UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
ASSESSORIA TÉCNICA DO DEPARTAMENTO DE PESSOAL - ASST/DAP

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo: Paulo Gabriel de Andrade Mileo

Matrícula SIAPE: 2312650

Cargo: Administrador

Setor/Unidade de lotação: Assessoria Técnica do Departamento de Pessoal - ASST/DAP

Incentivo à Qualificação (IQ): Especialização (mínimo 360h) (30%)

Instituição: Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)

Concessão Anterior: **Não**

Saldo anterior: 0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado: RSC-PCCTAE V

Equivalência: Mestrado

Requisito de entrada: Especialização

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Paulo Gabriel de Andrade Mileo**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Assessoria Técnica do Departamento de Pessoal - ASST/DAP**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior: 64,50 pontos

Saldo de concessão anterior: 0,00 pontos

Pontuação total apresentada: 64,50 pontos

Pontuação mínima necessária: 52 pontos

Pontuação total excedente (banco de pontos): 12,50 pontos

Critérios específicos utilizados: 7

Mínimo de critérios exigido: 5

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **18,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **6,00 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **22,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **18,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Iniciei minha trajetória no serviço público federal na Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG), atuando junto à Pró-Reitoria de Recursos Humanos e ao Departamento de Administração de Pessoal. Nesse período, participei do planejamento de políticas de gestão de pessoas, da elaboração de normativos, fluxogramas e manuais, da análise e interpretação da legislação aplicável, do atendimento aos órgãos de controle e do aperfeiçoamento de processos administrativos. Essas atividades proporcionaram sólida formação em gestão pública, governança, controle interno, interpretação normativa e melhoria contínua de processos.

Destaco minha atuação no acompanhamento do Termo de Colaboração firmado entre a Universidade Federal de Minas Gerais e a Cruz Vermelha Brasileira, filial do Estado de Minas Gerais. O instrumento teve como objeto a conjugação de esforços entre os partícipes para a execução do Programa de Proteção e Orientação ao Trabalhador Adolescente (PORTA) na UFMG, iniciativa de caráter socioeducativo voltada à formação e à profissionalização de adolescentes.

Desde 2021, atuo na Superintendência do Patrimônio da União em Minas Gerais (SPU/MG), exercendo atualmente a função de Chefe de Seção de Destinação. Nesse contexto, coordeno e acompanho processos relacionados à destinação de imóveis da União, abrangendo análise técnica, instrução processual, articulação institucional e formalização dos atos necessários à efetivação das destinações. Entre as entregas de maior relevância, destaco a participação nos processos que resultaram na celebração de termos de cessão entre a União e a Universidade Federal de Minas Gerais, incluindo imóveis de significativo interesse público, como o Museu da Memória da Escola de Engenharia e a Fazenda Modelo da Escola de Veterinária, além de outros imóveis anteriormente de propriedade da UFMG e que foram destinados pela União para novos usos públicos.

Essas experiências possibilitaram o desenvolvimento de conhecimentos especializados em gestão pública, gestão patrimonial, governança, legislação aplicada, planejamento e gestão de processos, bem como o aprimoramento da capacidade de articulação institucional e de resolução de problemas complexos. Os resultados alcançados demonstram a aplicação efetiva desses conhecimentos em benefício da Administração Pública, justificando o nível pleiteado em razão da complexidade das atividades desempenhadas, da responsabilidade assumida e dos resultados

complexidade das atividades desempenhadas, da responsabilidade assumida e dos resultados institucionais produzidos.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_01_GrupoI_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Membro da Comissão da Semana do Servidor UFMG 2016.*

2. Participação como membro em programas ou projetos de políticas públicas externas à Instituição Federal de Ensino, desde que comprovada a obtenção de resultados institucionais relevantes

Unidade: Por designação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_13_GrupoI_Criterio8.pdf
- Anexo_14_GrupoI_Criterio8.pdf
- Anexo_15_GrupoI_Criterio8.pdf
- Anexo_16_GrupoI_Criterio8.pdf
- Anexo_17_GrupoI_Criterio8.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Designação por 5 portarias para fiscalizar o patrimônio da União. Realizando vistorias como na Fazenda Modelo da Escola de Veterinária da UFMG em Pedro Leopoldo e outros imóveis que foram cedidos à UFMG para programas de Ensino, Pesquisa e Extensão.*

3. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 1,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_02_GrupoII_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participação do Fórum Regional de Fortalecimento da Rede de Parcerias, evento sediado pela UFMG.*

4. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 2,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_03_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_04_GrupoII_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Cursos de aprimoramento.*

5. Participação em atividade institucional de produção audiovisual, artística, exposição, podcast ou outras formas de apresentação

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_05_GrupoII_Criterio8.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participaram da produção e difusão de conhecimento técnico no âmbito do 40º Fórum Regional de Fortalecimento da Rede de Parcerias – Etapa Minas Gerais, realizado em 02 de julho de 2026, no auditório Bicalho da Faculdade de Filosofia e Ciências Humanas (FAFICH)*

6. Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 22,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_06_GrupoIV_Criterio3.pdf
- Anexo_07_GrupoIV_Criterio3.pdf
- Anexo_08_GrupoIV_Criterio3.pdf
- Anexo_09_GrupoIV_Criterio3.pdf
- Anexo_10_GrupoIV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Membro da Comissão de monitoramento e avaliação do Termo de Colaboração PORTA - Designado por 5 portarias.*

7. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_11_GrupoV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Nomeado Chefe de seção*

8. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como substituto)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 1,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
Anexo_12_GrupoV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Nomeado substituto da Chefe de Serviço*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 10 de agosto de 2026 às 16:06

☒ Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.