UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
UNIDADE MULTIPROFISSIONAL/HC

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	MARIA LÚCIA SAVASSI ROCHA
Matrícula SIAPE:	323155
Cargo:	PSICÓLOGA
Setor/Unidade de lotação:	Unidade Multiprofissional/HC
Incentivo à Qualificação (IQ):	Especialização (mínimo 360h) (30%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	**Não**
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE V
Equivalência:	Mestrado
Requisito de entrada:	Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **MARIA LÚCIA SAVASSI ROCHA**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Unidade Multiprofissional/ HC** , venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado** , conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	**126,50 pontos**
Saldo de concessão anterior:	**0,00 pontos**
Pontuação total apresentada:	**126,50 pontos**
Pontuação mínima necessária:	52 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	74,50 pontos
Critérios específicos utilizados:	10
Mínimo de critérios exigido:	5

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **16,50 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **18,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **42,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **49,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Ingressei na Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) em 1982, sendo lotada na Divisão de Seleção e Aperfeiçoamento do Departamento de Pessoal. Em 1987, assumi a chefia da Seção de Acompanhamento e Avaliação de Desempenho, responsável pela coordenação de programas de acompanhamento funcional e avaliação de desempenho dos servidores de toda a Universidade. Essa experiência consolidou minha atuação na área de gestão de pessoas e no desenvolvimento de ações voltadas à qualificação profissional e institucional.

Em 1992, buscando ampliar minha atuação na área da Psicologia Clínica, fui removida para o Hospital das Clínicas da UFMG (HC-UFMG), onde passei a atuar na assistência psicológica a crianças e familiares da Pediatria, além de desenvolver projetos junto a equipes de diferentes ambulatórios. Essa experiência contribuiu para o fortalecimento de uma prática interdisciplinar, centrada na atenção integral ao paciente e à família.

Em 1999, passei a integrar a área de Recursos Humanos do HC- UFMG, participando da implementação do PLIDERH – Plano Integrado de Desenvolvimento de Recursos Humanos, iniciativa posteriormente premiada pela Associação Brasileira de Recursos Humanos de Minas Gerais (ABRH-MG), na categoria Serviço Público – As Melhores Práticas em Gestão de Pessoas.

Entre 2000 e 2002, representando o PLIDERH, participei do Programa de Centros Colaboradores para a Qualidade da Gestão e Assistência Hospitalar, instituído pelo Ministério da Saúde como estratégia de disseminação de boas práticas de gestão e humanização. Nesse contexto, atuei como consultora junto ao Hospital e Pronto-Socorro Dr. João Lúcio, em Manaus (AM).

Em 2001, assumi a chefia da Seção de Desenvolvimento e Avaliação do RH/HC. De junho de 2003 a janeiro de 2010, exerci a função de Gerente da Unidade Funcional Recursos Humanos, posteriormente denominada Vice Diretoria de Recursos Humanos, com assento no Colegiado Gestor do HC. Nesse período, atuei na gestão estratégica de pessoas, articulando processos de desenvolvimento profissional e gestão institucional.

A partir de 2010, retornei à área assistencial, integrando o Serviço de Psicologia da Unidade Multiprofissional, onde atuo na assistência a pacientes e familiares nos setores de internação e ambulatórios, bem como na formação de acadêmicos e residentes de psicologia.

Ao longo de 44 anos de trajetória na UFMG e no Hospital das Clínicas, construí uma experiência profissional diversificada, articulando gestão, assistência, formação e humanização. Minha atuação foi pautada pelo compromisso ético, pela dedicação ao serviço público e pela busca permanente de aprimoramento. Encerro este ciclo com a convicção de ter contribuído para a qualificação da assistência, o desenvolvimento dos profissionais, a valorização dos trabalhadores e o fortalecimento da instituição à qual dediquei grande parte da minha vida profissional.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_01_GrupoI_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participei da fiscalização de vestibulares, atividade que integra as experiências passíveis de comprovação documental. Além disto, ao longo de minha trajetória profissional, atuei na organização e implementação de diversos concursos promovidos pela UFMG e pela FUNDEP.*

2. Participação como membro em programas ou projetos de políticas públicas externas à Instituição Federal de Ensino, desde que comprovada a obtenção de resultados institucionais relevantes

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_02_GrupoI_Criterio8.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Instituído pelo Ministério da Saúde em 2001, o Projeto Centros Colaboradores para a Qualidade da Gestão e Assistência Hospitalar foi importante estratégia do Programa Nacional de Humanização, com o objetivo de disseminar boas práticas de gestão. O HC foi uma das instituições selecionadas para prestar consultoria a outros hospitais.*

3. Participação em atividades técnicas e/ou especializadas em projetos, incluída a elaboração de projetos pedagógicos, programas e/ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_03_GrupoII_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *O Projeto de Extensão – Formação Complementar em Psicologia Hospitalar do HC/UFMG, promovido pelo Serviço de Psicologia, teve como objetivo ampliar e qualificar a formação de estudantes de Psicologia para a atuação no contexto hospitalar, contribuindo para o desenvolvimento de competências diante da complexidade do adoecimento e do cuidado em saúde.*

4. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 5,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_04_GrupoII_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Desde meu ingresso na UFMG, tenho buscado a formação continuada por meio da participação em cursos e atividades de aperfeiçoamento promovidos pela própria Universidade e por outras instituições. As diferentes funções exercidas, tanto na gestão e coordenação de setores quanto na assistência, exigiram constante atualização, qualificação e aprimoramento profissional*

5. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 9 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_10_GrupoII_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Ao longo de minha trajetória na UFMG, participei de congressos, seminários, treinamentos e oficinas. Na área assistencial, mantive participação contínua em seminários e atividades de atualização; na área de Recursos Humanos, participei de diversos treinamentos e oficinas, contribuindo para o aprimoramento permanente de minha atuação profissional.*

6. Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 14 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 42,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_05_GrupoV_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Ingressei na UFMG em 1982, no Departamento de Pessoal. Em 1987, assumi a chefia da Seção de Acompanhamento e Avaliação de Desempenho, atuando por cinco anos no acompanhamento e avaliação dos servidores. Transferida para o HC em 1992, assumi, em 2001, a chefia de Recursos Humanos, função exercida até 2010, participando da formulação de políticas e decisões relativas aos servidores.*

7. Apresentação de trabalho de interesse institucional em congresso, seminário ou outros eventos

Unidade: Por produto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_06_GrupoVI_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *A apresentação de trabalhos em congressos e eventos científicos constituiu importante instrumento de formação profissional, intercâmbio de experiências e divulgação do trabalho desenvolvido no HC. Os trabalhos apresentados estiveram principalmente relacionados à minha atuação clínica na assistência a pacientes, experiência marcada pelos desafios cotidianos do cuidado.*

8. Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de

desenvolvimento de pessoas

Unidade: Por curso | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_07_GrupoVI_Criterio15.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *A apresentação de trabalhos em congressos e eventos científicos constituiu importante instrumento de formação profissional, intercâmbio de experiências e divulgação do trabalho desenvolvido no HC. Os trabalhos apresentados estiveram principalmente relacionados à minha atuação clínica na assistência a pacientes, experiência marcada pelos desafios cotidianos do cuidado.*

9. Atuação na coordenação de congresso, simpósio ou seminário de interesse institucional

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,50 | **Subtotal:** 3,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_08_GrupoVI_Criterio16.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *A atuação na Pediatria do HC foi especialmente significativa para minha formação profissional, diante da complexidade e dos desafios no cuidado a crianças e familiares. Ainda no primeiro ano, participei da Comissão Organizadora da 1ª Jornada de Psicologia Hospitalar do HC. No RH, integrei a organização das Oficinas de Unidades Funcionais, preparatórias para o 4º Seminário do HC.*

10. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 28 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 28,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_09_GrupoVI_Criterio19.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *O enfrentamento da pandemia de COVID-19 constituiu um dos maiores desafios de minha trajetória institucional. Vivenciamos um cenário de incertezas, marcado pelo desconhecimento e necessidade de construir respostas diárias, a partir da própria prática. Participar desse esforço coletivo conferiu especial significado à minha atuação naquele período*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 3 de setembro de 2026 às 15:56

X	Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.