



Relatório das Atividades da CIS realizadas no ano de 2024

Membros do Colegiado da CIS / UFMG

Alex Goursand Macedo – ICEX – Coordenador

Kayla Veruska Lopes da Silva - ODONTO – Coordenadora Adjunta

Alan Delane Melo Almeida – FAFICH

Anderson Moraes Abreu – EBA

Denise Bianca Maduro Silva – PROEX (Afastamento PORTARIA Nº 11833, DE 21 DE DEZEMBRO DE 2023 – 02/01 - 31/11/2024)

Helder de Castro Bernardes Barbosa – ICA

Lúcia Aparecida de Oliveira Pinto – TU

Luiz Antônio de Faria Fonseca Júnior – DAI

Manoel Patrocínio Maria – ICA

Michelle Helene Machado de Souza – ICB

Raimundo Fábio Alves Ferreira Chaves - PRORH – CIS

Dedison Justino Neto – EEFFTO – (Encerramento mandato em 27/07/2024)

Herivelton de Oliveira Ferraz – FAFICH - (Encerramento mandato em 27/07/2024)

Edilaine Aparecida de Souza – IGC (Renúncia ao mandato em 27/02/2024)

Secretaria da CIS / UFMG

Hilbert David de Oliveira Sousa

Raimundo Fábio Alves Ferreira Chaves

Joyce Grazieli de Sales e Souza Lima – cedida ao TRE

Antonio Henrique Boaventura Silva - Estagiário SIGEPE (Encerramento 01/05/2024)

Capacitação e Divulgação

- Foi realizado o seminário de Progressão e Capacitação no dia 23 de setembro no Auditório do CAD II presencial e online com os membros: Kayla Veruska, Luiz Faria, Raimundo Fábio e Alan Delane.
- Seminário da carreira como evento da semana do Servidor dia 24 de outubro no Auditório Bicalho da Fafich com os membros: Alex Macedo, Alan Delane, Raimundo Fábio.



Universidade Federal de Minas Gerais
Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira
dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação



- Criação do Boletim CIS para divulgação de informes e atividades de interesse da Comissão tendo como editor Raimundo Fábio.
- Atualização permanente da aba da CIS no site da PRORH realizada por Raimundo Fábio.

Avaliação do Desenvolvimento e da Implementação do PCCTAE

- Aprovação do calendário de reuniões de 2024 em 23 de fevereiro.
- Plano de trabalho CIS 2024 aprovado em 22 de março
- Aprovação do novo Regimento da CIS pelo colegiado em reunião do dia 11 de novembro.
- Aprovação do calendário de reuniões 2025 em 13 de dezembro.
- Estudo de quatro pareceres e uma consulta de servidores.
- Realizadas quinze reuniões do colegiado.
- Atualização da representação das Comissões Institucionais da UFMG relativas à Carreira com as seguintes composições;
 - Coordenação Geral da Avaliação de Desempenho – Michelle Machado
 - Comissão Geral de Estágio Probatório - Lúcia Pinto
 - Semana do Servidor – Alex Macedo e Raimundo Fábio
 - Comissão para a conclusão da Proposta de Regimento da CGESP – Manoel Maria
 - Comissão de Avaliação da Política de Desenvolvimento – Kayla Veruska e Luiz Faria
- Atualização das Subcomissões da CIS com as seguintes composições;
 - Subcomissão de Desenvolvimento – Kayla Veruska, Luiz Faria, Raimundo Fábio
 - Subcomissão sobre Reconhecimento de Saberes e Competências – Alex Macedo, Anderson de Abreu, Kayla Veruska, Lúcia Pinto, Michelle Machado
 - Subcomissão sobre o Programa de Gestão e Desempenho – Alan Delane, Hélder Castro, Luiz Faria, Manoel Maria.



Participação e Representação da CIS em eventos

- Participação de reunião on line com os membros da CIS do Cefet – MG realizada em junho com a participação de Alex Macedo.
- Fórum de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas – Forgepe/Regional Sudeste realizado de 30 de setembro a 02 de outubro com a participação de Kayla Veruska e Raimundo Fábio.
- Seminário “Cotas nos cargos em Comissão e funções de confiança” realizado em 21 de novembro com a participação de Kayla Veruska.
- XI Fórum Nacional das Comissões Internas de Supervisão da Carreira – FNCIS – realizado dia 25 a 29 de novembro na Universidade Federal do Rio Grande do Norte com a participação de Alex Macedo, Kayla Veruska, Hélder de Castro, Manoel Maria, e Michelle Machado.
- Programa de capacitação Sindifes com a participação de Raimundo Fábio, Luiz Faria.

Estrutura e Manutenção

- Realização do inventário anual de 2024
- Aquisição de dois computadores e um projetor
- Tramitação junto a PRORH e PRA para mudança de uma nova sede enquanto permanece a obra na Biblioteca Universitária.

Projeto Arquivo CIS

Este relatório analisa a implementação do Projeto de Arquivo CIS.

Foi colocado em execução o Projeto para Organização do Arquivo da CIS-UFMG de autoria da Subcomissão de Gestão Documental e Arquivos, com auxílio de um estagiário SIGEPE, **Antonio Henrique Boaventura Silva** e de arquivista, **Mário Rodrigues Araújo**, da PRORH. Foram executadas as etapas de classificação, ordenação, avaliação e identificação do arquivo físico. Atividades foram realizadas no Setor da CIS e DAAD/PRORH. Durante o projeto observou-se a necessidade dos



Universidade Federal de Minas Gerais
Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira
dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação



acervos da CIS e CPPTA terem um espaço físico único dedicado para armazenamento, o que foi procedido.

Encerrada essas etapas foi decidido junto com o arquivista da PRORH-UFMG, Mário Rodrigues Araújo, a DIGITALIZAÇÃO dos documentos impressos da CIS, com o objetivo de preservação e recuperação das informações contidas nestes.

Foi apresentada à PRORH proposta para a compra de SCANNER para etapa de a digitalização dos documentos o que foi autorizado a compra pela Pró-Reitoria Adjunta em reunião. Equipamento que seria adquirido durante o ano de 2024.

Para o ano 2025, o objetivo é a conclusão do projeto junto ao arquivista Mário Rodrigues.

SUBCOMISSÃO DE DESENVOLVIMENTO

No dia 17/09/2024 a subcomissão se reuniu para organizar o cronograma de atividades da mesma, nessa reunião foi definido que nesse primeiro momento a subcomissão de desenvolvimento faria atividades nas unidades informando os TAE sobre as mudanças que ocorrerão com a Reestruturação na Carreira, em relação a progressão por capacitação, informando que foi realizado um levantamento das unidades da UFMG com os servidores que podem progredir ainda em 2025 pelo menos uma vez realizando cursos de capacitação, uma vez que as capacitações na reestruturação serão utilizadas para aceleração na carreira e só poderão ser realizadas a cada interstício de 5 anos.

Como o tempo para a realização dos cursos seria muito curto, foi reavaliada fazer as atividades nas unidades e foi realizada no dia 23/09/2024 uma reunião híbrida, sendo a presencial no CAD 2, nessa atividade foram apresentados os números de cada unidade, de servidores que não progrediram e que tem a oportunidade de se capacitar até o fim do ano para alcançar mais uma progressão e foram sanadas as dúvidas dos TAE em relação a essa questão.



Universidade Federal de Minas Gerais
Comissão Interna de Supervisão do Plano de Carreira
dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação



Através dessa ação 356 servidores TAE fizeram os cursos de capacitação através do SINDIFES e conseguiram seus certificados o que deu oportunidade para que conseguissem uma progressão a mais ainda em 2024.