UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
UNIDADE DE DIAGNÓSTICO POR IMAGEM/HOSPITAL DAS CLÍNICAS

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	MARIA CELESTE DIAS LIMA
Matrícula SIAPE:	1268316
Cargo:	TECNICO EM ENFERMAGEM
Setor/Unidade de lotação:	Unidade de Diagnóstico por Imagem/Hospital das Clínicas
Incentivo à Qualificação (IQ):	Mestrado (52%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	**Não**
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE VI
Equivalência:	Doutorado
Requisito de entrada:	Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **MARIA CELESTE DIAS LIMA**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Unidade de Diagnóstico por Imagem/ Hospital das Clínicas**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	**174,00 pontos**
Saldo de concessão anterior:	**0,00 pontos**
Pontuação total apresentada:	**174,00 pontos**
Pontuação mínima necessária:	75 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	99,00 pontos
Critérios específicos utilizados:	9
Mínimo de critérios exigido:	7

Pontuação por Critério:

- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **8,00 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **7,50 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **3,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **155,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Ingressei no Hospital das Clínicas da UFMG em 19 de janeiro de 1998, como Técnica em Enfermagem, e fui direcionada para a Unidade de Transplantes, setor de alta complexidade que atende pacientes candidatos e submetidos a transplante de medula óssea, rim, fígado, pulmão, pâncreas e pâncreas-rim. Ali acompanhei os pacientes do pré-operatório à alta, com acolhimento do paciente e da família, preparo cirúrgico, administração de medicamentos, controle de sinais vitais e registro da evolução de enfermagem. Também acompanhei enfermeiros de outras instituições em processos de captação e retirada de órgãos. A complexidade desses pacientes me mostrou que o cuidado exigia atualização permanente, e foi o que me levou a estudar.

Concluí a graduação em Enfermagem em 2009, pela Faculdade Estácio de Sá de Belo Horizonte, a especialização em Enfermagem Hospitalar, com área de concentração em Enfermagem em Transplantes, pela UFMG, em 2012, e a especialização em Enfermagem em Nefrologia, pela Santa Casa de Belo Horizonte, em 2013. Cursei também o mestrado em Administração, que hoje sustenta meu Incentivo à Qualificação. Em área distinta, formei-me em Medicina Veterinária, pela FEAD, em 2019, com especialização em Clínica Médica e Cirúrgica de Pequenos Animais, pela PUC Minas, em 2022, formação que reforçou minha disciplina de estudo e o raciocínio clínico.

Entre março de 2009 e julho de 2011, com autorização da Vice-Diretoria Técnica de Enfermagem, exerci atividades de Enfermeira na internação da clínica cirúrgica, no ambulatório de Influenza H1N1, no ambulatório de transplante renal e na Central de Transportes, em quatro plantões mensais de doze horas. Em 2010 fui instrutora do curso de Manejo de Cateteres Totalmente Implantado e Semi-implantado, oferecido a colegas do próprio hospital.

Durante a pandemia de COVID-19 atuei presencialmente por vinte e oito meses, de fevereiro de 2020 a maio de 2022. Trabalhei no Ambulatório de COVID-19, na tenda montada em frente ao Pronto Atendimento e, depois, na Unidade de Diagnóstico por Imagem, com coleta de swab, triagem, acolhimento, orientação

sobre sinais de alerta e apoio a exames em pacientes suspeitos e confirmados. Em 2020 recebi menção honrosa do Hospital das Clínicas pelos oito primeiros meses desse trabalho.

Também participei de ações educativas dirigidas à população, como a campanha do Dia Mundial do Rim e a orientação sobre doação de sangue, e mais recentemente passei a integrar comissões organizadoras de eventos técnicos de enfermagem e a publicar como coautora em periódicos científicos, com cinco artigos sobre humanização do cuidado, educação em saúde, doenças crônicas, sedentarismo e burnout em profissionais de saúde. Em 2026 recebi o certificado Destaque da Enfermagem, concedido pela Divisão de Enfermagem do hospital.

São saberes construídos no exercício do cargo, ao longo de mais de vinte e oito anos, que ultrapassam o que dele se espera. É com base nessa trajetória que pleiteio o RSC-PCCTAE VI.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 5,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_01_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_02_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_03_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_04_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_31_GrupoII_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Cinco ações de desenvolvimento de competências: Curso de Extensão em Transplantes, NEP/MG Transplantes/FHEMIG (60h, 2010); Treinamento para Enfermeiros de Agência Transfusional, Hemominas (20h, 2010); Inglês (80h), Espanhol (60h) e Libras (50h), ABELINE, 2026. Correlacionam-se à assistência prestada no HC-UFMG. Relevantes por qualificar o cuidado e ampliar o acolhimento de surdos e estrangeiros.*

2. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_05_GrupoII_Criterio11.pdf
- Anexo_06_GrupoII_Criterio11.pdf
- Anexo_07_GrupoII_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Três eventos técnico-científicos de interesse institucional, todos de 2026: MedCientífica Brasil, Congresso Nacional de Medicina (40h); e os congressos online Inovação em Assistência à Saúde (20h) e Avanços em Saúde Pública (20h). Correlacionam-se ao cargo por versarem sobre a assistência prestada no HC-UFMG. Relevantes por manter atualizado o cuidado baseado em evidências.*

3. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_08_GrupoIII_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Certificado Destaque da Enfermagem 2026, concedido pela Divisão de Enfermagem do HC-UFMG/HUBrasil em 26/06/2026, por desempenho notável reconhecido pelos pares e contribuição à excelência do cuidado. Correlaciona-se ao cargo por distinguir atuação que se sobressai entre os pares na assistência. Relevante por constituir reconhecimento institucional formal, com impacto sobre pacientes e equipe.*

4. Atuação em sistemas e/ou processos de trabalho institucionais em ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação, desde que não constitua atividade habitual do cargo

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_09_GrupoIV_Criterio7.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Exercício de atividades de Enfermeira, autorizado pela Vice-Diretoria Técnica de Enfermagem do HC-UFMG, na clínica cirúrgica, no ambulatório de Influenza H1N1, no ambulatório de transplante renal e na Central de Transportes, em quatro plantões de 12h por mês, de março de 2009 a julho de 2011. Correlaciona-se ao cargo com responsabilidade superior à habitual e ampliou a cobertura assistencial.*

5. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 75,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_10_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_11_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_12_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_13_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_14_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_15_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_16_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Cinco cursos superiores ao exigido para o cargo, de classe D, não utilizados no Incentivo à Qualificação, que decorre do mestrado: graduação em Enfermagem (2009); especializações em Enfermagem Hospitalar, área Transplantes (2012), e Nefrologia (2013); graduação em Medicina Veterinária (2019); e Pequenos Animais (2022). Correlacionam-se ao cargo pela saúde. Relevantes por qualificar o cuidado.*

6. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 37,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_17_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_18_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_19_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_20_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_21_GrupoVI_Criterio10.pdf

- Anexo_22_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_23_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_24_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_25_GrupoVI_Criterio10.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Coautoria de cinco artigos em periódicos com ISSN e DOI: humanização do cuidado e gestão democrática escolar, Revista Ilustração (2026); educação em saúde e doenças crônicas, Interference Journal (2025); sedentarismo e impacto econômico, Revista DCS (2025); burnout na saúde, Artefactum (2026). Correlacionam-se ao cuidado e à saúde do trabalhador. Relevantes por difundir conhecimento técnico.*

7. Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de desenvolvimento de pessoas

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_26_GrupoVI_Criterio15.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuação como instrutora do curso teórico-prático Manejo de Cateteres Totalmente Implantado e Semi-implantado, HC-UFMG, de 23 a 25/11/2010, conforme declaração da Coordenação de Capacitação da VDRH. Correlaciona-se ao cargo por versar sobre técnica do cotidiano assistencial. Relevante por qualificar a equipe do próprio hospital e reduzir riscos ao paciente.*

8. Atuação na coordenação de congresso, simpósio ou seminário de interesse institucional

Unidade: Por evento | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,50 | **Subtotal:** 10,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_27_GrupoVI_Criterio16.pdf
- Anexo_28_GrupoVI_Criterio16.pdf
- Anexo_29_GrupoVI_Criterio16.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Integrante da comissão organizadora de três eventos online de 20h, em 2026: palestra Humanização do Atendimento (maio); simpósio Urgência e Emergência, Organização da Assistência de Enfermagem (junho); e workshop Saúde Coletiva, Prevenção de Doenças e Promoção da Saúde (julho). Correlacionam-se ao cargo pelo conteúdo de enfermagem. Relevantes por difundir atualização à categoria.*

9. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 28 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 28,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_30_GrupoVI_Criterio19.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuação presencial no enfrentamento da COVID-19 no HC-UFMG, de 03/02/2020 a 22/05/2022, 28 meses, atestada pela Divisão de Gestão de Pessoas: Ambulatório COVID-19, tenda do Pronto Atendimento e Unidade de Diagnóstico por Imagem, com coleta de swab, triagem e acolhimento. Correlaciona-se ao cargo em condições excepcionais de biossegurança. Relevante por sustentar o atendimento no hospital.*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 30 de agosto de 2026 às 18:42

X	Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.