



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
HOSPITAL SÃO GERALDO

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	Magna Patricia de Oliveira Agreste
Matrícula SIAPE:	1433760
Cargo:	Enfermeira
Setor/Unidade de lotação:	Hospital São Geraldo
Incentivo à Qualificação (IQ):	Especialização (mínimo 360h) (30%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	Não
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE V
Equivalência:	Mestrado
Requisito de entrada:	Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Magna Patricia de Oliveira Agreste**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Hospital São Geraldo**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	97,50 pontos
-------------------------------	--------------

Saldo de concessão anterior:	0,00 pontos
Pontuação total apresentada:	97,50 pontos
Pontuação mínima necessária:	52 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	45,50 pontos
Critérios específicos utilizados:	8
Mínimo de critérios exigido:	5

Pontuação por Critério:

- Critério I – Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **6,00 pts**
- Critério II – Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **7,00 pts**
- Critério VI – Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **84,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Meu nome é Magna Patricia de Oliveira Agreste, matrícula UFMG nº 173681 e SIAPE nº 1433760. Sou enfermeira, com 36 anos de experiência profissional, sendo 23 dedicados à Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG).

Graduada em Enfermagem pela UFMG em 1996, ingressei na instituição em 24 de setembro de 2003, no cargo de Enfermeira do Hospital das Clínicas. Nos três primeiros anos, atuei no Centro de Terapia Intensiva Pediátrico (CTI Pediátrico), experiência fundamental para minha formação e consolidação profissional na assistência hospitalar. Nesse período, participei de capacitações, incluindo Inserção de Cateter Epicutâneo e Atualização em Terapia Intensiva. Também integrei a comissão responsável pela elaboração e atualização das Instruções Técnicas de Trabalho da Enfermagem, contribuindo para a padronização dos procedimentos e a qualidade da assistência.

Em 2007, concluí a Especialização em Enfermagem Hospitalar, com concentração em Neonatologia, pela UFMG. Na época, atuava no Centro de Terapia Intensiva Neonatal (CTI Neonatal), onde permaneci por 11 anos. Durante esse período, mantive constante aperfeiçoamento por meio de cursos, seminários e ações de educação continuada, com destaque para capacitações em ressuscitação cardiopulmonar e manejo da amamentação. Essas experiências aprimoraram minha atuação em situações de emergência e no cuidado aos recém-nascidos críticos, além de fortalecerem a assistência humanizada e o apoio às mães durante o aleitamento.

Em 2015, fui transferida para o Hospital São Geraldo, onde ampliei meus conhecimentos em uma nova área de atuação, participando de cursos específicos, entre eles Atualização em Oftalmologia.

Entre 2019 e 2021, durante a pandemia de COVID-19, permaneci na assistência de Enfermagem, participando diretamente do atendimento e cuidado aos pacientes. Esse período exigiu dedicação, responsabilidade, equilíbrio emocional e atualização constante, reforçando a importância do trabalho em equipe, da humanização e do compromisso ético.

Ao longo dos 23 anos na UFMG, construí uma trajetória pautada no compromisso, dedicação, responsabilidade e busca permanente pelo conhecimento, com avaliações positivas de minha atuação

profissional.

Atualmente, continuo investindo em minha formação acadêmica por meio do Mestrado na MUST University, desenvolvendo atividades de pesquisa e produção científica. Até o momento, produzi nove artigos científicos, dos quais três foram publicados, ampliando minha capacidade de análise crítica e contribuição para a produção do conhecimento em Enfermagem.

Minha trajetória é marcada pelo aperfeiçoamento contínuo, pela experiência na assistência hospitalar e pelo compromisso com uma Enfermagem ética, científica e humanizada. Sigo motivada a ampliar conhecimentos, contribuir para a produção científica e exercer a profissão com responsabilidade, dedicação e compromisso social, valorizando a vida, o trabalho em equipe e a melhoria contínua da qualidade do cuidado.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | Qtde: 5 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 5,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_01_Grupol_Criterio9.pdf
- Anexo_02_Grupol_Criterio9.pdf
- Anexo_03_Grupol_Criterio9.pdf
- Anexo_04_Grupol_Criterio9.pdf
- Anexo_05_Grupol_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Realizei cursos e capacitações para aprimorar o desenvolvimento profissional.

2. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 6,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_06_Grupol_Criterio3.pdf
- Anexo_07_Grupol_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuei nas devidas comissões para contribuir com a melhoria no processo de trabalho institucional.

3. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 2,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_08_Grupol_Criterio11.pdf
- Anexo_09_Grupol_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participei de congressos voltados para minha área de atuação em pediatria.

4. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 15,00 | Subtotal: 15,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_10_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Realizei especialização para adquirir competências e habilidades para atuar na especificidade na UTI Neonatal.

5. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 7,50 | Subtotal: 15,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_11_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_12_GrupoVI_Criterio10.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Publiquei artigos referentes ao processo de informatização e sua relação com a pandemia da COVID-19.

6. Produção de material técnico, científico, metodológico ou administrativo estruturado que visa à difusão do conhecimento

Unidade: Por produto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_13_GrupoVI_Criterio12.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Fiz parte da comissão de enfermeiros que elaborou as instruções técnicas de trabalho da enfermagem no Hospital das Clínicas.

7. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | Qtde: 30 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 30,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_14_GrupoVI_Criterio19.pdf
- Anexo_15_GrupoVI_Criterio19.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Trabalhei todo o período da pandemia, porém o sistema de folha de ponto só fornece registro de ponto dos últimos 5 anos. Anexo a comprovação de 30 meses trabalhado.

8. Publicação ou organização de livro relacionado aos interesses institucionais (com ISBN e Conselho Editorial)

Unidade: Por produto | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 20,00 | Subtotal: 20,00 pts

Documentação anexada:

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 18 de agosto de 2026 às 22:51



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.