



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
LCC/DGT

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	EDILSON COSTA DE OLIVEIRA
Matrícula SIAPE:	318130
Cargo:	Tec de Tecnologia da Informação
Setor/Unidade de lotação:	LCC/DGT
Incentivo à Qualificação (IQ):	Especialização (mínimo 360h) (30%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	Não
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE V
Equivalência:	Mestrado
Requisito de entrada:	Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **EDILSON COSTA DE OLIVEIRA**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em LCC/DGT, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	97,50 pontos
-------------------------------	--------------

Saldo de concessão anterior:	0,00 pontos
Pontuação total apresentada:	97,50 pontos
Pontuação mínima necessária:	52 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	45,50 pontos
Critérios específicos utilizados:	7
Mínimo de critérios exigido:	5

Pontuação por Critério:

- Critério I – Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **18,00 pts**
- Critério IV – Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **7,50 pts**
- Critério V – Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **57,00 pts**
- Critério VI – Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **15,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Memorial Descritivo – Reconhecimento de Saberes e Competências (Nível V)

Ingressei na UFMG em maio de 1985 como Auxiliar Administrativo. Em 1987, tornei-me Operador de Computador e, em 2005, Técnico de Tecnologia da Informação, cargo que ocupo até hoje. Desde 20 de junho de 2003, exerço atividade de Diretor de Divisão, o que consolidou minha atuação em gestão pública, liderança e tomada de decisão. Em 2007, concluí a graduação em Psicologia, agregando à minha trajetória técnica uma compreensão aprofundada dos processos humanos, organizacionais e

avaliativos.

Ao longo da carreira, integrei colegiados e comissões estratégicas que articulam conhecimentos técnicos, normativos e interpessoais. Como membro do Conselho Diretor do Laboratório de Computação Científica (LCC), participo da definição de políticas e diretrizes, da elaboração de lista triplíce para escolha de Diretor e Vice-Diretor e da proposição de melhorias na infraestrutura de computação científica voltada às pesquisas da universidade. Também integrei a Equipe de Planejamento da Contratação de Manutenção em Nobreaks, coordenada pelo DEMA, contribuindo com especificações técnicas e planejamento da contratação.

Exerci a Presidência do Comitê Local de Avaliação de Desempenho no serviço público federal, coordenando os ciclos avaliativos, analisando recursos e divergências, garantindo a padronização dos critérios e homologando os resultados, assegurando assim, transparência e lisura ao processo, conforme o Decreto nº 7.133/2010.

A formação em Psicologia fundamenta essa atuação, permitindo uma condução justa, ética e técnica das avaliações.

Na gestão patrimonial, presidi a Comissão Especial de Avaliação e Desfazimento de Bens Móveis, responsável pela formação de lotes para desfazimento, conduzindo levantamentos, classificação e destinação sustentável dos bens, conforme o Decreto nº 12.785/2025. Atuei ainda na Comissão Especial de Leilão, apoiando a formação de lotes e o certame, nos termos da Lei nº 14.133/2021. Na área orçamentária

e financeira, zelei pela correta aplicação dos recursos públicos, sempre em observância às normas do TCU e da CGU.

Como membro da Comissão de Estágio Probatório, emito pareceres sobre desempenho e aptidão de novos servidores.

Essa trajetória demonstra a integração entre prática e saberes técnicos e acadêmicos, gerando melhorias concretas na gestão institucional e justificando o pleito ao Nível V.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Exercício do mandato como membro de conselhos superiores e conselhos de unidades e órgãos colegiados da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_01_Grupol_Criterio1.pdf
- Anexo_02_Grupol_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Como membro do Conselho Diretor do LCC, participo de deliberações sobre políticas, diretrizes e normas do órgão, participo da elaboração da lista tríplice para escolha de Diretor e Vice-Diretor e acompanho melhorias na infraestrutura de computação científica, fortalecendo o apoio às pesquisas da comunidade acadêmica da UFMG.

2. Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 19 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 57,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_03_GrupoV_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: O exercício de um cargo de confiança por 19 anos, possibilita o desenvolvimento de uma experiência sólida em gestão pública, liderança de equipes, tomada de decisão e condução de processos administrativos com responsabilidade, ética e compromisso com os objetivos institucionais.

3. Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade

Unidade: Por designação | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 9,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_04_Grupol_Criterio2.pdf
- Anexo_05_Grupol_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Presidir a Comissão Especial de Formação de Lotes para Desfazimento de Bens e o Comitê Local de Avaliação de Desempenho, muito me fez refletir e perceber a complexidade do contexto institucional, no que tange responsabilidade, transparência e rigor normativo, sempre com foco na eficiência e na lisura institucional.

4. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões

ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 6,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_06_GrupoI_Criterio3.pdf
- Anexo_10_GrupoI_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Ser membro da equipe da Comissão Especial de Formação de Lotes para Leilão e o Comitê Local de Avaliação de Estágio Probatório, suscitou reflexões e postura da importância e da seriedade que devemos ter acerca da responsabilidade, transparência e rigor normativo, sempre com foco na eficiência e na lisura institucional.

5. Elaboração de projeto básico ou de termo de referência, ou participação como membro de equipe de planejamento de contratação

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_08_GrupoIV_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participei da Equipe de Planejamento da Contratação de Manutenção em Nobreaks, contribuindo com análises técnicas e definição de requisitos para assegurar uma contratação eficiente, econômica e alinhada às necessidades institucionais.

6. Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_09_GrupoIV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuar como substituto pela gestão orçamentária e financeira do LCC, zelando pela correta aplicação dos recursos públicos, pelo cumprimento das normas legais e pela transparência na execução das despesas, prevenindo irregularidades e assegurando o equilíbrio das contas, foi de extrema relevância para entendimento de uma área fora da minha prática diária.

7. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 15,00 | Subtotal: 15,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_11_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Concluir o curso de Psicologia em 2007 aliado ao cargo de direção, muito me auxiliou a lidar com as peculiaridades humanas que entrelaçam o tão diverso universo acadêmico da UFMG, essa formação foi determinante para uma administração eficiente e harmônica.

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo

ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 20 de agosto de 2026 às 15:02



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.