

ACONTECE !

DRH

EDIÇÃO Nº 22 | FEV/MAR/ABR/2023

REUNIÃO GERAL COM REFERÊNCIAS DE RECURSOS HUMANOS

A 1ª Reunião Geral de Referências de RH da UFMG 2023 aconteceu no dia 13/04, com participação virtual ativa de Referências e gestores. Os Diretores do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos - DRH, Kildrei e Byanka, abriram o evento reconhecendo a importância da Referência para a realização do trabalho do Departamento. Essa fala também foi corroborada pelo Diretor do Instituto de Ciências Exatas - Icesx, Prof. Francisco Dutenhefner, que compartilhou sua exitosa experiência na gestão de pessoas, com a participação da Referência de RH da Unidade, Leandra. A palavra foi aberta e outras pessoas enriqueceram o momento com suas falas.



Print da tela do Office Teams, durante a Reunião, contendo o slide "A importância das Referências de Recursos Humanos na UFMG" à esquerda, além do enquadramento de alguns participantes e do chat à direita.



Print da tela do Office Teams, contendo o slide "A Palavra Aberta" à esquerda, além do enquadramento de alguns participantes e do chat à direita.

Outro momento importante do encontro foi a divulgação do Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP 2023, pela Divisão de Desenvolvimento de Pessoal - DDP/DRH, com o objetivo de engajar a participação das Referências nas ações pensadas para os servidores da UFMG.



Imagem da primeira página do documento "Plano de Desenvolvimento de Pessoas" - PDP UFMG 2023, contendo fotografia de vista aérea da UFMG, título do documento e logomarcas da DDP, DRH, PRORH e UFMG.

Na sequência, houve a apresentação do resultado da pesquisa de avaliação do Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional - PASSO, realizada junto às Referências de RH, em 2022, que demonstrou um retrato das ações de integração, sob a ótica de servidores recém-admitidos, colegas e chefias.

Além disso, foram divulgadas as ações de planejamento do DRH, para 2023, como: informes sobre a migração do processo de Acompanhamento Introdutório para o SEI; cronograma do processo de Avaliação de Desempenho; divulgação da oficina temática "Estágio Probatório de servidores/as TAE: reflexões e desafios"; e apresentação do calendário de atividades administrativas que envolvem a admissão de servidores para este ano.



Ilustração de quatro mãos se apoiando. Fonte: Google Imagens

Ao final, foi reafirmado o compromisso do DRH com o Projeto de Aproximação junto às Unidades/Órgãos da UFMG, e divulgadas as datas dos próximos encontros com as Referências: dias 10/08 e 30/11/23.

Seguimos!

Você está sabendo?

[Instrução Normativa nº 14-2023](#) - Altera a Instrução Normativa SGP-SEGES/ME nº 2, de 10 de janeiro de 2023, quanto ao prazo para expedição de nova regulamentação, nos termos do art. 16, do Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022 Publicado em 13/04/2023.

[Lei nº 14.540, de 3 de abril de 2023](#) - Institui o Programa de Prevenção e Enfrentamento ao Assédio Sexual e demais Crimes contra a Dignidade Sexual e à Violência Sexual no âmbito da administração pública, direta e indireta, federal, estadual, distrital e municipal.

[Lei nº 14.543, de 3 de abril de 2023](#) - Institui a Semana Nacional de Conscientização sobre a Depressão, a ser celebrada anualmente na semana que compreender o dia 10 de outubro.

[Decreto nº 11.443, de 21 de março de 2023](#) - Dispõe sobre o preenchimento por pessoas negras de percentual mínimo de cargos em comissão e funções de confiança no âmbito da administração pública federal.

[Portaria MGI nº 977, de 24 de março de 2023](#) - Fixa o valor mensal do auxílio-alimentação a ser pago aos servidores da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

[Portaria SEGRT/MGI nº 619, de 9 de março de 2023](#) - Estabelece orientações e procedimentos aos órgãos e entidades sobre a redistribuição de cargos efetivos ocupados e vagos no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

[Portaria SEGRT/MGI nº 410, de 2 de março de 2023](#) - Altera, excepcionalmente para o ano de 2023, o período de atualização e validação obrigatórias de dados cadastrais pessoais e funcionais dos agentes públicos civis do Poder Executivo federal, de que trata a Portaria SGP/SEDGG/ME Nº 1.455, de 16 de fevereiro de 2022.

[Portaria MGI nº 136, de 16 de fevereiro de 2023](#) - Altera a Portaria SEDGG/ME nº 6.066, de 11 de junho de 2022, que estabelece as regras e os procedimentos a serem observados pelos órgãos e entidades da administração pública federal, direta e indireta, incluídas as empresas públicas e sociedades de economia mista, quando da cessão ou requisição de servidores públicos efetivos, empregados públicos de que trata a Lei nº 8.878, de 11 de maio de 1994, e empregados de empresas estatais.

[Guia Lilás: orientações para prevenção e tratamento ao assédio moral e sexual e à discriminação no Governo Federal](#) – Orienta sobre o uso adequado e efetivo dos canais de denúncia de atos de assédio e discriminação na administração pública federal, bem como orienta sobre o tratamento das denúncias por parte dos agentes públicos.

[RESOLUÇÃO UFMG nº 02/2023, de 30 de março de 2023](#) - Estabelece as diretrizes para a Política de Comunicação da Universidade Federal de Minas Gerais.

NOTÍCIAS

Publicação do Resultado Final - Concurso Público nº 1.724/2022

No dia **28/04/2023**, foi publicado o resultado final do concurso público, regido pelo Edital nº 1.724/2022, para provimento de vagas de Técnico-Administrativos em Educação. Os Editais de homologação do concurso serão publicados no início de maio, e a previsão é de que as nomeações iniciem no mesmo mês.

Confira mais informações no [site da Copeve](#) e no [site de Concursos UFMG](#)!

Avaliação de Desempenho TAE 2022

O Programa de Avaliação de Desempenho - AD dos/as servidores/as ocupantes de cargos Técnico-Administrativos em Educação - TAE da UFMG é realizado anualmente, sempre no ano subsequente ao ano avaliado. Em 2023, a Avaliação, referente ao ano de 2022, aconteceu entre os dias 06/02 e 14/04/23, exceto no Hospital das Clínicas - HC que, em respeito às suas especificidades, ainda acontece no período de 06/03/23 à 12/05/23. Importante ressaltar que a AD integra o Plano de Desenvolvimento da Carreira Técnico-Administrativa em Educação - PCCTAE e o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI, razão pela qual prezamos muito pela participação dos TAE. **Se você, servidor do HC, ainda não enviou sua avaliação, fique atento/a aos prazos!**

Publicação do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) 2023

O [Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP UFMG 2023](#), organizado pela DDP/DRH, disponível na página da PRORH, contou com a participação de servidores das unidades/órgãos da UFMG, cadastrados no [Portal SIPEC](#), na sua elaboração. Foram identificadas as necessidades de desenvolvimento no Portal e, das 342 necessidades registradas, 328 foram ratificadas pelas chefias. Destas, 256 foram classificadas como necessidades de desenvolvimento e podem ser consultadas no PDP.

Leia o Plano, participe das ações propostas e nos ajude na divulgação em sua Unidade/Órgão! 😊

ADMISSÃO DE SERVIDORES DOCENTES

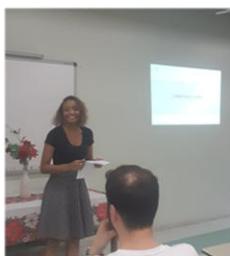
Primeira Posse coletiva e Palestra Introdutória

No dia 02/03, o DRH e a Comissão Permanente de Pessoal Docente – CPPD/PRORH organizaram a 1ª Palestra Introdutória direcionada a servidores docentes recém-admitidos.

Participaram do encontro professores novatos lotados em diversas Unidades Acadêmicas: Centro Pedagógico, Instituto de Ciências Exatas, Escola de Veterinária, Faculdade de Direito e Escola de Engenharia. A abertura do evento foi realizada pela Profª Márcia, Pró-Reitora de RH; em seguida, Byanka, Vice-Diretora do DRH, apresentou informações sobre a vida funcional; e a Profª Ana Lydia, Presidente da CPPD, conversou sobre a carreira docente. Natália Garcia, Diretora da DPM/DRH, passou demais informes sobre procedimentos da Posse e Entrada em Exercício.



Fotografia da sala onde foi realizada a palestra. À frente, aparece a Vice-Diretora Byanka e, de costas para a câmera, os docentes participantes que, sentados, olham para uma docente recém-admitida, em momento de fala.



Fotografias da Profª Márcia, Byanka e Natália, respectivamente, à frente na sala onde ocorreu a Palestra Introdutória. Sentados nas cadeiras, de costas para a câmera, aparecem alguns docentes recém-admitidos.

Agradecemos à equipe do DRH envolvida nessa ação, vinculada ao Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional – PASSO, e à CPPD pela parceria.



Desejamos boas-vindas aos novos docentes!

TREINAMENTO

“Prevenindo Diligências em Processos de Admissão Docente”

Em março, a DPM/DRH promoveu um treinamento entre pares chamado “Prevenindo Diligências em Processos de Admissão Docente”, voltado para os Departamentos e as Seções de Pessoal de Unidades da UFMG com concursos em andamento para provimento de professores. O objetivo dos encontros foi sensibilizar os responsáveis sobre a importância de seguir procedimentos e fluxos adequados nos processos de admissão docente.

No treinamento, foi realizada a apresentação do processo da admissão docente, no âmbito da UFMG, com fomento à discussão e aos relatos de experiência. A Oficina ocorreu nos dias 15/03, para as Unidades localizadas no campus Pampulha; e em 29/03, para as Unidades do Centro de Belo Horizonte, graças à infraestrutura fornecida pela Faculdade de Medicina. No total, as reuniões contaram com a participação de 71 representantes de 17 Unidades Acadêmicas.



Parabenizamos a DPM/DRH pela idealização e condução desse treinamento tão importante!



Acima, fotografias da sala de aula onde foi realizado o treinamento, em que aparecem os servidores da DPM Ana Raquel, Filipe e Joyce à frente, ao lado dos slides, e os servidores participantes, atentos, de costas para a câmera, voltados para a apresentação.

Oficina “Estágio Probatório de servidores/as TAE: reflexões e desafios”

A Divisão de Acompanhamento Funcional – DAF/DRH realizou, em 27/04, a I Oficina “Estágio Probatório de servidores/as TAE: reflexões e desafios”, ação vinculada ao Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional - PASSO.

A oficina ocorreu na Faculdade de Medicina, e teve como público-alvo as chefias de servidores TAE lotados naquela Faculdade, na Escola de Enfermagem, no Hospital das Clínicas, na Faculdade de Direito e na Escola de Arquitetura, além de chefias de servidores do Museu de História Natural e Jardim Botânico da UFMG.

O objetivo foi fomentar, junto aos gestores, discussões e reflexões sobre a importância da realização de avaliações de estágio probatório que busquem uma melhor integração do servidor TAE nas Unidades.

Para informações sobre os encontros, contate o Grupo de Trabalho de Oficinas da DAF, pelo e-mail oficinastematicas@drh.ufmg.br.

Parabenizamos a Divisão pela construção e aplicação dessa ação tão importante para apoiar o servidor na socialização organizacional! ☺



Conforme divulgado pela Referência de Recursos Humanos da Faculdade de Letras – FALE, a Faculdade continua realizando o projeto *Pausa para um Respiro* com o oferecimento de sessões presenciais de práticas meditativas e com transmissão ao vivo no Canal do Youtube do Projeto. No primeiro semestre de 2023, a atividade será ofertada às quartas-feiras, no horário de 11h15 às 11h45 na sala 3061 da FALE.

Parabenizamos a FALE pela promoção dessa ação que valoriza o bem estar dos servidores, e agradecemos à Referência de RH da Unidade por compartilhar conosco essa notícia. Consultem a [página](#) do Projeto e o Canal do [Youtube](#). Divulgue em sua Unidade/Órgão!



Referência de RH,

Em breve você receberá um e-mail sobre a criação de uma equipe online, no Office Teams.

O objetivo do grupo, chamado “Conhecimento em Rede”, será o de disponibilizar material produzido, pelo DRH, no âmbito do Projeto de Aproximação junto às Unidades/Órgãos, tais como apresentações, o jornal ACONTECE!DRH, dentre outras publicações relevantes.

Fique atento/a ao seu e-mail! 😊

Obs.: Caso não tenha seu contato cadastrado, gentileza enviar uma mensagem para secdir@drh.ufmg.br

DRH NO FÓRUM NACIONAL DE PRÓ-REITORES DE GESTÃO DE PESSOAS - FORGEPE

Nos dias 7, 8 e 9/04, ocorreu o 35º Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas – FORGEPE, em Brasília, com as participações do Diretor-Geral do DRH, Kildrei Alcantara Neri, e a Pró-Reitora de RH, Profª Maria Márcia Magela Machado, como representantes da UFMG. O encontro contou com a presença do secretário Sérgio Eduardo Arbulu Mendonça, da Secretaria de Gestão de Pessoas e Relações de Trabalho do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos que apresentou, dentre outros assuntos: previsão de provimentos do quadro de servidores para 2023 e discussão sobre o Plano de Gestão e Desenvolvimento - PGD. De forma geral, houve consenso por parte dos gestores presentes no Fórum de uma maior abertura para o diálogo e para a discussão das dificuldades enfrentadas pelas IFES, no contexto de gestão de pessoas, sendo possível vislumbrar um horizonte desafiador, mas esperançoso para as Universidades.



Fotografia do Diretor do DRH, Kildrei, na entrada da Associação Nacional dos Dirigentes das Instituições Federais de Ensino Superior – Andifes, em Brasília.

SAÚDE MENTAL E ARTE - PERSPECTIVAS

Conheçam as obras das colegas do DRH selecionadas na **2ª Chamada ‘Saúde mental e arte’**:

Érika Amélia: “[Sob o nanquim, humana](#)”

Maria Célia: “[Saúde mental](#)”

Fernanda Franco: “[Presos na Janela](#)”

Neste ano, a chamada teve o objetivo de “Provocar discussões acerca da temática da Saúde Mental e contribuir para a reflexão sobre o nosso cotidiano, valendo-se de múltiplas linguagens artísticas, literárias e ensaísticas”.

Parabenizamos nossas colegas artistas do DRH e convidamos a todas/os para visitarem os outros trabalhos no [site da Saúde Mental UFMG](#).



Ilustração retirada do [site Saúde mental UFMG](#).

O **ACONTECE! DRH** tem por objetivo informar os servidores sobre as ações desenvolvidas pelo Departamento, fomentar o engajamento de todos/as em nossa comunicação, além de incentivar novas ideias.

QUER SUGERIR UMA MATÉRIA ?

Encaminhe a sua sugestão para a Assessoria! assessoria@drh.ufmg.br