



RELATÓRIO DE ATIVIDADES DESEMPENHADAS PELA CIS EM 2022-2023¹

Abaixo são elencados os objetivos elaborados pelo colegiado da Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação - CIS – da UFMG para comporem seu Plano de Trabalho em 2022 e 2023, seguidos dos resultados e produtos alcançados nos anos de referência.

1 - CAPACITAÇÃO E DIVULGAÇÃO

- Foi realizada oficina a cargo da CIS durante a Semana do Servidor 2022 e 2023 com o título “Gestão Democrática na Universidade: a CIS no contexto da representação TAE” e “Diversidade e Inclusão do TAE na UFMG: olhares a partir da experiência e prática com um deficiente visual”, respectivamente. As oficinas foram definidas junto ao pleno da CIS, preparadas e apresentadas por membros, de forma híbrida (com participação virtual e presencial), com conteúdo focado nas temáticas² das Semanas do Servidor de cada ano e sua relação com as atribuições da CIS e as consultas apresentadas pelos TAE à mesma nesse período. As oficinas foram divulgadas no site da PRORH e da Semana do Servidor e convites foram enviados para os TAE por meio de uso de rede social dos membros. As oficinas contaram em cada ano com 16 e 19 inscritos, respectivamente, para os quais foi distribuído o material instrucional produzido. A carga horária da oficina foi certificada pelo DDP/PRORH e computou para a carga horária total de formação da Semana, a qual pode ser utilizada para fins de progressão na carreira.
- 2 membros da CIS compuseram a banca avaliadora da Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Técnico-Administrativos em Educação na Semana do Conhecimento 2022, com intuito de formação dos participantes e divulgação e valorização do conhecimento produzido pelos TAE. Foram avaliados trabalhos e feitas sugestões de melhorias para a organização do evento, incluindo a maior divulgação, ênfase na liberação dos trabalhadores para participação, e a produção de anais por parte da DDP/ PRORH. Foi solicitada à PRORH a participação de representante da CIS na organização da Jornada de 2022 e 2023, o que não foi atendido. Ademais, membros da CIS participaram também como ouvintes, se fazendo presentes nas Jornadas de 2022 e 2023.
- Foi finalizada e publicada na aba da CIS no site da PRORH nota técnica³ “O PERFIL DA FORMAÇÃO DO TRABALHADOR TÉCNICO-ADMINISTRATIVO EM EDUCAÇÃO DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE

¹ Versão preliminar apresentada e discutida no pleno da CIS em 15/12/23, a ser aprovada.

² A saber, em 2022 e 2023 respectivamente: “Democracia na Universidade: relação com o ensino, a pesquisa, a extensão e a cultura” e “Diversidade e Inclusão”.

³ Disponível em: <https://www.ufmg.br/prorh/wp-content/uploads/2022/12/O-Perfil-da-Formacao-do-TAE-da-UFMG-2021.pdf>



Universidade Federal de Minas Gerais

CIS / UFMG

Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação



MINAS GERAIS”, identificando possíveis gargalos institucionais para desenvolvimento na carreira TAE.

- Foi realizada a manutenção das informações da aba da CIS no site da PRORH.
- Foram produzidas 09 notícias para o site⁴ da CIS/UFMG.
- Houve participação de membros da CIS em eventos virtuais e presenciais para apresentar o PCCTAE e normativas que afetam a carreira:
 - apresentação e participação em evento do SINDIFES sobre IN65/2020 e o teletrabalho em 2022,
 - apresentação e participação em evento do SINDIFES sobre “A mulher trabalhadora na sociedade atual” em 2022 no âmbito do 8M,
 - participação em Encontro GT Carreira SINDIFES em 2023,
 - participação em reunião da FASUBRA sobre teletrabalho em ago/2022 e
 - participação em reunião da FASUBRA sobre proposta de Programa de Gestão de Desempenho da categoria em 2023,
 - participação em Encontro Nacional de CIS na cidade de Porto Alegre em 2023
 - participação em eventos da FASUBRA Sindical como o CONFASUBRA,
 - participação em apresentações sobre o Plano de Gestão de Desempenho _PGD_ na UFMG pela Pró-Reitora de Recursos Humanos junto à Reitora e aos representantes dos TAE em órgãos colegiados em 2023,
 - participação em apresentações sobre o PGD na UFMG pela Pró-Reitora de Recursos Humanos junto aos trabalhadores da categoria TAE em 2023,
 - participação em apresentação pela Pró-Reitora de Recursos Humanos da Resolução sobre a Política de Desenvolvimento para servidores TAE em 2023,
 - participação em audiência pública para construção do PDI em 2023⁵,Assim, reflexões potentes se deram em momentos coletivos junto à categoria, com expressa manifestação pela CIS, sempre que possível.
- Houve formação dos membros da CIS por meio de estudos de casos, legislações e literatura sobre a carreira, e de debates e trocas de conhecimentos em reuniões do pleno ou de subcomissões.
- Participação em grupo de discussão em rede de membros de CIS de outras IFES no Brasil (CIS Nacional).
- Participação em *live* do coletivo CIS Nacional para apresentação de propostas do SINASEFE e FASUBRA de reestruturação da carreira TAE, em 2023,
- 3 membros participaram em *webinar* sobre elaboração de Plano de Desenvolvimento de Pessoas promovido pela ENAP em 2022.

4 Disponível em: <https://www.ufmg.br/prorh/a-prorh/estrutura-2/cis-comissao-interna-de-supervisao-do-pcctae/>

5 Na ocasião da audiência para construção do novo PDI da UFMG, foi reiterada a necessidade da UFMG ter um Plano de Desenvolvimento dos Integrantes da Carreira – PDIC, conforme determina a Lei do PCCTAE.



Universidade Federal de Minas Gerais
CIS / UFMG



Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação

- 4 membros realizaram o curso “Qualificação em Dimensionamento da Força de Trabalho” ofertado pela ENAP em 2023, com carga horária de 20h e oferta *on line*.
- Secretaria da CIS realizou curso de capacitação promovido pelo Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos da UFMG com aproximadamente 30 horas.
- Está sendo acompanhado em trabalho executado junto ao “Projeto para Organização do Arquivo da CIS-UFMG” bolsista SIGEPE, licenciando do curso de História.
- Durante todo o período foi realizada, pelos membros, comunicação individual com TAE divulgando possibilidades de desenvolvimento na carreira.

2- AVALIAÇÃO DO DESENVOLVIMENTO E DA IMPLEMENTAÇÃO DO PCCTAE

- Representantes da CIS participaram de Comissões Institucionais em temas relativos à Carreira. Esta representação abrange a participação em reuniões, análise e debate de processos, resoluções e de atividades propostas, assim como o relato, no que é pertinente, para o colegiado da CIS. Por meio da participação nas Comissões Institucionais, a CIS também auxilia a gestão de pessoal da UFMG e aproxima a comunicação com a PRORH para acompanhar os assuntos e processos referentes à carreira. Em 2022 e 2023 a garantia das condições para manutenção institucional das representações em Comissões continuou sendo objeto de desprendimento de esforço da CIS, principalmente para garantir a liberação da força de trabalho por parte das chefias imediatas no setor de origem e o reconhecimento institucional deste trabalho. A CIS teve, entre 2022 e 2023, representação nas seguintes comissões institucionais:
 - Coordenação Geral de Avaliação de Desempenho - CGAD;
 - Comissão de Desenvolvimento para elaboração da proposta de Plano de Desenvolvimento dos Servidores;
 - Comissão Geral de Estágio Probatório - CGESP;
 - Comissão Organizadora da Semana do Servidor da UFMG;
 - Comissão para discussão da Resolução Referente à Estágio Probatório TAE.
- Membros da CIS compuseram a Comissão Organizadora da Semana do Servidor 2022 e 2023, e, dentre suas ações, propôs e contatou servidores da categoria TAE que apresentaram palestras nas mesas principais de ambas as edições, muitas destas com base em teses e dissertações que tratam da carreira dos TAE.



Universidade Federal de Minas Gerais

CIS / UFMG

Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação



- A partir dos trabalhos apresentados por servidores TAE na Semana do Servidor 2022 e 2023 e na Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Técnico-Administrativos em Educação na Semana do Conhecimento de 2022, foi elaborado o Dossiê “O Ser e o Fazer do Técnico-Administrativo em Educação: aportes para construção de uma Universidade democrática”. Os 09 autores, todos TAE mestres e doutores, oferecem, por meio de análises qualitativas e quantitativas, uma avaliação baseada em evidências de elementos que compõem e permeiam o Plano de Carreira e Cargos dos Técnico-Administrativos em Educação na UFMG, como: o movimento histórico de sua construção, a qualificação, a capacitação, o desenvolvimento, a gestão democrática, a atuação na pesquisa, a produção intelectual, a valorização, o reconhecimento e a dimensão étnico-racial; tudo na visão dos próprios dos trabalhadores. Suas análises contribuem para pensarmos, juntos, novos caminhos na relação trabalho e educação, buscando a excelência da gestão pública e da Universidade, numa perspectiva plural e inclusiva dos atores que a compõem. A coletânea foi submetida em 2023 a edital para publicação por selo universitário e aguarda resultado da avaliação.
- Os trabalhos da Comissão de Desenvolvimento foram finalizados pela coordenação quando da publicação da Resolução 01/2023 sobre a Política de Desenvolvimento dos Servidores TAE da UFMG em 27/04/2023.
- Por meio da atuação de representante na CGAD e discussões do tema avaliação de desempenho no pleno da CIS foi possível identificar um erro no pagamento das progressões de desempenho na UFMG, que foi levado à Pró-Reitora de Recursos Humanos, obtendo o seu compromisso formal de que o pagamento será efetivado desde o cumprimento do interstício tendo em conta a última avaliação de desempenho, sem ser necessário aguardar a finalização da avaliação do ano corrente.
- Conforme informe do representante da CIS na CGESP, esta encerrou os anos de 2022 e 2023 com todos os processos disponíveis para análise finalizados e devolvidos à DAF, zerando o quantitativo de processos em carga nos respectivos finais de ano. O representante também informou que foi elaborado e entregue ao Gabinete/PRORH pela CGESP um relatório de atividades para o triênio 2020 e 2022, com sugestões para melhoria dos trabalhos.
- Foram analisadas resoluções vigentes e em proposta para a carreira TAE na UFMG e em outras Instituições Federais de Educação Superior – IFES. Este trabalho incluiu, em 2022, propostas de remoção e redistribuição, mas que teve que ser interrompido dado às demandas emergentes relativas à reforma da carreira em 2023.
- O processo de Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento – LND -da UFMG, o Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP- da UFMG, e os Relatórios Anuais de Resultados do Programa de Avaliação de Desempenho dos TAE da UFMG foram objeto de discussão e análise pelos membros da CIS.



Universidade Federal de Minas Gerais

CIS / UFMG

Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação



Ressaltou-se a necessidade de emissão mais célere do último, o que foi levado à CGAD, DRH e Gabinete/PRORH.

- As propostas de atualização do Regimento da CIS/UFMG e de Resolução sobre Estágio Probatório TAE na UFMG foram encaminhadas em 2019 e 2021, respectivamente, à PRORH, tendo sido reiterada a esta, nos anos de 2022 e 2023, a necessidade de suas análises para serem submetidas ao Conselho Universitário.
- Em novembro de 2023, o Gabinete da PRORH e a direção do DRH reuniram-se com a CIS iniciando a discussão da proposta de Regimento enviada pela CIS⁶, com presença de representante do SINDIFES.
- Em outubro de 2023 foi indicado membro da CIS, a pedido do Gabinete da PRORH, para discussão da Resolução Referente ao Estágio Probatório TAE, da qual a CIS ainda aguarda a portaria de designação e a realização de reuniões.
- Foram emitidos ofícios para o Gabinete da PRORH com as análises realizadas pela CIS dos editais abertos para concursos TAE, indicando necessidades de correção.
- Os TAE da UFMG foram atendidos em suas consultas sobre a carreira, junto à CIS. Foram emitidos pareceres relativos às questões da carreira, quando solicitados. Os principais temas demandados foram: incentivo à qualificação, ambiente organizacional, teletrabalho, remoção, atribuições do cargo, progressão por mérito, avaliação de desempenho, vencimento básico complementar, informações sobre a CIS e concurso na UFMG.
- Os trabalhos da CIS também se desenvolvem em Subcomissões, a saber: “Movimentação e Dimensionamento”, “Gestão Documental e Arquivos” e “Divulgação”. As subcomissões são compostas e coordenadas pelos membros da CIS que desenvolveram atividades informadas e registradas junto à Comissão, e que também foram incorporadas ao presente relatório.
- Ainda no sentido de aproximar a comunicação com a PRORH e estabelecer um fluxo contínuo de informações nos temas relativos à carreira dos TAE, em especial dimensionamento, desenvolvimento, avaliação de desempenho e manutenção e infraestrutura da Comissão, a CIS emitiu correspondências por correio eletrônico e Sistema Eletrônico de Informações - SEI, e solicitou e realizou reuniões com o Gabinete e Diretores da PRORH, ainda que se avalie que estas tenham ocorrido em frequência menor do que a Comissão considera desejável. Também foi solicitada audiência com a Reitora no período, mas sem retorno.

⁶ Em julho de 2023, complementação da proposta de Regimento da CIS aprovada no pleno foi enviada ao Gabinete da PRORH e ao SINDIFES, aprimorando o mecanismo de suplência.



3- ESTRUTURAÇÃO E MANUTENÇÃO

- Foram realizadas em 2022, 18 reuniões ordinárias, sendo 6 virtuais e 12 presenciais, e 1 reunião extraordinária presencial, totalizando 19 reuniões.
- Foram realizadas em 2023, 15 reuniões ordinárias presenciais, e 2 reuniões extraordinárias presenciais, totalizando 17 reuniões.
- Para todas as reuniões foram emitidas convocações de membros, preparados os materiais a serem consultados nas reuniões, redigidas atas, registradas as presenças, preparadas as salas dos encontros e tramitados os registros referentes às reuniões no SEI, onde todos os membros assinaram as Atas⁷, as quais se encontram públicas para consulta.
- Foram solicitadas à Comissão Eleitoral Central-CEC / UFMG-, divulgadas⁸ e realizadas eleições para recomposição do colegiado da CIS em 2022 e 2023.
- Os 6 novos membros da CIS que entraram em 2022 foram recepcionados e informados sobre a atuação do Colegiado e seu plano de trabalho, o qual, na ocasião, foi adaptado conforme disposição dos novos membros. Os 3 novos membros da CIS que entraram em Dez/2023 estão em processo de recepção no momento desta relatoria.
- Foi informado pela CIS à PRORH o Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento (LND) do setor para 2022 e 2023.
- Foi colocado em execução o Projeto para Organização do Arquivo da CIS-UFMG de autoria da Subcomissão de Gestão Documental e Arquivos, com auxílio de um estagiário SIGEPE e de arquivista da PRORH. Foram executadas as etapas de classificação, ordenação, avaliação e identificação do arquivo físico. Durante o projeto observou-se a necessidade dos acervos da CIS e CPPTA terem um espaço físico único dedicado para armazenamento, o que foi procedido.
- O drive virtual da CIS junto ao sistema da UFMG foi mantido atualizado, organizado e acessível aos membros.
- Foi realizado o processo anual de levantamento e guarda patrimonial referente à CIS em 2022 e 2023. Nesse ensejo, bens de informática inservíveis foram movimentados para o DAAD/PRORH para fins de desfazimento, a listagem de patrimônio da CIS foi atualizada no sistema da UFMG, e foi emitido Relatório sobre bens ociosos na CIS, principalmente cadeiras inservíveis, solicitando ao Gabinete/PRORH sua transferência.
- Foi realizada a gestão do espaço da CIS junto à BU. Foi emitido Relatório para subsídio da mudança da CIS do prédio da BU devido às obras, conforme solicitado pela PRA e PRORH.

7 Processo no SEI para registro das Atas de 2023 de número 23072.204746/2023-47.

8 Por meio de entrevista com a Coordenação publicada pela Assufemg, e também por meio do site do SINDIFES, site da CIS e site da CAC, além de divulgação em assembleias da categoria e na Semana do Servidor.



Universidade Federal de Minas Gerais

CIS / UFMG

Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação



- Foram solicitados para a CIS recursos materiais para o bom desenvolvimento de suas atividades, tais como: de informática, material permanente, material de consumo, etc. Foi aberto processo de compra junto à PRORH que intermediou junto ao DLO a efetivação da solicitação de cadeiras para estação de trabalho e notebook. Também foi elaborado Plano Geral de Contratações, referente à CIS, para os anos de 2023 e 2024.
- Computadores da CIS passaram por processo de manutenção e adequação às redes da UFMG.
- Foi dada manutenção aos canais institucionais da CIS de comunicação, a saber, e-mail, caixa do SEI e ramal.
- Foi emitido e divulgado o relatório das atividades desempenhadas pela CIS em 2021.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

O momento de retorno ao trabalho presencial em 2022, ainda em meio a uma pandemia e após dois anos de trabalho remoto emergencial, o que levou inclusive a uma greve sanitária em 2022 na UFMG, foram alguns dos condicionantes para o desenvolvimento das atividades no período em análise, além da conjuntura de ataques vivenciados pelo serviço público durante o ano de 2022. O retorno ao trabalho presencial afetou a dinâmica de funcionamento da CIS e requereu uma readaptação e ressignificação da experiência vivida durante o período de trabalho remoto emergencial. Em 2023 foi necessário intensificar as atividades e esclarecimentos relativos ao PCCTAE, tendo em vista a demanda por informações sobre a Carreira circulando fortemente em redes sociais, e as inúmeras questões que se têm suscitado devido à possibilidade de revisão da mesma, bem como de haver reajustes salariais, situações que são objeto de mesas de negociação com o novo governo empossado, que tem se mostrado aberto à discussão sobre o tema. Portanto, as demandas de comunicação e informação aumentaram no período. Nesse sentido também foram enfatizadas ações de formação para os membros da CIS com o objetivo de fortalecer sua participação qualificada nos debates. A participação no colegiado da CIS é compreendida também como uma atividade formadora que possibilita ampliar e alterar a visão sobre a Universidade. Ademais, a ampliação das consultas encaminhadas à CIS reflete seu fortalecimento como um espaço de apoio à categoria nas questões relacionadas ao Plano de Carreira, e o próprio processo de discussão e elaboração das respostas auxilia na preparação e formação dos membros do Colegiado para atuar e compreender as normas e regulamentos relativos à área.

A avaliação dos trabalhos da CIS em 2022-2023, com a consecução dos objetivos dos Planos de Trabalho para o período, pode ser considerada positiva e produtiva. Ressaltam-se como preocupante, no entanto, as adequações de infraestrutura necessárias e já solicitadas à administração central, que se faz por questões



Universidade Federal de Minas Gerais

CIS / UFMG

Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação



ergonômicas⁹, para melhor desenvolvimento dos trabalhos e pela reforma do prédio da Biblioteca Universitária onde a CIS se localiza. Foi destacada como positiva a realização das oficinas na Semana do Servidor, o tratamento dado às questões como o dimensionamento da força de trabalho -envolvendo remoção, concursos, servidor pessoa com deficiência, etc.-, o desenvolvimento –envolvendo a Resolução sobre Política de Desenvolvimento TAE da UFMG e atuação na Semana do Servidor-, a avaliação – envolvendo o pagamento das progressões e os trabalhos na CGAD e na CGESP, além da produção do Dossiê-. Avalia-se também que houve o aprimoramento dos procedimentos administrativos como a contínua padronização das Atas, uso do SEI e a gestão dos arquivos, favorecendo a sistematização e perenidade das informações. Destaca-se, ainda, o diferencial outorgado ao se manter uma coordenadora em disponibilidade integral para a CIS em 2022 e 2023 e um bolsista para trabalho em Projeto da Subcomissão de Gestão Documental e Arquivos em 2023. A construção de um plano de trabalho acordado e monitorado coletiva e cotidianamente pela equipe da CIS permitiu a concentração nos aspectos centrais de sua atuação conforme atribuições regimentais, sem perder de vista as condições materiais de execução do trabalho e o cenário nacional da administração pública federal. Por fim, de forma reiterada, considerou-se necessário continuar trabalhando pela institucionalidade da CIS, de forma que seja conhecida e reconhecida dentro e fora da UFMG, e garantida a melhoria de suas condições de atuação.

EQUIPE

Representantes:

Alex Goursand Macedo

Anália das Graças Gandini Pontelo – até 21/06/2023

Anderson Moraes Abreu

Dedison Justino Neto

Denise Bianca Maduro Silva

Edilaine Aparecida de Souza

Herivelton de Oliveira Ferraz

Manoel Patrocínio Maria – até 10/12/2021 (fim do mandato) e pró-tempore até 18/05/2022

Michelle Helene Machado de Souza

Neide da Silva Dantas Mendes – até 24/08/2023

Victor Hugo Brescia Rodrigues – até 20/06/2023

Raimundo Fábio Alves Ferreira Chaves

⁹ Não é possível estabelecer correlação direta, mas ambos servidores TAE em exercício 40 horas no setor, em 2023, sofreram licenças por questões de ortopedia e estão em fisioterapia.



Universidade Federal de Minas Gerais
CIS / UFMG

Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-
Administrativos em Educação



Secretaria da CIS

Joyce Grazieli de Sales e Souza Lima – cedida ao TRE desde 13/05/2022

Hilbert David de Oliveira Sousa

Bolsista

Antônio Henrique Boaventura Silva – desde Maio/23

Coordenação

Denise Bianca Maduro Silva – coordenadora

Anderson Moraes Abreu - coordenador adjunto até 23/08/2022

Dedison Justino Neto - coordenador adjunto desde 24/08/2022

Data: Relatório aprovado pelo Colegiado da CIS em reunião de 23/02/2024.



Anexos

Nuvem de palavras produzida pelos participantes durante Oficina “Gestão Democrática na Universidade: a CIS no contexto da representação TAE”

O que é Gestão Democrática para você?



7



Universidade Federal de Minas Gerais
CIS / UFMG
Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação



Entrevista para promoção das eleições de membros da CIS

Entrevista com Denise Bianca Maduro Silva - Coordenadora da CIS/UFMG

1 - Como se pode definir a CIS?

A CIS/UFMG é a Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação da UFMG. Ela está situada na sala 117 do andar térreo do prédio da Biblioteca Universitária no Campus Pampulha.

A CIS/UFMG foi instituída pelo Conselho Universitário da UFMG por meio da Resolução nº 07, de 06 de julho de 2010, em cumprimento ao disposto pelo §3º, do Art. 22, da Lei nº 11.091/2005. Previstas para existirem em cada uma das instituições federais de ensino vinculadas ao Ministério da Educação, as Comissões Internas de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-administrativos em Educação têm como objetivos, dentre outros, acompanhar, orientar, fiscalizar e avaliar a implementação do Plano no âmbito de suas respectivas instituições, bem como propor à Comissão Nacional de Supervisão as alterações necessárias para seu aprimoramento. Cabe à UFMG disponibilizar a estrutura física, material e de pessoal necessária para o funcionamento da Comissão.

2 - Como é feita a composição dos membros da CIS?

A CIS/UFMG é composta por servidores técnico-administrativos em educação integrantes do PCCTAE, ativos e aposentados, eleitos entre seus pares no âmbito da UFMG, tendo atualmente 11 vagas em sua composição. A comissão tem um coordenador e um coordenador adjunto eleitos entre seus membros. Não há retribuição financeira adicional para integrante da comissão pelo fato de integrá-la, inclusive na condição de coordenador ou coordenador adjunto.

É garantida a frequência integral a todos os membros quando em atividade pela CIS/UFMG, seja em reuniões ordinárias ou em atividades delegadas por seu coordenador ou pelo pleno, assegurada a liberação de, no mínimo, um turno semanal aos membros para cumprimento das atribuições da mesma.

Atualmente está aberto o Edital para eleição de novos membros da CIS/UFMG. Temos 6 vagas com mandatos de três anos. As inscrições de candidatos a membros iniciam-se dia 11 de abril e vão até dia 22 de abril, devem ser feitas presencialmente de 13h às 16h na Coordenadoria de Assuntos Comunitários, que fica no prédio da Biblioteca Central (lado direito) no campus Pampulha.

O Edital completo está disponível no seguinte endereço: https://www.ufmg.br/cac/editais_eleicoes2022/Edital%20CEC%2003-2022%20CIS.pdf

www.assufmg.org.br/page/6/

3 - Quais são as atribuições da CIS no contexto do serviço público e da UFMG, em particular?

Conforme a Lei nº 11.091/2005 e o Regimento da CIS/UFMG, são atribuições:

1. Acompanhar a implantação do PCCTAE em todas as suas etapas, bem como o trabalho da Comissão de Enquadramento da UFMG;
2. Auxiliar a área de gestão de pessoas da UFMG, bem como os servidores que optaram pelo PCCTAE, nos aspectos relacionados ao Plano;
3. Fiscalizar e avaliar a implementação do PCCTAE no âmbito da UFMG;
4. Propor à Comissão Nacional de Supervisão as alterações necessárias ao aprimoramento do Plano;
5. Apresentar propostas e fiscalizar a elaboração e a execução do plano de desenvolvimento de capacitação de pessoal e os programas de avaliação de desempenho e de dimensionamento das necessidades de pessoal e modelo de alocação de vagas;
6. Avaliar anualmente as propostas de lotação da UFMG;
7. Acompanhar o processo proposto pela área de gestão de pessoas para identificação dos ambientes organizacionais da UFMG, bem como dos cargos que os integram;
8. Examinar os casos omissos referentes ao PCCTAE e encaminhá-los à Comissão Nacional de Supervisão.

4 - Qual a importância dessa comissão para o segmento dos TAE's da Universidade?

A Comissão se reúne quinzenalmente para tratar de temas relacionados à Carreira dos servidores, além de ter representação e participação em diferentes comissões e grupos instituídos no âmbito da UFMG, particularmente aqueles ligados à PRORH.

A Comissão pode auxiliar os servidores em diferentes aspectos da Carreira, tais como: concurso público, estágio probatório, capacitação e qualificação (incluindo afastamentos no e do país), correlação de áreas do conhecimento para fins de concessão de incentivo à qualificação ou progressão por capacitação profissional, avaliação de desempenho, progressão por mérito profissional, dados e informações sobre a carreira e o PCCTAE, dentre outros.

5 - Como os TAE's devem proceder para ser atendido pela Comissão?

Os servidores podem entrar em contato com a CIS/UFMG por meio do E-mail: cis@prorh.ufmg.br e no Telefone: (31) 3409-6485.