

Plano de Desenvolvimento de Pessoas

PDP UFMG 2021


APRESENTAÇÃO

O **PDP 2021** tem por finalidade implementar as diretrizes da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Federal (PNDP) e, com isso, auxiliar o **desenvolvimento das competências fundamentais** dos servidores (docentes e TAE) da UFMG.

Ele apresenta **ações de desenvolvimento** alinhadas com os objetivos estratégicos institucionais e às **necessidades profissionais** dos servidores. Apresenta, também, ações de desenvolvimento sugeridas pelos próprios servidores e prevê o atendimento de demandas específicas das unidades e órgãos da UFMG que não estão listadas no elenco de ações sugeridas.

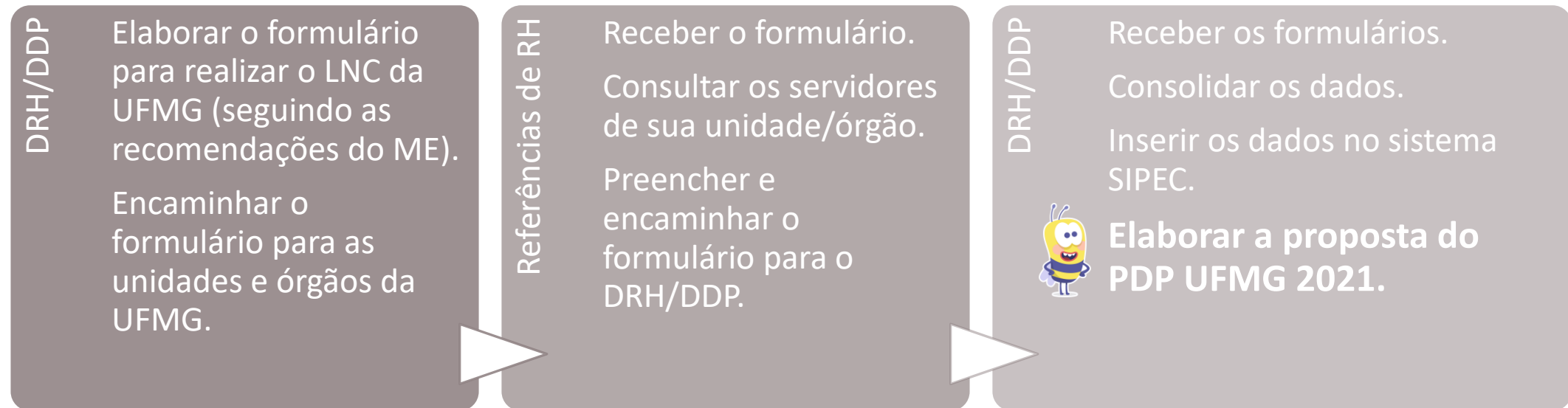
CONSTRUÇÃO DO PDP UFMG 2021

A construção do PDP 2021 levou em consideração:

- As orientações do Decreto nº 9.991/2019 (alterado pela Decreto nº 10.506/2020);
- A Instrução Normativa ME nº 21/2021;
- Os dispositivos legais que regem a carreira dos servidores da UFMG;
- O Plano de Desenvolvimento Institucional da UFMG (PDI) para o período 2018-2023;
- Os Eixos da Gestão 2018-2022; e
- **O Levantamento das Necessidades de Capacitação (LNC).** 

Levantamento de Necessidades de Capacitação – LNC

Se o que se deseja é proporcionar ações de desenvolvimento para os servidores conforme suas necessidades, devemos identificar quais são essas necessidades. Na UFMG, isso foi feito através do LNC.



PDP UFMG 2021

O PDP UFMG 2021 tem como **objetivo geral**:

Desenvolver competências para o trabalho por meio de ações de desenvolvimento vinculadas ao planejamento institucional, possibilitando o aperfeiçoamento e o compartilhamento dos saberes individuais e coletivos para a construção de valor institucional e social.

Em relação ao **público-alvo**, o PDP 2021 está orientado para os servidores docentes e TAE pertencentes ao quadro de servidores ativos da UFMG. Entretanto, algumas ações poderão ser abertas à participação de funcionários terceirizados e demais grupos que integram a comunidade universitária, desde que mantida a prioridade na participação de servidores.

PDP UFMG 2021

Apresenta como **metas**:

- Ofertar palestras e curso introdutório para 100% dos servidores TAE recém-admitidos;
- Realizar ações de desenvolvimento voltadas para servidores que ocupam cargos de chefia;
- Realizar ações de desenvolvimento nos formatos curso, oficina, palestra e trilha de aprendizagem;
- Colaborar na realização da Jornada de Apresentação do Conhecimento produzido pelos Servidores TAE;
- Apoiar o aprimoramento intelectual e o desenvolvimento de competências para o trabalho através de afastamentos para realização de ações de desenvolvimento;
- Incentivar os servidores TAE na conclusão de cursos de educação formal, realizados em instituições particulares.

PDP UFMG 2021

Em relação às **ações de desenvolvimento**:

- Foram elaboradas para atender as necessidades apontadas no LNC.
- São previstas para o ano de 2021.
- A execução das ações dependerá de uma série de fatores, tais como: orçamento, disponibilidade de instrutor e adesão dos servidores.
- Serão realizadas, preferencialmente, na **modalidade à distância**, com o objetivo de facilitar a participação dos servidores durante o trabalho remoto – respeitando as medidas de segurança adotadas pela UFMG para o enfrentamento ao novo coronavírus (covid-19).

PDP UFMG 2021

Exemplos de ações de desenvolvimento propostas no PDP 2021:

AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO (EXEMPLOS)	NECESSIDADE A SER ATENDIDA	COMPETÊNCIA	TIPO DE AÇÃO
Recepção de servidores TAE.	Compartilhar informações sobre a UFMG; orientar quanto à legislação, conduta ética, políticas e estratégias institucionais; propiciar ambientação institucional. Capacitar os servidores recém-admitidos para o cumprimento dos seus direitos e deveres como servidores públicos da UFMG.	Gestão de desenvolvimento de pessoas	CURSO
Biossegurança e boas práticas nos laboratórios.	Atualizar os procedimentos em biossegurança. Nortear as principais atividades realizadas nos laboratórios por meio de estratégias que minimizam o risco e viabilizam um trabalho de qualidade, incluindo uma melhor assistência ao usuário no contexto atual.	Melhoria contínua de processos	TRILHA DE APRENDIZAGEM
Socialização organizacional.	Incentivar um bom relacionamento entre o indivíduo e o seu local de trabalho.	Gestão do desenvolvimento de pessoas	PALESTRA
Licitações, compras e gestão de contratos na administração pública.	Conhecer as leis, normas e estrutura processual que regem as atividades administrativas.	Melhoria contínua de processos; Gestão de risco	OFICINA

PDP UFMG 2021

- Informações sobre cada ação apresentada na tabela anterior (como abrangência, data, local de realização, número de turmas e vagas), serão definidas e divulgadas oportunamente no site da PRORH, assim como através das Seções de Pessoal e das Referências de RH das unidades e órgãos da UFMG.
- As **demandas específicas** que surgirem ao longo da vigência deste PDP serão analisadas individualmente pela DDP, na medida em que forem solicitadas pelas unidades e órgãos da UFMG.

PDP UFMG 2021

Outras ações de desenvolvimento previstas no PDP:

- Programa de Desenvolvimento Institucional para os Servidores – PRODIS.
- Programa de Incentivo à Educação Formal em nível de Graduação e Pós-graduação.
- Incentivo à participação em ações/eventos via escolas de governo (ENAP).
 - Principalmente para atender às necessidades transversais às unidades e órgãos da UFMG.
- Afastamentos.

O PDP 2021 segue as orientações do Decreto nº 9.991/2019 (alterado pelo Decreto nº 10.506/2020), possibilitando aos servidores os seguintes afastamentos: licença para capacitação; participação em programas de treinamento regularmente instituído; participação em programas de pós-graduação stricto sensu no país; e realização de estudo no exterior.

Considerações finais

- Este PDP foi planejado e estruturado para prever e ofertar ações de desenvolvimento aos servidores da UFMG, bem como para oferecer apoio à educação formal e aos afastamentos regulamentados pelo Decreto nº 9.991/2019 (alterado pelo Decreto nº 10.506/2020).
- Ele foi elaborado e será operacionalizado pela DDP, equipe que compõe o DRH.
- As orientações do Comitê Permanente da UFMG de Enfrentamento ao novo Coronavírus também foram consideradas na elaboração deste Plano.