



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS  
PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS – PRORH / UFMG

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS  
(RSC-PCCTAE)

## I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

|                                |                                                 |
|--------------------------------|-------------------------------------------------|
| Nome completo:                 | Raimundo Fábio Alves Ferreira Chaves            |
| Matrícula SIAPE:               | 1892651                                         |
| Cargo:                         | Assistente em Administração                     |
| Setor/Unidade de lotação:      | PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS – PRORH / UFMG |
| Incentivo à Qualificação (IQ): | Especialização (mínimo 360h) (30%)              |
| Instituição:                   | Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)     |
| Concessão Anterior:            | Não                                             |
| Saldo anterior:                | 0 ponto(s)                                      |

## II. NÍVEL PLEITEADO

|                       |                |
|-----------------------|----------------|
| Nível RSC solicitado: | RSC-PCCTAE V   |
| Equivalência:         | Mestrado       |
| Requisito de entrada: | Especialização |

## III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Raimundo Fábio Alves Ferreira Chaves**, servidor(a) Técnico- Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS – PRORH / UFMG**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Mestrado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

## IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

|                                              |               |
|----------------------------------------------|---------------|
| Pontuação sem saldo anterior:                | 184,50 pontos |
| Saldo de concessão anterior:                 | 0,00 pontos   |
| Pontuação total apresentada:                 | 184,50 pontos |
| Pontuação mínima necessária:                 | 52 pontos     |
| Pontuação total excedente (banco de pontos): | 132,50 pontos |
| Critérios específicos utilizados:            | 8             |
| Mínimo de critérios exigido:                 | 5             |

#### Pontuação por Critério:

- Critério I – Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **37,50 pts**
- Critério II – Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **7,00 pts**
- Critério III – Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **50,00 pts**
- Critério VI – Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **90,00 pts**

## V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória profissional como Técnico- Administrativo em Educação (TAE) na Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) é caracterizada pela articulação orgânica entre governança pública, inovação científica, gestão de pessoas e promoção da saúde e inclusão. Minha formação acadêmica multidisciplinar – Bacharel em Educação Física pela UFMG, Graduado em Gestão Pública, Licenciado em Educação Especial, Especialista em Medicina Esportiva, Nutrição Esportiva e Saúde do Trabalhador – aliada ao constante aperfeiçoamento técnico, fundamenta uma práxis orientada à excelência na prestação do serviço público e ao cumprimento das diretrizes do PDI/UFMG.

No eixo de Governança Institucional e Gestão Pública, exerci representação titular na Congregação da Faculdade de Educação (FaE) por dois mandatos e integro a Comissão Interna de Supervisão do PCCTAE (CIS/ UFMG), atuando no fortalecimento da gestão democrática, do diálogo setorial e da valorização da carreira. Participo ativamente da Comissão da Semana do Servidor e da operacionalização de processos seletivos de relevância institucional (COLTEC, Concursos Públicos e Residência Médica), aplicando competências consolidadas em mediação de conflitos (CMEC/UFMG), Programa de Gestão e Desempenho (PGD) e planejamento gerencial.

No pilar de Pesquisa, Inovação e Propriedade Intelectual, contribuí para o fortalecimento do patrimônio intangível e tecnológico da UFMG ao figurar como inventor da Carta Patente BR 102017028565-0, de titularidade da Instituição. Integrei projetos de ponta vinculados ao Laboratório de Fisiologia do Exercício (LAFISE), ao projeto MEDANTAR/ PROANTAR (medicina polar na Antártica), ao Laboratório de Nutrição Esportiva - LAN e ao Grupo Caparaó (EEFFTO/UFMG). Na vertente de popularização científica e internacionalização, lidero a Equipe Caça Asteroides UFMG, sendo agraciado com reconhecimento internacional pela NASA/ IASC pela descoberta do asteroide 2021 ND7 e consecutivas premiações nacionais no Programa Caça Asteroides do Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação - MCTI (SNCT 2023, 2024 e 2025), além de integrar o Comitê Gestor de C&T da ALMG.

Na área de Saúde Coletiva, Bem-Estar e Inclusão, mobilizo saberes para implementar iniciativas de qualidade de vida no trabalho, arteterapia e acessibilidade educacional, promovendo um ambiente universitário humanizado, inclusivo e alinhado aos princípios da equidade social.

A convergência entre a experiência prática institucional, a produção técnico-tecnológica, a liderança em redes de ciência e a dedicação aos órgãos colegiados comprova a geração de saberes tácitos e expressos de elevado impacto para a Universidade. Esse conjunto sólido de realizações e resultados institucionais consubstancia a maturidade profissional e atende plenamente aos critérios que justificam o deferimento do nível de Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) pleiteado.

## VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

### 1. Exercício do mandato como membro de conselhos superiores e conselhos de unidades e órgãos colegiados da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 7 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 21,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo\_01\_GrupoI\_Criterio1.pdf
- Anexo\_04\_GrupoI\_Criterio1.pdf

*Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância:* Atuação na CIS-PCCTAE e na Congregação da FaE fortalece a governança participativa e democrática prevista no PDI/UFMG (Caps. 1 e 5). A representação institucional dos TAEs nos órgãos colegiados aprimora a gestão de pessoas, o acompanhamento da carreira e os processos deliberativos, garantindo eficiência administrativa e alinhamento às diretrizes institucionais de gestão integrada.

### 2. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo\_02\_GrupoI\_Criterio3.pdf

*Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância:* A atuação na Comissão da Semana do Servidor atende às diretrizes do PDI/UFMG para a Gestão de Pessoas (Cap. 5) e promoção de Esporte, Saúde e Lazer (Cap. 3). Relevante para valorizar os servidores, integrar a comunidade universitária e consolidar programas de bem-estar, saúde física e mental, fortalecendo o clima organizacional e a cultura institucional da UFMG.

### 3. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | Qtde: 3 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 13,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo\_03\_GrupoI\_Criterio5.pdf

*Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância:* A atuação operacional em processos seletivos do Coltec, Residência Médica e Concursos da UFMG viabiliza o ingresso qualificado e transparente de discentes e servidores. A ação alinha-se ao PDI (Caps. 1 e 3) ao fortalecer a Educação Básica e Profissional, a pós-graduação em saúde e a gestão administrativa, assegurando a lisura, segurança e excelência operacional das seleções.

#### 4. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | Qtde: 7 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 7,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo\_05\_Grupoll\_Criterio9.pdf
- Anexo\_06\_Grupoll\_Criterio9.pdf
- Anexo\_07\_Grupoll\_Criterio9.pdf
- Anexo\_08\_Grupoll\_Criterio9.pdf
- Anexo\_09\_Grupoll\_Criterio9.pdf
- Anexo\_10\_Grupoll\_Criterio9.pdf
- Anexo\_11\_Grupoll\_Criterio9.pdf
- Anexo\_12\_Grupoll\_Criterio9.pdf

*Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância:* As capacitações em PGD, mediação de conflitos (CMEC), processos seletivos, nanossatélites e saúde alinham-se à Política de Desenvolvimento de Pessoas do PDI/UFMG (Caps. 1, 3 e 5). Fortalecem competências técnicas e gerenciais, promovendo modernização administrativa, comunicação eficiente, mediação preventiva, inovação institucional e excelência na prestação do serviço público.

#### 5. Recebimento de premiação de âmbito internacional por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 20,00 | Subtotal: 20,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo\_13\_Grupoll\_Criterio1.pdf

*Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância:* O prêmio internacional conferido pela NASA/IASC (descoberta do asteroide 2021 ND7 via MCTI – Governo Federal) destaca a inserção internacional da UFMG e a produção científica de impacto global (PDI 1, 3 e 4). Evidencia a relevância institucional na vanguarda da pesquisa astronômica e na colaboração em redes multilaterais de Ciência e Tecnologia, elevando o prestígio global da Universidade.

#### 6. Recebimento de premiação de âmbito nacional por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 15,00 | Subtotal: 30,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo\_19\_Grupoll\_Criterio2.pdf

*Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância:* As premiações nacionais no Programa Caça Asteroides do MCTI (2023 a 2025) liderando a Equipe UFMG alinham-se às diretrizes do PDI para divulgação científica, extensão e popularização da ciência (Caps. 1, 3 e 4). Fortalecem a integração da UFMG com o Sistema Nacional de CT&I, promovendo a formação cidadã, o engajamento social e a liderança em iniciativas de impacto nacional.

#### 7. Carta patente relacionada aos interesses institucionais

Unidade: Por patente | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 30,00 | Subtotal: 30,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo\_14\_GrupoVI\_Criterio1.pdf

*Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância:* A concessão da Carta Patente BR 102017028565-0, tendo a UFMG como

titular e o servidor como inventor, cumpre os objetivos do PDI de estímulo à inovação tecnológica, propriedade intelectual e pesquisa aplicada (Cap. 3). Fortalece o patrimônio intangível e o ecossistema de inovação da Universidade, promovendo o desenvolvimento tecnológico articulado ao esporte e bem-estar.

## 8. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | Qtde: 4 | Pts/Unit.: 15,00 | Subtotal: 60,00 pts

### Documentação anexada:

- Anexo\_15\_GrupoVI\_Criterio4.pdf
- Anexo\_16\_GrupoVI\_Criterio4.pdf
- Anexo\_17\_GrupoVI\_Criterio4.pdf
- Anexo\_18\_GrupoVI\_Criterio4.pdf

*Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância:* As graduações em Ed. Física e Ed. Especial e especializações em Medicina e Nutrição Esportiva alinham-se às metas do PDI de alta qualificação dos TAEs, inclusão e saúde (Caps. 3, 4 e 5). Agregam saberes interdisciplinares para apoiar ações de acessibilidade pedagógica, esporte universitário, qualidade de vida e fortalecimento da capacidade técnica e acadêmica institucional.

## VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 24 de agosto de 2026 às 11:35



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.