrante de banca avaliadora na UFMG em 2025. Trata- se de um ciclo contínuo em que a prática profissional gera conhecimentos aplicados cujos retornos revertem na gestão, valorizam o corpo funcional e fortalecem o serviço público prestado pela UFMG.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão

Unidade: Por designação | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 12,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_01_GrupoII_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuação como supervisora de estágio curricular obrigatório de quatro discentes do curso de Turismo da UFMG realizado no MHNJB/UFMG no ano de 2016. A atividade compreendeu o acompanhamento do desenvolvimento das propostas de trabalhos das estudantes.*

2. Participação em atividade de avaliação de trabalho ou atuação como jurado em eventos acadêmicos, científicos, culturais, esportivos e técnicos

Unidade: Por evento | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_02_GrupoII_Criterio7.pdf
- Anexo_03_GrupoII_Criterio7.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuação na avaliação de produção científica em eventos de relevância nacional e institucional no ano de 2025. No âmbito nacional, fui parecerista ad hoc do Congresso Nacional de Pesquisas e Práticas em Educação. No âmbito institucional, integrei a banca avaliadora das sessões de apresentação oral da 15ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos TAEs da UFMG.*

3. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_04_GrupoIII_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Recebimento de prêmio de Destaque na 12ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos TAEs da UFMG realizada em 2022, pelo trabalho intitulado "Curso Elaboração de Projetos de Mestrado e Doutorado: um estudo preliminar das trajetórias dos egressos".*

4. Atuação como responsável por setor ou por unidade, formalmente designado, desde que a designação não gere pagamento de remuneração

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_05_GrupoIV_Criterio8.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuação formal como Chefia do Setor Educativo do MHNJB/UFMG no período de 01/06/2017 a 11/01/2019 sem remuneração. Gerenciamento do planejamento do setor, da equipe e dos projetos pedagógicos e articulação de parcerias.*

5. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_06_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Conclusão de Curso de Especialização em Gestão da Educação a Distância no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Rondônia em 2023. A formação abrangeu o planejamento, implementação e avaliação de programas de EaD, mediação pedagógica on-line, gestão de sistemas de tutoria e desenvolvimento de materiais didáticos digitais.*

6. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_07_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_08_GrupoVI_Criterio10.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Artigo "Desenvolvimento de servidores técnico-administrativos em educação: estudo do curso Elaboração de Projetos e Doutorado da UFMG" (2023) e o capítulo de livro "Cursinhos Populares: Um Breve Panorama das Publicações das Reuniões da ANPEd (2024). Essas publicações refletem a investigação aplicada a gestão universitária, à formação continuada e ao papel social das instituições públicas.*

7. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_14_GrupoVI_Criterio11.pdf
- Anexo_15_GrupoVI_Criterio11.pdf
- Anexo_16_GrupoVI_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Trabalhos: Contribuições do curso "Práticas Pedagógicas: Comunicação em público e uso*
de recursos" para o desenvolvimento de servidores da UFMG no contexto da pandemia de COVID-19 (2022), Um estudo Preliminar de Cursinhos Populares de Extensão Universitária em Minas Gerais (2024), Da Teoria a Prática: A Trajetoria de Pedagogos e Técnico em Assuntos Educacionais em uma Universidade Federal (2025

8. Produção de material técnico, científico, metodológico ou administrativo estruturado que visa à difusão do conhecimento

Unidade: Por produto | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 18,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_09_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_10_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_11_GrupoVI_Criterio12.pdf
- Anexo_12_GrupoVI_Criterio12.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Produção de material técnico: Plano Anual de Capacitação de 2019 e Plano de Desenvolvimento de Pessoal 2020, 2021 e 2022.*

9. Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de desenvolvimento de pessoas

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_13_GrupoVI_Criterio15.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuação como elaboradora de material didático no Curso Desenvolvimento das Referências de Recursos Humanos no módulo sobre Desenvolvimento de Pessoas em 2026.*

10. Atuação na coordenação de congresso, simpósio ou seminário de interesse institucional

Unidade: Por evento | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,50 | **Subtotal:** 10,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_17_GrupoVI_Criterio16.pdf
- Anexo_18_GrupoVI_Criterio16.pdf
- Anexo_19_GrupoVI_Criterio16.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuação na coordenação dos Seminários de Formação de Mediadores do MHNJB da UFMG nos anos de 2016, 2017 e 2018.*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 20 de agosto de 2026 às 11:45

X	Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.