

acontece!



PROJETO APROXIMAÇÃO DAS UNIDADES/ÓRGÃOS

EM NOVA FASE

O **Projeto de Aproximação das Unidades/Órgãos** iniciou uma nova fase em agosto e, desde então, está enviando um material com dados de pessoal que refletem o cenário atual da UFMG e, mais especificamente, da Unidade/Órgão. **Até dezembro, serão enviados dados para 12 Unidades/Órgãos.**

As informações constantes podem contribuir para o aprimoramento da gestão de recursos humanos, favorecendo a excelência na prestação de serviços para a comunidade. O DRH permanece à disposição dos gestores e das Referências de Recursos Humanos.



SCAN ME



SEMANA DO SERVIDOR E SEMANA DO CONHECIMENTO

No mês de outubro aconteceram os eventos **Semana do Servidor** e **Semana do Conhecimento**.

Na Semana do Servidor, aconteceram as tradicionais atividades como corrida, caminhada, campeonatos esportivos e encerramento com a Festa no Centro Esportivo Universitário. A programação abordou a temática **Diversidade e Inclusão** com temas como etarismo, acessibilidade da pessoa com deficiência, etnia/raça, gênero/sexismo, LGBTQIAPN+ e a Resolução de Direitos Humanos da UFMG.

As apresentações estão disponíveis no Youtube da CAC e a programação, as fotos e demais informações podem ser acessadas no site da Semana do Servidor. Parabenizamos todos servidores que participaram e contribuíram para a Semana.



Foto das servidoras do DRH Ana Raquel, Bianca Jaqueline, Millene e da servidora Gabriela do DLO na Corrida e Caminhada da Semana do Servidor.



13ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE

Durante a Semana do Conhecimento aconteceu a 13ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE. A equipe do DRH esteve presente apresentando seus trabalhos sobre **aposentadoria ativa e socialização organizacional**. Parabenizamos às colegas que representaram o Departamento e apresentaram para a comunidade os trabalhos e as reflexões sobre temáticas tão importantes para a vida funcional.



Foto com Leticia, Talita, Fernanda, Kildrei, Ana Paula Manduca, Fabiane, Lidiane e Millene na Jornada. Ao fundo, na parede, os pôsteres com os trabalhos apresentados pela equipe do DRH.

VOCÊ ESTÁ SABENDO?

- **Instrução Normativa nº 24-2023** Estabelece orientações a serem observadas pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC e do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIOIG, relativas à implementação e execução do Programa de Gestão e Desempenho - PGD. Publicado em 31/07/2023.
- **Portaria nº 4.758-2023** Dispõe sobre a concessão da Gratificação por Encargo de Curso ou Concurso no âmbito do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos e dos órgãos integrantes do arranjo colaborativo. Publicado em 23/08/2023.
- **Nota Técnica nº 33.063-2023** Concursos públicos. Cotas raciais. Aplicação em todas as fases do certame. Cláusula de barreira. Interpretação do art. 3º, § 1º, da Lei nº 12.990, de 2014. Publicado em 03/10/2023.
- **Nota Técnica Conjunta nº 12-2023** Licença para Tratar de Interesses Particulares - LIP e ocupação de cargo em comissão. Súmula 246/TCU. Publicado em 29/09/2023.
- **Portaria nº 6.017-2023** Dispõe sobre o Concurso Público Nacional Unificado. Publicado em 04/10/2023.
- **Ofício Circular SEI nº1122/2023/MGI** Planejamento e recomposição da força de trabalho - utilização do dimensionamento de força de trabalho (DFT). Publicado em 06/10/2023.

Acompanhe os atos relacionados à gestão de pessoas no SIGEPE LEGIS



Informações e compilação de normas relacionadas às questões de Pessoal também estão disponíveis no site da PRORH/UFMG



EVENTOS DO GOVERNO FEDERAL

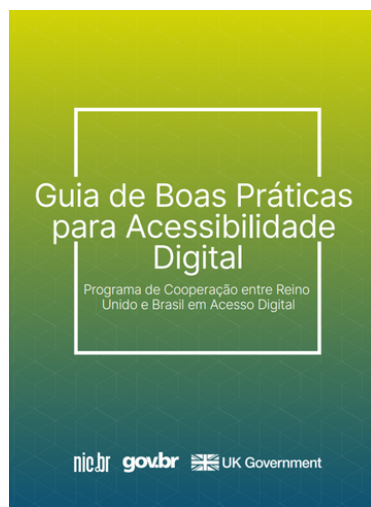


Imagem da capa do Guia de Boas Práticas para Acessibilidade Digital nas cores amarelo, verde e azul em degradê. Ao final da imagem constam as logos nic.br, gov.br e UK Government na cor branca.

A Assessoria acompanhou os eventos **Lançamento do Guia de Boas Práticas para Acessibilidade Digital** e **A Transformação do Estado e o novo Direito Administrativo necessário para o Brasil** realizados pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI). No primeiro foram debatidos os avanços e os desafios da acessibilidade digital nos sites, sistemas e serviços de governo. Na oportunidade foi lançado o Guia de Boas Práticas para Acessibilidade Digital.

Conhece o Guia? Não deixe de ler o material e compartilhar com os colegas!

O evento sobre a transformação do Estado ocorreu em parceria com a Advocacia-Geral da União (AGU) com o objetivo de discutir novas perspectivas do direito administrativo a fim de promover maior efetividade das políticas públicas e mais entregas do Estado para a sociedade.

DIMENSIONAMENTO DA FORÇA DE TRABALHO

A Assessoria também participou da **Websérie Dimensionamento da Força de Trabalho** realizada pela Escola Nacional de Administração Pública (Enap) e pelo Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI).

São 3 episódios que apresentam o modelo referencial de dimensionamento, que é uma das ferramentas de planejamento da força de trabalho, sendo essencial para subsidiar os provimentos, as movimentação e a alocação de pessoas de maneira objetiva e baseada em dados.

Perdeu? Os episódios ainda estão disponíveis no link.

No **Portal do Servidor** também constam diversos materiais sobre a temática. Fique por dentro desse assunto tão importante para a Gestão de Pessoas!



Figura com o material gráfico da Websérie Dimensionamento da Força de Trabalho. Ao fundo uma pessoa usando um notebook, o título da Websérie, datas e horários.

GOVERNANÇA EM GESTÃO DE PESSOAS PARA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

As servidoras do DRH, Bianca e Kenia, participaram do **Seminário de Governança em Gestão de Pessoas na Administração Pública**, que aconteceu em outubro na cidade de Foz do Iguaçu. As palestras foram ministradas por profissionais renomados e com vasta experiência na área. Os temas abordados proporcionaram o aprimoramento e a aquisição de conhecimentos que contribuirão para o Departamento, em especial para o trabalho que está sendo realizado pela Comissão Interna do Programa de Gestão de Pessoas - PGP.

Parabéns colegas pela participação!



Foto das servidoras Bianca e Kenia no Seminário.



POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO DOS SERVIDORES TAE

No dia 24/08 a Pró-Reitoria de Recursos Humanos apresentou a Resolução Complementar nº 01/2023, que estabelece a **Política de Desenvolvimento dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação (TAE) da UFMG**.

Dentre outras orientações, a Resolução estabelece os critérios para a participação dos TAE em ações que propiciam o aprimoramento de suas competências, compatibilizando suas expectativas com o interesse institucional.

A apresentação está disponível neste [link](#).

OFICINA "INTEGRANDO NOVOS/AS SERVIDORES/AS"

Em 05/09/2023, a Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF/DRH) realizou a IX Oficina Temática "Integrando novos/as servidores/as: estratégias e reflexões". Nesta, tivemos um total de 12 participações entre gestores/as, referências de RH e secretárias de departamento.

NO ICA....."PROGRAMA PASSO"

Nos dias 25 e 26 de outubro de 2023, a Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF/DRH) realizou o evento "Programa PASSO: reflexões sobre integração, avaliação e carreira dos/as servidores/as TAE" no Instituto de Ciências Agrárias (ICA/UFMG), em Montes Claros. Tal evento contou com um Encontro e duas Rodas de Conversa, que objetivaram a apresentação do Programa de Apoio ao/a Servidor/a em Socialização Organizacional (PASSO) e a divulgação de aspectos importantes sobre a gestão do conhecimento entre os/as servidores/as TAE, bem como informações sobre a carreira. Houve 32 participações nos três momentos de evento, que contou com a presença de chefias, servidores/as (novatos/as e veteranos/as), profissionais de RH e Seção de Pessoal.



Foto dos servidores que participaram do encontro no ICA.I



POSSE E PALESTRA INTRODUTÓRIA

Em agosto foram realizadas **29 posses** de servidores em diversos cargos de técnico-administrativos, e, em outubro, foram 24 empossados.

Em setembro, foram empossados 16 docentes.

Após as respectivas posses, foram realizadas as palestras introdutórias, com objetivo de informar sobre a carreira, a vida funcional e procedimentos necessários até a entrada em exercício.

Aos novos colegas damos as boas-vindas!! E, à equipe que conduziu as posses e as palestras introdutórias, deixamos nossos agradecimentos.



A imagem mostra em segundo plano, o diretor do DRH entregando os termos de posse aos servidores recém-ingressos, juntamente com a servidora Ana Raquel. Ambos à frente do auditório onde estão os demais servidores. No primeiro plano, um arranjo de flores vermelhas, no canto esquerdo da foto.

ENCONTRO COM REFERÊNCIAS DE RH

No dia 31/08, aconteceu o **2º Encontro Geral de Referências de RH** da UFMG em 2023, tendo como tema central o **Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional - PASSO**. Por meio de *storytelling*, trouxemos as situações vivenciadas pelos servidores recém-ingressados na instituição, mostrando a importância do papel da referência no processo da socialização.

Agradecemos a presença daqueles que compareceram ao nosso encontro e parabenizamos a equipe do DRH que organizou o evento!



A imagem mostra parte do auditório do CAD2, com as pessoas sentadas e Vice-Diretora fazendo a apresentação.

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO PARA APOSENTADORIA - PEA

Mais uma edição do “Projeto Aposentadoria Ativa” foi realizada, pelo DRH, no período de Agosto à Outubro. Vinculado ao Programa de Educação para Aposentadoria (PEA). Neste ano, **17 servidores participaram ativamente**, de modo presencial, de encontros vivenciais e palestras informativas sobre planejamento financeiro, saúde, legislação sobre aposentadoria, memória, entre outros temas.

Agradecemos à toda equipe envolvida na realização do Projeto e desejamos aos servidores uma aposentadoria com muita alegria de viver!



Na imagem, a turma de 13 servidores estão na sala onde aconteceu os encontros do Projeto Aposentadoria Ativa.

O **ACONTECE! DRH** tem por objetivo informar os/as servidores/as sobre as ações desenvolvidas pelo Departamento, fomentar o engajamento de todos/as em nossa comunicação, além de incentivar novas ideias.

Quer sugerir uma matéria ?

Encaminhe a sua sugestão para a Assessoria! <assessoria@drh.ufmg.br>