

Conecta

DRH

ENCONTRO REFERÊNCIAS DE RECURSOS HUMANOS

No dia 06/12, o DRH realizou um encontro com as Referências de Recursos Humanos da UFMG. O Diretor do DRH, Kildrei Alcantara, deu boas-vindas a todos e fez um breve histórico do Projeto de Aproximação. A principal temática abordada foi o desenvolvimento dos servidores da Universidade, por meio do Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP. O Diretor da Divisão de Desenvolvimento de Pessoal/DRH, Filipe Amaral, apresentou as principais ações do PDP, um breve resultado do Levantamento das Necessidades de Desenvolvimento - LND e também as repercussões do acordo de greve dos técnico-administrativos na concessão das progressões por mérito e incentivo à qualificação. As Referências compartilharam como tem sido as experiências com o LND e também com a política de afastamentos para estudos a partir da Resolução Complementar nº 01/2023. Estiveram presentes 22 Referências de Recursos Humanos que compartilham boas práticas, desafios e experiências. No encontro, a Diretoria do DRH apresentou o planejamento para 2024 com previsão de encontros individuais com as Referências, retomada das visitas às unidades/órgãos, encontros gerais com as Referências e ações de desenvolvimento voltadas para esse público. Agradecemos a presença e a parceria de todos/as.

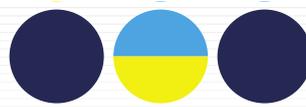


Foto dos servidores presentes no encontro das Referências de Recursos Humanos em pé em uma sala do DRH.

NOMEAÇÃO E POSSE DE SERVIDORES TAE E DOCENTES

No dia 18/11/2024, foram nomeados 28 candidatos de concursos para admissão de técnico-administrativos em educação em diversos cargos, cuja posse foi realizada no dia 12/12/2024. Nesta data, os novos servidores também participaram da Palestra Introdutória, etapa inicial do Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional (PASSO), promovido DRH, visando à integração de profissionais novatos à cultura da instituição e ao novo trabalho. Já, no dia 06/12/2024, 11 docentes efetivos tomaram posse e também participaram da Palestra Introdutória, que contou com o apoio da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD).

DESEJAMOS UM ÓTIMO INÍCIO A TODOS! SEJAM MUITO BEM-VINDOS!



JURISRACIAL

Foi lançada, no dia 21/11/2025, a plataforma JurisRacial que objetiva contribuir para o enfrentamento do racismo e a promoção da igualdade racial por meio de acesso facilitado e da ampla divulgação de documentos jurídicos e acadêmicos sobre o tema.

A plataforma é um repositório que compila legislação e decisões judiciais relacionadas ao combate ao racismo e à promoção da igualdade racial. É possível encontrar normas que compõem o ordenamento jurídico brasileiro, decisões judiciais, pareceres jurídicos e outros atos de órgãos públicos que buscam promover a igualdade racial e enfrentar as múltiplas formas de manifestação do racismo.

Também está disponibilizada a Biblioteca Antirracista com artigos, pesquisas, teses, dissertações e outros documentos. Há, ainda, uma Linha do Tempo, com marcos normativos e marcos históricos que informam e orientam a análise sobre a luta ancestral pela liberdade e igualdade, destacando a conquista de direitos da população negra no Brasil.

Ajude na divulgação da JurisRacial. Acesse e se informe!

PESQUISA QUALIDADE DE VIDA E ABSENTEÍSMO NO TRABALHO DE SERVIDORES COM DEFICIÊNCIA

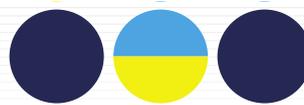
Se você é servidor do quadro efetivo de uma instituição federal de ensino superior do país e tem alguma deficiência, participe da pesquisa: "Qualidade de vida e absenteísmo no trabalho de servidores com deficiência de instituições federais de ensino superior" que objetiva analisar a relação entre a qualidade de vida no trabalho dos servidores com deficiência e o índice de absenteísmo desses trabalhadores.

A pesquisa está sendo desenvolvida pela mestrandia Cynthia Marques Vilaça, sob a orientação da Profa. Dra. Adriana Maria Valladão Novais Van Petten do Programa de Pós-graduação em Estudos da Ocupação da Escola de Educação Física, Fisioterapia e Terapia Ocupacional -UFMG. No QR Code ao lado, você pode acessar o formulário da pesquisa e o Termo de Consentimento Livre e Esclarecido. O tempo de preenchimento é de, no máximo, 10 minutos. O formulário ficará disponível até 31/12/24.



Sua participação contribuirá para um melhor acompanhamento do servidor com deficiência, possibilitando ampliar suas potencialidades e habilidades no contexto do trabalho. Dúvidas podem ser direcionadas para os endereços cymavi@gmail.com.br e avalladao@gmail.com.

Participe e divulgue na sua unidade/órgão!



VOCÊ ESTÁ SABENDO?

Decreto nº. 12.246-2024. Dispensa ao serviço das pessoas ocupantes de cargo público e em empresas contratadas para a prestação de serviços de mão de obra no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, para a realização de exames preventivos de câncer.



Nota técnica nº. 30.288-2024. Provimento de cargo em função de concurso público; termo de posse digital; inexistência de assinatura do documento pela autoridade competente do órgão.



Nota Técnica nº 47.622-2024. Consulta para acumulação de cargo em comissão com o cargo efetivo de Professor do Magistério Superior Federal.



PRÊMIO MULHERES E CIÊNCIA - EDIÇÃO 2024

O Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (CNPq) e o Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI) lançaram o edital do Prêmio Mulheres e Ciência. O Prêmio objetiva promover a diversidade, a pluralidade e a participação de mulheres na Ciência, Tecnologia e Inovação, fortalecer a equidade de gênero e étnico-racial e premiar mulheres pelo reconhecimento do valor de suas pesquisas e outras atividades de aplicação de conhecimentos e de tecnologias. As inscrições estão abertas até 06 de janeiro de 2025. Confira o edital, participe e divulgue.

RELATÓRIO DO BANCO INTERAMERICANO DE DESENVOLVIMENTO (BID) SOBRE O SERVIÇO PÚBLICO NA AMÉRICA LATINA



O Banco Interamericano de Desenvolvimento (BID) divulgou, em junho/2024, o relatório "**Diagnóstico Institucional do Serviço Público na América Latina 2024**". Apresentado durante o Encontro Nacional de Gestão de Pessoas do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal (SIPEC), o estudo detalha os resultados da avaliação do serviço público brasileiro, realizada em 2023. O Brasil obteve um desempenho positivo, subindo de 63 para 68 pontos no diagnóstico se comparado com estudo semelhante realizado em 2024.



Acesse o [link](#) e leia na íntegra o diagnóstico de 2024.

OFERTA DE CURSOS E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

O último mês do ano é um momento propenso a reflexões sobre o que se passou e a organização e planejamentos para o próximo exercício. Desta forma, e atendendo ao disposto no Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP da UFMG, a Divisão de Desenvolvimento de Pessoal - DDP indica algumas trilhas de aprendizagem da ENAP, que são formações mais longas e completas para a continuidade de seu processo de desenvolvimento pessoal e profissional. As três primeiras estão relacionadas ao conjunto de oito competências transversais e a última faz parte do conjunto de nove competências de liderança, todas mapeadas no âmbito da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP. Pelas trilhas são disponibilizados cursos, artigos, vídeos, podcasts e outros formatos de materiais que você pode consumir no seu ritmo e seguindo o caminho de sua preferência.

Desejamos a todos bons estudos!

TRILHAS DE APRENDIZAGEM:

• COMUNICAÇÃO (Enap)

- A competência "Comunicação" pode ser definida como a capacidade de escutar, indagar e expressar conceitos e ideias nos momentos apropriados e de forma efetiva, garantindo-se a dinâmica produtiva das interações internas e externas.
- Carga Horária: 244 horas.



• RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS COM BASE EM DADOS (Enap)

- A competência "Resolução de Problemas com Base em Dados" pode ser definida como a capacidade de idear soluções inovadoras e efetivas para problemas de baixa, média ou elevada complexidade mediante a utilização de dados numéricos e não numéricos, bem como de evidências que permitam a precisão e viabilidade das soluções.
- Carga Horária: 241 horas.



• MENTALIDADE DIGITAL (Enap)

- A competência "Mentalidade digital" pode ser definida como a capacidade de integrar as tecnologias digitais com os modelos de gestão, processos de tomada de decisão, com a geração de produtos e serviços, com os meios de comunicação interna, externa e de relacionamento com usuários.
- Carga Horária: 446 horas.



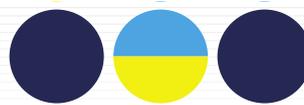
• INOVAÇÃO E MUDANÇA (Enap)

- A competência "Inovação e Mudança" pode ser definida como a capacidade de questionar abordagens convencionais na solução de problemas; de adotar novos insights à sua ação; de criar um ambiente propício à experimentação e à melhoria contínua; e de suscitar e encorajar ideias de vanguarda e novas formas de se trabalhar, adotando medidas incrementais ou disruptivas que conduzam a organização a responder de forma adequada ao contexto e se preparar face a cenários futuros.
- Carga Horária: 145 horas.



ATENÇÃO!

- Cursos com carga horária inferior a 20 horas não são aceitos para fins de progressão por capacitação profissional, conforme estabelecido na [Lei nº 11.091/2005](#) (alterada pela Lei nº 12.702/2012).
- Fique atento ao prazo para solicitar sua progressão por capacitação profissional (PCP).
- Os cursos aqui sugeridos apresentam relação direta com todos os ambientes organizacionais.
- Na [página da PRORH](#) estão disponíveis outras trilhas de aprendizagem. Confira!



ESTANTE PDP

Nessa seção, encontram-se indicações de livros e outras leituras na área de desenvolvimento de pessoas e gestão pública, relacionados ao Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP da UFMG.



DIAS, Reinaldo. **Gestão Pública** - Aspectos Atuais e Perspectivas para Atualização. São Paulo: Atlas, 2017.

Este livro enfatiza o processo histórico brasileiro para uma melhor compreensão e contextualização da administração e das políticas públicas, levando em consideração que a institucionalização das práticas atuais pode ser encontrada no passado.



JOCELAINÉ, Eliane. **Gestão Pública: Inovando o Serviço Público a Partir das Pessoas**. São Paulo: Mostarda, 2024.

Este livro abrange as nuances e problemáticas do serviço público com ênfase na importância da flexibilidade e da ruptura de paradigmas na Administração Pública.



ATENÇÃO

Aprovado Calendário Escolar da UFMG 2025.
Acesse o [Boletim](#) e acompanhe as datas.



ATENÇÃO

A [Pesquisa Vozes do Serviço Público](#) está disponível até o dia 15/12 no SouGov. A iniciativa busca ouvir os servidores sobre a Administração Pública Federal.
Participe!

MENSAGEM DA DIRETORIA DO DRH

Com muita gratidão olhamos para 2024. Um ano de desafios, aprendizados e acontecimentos que marcaram a nossa jornada. Nesta trajetória, cada conquista somente foi possível graças ao empenho, a dedicação e o envolvimento de todos. Desejamos que 2025 seja um ano de renovação, onde a fé, a esperança, a energia e o desejo de continuarmos escrevendo novas histórias sejam nosso sustento e motivação.

Agradecemos imensamente pela parceria, pelo esforço contínuo e pelo apoio de cada um de vocês ao longo deste ano.

Desejamos um Feliz Natal um Ano Novo próspero!

Com carinho,

Kildrei e Byanka
Diretores do DRH