

PROGRAMA DE GESTÃO E DESEMPENHO DA UFMG

No final do mês de fevereiro, foi publicada a Portaria nº 1741, que altera a Portaria nº 7384, de 18 de agosto de 2023, e dá continuidade ao Programa de Gestão e Desempenho (PGD) no âmbito da UFMG. A Portaria também estabelece novos procedimentos a serem observados na ampliação e na implementação do Programa. O documento aponta as atividades elegíveis para adesão ao PGD, institui a Comissão de Acompanhamento e Avaliação do PGD e também a Comissão de Suporte Técnico.

Mais informações no [site](#) do PGD.

Dialogue em sua unidade/órgão e auxilie no aprimoramento do PGD da UFMG!

PROJETO APOSENTADORIA ATIVA

O Projeto **Aposentadoria Ativa** que integra o Programa de Educação para Aposentadoria (PEA) está com inscrições abertas.

Serão realizados 8 encontros presenciais às quartas-feiras, das 8h30 às 11h30, entre os dias 14/05/2025 e 02/07/2025, na Unidade Administrativa III – Campus Pampulha.

O objetivo é fornecer informações e promover reflexões que contribuam para o processo de preparação para a aposentadoria dos servidores por meio de palestras e encontros vivenciais. Os temas abordados serão educação financeira, legislação sobre aposentadoria, projeto de vida, saúde e longevidade, os sentidos do trabalho, entre outros. É imprescindível que os interessados tenham disponibilidade para participar dos encontros. Os critérios para inscrição e o cronograma podem ser acessados no [site](#) da PRORH.

Compartilhe e ajude na divulgação do Projeto!



Imagem do site da Escola Nacional de Administração Pública

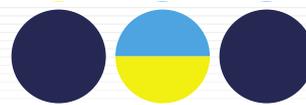
CENSO DA EDUCAÇÃO SUPERIOR



O Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (Inep) realiza anualmente a coleta de dados estatísticos junto às Instituições Federais de Ensino Superior, com o objetivo de produzir informações que reflitam a realidade da educação superior no Brasil. Esses dados servem tanto como subsídio para a formulação de políticas públicas educacionais quanto como referência para a sociedade em geral.

Na UFMG, esse processo é coordenado pela Diretoria de Avaliação Institucional (DAI), com o apoio da Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), do Departamento de Administração de Pessoal (DAP) e do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Desde 2022, os Analistas de TI Dante Miranda (DRH) e Thales Valentim (DAP) atuam como recenseadores, sendo responsáveis pelo fornecimento e lançamento dos dados referentes aos Técnico-Administrativos em Educação, além da validação e correção das informações funcionais dos Docentes no Sistema do Censo da Educação Superior (CENSUP). Esse trabalho geralmente tem início entre os meses de fevereiro e março e pode se estender até os meses de abril ou maio de cada ano.

A atuação do DRH e do DAP nesse processo é essencial para garantir a precisão e a confiabilidade dos dados reportados ao Inep. O compromisso e a dedicação dessas equipes asseguram que as informações reflitam com fidelidade a realidade institucional, contribuindo diretamente para a qualidade das análises e para o aprimoramento das políticas públicas voltadas à educação superior.



18º Festival de Verão UFMG

A arte das palavras nos convida a conhecer histórias, recordar memórias e ancestralidades, imaginar novos cenários e sonhar com uma vida repleta de poesia. Para apresentar essas e outras múltiplas possibilidades da literatura e da oralidade, a Pró-Reitoria de Cultura (Procult) da UFMG promove o 18º Festival de Verão UFMG. O evento será realizado **entre os dias 11 e 19 de março**, com diversas atrações na Praça de Serviços do campus Pampulha e em diferentes espaços de cultura da Universidade: Espaço do Conhecimento UFMG, Centro Cultural UFMG, Conservatório UFMG e Campus Cultural UFMG em Tiradentes.

Fonte: <https://www.ufmg.br/espacodoconhecimento/festival-de-verao-ufmg-2024/>



Confira a programação:
<https://www.ufmg.br/festivaldeverao/>

FESTA DO LIVRO UFMG

Este ano, assim como em 2024, a Festa do Livro UFMG acontecerá em parceria com o Festival de Verão da UFMG (Procult), de 24 a 27 de março, das 9h às 19h, na Praça de Serviços do campus Pampulha. Além de atrações culturais gratuitas, rodas de conversa e lançamento de livros, diversas editoras oferecerão descontos a partir de 40% no preço de capa do título, inclusive em lançamentos. A mudança do nome, de Feira Universitária do Livro para Festa do Livro, a partir de 2023, acompanha a ampliação no formato do evento, a fim de celebrar o livro como uma importante ferramenta de preservação do conhecimento.

Conheça também a loja da Editora UFMG: <https://www.editoraufmg.com.br/#/>



MAIS PROFESSORES



O Programa [Mais Professores para o Brasil](#) foi criado como forma de reconhecimento desses profissionais no processo de ensino-aprendizagem em políticas educacionais. Tem como objetivo fortalecer a formação docente, valorizar os profissionais e incentivar o ingresso de professores no ensino público. O programa inclui bolsas para estudantes em Licenciatura e para professores em áreas de conhecimento com carência docente, programas de formação docente presenciais e online e benefícios como desconto em diárias em hotéis e vantagens em bancos públicos. Clique na imagem ao lado para ter acesso a outras informações!

OFERTA DE CURSOS E DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA

Continuando a série iniciada no mês de dezembro/2024, indicamos mais outras trilhas de desenvolvimento da ENAP. Pelas trilhas são disponibilizados cursos, artigos, vídeos, podcasts e outros formatos de materiais que você pode consumir no seu ritmo e seguindo o caminho de sua preferência.

Bons estudos!

TRILHAS DE APRENDIZAGEM:

Trabalho em equipe (ENAP)

- Ao percorrer esta trilha, você terá acesso a diversos materiais que te ajudarão a desenvolver a competência “Trabalho em Equipe”, que faz parte do conjunto de 8 competências transversais mapeadas no âmbito da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP). Esta competência pode ser definida como a capacidade de colaborar e cooperar em atividades desenvolvidas coletivamente para atingir metas compartilhadas e de compreender a repercussão de suas ações para o êxito ou alcance dos objetivos estabelecidos pelo grupo.
- Carga horária: 112 horas.



Visão Sistêmica (ENAP)

- Esta trilha dará acesso a diversos materiais que te ajudarão a desenvolver a competência “Visão Sistêmica”, que faz parte do conjunto de 8 competências transversais mapeadas no âmbito da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP). Esta competência pode ser definida como a capacidade de identificar os principais marcos institucionais e as tendências sociais, políticas e econômicas nos cenários local, regional, nacional e internacional. Marcos esses que podem impactar os processos decisórios e a gestão de programas e projetos no âmbito do setor público.
- Carga horária: 331 horas.



Ferramentas para a Inclusão: Fortalecendo a Diversidade e Acessibilidade (ENAP)

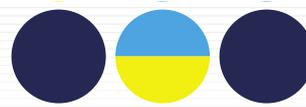
- Ao percorrer esta trilha, você terá acesso a diversos materiais que te ajudarão a desenvolver a competência “Diversidade e Inclusão”, que faz parte do conjunto de 8 competências transversais mapeadas no âmbito da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP). Esta competência pode ser definida como a capacidade de reconhecer e valorizar a diversidade de características, identidades, vivências e perspectivas de pessoas e grupos, bem como de criar ambientes de trabalho nos quais as pessoas sejam acolhidas em suas singularidades, contribuindo para a geração de serviços públicos inclusivos. Esta trilha específica, que é apenas uma de várias relacionadas à competência “Diversidade e Inclusão”, tem como foco o uso da linguagem simples e das ferramentas de audiodescrição para promover um ambiente mais equitativo e empoderador para todos.
- Carga horária: 60 horas.



escolavirtual.gov.br

ATENÇÃO!

- A aceleração da progressão por capacitação foi instituída a partir de 01/01/2025, em substituição à antiga progressão por capacitação, pela [Medida Provisória nº. 1.286/2024](#).
- Cursos com carga horária inferior a 20 horas não são aceitos para fins de progressão por capacitação profissional, conforme estabelecido na [Lei nº 11.091/2005](#) (alterada pela Lei nº 12.702/2012).
- Na [página da PRORH](#) estão disponíveis outras trilhas de aprendizagem. Confira!



ESTANTE PDP

No mês de março, indicamos dois livros direcionados à Gestão da Educação Superior. Boa leitura!

PAIXÃO, Geraldo Ferreira da. **Educação Superior no Brasil: duas décadas de avanços de retrocessos**. Cotia: Opção, 2020.



Apresenta inquietações e questionamentos sobre a educação superior no Brasil. Trata-se de uma pesquisa bibliográfica e documental, contendo dados e análises que respondem a indagações de professores e profissionais que atuam, tanto na graduação quanto na pós-graduação. Representa uma importante contribuição, por fornecer elementos e dados essenciais para a compreensão e o avanço das discussões sobre os rumos do ensino superior. Apresenta, inicialmente, um panorama geral da implantação das primeiras universidades, da criação de órgãos de regulamentação e deliberação superior, bem como dos tipos de instituição, cursos e programas desenvolvidos. Aborda a questão do ensino-aprendizagem, ressaltando o papel do docente e a importância do seu nível de qualificação, como recurso para alavancar e assegurar padrões de qualidade ao ensino. Logo após, focaliza o aumento do número de vagas na educação superior, a democratização do ensino, a questão do acesso, o direito à educação e políticas de inclusão.

RKNOBEL, Marcelo. **Reflexões Sobre Educação Superior: a Universidade e seu Compromisso com a Sociedade**. São Paulo: Blucher, 2021.



Este livro reúne 40 textos do Prof. Dr. Marcelo Knobel, publicados ao longo de dez anos e que foram atualizados e comentados exclusivamente para esta obra. Aqui, a educação superior no Brasil e na América Latina é discutida a partir de textos variados, que vão de cartas a manifestos, passando por artigos de opinião e discursos realizados em diferentes contextos. Por causa dessa característica, a discussão posta não apenas toca questões dos momentos em que os textos foram escritos, como também traz reflexões para o que há de mais atual na gestão de universidades e do ensino superior como um todo. É um livro essencial para aqueles que se preocupam com o passado, o presente e o futuro da Educação.

ALERTA!

VOCÊ, TAE OU DOCENTE QUE INGRESSOU NA UFMG A PARTIR DE 2020, JÁ RESPONDEU À PESQUISA PASSO?



Servidores TAEs e docentes foram convidados por e-mail entre os dias 11 e 12 de fevereiro de 2025 a responder à segunda etapa da pesquisa “ESTUDO LONGITUDINAL SOBRE A SOCIALIZAÇÃO ORGANIZACIONAL DOS SERVIDORES DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE MINAS GERAIS”, que visa a investigar a relação entre as ações de integração que têm sido implementadas na UFMG e os níveis de socialização organizacional de seus servidores. Essa pesquisa é realizada pelo grupo responsável pelo Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional - PASSO, do DRH. A primeira coleta de dados aconteceu em 2023. Se você ingressou na UFMG entre 2020 e 2024, verifique seu e-mail e responda à pesquisa.

SUA PARTICIPAÇÃO É MUITO IMPORTANTE!

O **Conecta** é um informativo digital mensal de conteúdos relativos à gestão de pessoas produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas [na página do DRH no site da PRORH](#) pelo tópico “Informes”.