

VOCÊ ESTÁ SABENDO?

- **Resolução Nº 01/2023, de 20 de abril de 2023** - Regulamenta o regime acadêmico especial para permanência (RAEP) de estudantes de graduação da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG).
- **Resolução Complementar nº 01/2023, de 27 de abril de 2023** - Estabelece a Política de Desenvolvimento dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da Universidade Federal de Minas Gerais e revoga a Resolução Complementar do Conselho Universitário no 05/91, de 28 de novembro de 1991.
- **Decreto nº 11.534, de 19 de maio de 2023** - Institui Grupo de Trabalho Interministerial, com a finalidade de elaborar proposta do Plano de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação na Administração Pública Federal.
- **Ofício-Circular nº 626-2023, de 19 de junho de 2023** - A cessão e a requisição de servidor para o exercício em outro órgão ou entidade, seja no âmbito dos Poderes da União, dos Estados, do Distrito Federal ou dos Municípios também são causas suspensivas do estágio probatório previsto no art. 20 da Lei 8.112, de 11 de dezembro de 1990. Publicado em 19/06/2023.
- **Instrução Normativa nº 23-2023, de 25 de julho de 2023** - Disciplina a aplicação da reserva de vagas para pessoas negras nos concursos públicos, na forma da Lei nº 12.990, de 9 de junho de 2014, e reserva vagas para pessoas negras nos processos seletivos para a contratação por tempo determinado de que trata a Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, no âmbito dos órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
- **Instrução Normativa Conjunta SEGES-SGPRT/MGI nº 24, de 28 de julho de 2023** - Estabelece orientações a serem observadas pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - Sipe e do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - Siorg, relativas à implementação e execução do Programa de Gestão e Desempenho - PGD.

Acompanhe os atos relacionados à gestão de pessoas no SIGEPE LEGIS



Informações e compilação de normas relacionadas às questões de Pessoal também estão disponíveis no site da PRORH/UFMG



INTRODUÇÃO À PRÁTICA DE MINDFULNESS

No segundo semestre, a Faculdade de Letras oferecerá o curso "Introdução à Prática de Mindfulness", que compreenderá 8 encontros (às segundas-feiras, de 11h30 às 13h10, no período de 21 de agosto a 16 de outubro), totalizando uma carga horária de 15 horas.

A atividade tem como objetivo fundamental desenvolver a reflexão sobre o papel potencial da transformação interior para a interdependência e a sustentabilidade. Por meio de suporte teórico e prático, a fundamentação de mindfulness será apresentada e vivenciada com fins a trazer transformação interior.

Mais informações sobre o curso estão disponíveis na [página do curso](#). Dúvidas podem ser enviadas para <praticasmeditativas.fale.ufmg@gmail.com> e <heliana.mello@gmail.com>.

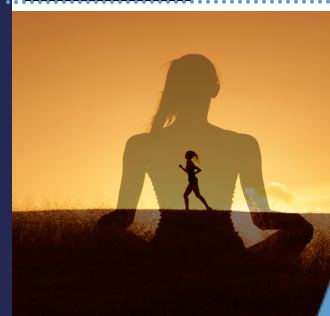


Imagem de uma mulher correndo e outra imagem sobreposta de uma mulher meditando.

REUNIÃO GERAL DO DRH COM PRÓ-REITORAS

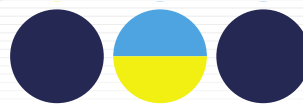
No dia 07/06, o DRH realizou sua segunda Reunião Geral do ano. Na oportunidade as Pró-Reitoras de Recursos Humanos, Profª Márcia e Drª. Leonor estiveram presentes.

Dentre as ações prioritárias apresentadas pelas Pró-Reitoras, estão o avanço no processo de uma gestão de pessoas cada vez mais próxima das unidades/órgãos, a atualização constante dos normativos internos e o aprimoramento contínuo dos processos de trabalho com investimento no desenvolvimento de sistemas de informação.

Ações de alinhamento são fundamentais para o desenvolvimento de projetos de curto, médio e longo prazo. Foi muito proveitoso!



Imagem da primeira página da apresentação conduzida pelas Pró-Reitoras de Recursos Humanos Prof.ª. Márcia e Dra. Leonor.



PALESTRA INTRODUTÓRIA

TAES

No dia 13/06, foram realizadas as posses de 56 servidores técnico-administrativos e a palestra introdutória, esta última também transmitida pelo Youtube da Coordenadoria de Assuntos Comunitários (CAC), proporcionando também participação virtual.

A Pró-Reitora Adjunta de RH, Dra. Leônora Gonçalves deu as boas vindas, juntamente com a Vice-Diretora do DRH, Byanka Karolyne aos novos servidores. Durante a palestra, os servidores recém-admitidos receberam informações sobre a carreira, a vida funcional, e informes importantes sobre procedimentos da posse e entrada em exercício.

Desejamos a todos recém-admitidos uma excelente carreira na Universidade!



Fotos da palestra introdutória. Aparecem nas fotos a servidora Ana Raquel (DPM), Byanka (Vice-Diretora), Dra. Leônora (Pró-Reitora Adjunta), Filipe (DPM) e servidores recém-admitidos.

DOCENTES

Nos dias 13/05 e 25/07, aconteceram as Palestras Introdutórias direcionadas aos servidores docentes recém-admitidos.

No encontro de maio, o diretor do DRH, Kildrei Neri deu as boas vindas aos novos servidores, juntamente com a Profª Márcia, Pró-Reitora de RH que também falou sobre a carreira docente. A Profª Ana Lydia, presidente da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), conduziu a palestra e, na oportunidade, contamos com a parceria do Núcleo de Acessibilidade e Inclusão (NAI) e tivemos a presença de tradutores e intérprete de libras.

Damos as **boas-vindas** aos novos colegas e agradecemos à toda equipe do DRH envolvida nesta ação.



Fotos da palestra introdutória. Aparecem nas fotos a Pró-Reitora Márcia, Leticia (DAF) e os servidores recém-admitidos.

AÇÕES PDP 2023

Nos meses de maio e junho, foram realizadas as ações de desenvolvimento "**Gestão de Conflitos**" e "**Lideranças e Relações Interpessoais**" que tinham como objetivo discutir com os servidores as temáticas da comunicação não-violenta e gestão de conflitos, temas essenciais para a formação de liderança e relações interpessoais.

As ações são importantes na medida em que o olhar sobre as práticas de comunicação não-violenta e gestão de conflitos tem se ampliado cada vez mais no repertório nacional como importante estratégia e recursos para lidar com os conflitos humanos de forma mais qualificada, responsável e empática, diante dos desafios que atravessam a convivência nos espaços da Universidade Pública.

Os encontros foram conduzidos por Lucas Jeronimo Ribeiro da Silva, atuante nas temáticas sobre acesso à justiça, solução e transformação de conflitos e mapeamento estratégico, justiça juvenil restaurativa, direitos humanos e fundamentais, políticas públicas infanto-juvenis, violências e conflitos e rede de proteção integral da criança e do adolescente.

As ações, previstas no PDP 2023, contaram com a participação de 25 servidores indicados pelas unidades/órgãos que apontaram a necessidade dessa temática no levantamento de necessidades realizado no ano de 2022.

Parabenizamos à equipe DDP/DRH pela realização!



Fotos do palestrante Lucas durante a ação de desenvolvimento.

SCAN ME





REFERÊNCIA DE RH,

- O próximo encontro do DRH com as Referências de Recursos Humanos será **presencial** no dia **31/08**. Em breve você receberá as informações por e-mail. Aguardamos você!
- A PRORH está organizando um treinamento sobre a **Resolução Complementar 01/2023**, de 27 de abril de 2023, que estabelece a Política de Desenvolvimento dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação da UFMG. A previsão é que aconteça em **24/08**. Aguarde por maiores informações.
- A fim de elaborar o PDP/2024, a partir de agosto, a DDP/DRH realizará o "**Levantamento de Necessidade de Desenvolvimento (LND)**", com o objetivo de subsidiar o PDP UFMG para o ano de 2024. Fique atento! As instruções já foram encaminhadas aos Diretores/as e às Referências de Recursos Humanos.

OFICINAS DE INTEGRAÇÃO E DE ESTÁGIO PROBATÓRIO

Nos meses de maio, junho e julho, a Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF/DRH) realizou a **II Oficina de Estágio Probatório de servidores/as TAE: "reflexões e desafios"** e as **VII e VIII Oficinas Temáticas "Integrando novos/as servidores/as: estratégias e reflexões"**.

Contou-se com um total de 31 participantes, entre gestores, Referências de RH, Chefias de Seção de Pessoal e/ou representantes das Unidades/Órgãos convidados. Essas oficinas são realizadas para as chefias que têm previsão de receber novos/as servidores/as, chefias que receberam novatos/as (recém-admitidos/as e/ou recém-movimentados/as) em período recente e chefias que possuem servidores em período de avaliação em estágio probatório, bem como os/as profissionais de Recursos Humanos e das Seções de Pessoal.

Estão programadas oficinas para os meses de agosto e setembro de 2023.

Fiquem atentos!



Imagem da servidora Leticia (DAF/DRH) apresentando a Oficina de Estágio Probatório na Faculdade de Medicina.

O **ACONTECE! DRH** tem por objetivo informar os/as servidores/as sobre as ações desenvolvidas pelo Departamento, fomentar o engajamento de todos/as em nossa comunicação, além de incentivar novas ideias.

Quer sugerir uma matéria ?

Encaminhe a sua sugestão para a Assessoria! <assessoria@drh.ufmg.br>