

# Conecta

DRH

## PROGRAMA FEDERAL DE PREVENÇÃO E ENFRENTAMENTO DO ASSÉDIO E DA DISCRIMINAÇÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

Em Julho deste ano, o Governo Federal instituiu o **Programa Federal de Prevenção e Enfrentamento do Assédio e da Discriminação**, no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional com objetivo de erradicar a violência nas relações de trabalho, com especial atenção ao assédio moral e sexual, e à discriminação.

Em setembro foi lançado o Plano que estabelece diretrizes para que os órgãos e as entidades da Administração Pública Federal criem seus planos setoriais de acordo com suas realidades organizacionais.

Estão previstas no programa estratégias educativas, gestão humanizada nos espaços, avaliação permanente, procedimentos administrativos disciplinares, proteção às pessoas denunciantes e mecanismos de acolhimento, escuta ativa, orientação e acompanhamento aplicáveis tanto às servidoras e servidores quanto às empregadas públicas e empregados, incluindo também ações para trabalhadoras e trabalhadores terceirizados.

### Informe-se! Conheça a legislação e os materiais disponibilizados:

[Decreto nº 12.122, de 30 de julho de 2024](#)

[Portaria MGI nº 6.719, de 13 de setembro de 2024](#)

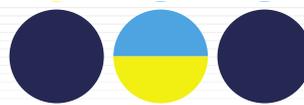
[Cartilha PGF - prevenção e enfrentamento ao assédio sexual e outros crimes contra a dignidade sexual no âmbito da Administração Pública Federal](#)

[Guia Lilás](#)

[Curso ENAP Virtual - Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral](#)



**Divulgue! Seja agente de mudanças!**



## NOVEMBRO NEGRO



Novembro é o mês da consciência negra, momento importante para se refletir sobre temas como o racismo, o direito à diferença e a valorização das nossas raízes afroindígenas. Neste ano, a 7ª edição do Novembro Negro aborda o tema: “A luta antirracista na UFMG”, com a intenção de destacar os avanços e pautar as dificuldades vivenciadas na UFMG no enfrentamento ao racismo em suas diferentes manifestações (estrutural, institucional, epistemológica) dentre outras. O objetivo principal é promover o senso de pertencimento à Universidade, celebrando a negritude e impulsionando reflexões acerca de nossas relações raciais e, portanto, dialogar sobre as relações e (des)privilégios estabelecidos entre grupos raciais de negros, brancos e indígenas.

Acesse [aqui](#) a programação.



**Promover o diálogo é fundamental para o combate ao racismo.**

**Programa-se e participe!!!**

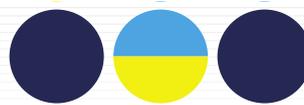
## SEMANA DO SERVIDOR



A **Semana do Servidor Edição 2024** aconteceu ao longo de outubro, com destaque para os dias 14 a 19, sob o tema “**Os desafios das Universidades em Tempos de Crises e Grandes Catástrofes**”. O Departamento de Recursos Humanos (DRH) esteve envolvido na Comissão Organizadora, representado pelos servidores Filipe Amaral Rocha de Menezes e Raquel Serafim.

As atividades da Semana foram sugeridas e organizadas pelos servidores da Diretoria de Desenvolvimento de Pessoas (DDP) e incluíram: duas sessões de **Meditação Guiada**, realizadas no gramado da Unidade Administrativa III e no Hospital das Clínicas da UFMG, em parceria com o **programa "Pausa para um Respiro"**, da Faculdade de Letras, coordenado por Heliana Ribeiro de Mello e Késia Rodrigues de Oliveira; uma sessão de **Cinema Comentado**, organizada por Melina Batista da Silva de Abreu, do Departamento de Administração de Pessoal, com comentários de Joe Campos Costa, da Diretoria de Tecnologia da Informação; e duas **palestras sobre a FUNPRESP**, uma no campus Pampulha e outra no campus Saúde, ministradas por Fernando José Silva Totti, Coordenador Comercial da FUNPRESP.

**Agradecemos a todos e todas que participaram da Semana!**



# SEMANA DO CONHECIMENTO



Semana do  
Conhecimento  
**UFMG** 2024  
Diversidade: conhecer,  
preservar e restaurar



A **14ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores Técnico-Administrativos em Educação (TAE)** foi realizada nos dias 22 e 23 de outubro de 2024, com apresentações de 23 trabalhos orais e 9 em formato de pôster, sobre pesquisas acadêmicas e boas práticas. As apresentações ocorreram no Auditório da COPEVE, na Unidade Administrativa III e em uma mesa online para atender ao servidores de Montes Claros.

**Foram premiados os seguintes trabalhos em destaque:**

## POSTER

### **A diversidade no Programa de Educação Ambiental e Patrimonial**

Fernanda Bichara da Silva. Coautores: Edilene de Assis Simões, Gabriel Teixeira Casela e Nilzilene Imaculada Lucindo. Museu de História Natural e Jardim Botânico.

### **Clube da Alimentação Saudável, uma ação de educação alimentar e nutricional (EAN) desenvolvida no Colégio de Aplicação da UFMG.**

Maria Aparecida Pereira de Souza. Centro Pedagógico.

## APRESENTAÇÃO ORAL

### **A Comissão Permanente de Ações Afirmativas e Inclusão da UFMG: breve histórico e atividades**

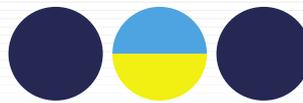
Sheila Ferreira Coelho. Coautores: Douglas Ribeiro de Moura, Rodrigo Vieira de Oliveira Marenga. Orientação: Prof. Dr. Rodrigo Ednilson de Jesus. Coordenadoria de Assuntos Comunitários / Comissão Permanente de Ações Afirmativas e Inclusão

### **Inovação e Competência na Universidade: o Departamento de Ciência da Computação da UFMG entre 1976-2022.**

Renata Viana Moraes. Orientação: Prof. Dr. Reginaldo de Jesus Carvalho Lima e Prof. Dr. Allan Claudius Queiroz Barbosa. Departamento de Ciência da Computação do ICEX.

Lembramos que os Anais da Jornada, com o resumos dos trabalhos, estão em preparação para publicação, em breve.

Agradecemos aos servidores Filipe Amaral Rocha de Menezes e Sabrina Fernandes Pereira Lopes pela organização do evento.



# SEMANA DE INOVAÇÃO DA ENAP

Entre os dias 29 e 31 de outubro de 2024, a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) realizou, em Brasília, a 10ª edição da Semana da Inovação, com o tema "Novas Formas de Cuidar". O evento propiciou uma ampla reflexão sobre a construção de políticas públicas e inovações no governo voltadas para o cuidado, além de discutir as tendências e desafios atuais no campo da inovação. A programação incluiu oficinas, mesas-redondas, palestras, painéis e exposições, proporcionando diversas abordagens sobre o tema.

As servidoras Denise Oliveira, da Divisão de Desenvolvimento de Pessoal e Juliana Fonseca, da Divisão de Provimento e Movimentação, representaram o DRH presencialmente no encontro.

**Junte-se à revolução da inovação!**

Três fotos dos evento sobrepostas. A primeira do espaço externo com as pessoas conversando ao fundo. A segunda do painel da semana de inovação, com a temática "novas formas de Cuidar" escrita no centro da imagem. Na terceira foto, alguns participantes sentados assistindo uma palestra.



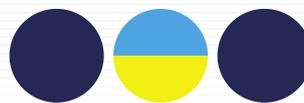
## VOCÊ ESTÁ SABENDO?

**Nota Técnica nº 28.290-2024** Indicações Parlamentares de sugestão de estudos para criação de modalidade de remoção à servidora pública federal vítima de violência doméstica e movimentação de servidores(as) nos casos de violência, assédio moral e sexual ou discriminação.

## PUBLICADA NOVA RESOLUÇÃO SOBRE O TRABALHO DOCENTE NA UFMG

O Conselho Universitário aprovou em setembro a Resolução Complementar nº04/2024 que dispõe sobre regimes de trabalho do corpo docente da UFMG, matriz de regime de trabalho, perfil de referência, atividades docentes, concessão de vaga, reversão de classe e alteração de regime de trabalho de vagas e de regime de trabalho de docentes do Magistério Federal. A normativa também revoga a Resolução Complementar nº 02/2014.

Acesse o [Boletim UFMG nº 2.145](#) e confira na íntegra.



# OFERTA DE CURSOS E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

Atendendo ao disposto no Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) da UFMG, a Divisão de Desenvolvimento de Pessoal (DDP) segue acompanhando a oferta de cursos e demais eventos como estímulo ao desenvolvimento na carreira. Assim, para atender as necessidades de desenvolvimento apontadas pelos servidores no Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento 2024, sugerimos alguns cursos com inscrições abertas no mês de novembro, bem como cursos de início imediato.

**Desejamos a todos bons estudos!**

## TRILHA DE APRENDIZAGEM:

### Diversidade e Inclusão (Enap)

- Você terá acesso a diversos materiais que te ajudarão a desenvolver a competência “Diversidade e Inclusão”. Esta competência pode ser definida como a capacidade de reconhecer e valorizar a diversidade de características, identidades, vivências e perspectivas de pessoas e grupos, criando ambientes de trabalho nos quais as pessoas sejam acolhidas em suas singularidades e contribuindo para a geração de serviços públicos inclusivos.
- Carga horária: 299 horas.

## CURSOS DE INÍCIO IMEDIATO:

### Direitos Humanos: Uma Declaração Universal (Enap)

- O curso busca fortalecer uma cultura de direitos humanos, cidadania e respeito à diversidade. Para isso, investe na sensibilização e mobilização das pessoas para a compreensão dos principais desafios colocados à garantia dos direitos humanos na atualidade.
- Carga horária: 20 horas.

### Educação em Direitos Humanos (Enap)

- O curso busca contribuir para a conformação de uma visão abrangente acerca desafios e alternativas à Educação em Direitos Humanos, constituindo-se em subsídios para a prática e vivência de ações educativas em Direitos Humanos no âmbito de atuação dos participantes.
- Carga horária: 30 horas.

### Promoção e Defesa dos Direitos das Pessoas LGBTQIA+ (Enap)

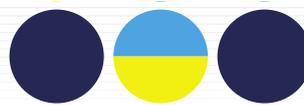
- Neste curso, você irá aprender os conceitos, conhecer experiências e aspectos específicos de violências, exclusão, discriminação e desigualdade vividos por pessoas LGBTQIA+, bem como estratégias para a garantia, promoção e defesa de seus direitos.
- Carga horária: 30 horas.

### O Protagonismo das Mulheres: passos para a atuação política das mulheres em espaços de poder e decisão (Enap)

- O curso explora o papel das mulheres na política, seus desafios, conquistas e contribuições ao longo da história e na atualidade. O objetivo é mostrar a história da participação política das mulheres e destacar seu protagonismo nesses espaços.
- Carga horária: 30 horas.

### Mulheres na liderança: potencialize suas habilidades e impulsione a mudança (Enap)

- O curso foi desenvolvido com foco na necessidade de promover a inclusão e a liderança das mulheres em diferentes ambientes, potencializar suas habilidades de liderança e impulsionar mudanças em suas carreiras.
- Carga horária: 30 horas.



- **Garantia de Direitos e Atenção à Pessoa Idosa (Enap)**
  - Neste curso, você aprenderá sobre os direitos do idoso em vários aspectos sociais: políticas públicas, direitos humanos, socialização por meio de redes sociais e outras tecnologias. Tais direitos devem ser garantidos e, por isso, te convidamos a se envolver na efetivação deles.
  - Carga horária: 30 horas.
- **Acessibilidade na Comunicação (Enap)**
  - Neste curso, você irá compreender o conceito biopsicossocial e as terminologias ligadas às pessoas com deficiência. Entrará em contato com a legislação, compreenderá como utilizar recursos e técnicas que melhoram a acessibilidade, além de ver exemplos práticos de comunicação acessível.
  - Carga horária: 30 horas.
- **Acessibilidade em espaços urbanos (Enap)**
  - Neste curso, você poderá conhecer as diretrizes e exemplos de soluções para fundamentar avaliações e projetos de acessibilidade em nossas cidades, de acordo com a legislação brasileira.
  - Carga horária: 16 horas.

## ATENÇÃO

- Cursos com carga horária inferior a 20 horas não são aceitos para fins de progressão por capacitação profissional, conforme estabelecido na [Lei nº 11.091/2005](#) (alterada pela Lei nº 12.702/2012).
- Fique atento ao prazo para solicitar sua progressão por capacitação profissional (PCP).
- Os cursos aqui sugeridos apresentam relação direta com todos os ambientes organizacionais.
- Na [página da PRORH](#) estão disponíveis trilhas de aprendizagem. Confira!

## PDP 2025

A Divisão de Desenvolvimento de Pessoal do DRH/PRORH está preparando a edição de 2025 do Plano de Desenvolvimento de Pessoas da UFMG baseado no Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento – LND de 2024 realizado nos meses de agosto e setembro. O levantamento resultou em 339 necessidades, nas mais diversas áreas de atuação, passando por temas como Administração Pública, Arquivologia, Comunicação Institucional, Gestão de Pessoas, Inovação, Orçamento e Finanças e Tecnologia da Informação.

Em breve, será publicado quais necessidades a UFMG percebeu que deverão ser desenvolvidas. Sabemos que muitas dessas necessidades não puderam ser atendidas em anos anteriores, no entanto, o PDP 2025 procurará direcionar o atendimento delas em diversas frentes, pelas ações de desenvolvimento criadas pela própria UFMG, com a indicação de cursos e trilhas preparadas pela ENAP e outras escolas de governo, e pelo atendimento por via dos editais da PRORH, como o edital das bolsas (PROINEF) e o de auxílio financeiro (PRODIS).

## Indicação de leitura



A nova edição da Revista Práticas em Gestão Pública Universitária aborda a temática *Acessibilidade nas Instituições Públicas de Ensino Superior*. O periódico eletrônico, de abrangência nacional, proporciona o espaço para a reflexão sobre o funcionamento das distintas instituições, partindo do princípio de que todos os autores atuam direta ou indiretamente fortalecendo o tripé: pesquisa, ensino e extensão.

Acesse a Edição Especial com o [Dossiê Acessibilidade](#) e compartilhe com os colegas.