



UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
CEGRAD/FACE

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS
(RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	RAQUEL DE FATIMA BRAGA
Matrícula SIAPE:	2271286
Cargo:	ASSISTENTE EM ADMINISTRAÇÃO
Setor/Unidade de lotação:	CEGRAD/FACE
Incentivo à Qualificação (IQ):	Mestrado (52%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	Não
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE VI
Equivalência:	Doutorado
Requisito de entrada:	Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **RAQUEL DE FATIMA BRAGA**, servidor(a) Técnico- Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **CEGRAD/ FACE** , venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	87,50 pontos
-------------------------------	---------------------

Saldo de concessão anterior:	0,00 pontos
Pontuação total apresentada:	87,50 pontos
Pontuação mínima necessária:	75 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	12,50 pontos
Critérios específicos utilizados:	9
Mínimo de critérios exigido:	7

Pontuação por Critério:

- Critério I – Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **13,50 pts**
- Critério II – Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **20,00 pts**
- Critério V – Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **6,00 pts**
- Critério VI – Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **48,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Ingressei na Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG) em dezembro de 2015, no cargo de Assistente em Administração, e fui lotada na Secretaria Administrativa da Divisão de Gestão de Pessoas do Hospital das Clínicas (DivGP/HC). Considero que o trabalho na DivGP foi extremamente enriquecedor, em que pude lidar com as rotinas de um setor de pessoal com grande fluxo de processos e pessoas, o que me permitiu conhecer sobre as normas e legislação vigentes que regem os servidores técnicos administrativos em educação e desenvolver habilidades técnicas e interpessoais importantes para o meu crescimento pessoal e profissional. Enquanto lotada na DivGP, participei da Capacitação em Serviço para as Seções de Pessoal e Secretarias Administrativas da UFMG, o que possibilitou expandir meus conhecimentos sobre a legislação, os processos de trabalho e os programas institucionais pertinentes à gestão de pessoas na Universidade. Também participei da execução do Concurso UFMG, na função de aplicadora.

Fui designada, em julho de 2016, substituta eventual da função de Gerente de Recursos Humanos do HC- UFMG e permaneci até março de 2018, o que contribuiu para a ampliação das minhas responsabilidades, saberes e competências institucionais e pessoais. Em 2017, fui indicada para compor o Comitê Interno de Avaliação de Desempenho do Hospital, auxiliando na emissão de pareceres, atuando como ponte de mediação institucional e realizando os devidos encaminhamentos à DivGP para a solução de conflitos.

Em 2018, fui removida para a Faculdade de Ciências Econômicas (FACE) e lotada no Centro de Graduação (CEGRAD), onde permaneço exercendo minhas atividades. Na FACE, em 2023, fui designada membro titular do Colegiado de Extensão, com mandato de 2 anos, para auxiliar no diálogo com o CEGRAD, diante da obrigatoriedade de inclusão de atividades de extensão na carga horária dos cursos de graduação e da necessidade de discussões sobre o tema. Ainda em 2023, fui designada tutora no processo de Acompanhamento Introdutório de Estágio Probatório de servidora recém-empossada e lotada no CEGRAD, orientando-a sobre os aspectos institucionais e funções do cargo, contribuindo com a sua integração e adaptação ao ambiente de trabalho e com o seu desenvolvimento profissional. Participei, também, como membro da equipe organizadora da Mostra Sua UFMG 2026, em que atuei na coordenação de palestras, na recepção e orientação dos visitantes, contribuindo para a difusão de conhecimentos e aproximação entre

comunidade e Universidade. Também em 2026, realizei duas pós-graduações nas áreas de Administração Pública e Gestão de Pessoas, além de diversos cursos de formação continuada que contribuíram para o aprimoramento das minhas capacidades. Dessa forma, acredito que minha trajetória profissional se valorizou em virtude das atividades desempenhadas e das experiências adquiridas e que elas se alinham ao padrão de conhecimentos e competências que justificam o reconhecimento no nível pleiteado.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Exercício do mandato como membro de conselhos superiores e conselhos de unidades e órgãos colegiados da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 6,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_01_GrupoI_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuação como membro titular junto ao órgão Colegiado do Centro de Extensão (CENEX) da Faculdade de Ciências Econômicas da UFMG, como representante dos Servidores Técnico Administrativos em Educação e com mandato de 2 (dois) anos, contados a partir de 17/02/2023.

2. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_02_GrupoI_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Designada para compor o Comitê Interno de Avaliação de Desempenho do Hospital das Clínicas da UFMG (HC-UFMG) em 2017, como membro representante da Direção do HC-UFMG.

3. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 4,50 | Subtotal: 4,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_03_GrupoI_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Atuação na execução de Concurso Público UFMG - Ed.358/2016, na função de aplicador, na data de 27/09/2016.

4. Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão

Unidade: Por designação | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_04_GrupoII_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Designada como Tutora no Acompanhamento Introdutório de servidora em estágio probatório, no período de 01/08/2023 a 30/10/2023.

5. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | Qtde: 16 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 16,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_05_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_06_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_07_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_08_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_09_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_10_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_11_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_12_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_13_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_14_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_15_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_16_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_17_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_18_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_19_Grupoll_Criterio9.pdf
- Anexo_20_Grupoll_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participação em cursos diversos de formação continuada ofertados pela Escola Nacional de Administração Pública - ENAP

6. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 1,00 | Subtotal: 1,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_21_Grupoll_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participação da Capacitação em Serviço para as Seções de Pessoal e Secretarias Administrativas da UFMG, enquanto servidora lotada na Secretaria da Divisão de Gestão de Pessoas do Hospital das Clínicas da UFMG no período de 18 de agosto a 18 de novembro de 2016, totalizando 40h.

7. Exercício de cargo de direção (CD-03 e 04) ou equivalente (como substituto)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | Qtde: 2 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 6,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_22_GrupoV_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Exercício, como substituta eventual, do cargo de GERENTE DE RECURSOS HUMANOS (CD-04) do Hospital das Clínicas da UFMG, a partir de 15/07/2016 até 26/03/2018, totalizando 1 ano e 8 meses completos.

8. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | Qtde: 3 | Pts/Unit.: 15,00 | Subtotal: 45,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_23_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_24_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_25_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: (1) Graduação em Engenharia de Alimentos pela Universidade Federal de Viçosa

(2) Pós Graduação em GESTÃO DE PESSOAS E RECURSOS HUMANOS pela Faculdade Integrada Instituto Souza - FASOUZA

(3) Pós Graduação em ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA pela Faculdade Integrada Instituto Souza - FASOUZA

9. Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador, colaborador)

Unidade: Por evento | Qtde: 1 | Pts/Unit.: 3,00 | Subtotal: 3,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_26_GrupoVI_Criterio14.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: Participação em atividade de difusão e/ou de apoio à formação institucional como membro da equipe organizadora da Mostra sua UFMG - Campus Pampulha, realizada no dia 30 de maio de 2026.

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 14 de agosto de 2026 às 08:06



Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.