UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS
HOSPITAL DAS CLINICAS/UNIDADE DA SAÚDE DA MULHER

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	Gisele Pimenta Mendes
Matrícula SIAPE:	1292633
Cargo:	Enfermeiro
Setor/Unidade de lotação:	Hospital das Clinicas/Unidade da Saúde da Mulher
Grau de escolaridade:	Mestrado (52%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	**Não**
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE VI
Equivalência:	Doutorado
Requisito de entrada:	Mestrado

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Gisele Pimenta Mendes** , servidor(a) Técnico- Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **Hospital das Clinicas/Unidade da Saúde da Mulher**, venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Doutorado** , conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	**122,50 pontos**
Saldo de concessão anterior:	**0,00 pontos**
Pontuação total apresentada:	**122,50 pontos**
Pontuação mínima necessária:	75 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	**47,50 pontos**
Critérios específicos utilizados:	10
Mínimo de critérios exigido:	7

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **12,00 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **16,00 pts**
- Critério IV — Designação para Assunção de Responsabilidades Técnico-Administrativas ou Especializadas: **31,50 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **63,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Meu nome é Gisele Pimenta Mendes, enfermeira, trabalho no HC/UFMG.Tenho mestrado e pleiteo o nível VI .REQUISITO I:Faço parte do Colegiado Gestor da Unidade da Saúde da Mulher, segue declaração, e Colegiado Gestor da Divisão de Enfermagem deste 2007, quando assumi Coordenação de Enfermagem da Maternidade até 2014 e a partir de 2015 da Reprodução Humana. Ser membro torna o serviço da equipe transparente , divide responsabilidades, reduz conflito e torna a gestão democrática. Atuei em três sindicâncias, segue Portaria 213/16 de uma. É um grande aprendizado de direito administrativo, ética, imparcialidade , justiça .Visando o interesse publico e o servidor evitanto gastos e desgastes dos envolvidos. REQUISITO II : A preceptoria, segue Declaração e Certificado, vincula a teoria com a realidade prática preparando para o trabalho. Importante na formação ética do aluno, ensina respeito ,responsabilidades e promove a segurança necessária para a assistência com autonomia e qualidade. Os pôsteres, seguem 3, apresentados na Jornada Mineira de Atualização em Amamentação em 2012 foi quando a Assembleia Mundial de Saúde aprovou a meta do aumento da taxa de aleitamento materno exclusivo até o sexto mês de vida. As produções de trabalho foram fundamentais para fortalecer aleitamento materno, direcionar politicas públicas e firmar leis protetivas .Realizei o curso do Protocolo de Manchester, Certificado da Capacitação, devido sua importância e implantação do Hospital das Clinicas quando iniciou a cultura à segurança do paciente o que torna o atendimento rápido e eficaz, reduzindo riscos e mortalidade, Atuei na classificação na Instituiçao e vivenciei sua importância. REQUISITO IV: Fui Coordenadora de Enfermagem da Maternidade por 6 anos e 8 meses, segue Portaria 3808, um outro desafio onde a liderança tem que ser imparcial, transparente , buscando uma integração da equipe, com comunicação única e olhar humanizado REQUISITO VI:Realizei 3 especializações para aprofundar e atualizar conhecimentos na área , seguem Certificados.Em Educação que é de grande importância; em Obstetrícia ,na Saúde da Mulher e em Enfermagem do Trabalho para promover biosegurança.Publiquei artigo referente a tese de mestrado, segue pg da publicação, estudo sobre a ansiedade das mulheres que realizam tratamento para infertilidade .A publicação difunde conhecimento, traz novos estudos e promove políticas públicas. Participar como organizador de treinamento profissional, 2 Certificados, exige gestão, comunicação e uso

de estratégias para repassar conhecimentos através de didáticas que vinculam teoria e prática e o resultado é gratificante. Fui Palestrante,Certificado,na Iniciativa Hospital Amigo da Criança para manter título recebido em 2008 ,atualizando equipe nas boas práticas. Nestes 28 anos profissionais procurei atuar com compromisso e responsabilidade na gestão, extensão e pesquisa dentro dos preceitos desta GRANDE Universidade merecendo este reconhecimento de saberes e competências.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Conclusão de curso de educação formal superior ao exigido para o ingresso no cargo de que é titular e que não seja utilizado para percepção de Incentivo à Qualificação

Unidade: Por curso | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 15,00 | **Subtotal:** 45,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_02_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_03_GrupoVI_Criterio4.pdf
- Anexo_04_GrupoVI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Realizadas 3 especializações com intuito de aprofundar e atualizar conhecimentos na área .Em educação já que como enfermeira, a educação continuada para mim e equipe é de grande importância, em obstetrícia onde é meu foco de atuação e interesse deste a formatura e em enfermagem do trabalho para promover melhor biosegurança para a equipe / local de trabalho.Todas para agregar e transmitir saberes*

2. Participação em atividades de orientação, tutoria, preceptoria ou supervisão

Unidade: Por designação | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_05_GrupoII_Criterio5.pdf
- Anexo_09_GrupoII_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *A preceptoria vincula a teoria da sala com a realidade prática preparando para o trabalho. Importante para a formação ética do aluno, ensina respeito com pacientes e responsabilidades profissionais, promove desenvolvimento do professor com atualizações e fornece nesta somatória ,a segurança necessária para a assistência com autononia, através de ações efetivas para uma assistência de qualidade.*

3. Autoria ou coautoria de capítulo de livro, de artigo publicado em revista especializada, jornal científico ou periódico, relacionado aos interesses institucionais

Unidade: Por publicação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 7,50 | **Subtotal:** 7,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_06_GrupoVI_Criterio10.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Este artigo origina da pesquisa realizada para a tese de mestrado, sendo um estudo randomizado sobre a ansiedade das mulheres que realizam tratamento para infertilidade .A publicação dissemina conhecimento, promove reflexão social sobre a infertilidade e seus danos psicológicos, compartilha descobertas , impulsiona o continuar com novos estudos e promove a construção de políticas públicas.*

4. Exercício do mandato como membro de conselhos superiores e conselhos de unidades e órgãos colegiados da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_07_GrupoI_Criterio1.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Faço parte do Colegiado Gestor da Unidade e Colegiado gestor da Divisão de Enfermagem. Ser membro é de extrema relevância porque torna o serviço da equipe transparente com suas necessidades reais, divide responsabilidades, reduz conflitos, a vontade do grupo prevalece nas decisões, diminue erros através de decisões pensadas e não imediatistas e torna a gestão democrática.*

5. Atuação formalmente autorizada como instrutor, tutor, palestrante, autor de conteúdo técnico ou orientador em ação formativa estruturada de interesse institucional, prevista em plano ou programa de desenvolvimento de pessoas

Unidade: Por curso | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_08_GrupoVI_Criterio15.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *A iniciativa Hospital Amigo da Criança foi criado pelo OMS em 1990 e lançado no Brasil em 1992.O objetivo era apoiar o aleitamento materno exclusivo pra diminuir a mortalidade infantil . O HC recebeu o título em 2008 e o curso é dado anualmente para manutençao do título. Palestrante tem um papel fundamental para atualizar de forma cientifica e prática a equipe, na capacitação continuada .*

6. Participação como defensor dativo ou como membro de equipe designada em processos de apuração de materialidade e responsabilidade, como sindicância, processo administrativo disciplinar e tomada de contas especial

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 3,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_10_GrupoI_Criterio4.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Ser membro de comissão de sindicância, participei como membro em três sindicancias,foi um desafio e um grande aprendizado de direito administrativo, ética, imparcialidade e justiça. Apurar irregularidade protege o interesse publico e o servidor e uma sindicância bem conduzida evita a abertura de processo administrativo desnecessário poupando recursos públicos e evitando desgastes dos envolvidos.*

7. Atuação como responsável por setor ou por unidade, formalmente designado, desde que a designação não gere pagamento de remuneração

Unidade: Por ano ou fração acima de seis meses | **Qtde:** 7 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 31,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_11_GrupoIV_Criterio8.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuei como Coordenadora de Enfermagem da Maternidade por 6 anos e 8 meses. Experiência que todos enfermeiros deveriam realizar. Atender a demanda profissional e pessoal de uma grande equipe é um desafio e você percebe a importância de liderar com justiça, de forma imparcial e sempre buscando uma integração entre os membros, através de uma comunicação eficaz, disponibilidade e um olhar humanizado*

8. Participação em atividade de difusão ou apoio à formação institucional (expositor, facilitador,

colaborador)

Unidade: Por evento | **Qtde:** 2 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 6,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_12_GrupoVI_Criterio14.pdf
- Anexo_13_GrupoVI_Criterio14.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Participar como organizador de treinamento profissional foi uma grande aprendizagem. Organizar exige gestão de projeto, comunicação, resolver problemas e equilíbrio. Você aprende sobre estratégias que possibilitam a transmissão de conhecimentos buscando o crescimento da sua equipe e de outras instituições através de didáticas que vinculam teoria e prática e ver o resultado é gratificante*

9. Participação em capacitação, fórum, oficina, workshop e congresso, com carga horária mínima de dez horas, vinculada aos interesses da Instituição Federal de Ensino

Unidade: Por evento | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 1,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_14_GrupoII_Criterio11.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Procurei conhecer e realizar o curso do Protocolo de Manchester devido sua importância e implantação do Hospital das Clinicas quando iniciou a cultura à segurança do paciente .O curso capacita a identificar casos graves através de sinais e sintomas, possibilitando um atendimento rápido e eficaz, reduzindo riscos e mortalidade, Atuei na classificação na instituiçao e vivenciei sua importância.*

10. Participação em atividade institucional de produção audiovisual, artística, exposição, podcast ou outras formas de apresentação

Unidade: Por projeto | **Qtde:** 3 | **Pts/Unit.:** 3,00 | **Subtotal:** 9,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_15_GrupoII_Criterio8.pdf
- Anexo_16_GrupoII_Criterio8.pdf
- Anexo_17_GrupoII_Criterio8.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Os pôsteres foram apresentados na Jornada Mineira de Atualização em Amamentação em 2012.Neste ano, a Assembleia Mundial de Saúde aprovou a meta do aumento da taxa de aleitamento materno exclusivo até o sexto mês de vida. Trabalhos, apresentações e produções foram fundamentais para fortalecer o aleitamento materno, direcionar politicas públicas ,firmar leis protetiva e propagar saberes*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

[X]	Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.