EDIÇÃO Nº 14| MÊS Julho 2025

DRH DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO DE RECURSOS HUMANOS
PRORH PRÓ-REITORIA DE RECURSOS HUMANOS
UFMG

Conecta DRH

NOVA LEGISLAÇÃO FORTALECE COTAS EM CONCURSOS PÚBLICOS FEDERAIS

Cotas para pretos, pardos, indígenas e quilombolas

Publicada em 4 de junho de 2025, a Lei nº 15.142 estabelece que 30% das vagas oferecidas em concursos públicos e processos seletivos federais devem ser reservadas a pessoas pretas e pardas, indígenas e quilombolas. A legislação se aplica a todos os concursos de provimento de cargos efetivos e empregos públicos no âmbito da administração pública federal direta, autarquias, fundações públicas, empresas públicas e sociedades de economia mista sob controle da União.

A nova norma substitui a antiga Lei nº 12.990/2014, que reservava 20% das vagas exclusivamente para candidatos negros. O texto atualiza e amplia o escopo da política, incorporando povos indígenas e comunidades quilombolas, além de estender a reserva de vagas também aos processos seletivos simplificados para contratações temporárias. A medida representa um importante reconhecimento da pluralidade étnico-racial do país e fortalece o papel do Estado na promoção da equidade.

Atualização nas cotas para pessoas com deficiência

Já o Decreto nº 12.533, de 26 de junho de 2025, altera dispositivos do Decreto nº 9.508/2018, reafirmando e atualizando a obrigação de reserva de vagas para pessoas com deficiência nos concursos e processos seletivos públicos. Com a nova redação, o decreto busca reforçar os mecanismos de fiscalização, transparência e acessibilidade nos certames, promovendo mais eficácia na implementação da política de cotas para esse grupo social.

Dessa forma, o Governo Federal reafirma seu compromisso com ações afirmativas que visam corrigir desigualdades históricas e promover maior diversidade nos quadros da administração pública, o que consequentemente reflete em nossos espaços universitários.

Você está Sabendo?

Lei nº 15.141-2025 - Cria a Carreira de Desenvolvimento Socioeconômico, a Carreira de Desenvolvimento das Políticas de Justiça e Defesa e a Carreira de Fiscalização da Comissão de Valores Mobiliários, altera a remuneração de servidores e empregados públicos do Poder Executivo federal, altera a remuneração de cargos em comissão, de funções de confiança e de gratificações do Poder Executivo federal, reestrutura cargos efetivos, planos de cargos e carreiras, padroniza e unifica regras de incorporação de gratificações de desempenho, transforma cargos efetivos vagos em outros cargos efetivos, em cargos em comissão e em funções de confiança, altera a regra de designação dos membros dos conselhos deliberativos e fiscais das entidades fechadas de previdência complementar e dá outras providências. Publicado em 03/06/2025.

Lei nº 15.142-2025 - Reserva às pessoas pretas e pardas, indígenas e quilombolas o percentual de 30% (trinta por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos para provimento de cargos efetivos e empregos públicos no âmbito da administração pública federal direta, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União e nos processos seletivos simplificados para o recrutamento de pessoal nas hipóteses de contratação por tempo determinado para atender a necessidade temporária de excepcional interesse público para os órgãos da administração pública federal direta, as autarquias e as fundações públicas; e revoga a Lei nº 12.990, de 9 de junho de 2014. Publicado em 04/06/2025.

Instrução Normativa nº 244-2025 - Altera a Instrução Normativa SGP-ENAP/SEDGG/ME nº 21, de 1º de fevereiro de 2021, que estabelece orientações aos órgãos do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, quanto aos prazos, condições, critérios e procedimentos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP de que trata o Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019. Publicado em 16/06/2025.

Nota Técnica Conjunta nº 9-2025 - Consulta acerca das parcelas remuneratórias devidas a servidor público civil da União licenciado para concorrer a cargo eletivo (licença para atividade política). Publicado em 09/06/2025.

Decreto nº 12.533-2025 - Altera o Decreto nº 9.508, de 24 de setembro de 2018, que reserva às pessoas com deficiência percentual de cargos e de empregos públicos ofertados em concursos públicos e em processos seletivos no âmbito da administração pública federal direta e indireta. Publicado em 26/06/2025.

Instrução Normativa nº 260-2025 - Disciplina a aplicação da reserva de vagas para pessoas com deficiência nos concursos públicos e processos seletivos para a contratação por tempo determinado, no âmbito dos órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional Publicado em 27/06/2025.

ia legis é uma assistente virtual usando inteligência artificial.
A assistente responde analisando documentos da legislação de pessoal disponíveis no SIGEPE LEGIS.

Acompanhe os atos relacionados à gestão de pessoas no SIGEPE LEGIS

Informações e compilação de normas relacionadas às questões de Pessoal também estão disponíveis no site da PRORH/UFMG

Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Neste mês indicamos alguns programas da ENAP, conhecidos anteriormente como “trilhas de desenvolvimento”. Pelos programas são disponibilizados cursos, artigos, vídeos, podcasts e outros formatos de materiais que você pode consumir no seu ritmo e seguindo o caminho de sua preferência. Bons estudos!

Gestão para Resultados

Ao percorrer este programa, você terá acesso a diversos materiais que te ajudarão a desenvolver a competência “Gestão para Resultados”, que faz parte do conjunto de 9 competências de liderança mapeadas no âmbito da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP). Esta competência pode ser definida como o domínio dos conhecimentos de gestão relativos à capacidade de tomar decisões e gerenciar de forma competente e estratégica os atos da organização, bem como a capacidade de atuar com base em desempenho, metas, resultados e impactos, construídos de forma aderente ao contexto organizacional e social existente.
Carga Horária: 348h

Gestão de Crises

Ao percorrer este programa, você terá acesso a diversos materiais que te ajudarão a desenvolver a competência “Gestão de Crises”. Esta competência pode ser definida como a capacidade de antecipar, identificar e administrar a ocorrência de situações de risco, de construir soluções criativas, estratégicas e tempestivas, adequadas ao contexto, e de agir em face de situações de imprevisibilidade e escassez, demonstrando reação quando sob pressão.
Carga Horária: 174h

Autoconhecimento e Desenvolvimento Pessoal

Ao percorrer este programa, você terá acesso a diversos materiais que te ajudarão a desenvolver a competência “Autoconhecimento e Desenvolvimento Pessoal”. Esta competência pode ser definida como a capacidade de empregar o autoconhecimento e a inteligência emocional na construção de sua identidade de líder, de reconhecer intimamente suas forças e fraquezas de ordem comportamental e de administrar suas emoções de modo a construir uma cultura organizacional fundada em valores humanos. Ela também envolve a capacidade de identificar suas capacidades e limitações, bem como de assumir o compromisso pelo próprio desenvolvimento, mediante a adoção de uma postura de abertura à aprendizagem contínua.
Carga Horária: 173h

Atenção!

- A aceleração da progressão por capacitação foi instituída a partir de 01/01/2025, em substituição à antiga progressão por capacitação, pela Lei nº15.141/2025.
- Cursos com carga horária inferior a 20 horas não são aceitos para fins de aceleração da progressão por capacitação profissional, conforme estabelecido na Lei nº 11.091/2005 (alterada pela Lei nº 12.702/2012).
- Na página da PRORH estão disponíveis outras trilhas de aprendizagem. Confira!

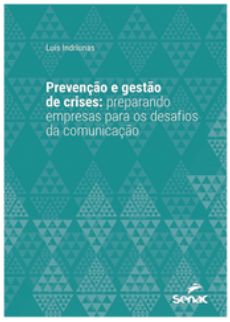
Estante PDP

No mês de julho, indicamos dois livros que fazem parte dos programas de Gestão para Resultados e Gestão de Crises, duas competências de liderança da PNDP. Boa leitura!

MINTZBERG, Henry; AHLSTRAND, Bruce; LAMPEL, Joseph. Safári de estratégia. Porto Alegre: Bookman Editora, 2ª edição, 2009.

Neste livro, Henry Mintzberg e seus colaboradores analisam toda a bibliografia existente sobre estratégia até o final do século XX e identificam a existência de dez "escolas" da estratégia, ou seja, formas básicas de gerar as estratégias necessárias para melhorar a posição competitiva das organizações e ajudá-las a atingir seus objetivos de longo prazo. Divididas em prescritivas e descritivas, as escolas identificadas abrangem todas as possibilidades do planejamento estratégico nas organizações modernas, o que torna esse livro indispensável para qualquer pessoa que atue na área ou que queira atingir resultados da forma mais eficiente e efetiva possível.

INDRIUNAS, Luís. Prevenção e gestão de crises: preparando empresas para os desafios da comunicação. São Paulo: Editora Senac, 2020.



A Série Universitária foi desenvolvida pelo Senac São Paulo com o intuito de preparar profissionais para o mercado de trabalho. Os títulos abrangem diversas áreas, abordando desde conhecimentos teóricos e práticos adequados às exigências profissionais até a formação ética e sólida. A obra elenca as características de crises que podem atingir a imagem de empresas e outras organizações e aponta as diversas soluções já aplicadas para preveni-las e geri-las, com base em exemplos concretos. São detalhadas possíveis saídas, levando em consideração aspectos organizacionais, os diversos tipos de mídias, inclusive redes sociais, e os diferentes stakeholders envolvidos.

Novos/as servidores/as

Em junho de 2025, dos 17 candidatos nomeados para diversos cargos de técnico administrativo em educação, 12 foram empossados. Em relação aos docentes, dos 33 candidatos nomeados, 31 foram empossados. As Palestras Introdutórias aconteceram nos dias 12 e 17/06, respectivamente.

O próximo ciclo admissional docente se iniciou em 23/06, com previsão de nomeação em 23/07. Para mais informações, acesse pelo QR Code ou pelo link o site da PRORH, onde é possível encontrar o Calendário dos Ciclos de Nomeação Docente 2025 com as principais datas.

Programa de Desenvolvimento Inicial

Curso deve ser realizado por novos servidores

O Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) lançou em junho o Programa de Desenvolvimento Inicial em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública (Enap). A formação é obrigatória para servidores cujas nomeações ocorram após a data da publicação do Decreto 12.374, de 06 de fevereiro de 2025.

Há duas versões do PDI, uma para cargos de nível superior e outra para cargos de nível intermediário. O Programa para cargos de nível superior possui 280 horas distribuídos em seis eixos temáticos: Integridade e ética no serviço público; Organização do Estado democrático de direito no Brasil; Políticas Públicas; Organização da Administração Pública Federal; Orçamento e finanças públicas e Desafios do Estado Brasileiro.

O PDI para cargos de nível intermediário possui 271 horas de capacitação, também distribuídas em seis eixos temáticos: Gestão do conhecimento e comunicação; Letramento digital; Organização do Estado Democrático; Ética, integridade e acesso à informação; Desenvolvimento pessoal e liderança e uma Trilha optativa.

Entre os temas abordados estão gestão documental, comunicação institucional, inteligência artificial, estrutura e funcionamento da administração pública, orçamento, integridade e enfrentamento ao assédio.

Acesse a página do PDI para mais informações.

Calendário

10/07 a 18/07
Festival de Inverno

12/07
Encerramento do semestre letivo

22/08
Encontro Geral das Referências de Recursos Humanos

Reestruturação da rede do DRH

Nos meses de junho e julho de 2025, o DRH está passando por uma reestruturação completa de sua rede cabeada, com a substituição dos cabos antigos, muitos já danificados, por cabos de rede mais modernos e de maior desempenho. As conexões estão sendo centralizadas no rack principal do departamento, o que garante maior organização e controle da infraestrutura. Além disso, dois novos switches gigabit foram instalados no rack principal, o que possibilitará remover todos os antigos switches /100 ainda em funcionamento, que limitam significativamente a velocidade da conexão com a internet.

A manutenção da infraestrutura digital foi apontada pela pesquisa de clima, realizada anualmente no departamento, como uma das necessidades para este ano. Essa modernização trará ganhos significativos em desempenho e estabilidade da rede, contribuindo para um ambiente de trabalho mais eficiente e moderno. Destacamos o trabalho dos colegas da Assessoria de TI do DRH, Caio Reis, Dante Evangelista e Marcelo Costa, e a parceria com a Diretoria de Tecnologia da Informação - DTI e o Departamento de Manutenção e Operação da Infraestrutura - DEMAI. Agradecemos também a compreensão e a paciência dos/das servidores/as do DRH com as possíveis adversidades trazidas pela reforma.

Profissionais da Enfermagem são homenageados na Assembleia Legislativa

A Comissão de Saúde da Assembleia Legislativa de Minas Gerais realizou audiência pública no dia 25/06/25 para homenagear os profissionais da Enfermagem. No encontro foram entregues diplomas referentes aos votos de congratulações para profissionais da área da enfermagem pela atuação incansável e comprometida com a promoção de uma saúde pública mais digna, humana e eficiente no Estado.

A Pró-Reitora Adjunta de Recursos Humanos, Drª Leonor Gonçalves, esteve presente e foi uma das homenageadas por contribuir com a promoção do cuidado em saúde no estado de Minas Gerais.

Parabenizamos a Pró-Reitora pelo merecido reconhecimento e pela valiosa contribuição à valorização da enfermagem e ao fortalecimento do cuidado em saúde. A homenagem reforça a importância do trabalho coletivo e do comprometimento com a construção de uma saúde pública mais justa e acessível para todos.

O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico “Informes”. **Gostou do novo layout do Conecta DRH? Conta pra gente!**

Editoração e revisão: Érika Amélia, Fernanda Franco, Natália Kelles.

Conecta Arte

Maria Pólo
Título: Abstrato

81,30 cm (h), 81,20 cm (l) 2,70 cm (espessura)
Algodão, Tinta a óleo

Esta obra faz parte do acervo UFMG. Visite o site do Acervo Artístico UFMG e descubra esta e outras obras que fazem parte de um importante patrimônio artístico. Você já reparou se na sua unidadde/órgão tem alguma obra de arte?