UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
BIOTERIO CENTRAL/PRPQ

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	Elaine Araújo da Silva
Matrícula SIAPE:	1362912
Cargo:	Enfermeira
Setor/Unidade de lotação:	Bioterio Central/PRPQ
Incentivo à Qualificação (IQ):	Mestrado (52%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	**Não**
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE VI
Equivalência:	Doutorado
Requisito de entrada:	Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Elaine Araújo da Silva**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Bioterio Central/ PRPQ** , venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	**130,50 pontos**

Saldo de concessão anterior:	**0,00 pontos**
Pontuação total apresentada:	**130,50 pontos**
Pontuação mínima necessária:	75 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	**55,50 pontos**
Critérios específicos utilizados:	9
Mínimo de critérios exigido:	7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **33,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **6,00 pts**
- Critério III — Recebimento de Premiação em Evento de Reconhecimento Público por Projetos Implementados na Administração Pública: **7,50 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **4,50 pts**
- Critério V — Exercício de Função ou Cargo de Direção ou de Assessoramento Institucional: **27,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **52,50 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Sou enfermeira e tomei posse em 10 de setembro de 2002, iniciando minha trajetória profissional na Universidade Federal de Minas Gerais, lotada à época, no Centro de Tratamento Intensivo Adulto do Hospital das Clínicas, onde atuei como enfermeira supervisora. A experiência com pacientes críticos me motivou a realizar a pós graduação em Terapia Intensiva. Posteriormente, fui convidada a assumir o cargo de Coordenadora Técnica Assistencial, passando a responder técnica e assistencialmente pelas equipes de enfermagem de diferentes setores do hospital. Nesse período, ampliei minha formação por meio de outras pós graduações e desenvolvi atividades relacionadas à assistência, gestão e educação permanente, incluindo treinamentos de equipes, elaboração de protocolos e instruções de trabalho. Entre as experiências mais significativas, destaco minha participação na inauguração da Unidade Coronariana e o acompanhamento dos primeiros transplantes cardíacos atendidos pela nova unidade, anteriormente realizados no Centro de Terapia Intensivo Adulto. A pós graduação em Enfermagem Cardiovascular também possibilitou minha atuação como preceptora de residentes do Programa de Residência Multiprofissional, aproximando minha prática assistencial da formação de novos profissionais.

Ao longo desse percurso, participei de diferentes comissões institucionais, entre elas a Comissão de Indicadores Assistenciais de Enfermagem. A formação em Qualidade na Assistência e Segurança do Paciente, possibilitou minha atuação junto ao Núcleo de Segurança do Paciente, contribuindo para a sua estruturação e para a elaboração de seu Regimento Interno. Posteriormente, atuei como Coordenadora Técnica Assistencial de Recursos Humanos, sendo responsável por atividades relacionadas à lotação, ao dimensionamento da força de trabalho da enfermagem e ao acompanhamento de licenças e aos processos de readaptação dos servidores. Essa experiência ampliou minha compreensão sobre a relação entre gestão de pessoas, organização do trabalho e qualidade da assistência, além de possibilitar minha participação em comissões de dimensionamento junto à Pró- Reitoria de Recursos Humanos. Ainda durante a pandemia COVID-2019, pude atuar junto à Comissão Geral de Estágio Probatório, criando processos e alinhando

fluxos, contribuindo assim, para melhoria dos processos de trabalho na Universidade. Ao longo desses 24 anos de atuação na Universidade, essas experiências e atividades contribuíram para a minha formação profissional e desenvolvimento de novas competências. Embora não estejam todas descritas neste memorial, esse percurso consolidou minha trajetória marcada pela integração entre assistência, gestão, ensino e qualificação dos processos de trabalho em enfermagem, contribuindo para implantação e execução de políticas de saúde na administração pública. O RSC vem para valorizar as competências adquiridas em prol do interesse institucional.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Participação como membro de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comités previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 5 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 15,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_11_GrupoI_Criterio3.pdf
- Anexo_12_GrupoI_Criterio3.pdf
- Anexo_13_GrupoI_Criterio3.pdf
- Anexo_17_GrupoI_Criterio3.pdf
- Anexo_18_GrupoI_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Comissões de Dimensionamento da Força de trabalho do HC e da UFMG atendendo à nova metodologia de dimensionamento do COFEN e do MEC. Comissão de Indicadores que precedeu à criação do Núcleo de Segurança do Paciente, cuja experiência nos orientou na formação do Núcleo de Gestão da Qualidade do Biotério Central (BC). Demais comissões para padronização das políticas de saúde na administração pública.*

2. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 45,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_01_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_02_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_03_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Especialização em Enfermagem Hospitalar - Terapia Intensiva - usado para treinar equipe e inaugurar a unidade de terapia intensiva para atendimento da pandemia H1N1*
Especialização em Enfermagem Hospitalar - Atenção cardiovascular - usado para treinar equipe e inaugurar a unidade coronariana
Especialização em Qualidade em Saúde e Segurança do Paciente - criação do Núcleo de Segurança do Paciente

3. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_04_GrupoVI_Criterio10.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Artigo sobre transplante cardíaco - tema da dissertação cujo conhecimento*

foi utilizado para treinamento da equipe de enfermagem da Unidade de Transplantes, Centro de Terapia Intensiva Adulto e na abertura da Unidade Coronariana, contribuindo para a formação de profissionais qualificados para atendimento a sociedade.

4. Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_05_GrupoII_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Preceptoria do Programa de Residência Multiprofissional em Saúde, área Enfermagem Cardiovascular - colaboração com a área de ensino, na implantação e execução da política educacional no Hospital de Ensino com programa inédito de residência multiprofissional na instituição.*

5. Participação em atividades de produção ou reformulação de material acessível, ou técnico de referência (manuais, roteiros técnicos)

Unidade: Por produto | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_06_GrupoII_Criterio6.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Colaboradora na produção do Manual de Instruções Técnicas Gerais de Enfermagem do Hospital das Clínicas*

6. Recebimento de premiação de âmbito local ou institucional, formalmente instituído, por projeto implementado na administração pública

Unidade: Por prêmio | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_07_GrupoIII_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Menção honrosa pelo trabalho desenvolvido à frente da Comissão Geral de Estágio Probatório da UFMG como presidente*

7. Exercício de função gratificada (a partir da FG-03) ou equivalente (como titular)

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 9 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 27,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_08_GrupoV_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Convidada para essa função, fui responsável por diversos setores assistenciais e recursos humanos. Nesse período fui responsável pela inauguração de setores para atendimento a comunidade, além de treinamento de equipe e elaboração de fluxos de atendimento ao paciente, contribuindo para as políticas de saúde na administração pública.*

8. Coordenação ou presidência de núcleos, representações, grupos de trabalho ou similares, comissões ou comitês previstos no âmbito da administração pública, regularmente instituídos, ou reconhecidos pelo órgão ou pela entidade

Unidade: Por designação | **Qtde:** 4 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 18,00 pts

Documentação anexada:

- Anexo_09_GrupoI_Criterio2.pdf
- Anexo_10_GrupoI_Criterio2.pdf
- Anexo_15_GrupoI_Criterio2.pdf
- Anexo_16_GrupoI_Criterio2.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Presidente da CGESP - Comissão Geral de Estágio Probatório da UFMG de 2020 até o atual: com a experiência de outras comissões, construímos novos formulários com mais transparência e novos fluxos para inserção no SEI do estágio probatório. Construção de fluxos, regimento para uma politica transparente para os servidores TAEs da UFMG.*

9. Exercício de atividades de gestão ou fiscalização de contratos de aquisição, serviços, convênios e acordos ou instrumentos correlatos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:

- Anexo_14_GrupoIV_Criterio3.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Fiscalização do contrato com a empresa que realiza manutenção de autoclaves em meu setor atual de trabalho. Papel fundamental para garantia da barreira sanitária para a qualidade de animais ofertados para a pesquisa na UFMG e para outras universidades.*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 24 de agosto de 2026 às 06:19

[X]	Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.