UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS

HC-UFMG / HCLBLEITHU

MEMORIAL DESCRITIVO PARA RECONHECIMENTO DE SABERES E COMPETÊNCIAS (RSC-PCCTAE)

I. IDENTIFICAÇÃO DO SERVIDOR

Nome completo:	Ivani de Souza Silva
Matrícula SIAPE:	1143923
Cargo:	Copeira
Setor/Unidade de lotação:	HC-UFMG / HCLBLEITHU
Grau de escolaridade:	Ensino Médio Completo (15%)
Instituição:	Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG)
Concessão Anterior:	**Não**
Saldo anterior:	0 ponto(s)

II. NÍVEL PLEITEADO

Nível RSC solicitado:	RSC-PCCTAE III
Equivalência:	Graduação
Requisito de entrada:	Ensino Médio

III. APRESENTAÇÃO

Eu, **Ivani de Souza Silva**, servidor(a) Técnico-Administrativo(a) em Educação lotado(a) em **HC-UFMG / HCLBLEITHU** , venho por meio deste Memorial Descritivo apresentar os saberes, competências e experiências profissionais adquiridas ao longo da minha trajetória, buscando o Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) equivalente a **Graduação**, conforme previsto na legislação vigente.

O Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) visa valorizar o desenvolvimento profissional do servidor público federal, reconhecendo formalmente os conhecimentos, habilidades e atitudes adquiridos através de cursos, experiências profissionais, trabalhos técnicos e outras atividades que contribuem para o aprimoramento das funções exercidas na instituição de ensino.

IV. PONTUAÇÃO CONSOLIDADA

Pontuação sem saldo anterior:	**56,50 pontos**

Saldo de concessão anterior:	**0,00 pontos**
Pontuação total apresentada:	**56,50 pontos**
Pontuação mínima necessária:	25 pontos
Pontuação total excedente (banco de pontos):	31,50 pontos
Critérios específicos utilizados:	3
Mínimo de critérios exigido:	2

Pontuação por Critério:

- Critério I — Participação em Grupos de Trabalho, Comissões, Comitês, Núcleos, Representações ou Similares, Formalmente Instituídos ou Reconhecidos Pelo Órgão ou Pela Entidade: **4,50 pts**
- Critério II — Participação e Atuação em Projetos Institucionais, na Gestão, no Apoio ao Ensino, à Pesquisa, à Extensão, de Inovação e Assistência Especializada: **1,00 pts**
- Critério VI — Produção, Prospecção e Difusão de Conhecimento Científico ou Técnico: **51,00 pts**

V. TRAJETÓRIA PROFISSIONAL

Minha trajetória profissional na Universidade Federal de Minas Gerais teve início em 1989, atuando por meio da FUMP/FUNDEP como copeira. Em 1995, fui aprovada e tomei posse como servidora pública, lotada no Hospital das Clínicas da UFMG (HC- UFMG), onde construí uma carreira marcada pelo compromisso com o serviço público, pelo cuidado humanizado e pela responsabilidade na assistência.

Iniciei no Serviço de Nutrição e Dietética (SND), sendo responsável pelo fornecimento de refeições adequadas às necessidades dos pacientes internados. Com a terceirização do setor, fui transferida para o Setor de Gastroenterologia, onde continuei exercendo minhas funções com dedicação. Durante a pandemia de COVID-19, atuei no Banco de Leite Humano (Neonatal) como lactarista, garantindo a continuidade e a segurança dos serviços essenciais. Ao longo de quase 40 anos de dedicação à instituição, meus saberes profissionais foram consolidados no cotidiano do trabalho, fundamentados na experiência, no aprendizado contínuo e no zelo pela comunidade universitária e pelos pacientes.

VI. ROL DE SABERES E COMPETÊNCIAS DECLARADOS

1. Atuação em atividades de organização, fiscalização, execução de exame de seleção, vestibular ou concursos

Unidade: Por designação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 4,50 | **Subtotal:** 4,50 pts

Documentação anexada:
- Anexo_01_GrupoI_Criterio5.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuei na organização, fiscalização e execução de exames de seleção e concursos públicos, assegurando a lisura, a transparência e a eficiência logística dos processos seletivos e contribuindo para o fortalecimento institucional da universidade.*

2. Participação em programas de formação continuada e/ou ações de desenvolvimento de competências, desde que não utilizada para fins de aceleração da promoção na carreira (carga horária

mínima de dez horas)

Unidade: Por capacitação | **Qtde:** 1 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 1,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_02_GrupoII_Criterio9.pdf
- Anexo_03_GrupoII_Criterio9.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Conclusão da capacitação em Liderança Operária, com foco no aprimoramento da gestão de equipes, otimização de processos e tomada de decisões. O aprendizado fortalece a atuação técnica e o suporte institucional, contribuindo diretamente para a eficiência e o desenvolvimento coletivo no ambiente de trabalho.*

3. Atuação institucional no enfrentamento de situações de surto, epidemia e pandemia

Unidade: Por mês | **Qtde:** 51 | **Pts/Unit.:** 1,00 | **Subtotal:** 51,00 pts

Documentação anexada:
- Anexo_04_GrupoVI_Criterio19.pdf
- Anexo_05_GrupoVI_Criterio19.pdf
- Anexo_06_GrupoVI_Criterio19.pdf

Descrição/Justificativa/Correlação/Relevância: *Atuei institucionalmente de forma direta no enfrentamento de crises sanitárias de grande impacto, incluindo os surtos de Mpox, epidemias de H1N1 e a pandemia de COVID-19. A participação assegurou a continuidade dos serviços essenciais, a segurança da comunidade e a resposta ágil às demandas de saúde pública da instituição.*

VII. DECLARAÇÃO DE CONFORMIDADE LEGAL

Declaro, para todos os fins de direito, que as informações constantes neste Memorial Descritivo ocorreram no exercício da carreira, não foram utilizadas em requerimentos anteriores e são verdadeiras, autênticas e estão devidamente comprovadas com a documentação anexada, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações prestadas, sujeito às sanções legais cabíveis em caso de falsidade.

Declaro ainda estar ciente de que o título utilizado como requisito de entrada para o nível atual não serve para pontuar no rol de saberes apresentado neste memorial.

Gerado em 19 de outubro de 2026 às 18:55

X	Estou de acordo com a publicação do meu memorial na página da PRORH, em cumprimento ao disposto no Decreto 13048/2026, art. 8º, inciso VII.