UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
DAST/ASSESSORIA TÉCNICA

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	Vanessa Rodrigues da Silva
Matrícula SIAPE:	1459672
Cargo:	Nutricionista
Setor/Unidade de lotação:	DAST/Assessoria Técnica
Incentivo à Qualificação (IQ):	Mestrado (52%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	**Não**
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE VI
Equivalência:	Doutorado
Requisito de entrada:	Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Vanessa Rodrigues da Silva**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **DAST/Assessoria Técnica**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	**150,50 pontos**

Saldo de concessão anterior:	**0,00 pontos**
Pontuação total apresentada:	**150,50 pontos**
Pontuação mínima necessária:	75 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	75,50 pontos
Critérios específicos utilizados:	11
Mínimo de critérios exigido:	7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **24,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **36,50 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **16,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **13,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **60,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

O início da minha trajetória profissional, acadêmica e técnico científica como servidora da UFMG ocorreu em julho de 2004, pautada pela integração entre assistência, ensino, pesquisa, extensão e gestão. Ao longo desses 22 anos de carreira, desenvolvi atividades de crescente complexidade, autonomia e responsabilidade, inicialmente na Nutrição Clínica e, a partir de 2023, na Atenção à Saúde e Segurança do Servidor.

Sou graduada em Nutrição, especialista em Nutrição Clínica e em Nutrição Parenteral e Enteral, e mestre em Ciências da Saúde. Referida formação acadêmica contribuiu significativamente para o aprimoramento de conhecimentos técnicos e científicos, os quais são constantemente aplicados à prática profissional.

Entre os anos de 2004 a 2023, atuei como nutricionista clínica em hospital universitário, oportunidade na qual desenvolvi atividades de assistência, ensino, pesquisa e extensão, baseadas no trabalho multiprofissional e na qualificação assistencial.

Na nutrição clínica, atuei no cuidado a pacientes de alta complexidade, com destaque para o suporte nutricional e pacientes com doenças crônicas, incluindo doença renal. Na Comissão de Suporte Nutricional, participei da elaboração e aprimoramento de protocolos, análise de processos, discussão de casos e capacitação de equipes.

Exerci funções de coordenação e chefia, incluindo a Chefia da Unidade de Nutrição Clínica, entre os anos 2016 a 2020, o que ampliou minhas competências de liderança e gestão, mormente por desenvolver planejamento, organização, supervisão de processos de trabalho, acompanhamento das equipes, tomada de decisão e articulação multiprofissional. Atuei na fiscalização de contratos de serviços de nutrição, incluindo lactário e dietas hospitalares. Essas experiências contribuíram para a organização dos serviços, qualificação dos processos assistenciais, bem como do fluxo de dietas hospitalares.

Outrossim, participei de comissões, projetos, elaboração e revisão de materiais técnicos, os quais possibilitaram sistematizar conhecimentos e transformá- los em instrumentos aplicáveis à prática, favorecendo a disseminação do conhecimento institucional. As atividades de ensino e orientação de estudantes, residentes e trabalhos de conclusão contribuíram para a integração entre conhecimento acadêmico e prática.

Desde 2023, no DAST, aplico os conhecimentos adquiridos na assistência e gestão hospitalar ao planejamento e ao desenvolvimento de ações de promoção da saúde, vigilância e qualidade de vida dos servidores, além da articulação de projetos e ações institucionais.

Minha trajetória profissional caracteriza- se, portanto, pela construção contínua de saberes, pela ampliação progressiva de responsabilidades e pela capacidade de transformar conhecimentos em práticas, processos, ações educativas e resultados. Assim, o percurso evidencia domínio técnico, capacidade de articulação e compromisso com a melhoria do serviço público, competências compatíveis com o nível de RSC III pleiteado.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comités previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade

Unidade: Por designação | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 18,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_01_GrupoI_Criterio2.pdf
- Anexo_02_GrupoI_Criterio2.pdf
- Anexo_03_GrupoI_Criterio2.pdf
- Anexo_04_GrupoI_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Coordenação técnica, com planejamento, organização e supervisão de processos técnico assistenciais da Comissão de Suporte, incluindo articulação multiprofissional, elaboração de protocolos, monitoramento de dados e capacitação das equipes. Atuação no projeto de reestruturação do DAST, uma reflexão interna com objetivo de fortalecer a Saúde do Trabalhador na UFMG.*

2. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comités previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_05_GrupoI_Criterio3.pdf
- Anexo_06_GrupoI_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Contribuição na análise da qualidade e conformidade dos registros assistenciais, no aprimoramento da documentação e na segurança da assistência. Integrante da equipe de planejamento e organização de ações em saúde e segurança do trabalhador.*

3. Coordenação de projetos institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_07_GrupoII_Criterio1.pdf
- Anexo_08_GrupoII_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Coordenação de projetos de extensão em triagem e atendimento nutricional ambulatorial, envolvendo planejamento, organização e supervisão das ações. Promove prevenção, identificação precoce de riscos nutricionais e evidencia articulação entre ensino, assistência e extensão, com o objetivo de fortalecer a formação profissional e a qualidade da assistência nutricional prestada.*

4. Participação em atividades técnicas e/ou especializadas em projetos, incluída a elaboração de projetos pedagógicos, programas e/ou ações institucionais (ensino, pesquisa, extensão, gestão e inovação)

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_09_GrupoII_Criterio2.pdf
- Anexo_10_GrupoII_Criterio2.pdf
- Anexo_11_GrupoII_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuação voluntária em projetos de extensão da UFMG nas áreas de Nutrição Clínica e assistência a pacientes com doença renal crônica, promovendo a integração entre ensino, prática e comunidade e contribuindo para a qualificação da assistência.*

5. Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão

Unidade: Por designação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_12_GrupoII_Criterio5.pdf
- Anexo_13_GrupoII_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *A preceptoria constitui importante atividade de formação profissional em serviço, promovendo a integração entre conhecimentos teóricos e prática assistencial. Envolvem supervisão, orientação e avaliação de profissionais em formação, desenvolvimento do raciocínio clínico, tomada de decisão e autonomia, contribuindo para a qualificação profissional.*

6. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 2,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_14_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_15_GrupoII_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participação em ações de formação e capacitação profissional, com foco no desenvolvimento de competências de comunicação, práticas educacionais e inovação no serviço público.*

7. Elaboração de projeto básico ou de termo de referência, ou participação como membro de equipe de planejamento de contratação

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_16_GrupoIV_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participação na contratação e implantação de serviço terceirizado de nutrição hospitalar, com atuação na elaboração do Projeto Básico, Plano de Trabalho, Mapa de Riscos e Termo de Referência, além da gestão do contrato. Atividade relevante para assegurar a qualidade, conformidade sanitária, continuidade da assistência e segurança dos pacientes.*

8. Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_17_GrupoIV_Criterio3.pdf
- Anexo_18_GrupoIV_Criterio3.pdf
- Anexo_19_GrupoIV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuação como gestora de contratos relacionados à área de Nutrição, realizando acompanhamento e fiscalização da execução contratual, qualidade dos serviços e produtos, cumprimento de obrigações e conformidade com as normas institucionais. A atividade contribui para a eficiência da gestão pública, uso adequado dos recursos, segurança e qualidade da assistência nutricional.*

9. Exercício de função gratificada (FG-01 e 02) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 13,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_20_GrupoV_Criterio3.pdf
- Anexo_21_GrupoV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Exercício da função de Chefe da Nutrição Clínica do HC-UFMG, com gestão e supervisão da assistência nutricional, produção de dietas hospitalares, lactário e terapia nutricional enteral. Coordenação de equipes e processos, com foco na qualidade e segurança do cuidado, integração multiprofissional, otimização de recursos e supervisão de residentes multiprofissionais e acadêmicos de Nutrição.*

10. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_22_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *A pós-graduação em Nutrição Clínica possibilitou o aprofundamento e a atualização de conhecimentos, qualificando a atuação na avaliação, diagnóstico e intervenção nutricional. Ampliou competências para o atendimento de pacientes com diferentes condições clínicas, fortalecendo a tomada de decisão, a segurança e a qualidade da assistência prestada.*

11. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 6 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 45,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_23_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_24_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_25_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_26_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_27_GrupoVI_Criterio10.pdf
- Anexo_28_GrupoVI_Criterio10.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Publicação de capítulos de livros e artigos científicos relacionados à Nutrição Clínica e à assistência em saúde, demonstrando produção e disseminação de conhecimento técnico científico. As publicações possuem correlação com a experiência profissional e contribuem para atualização das práticas, qualificação da assistência e integração entre conhecimento científico e prática profissional.*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 16 de agosto de 2026 às 21:36

X	Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.