EDIÇÃO Nº 15| MÊS AGOSTO 2025

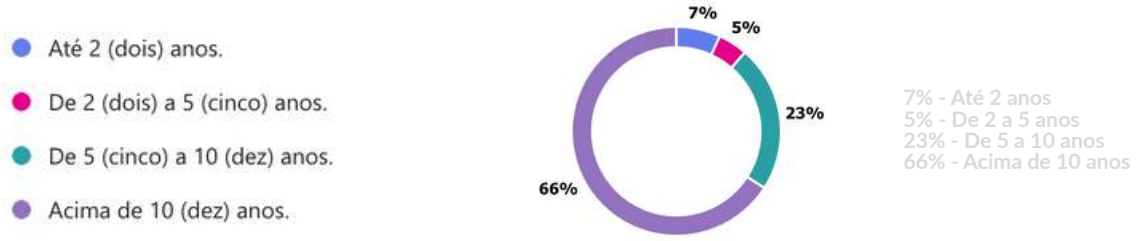
Conecta DRH

PERFIL DAS REFERÊNCIAS DE RECURSOS HUMANOS NA UFMG

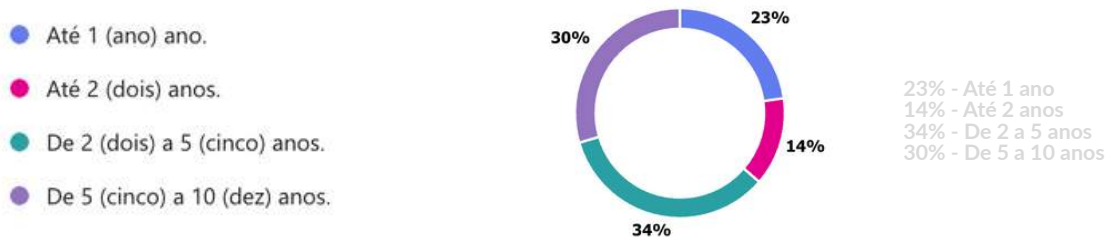
O Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos - DRH realizou um levantamento do perfil das Referências de Recursos Humanos - RRH da UFMG por meio de formulário do Microsoft Forms.

Obtivemos respostas de 44 RRH. Destacamos alguns dos resultados a seguir:

Há quanto tempo você trabalha na UFMG?



Há quanto tempo você atua como Referência de Recursos Humanos na sua Unidade/Órgão?

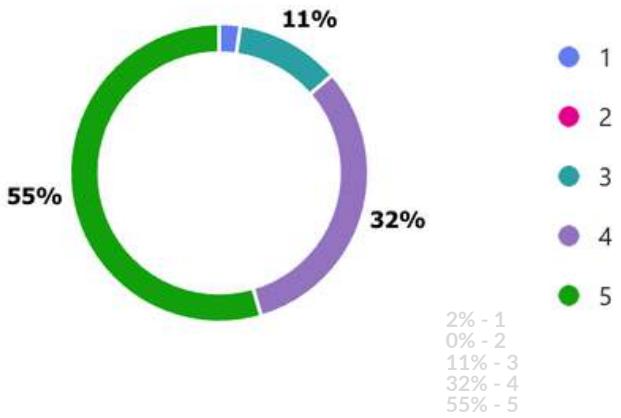


- 56% ocupam o cargo Assistente em Administração, 18% Administrador e 9% Auxiliar em Administração;
- 55% possuem Especialização, 23% Mestrado, 16% Doutorado e 7% Graduação;
- 39% obtiveram o último título de escolaridade na área de Ciências Sociais Aplicadas e 23% em Ciências Humanas;
- 48% relatam ter experiências anteriores à UFMG na iniciativa privada, 25% possuem experiência anterior no serviço público, 15% possuem experiência anterior como autônomo e para 11% a UFMG é o primeiro emprego.

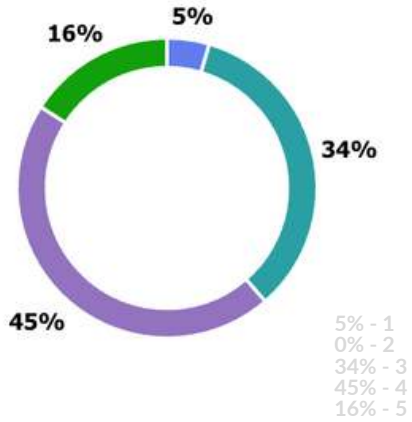
Na oportunidade, também foi solicitado que as Referências avaliassem o Projeto de Aproximação, que instituiu as RRH nas unidades/órgãos, em uma escala de 1 a 5, em que 1 era a nota mais baixa.

Da amostra, 87% avaliam o Projeto positivamente. As Referências também foram convidadas a realizar uma auto avaliação do seu trabalho com a mesma escala e 61% avaliaram como positivo. Confira os gráficos a seguir:

Como você avalia o Projeto de Aproximação que instituiu as Referências de Recursos Humanos nas Unidades/Órgãos?



Como você avalia a sua atuação como Referência de Recursos Humanos na sua Unidades/Órgãos?



Agradecemos a todas Referências que participaram do Levantamento! Aproveitamos para agradecer também a parceria das Unidades e Órgãos que, por meio de seus gestores, acolheram o Projeto de Aproximação e têm contribuído para uma gestão de pessoas mais humanizada, acolhedora e inclusiva na Universidade.

Agosto Lilás

Agosto foi o mês escolhido para destacar as ações de mobilização, prevenção e fortalecimento da rede de proteção às mulheres, e se tornará um marco anual de conscientização e enfrentamento à violência contra esse grupo. A campanha tem como foco informar, proteger e convocar a sociedade à responsabilidade coletiva.

Para mais informações, acesse o link via QR Code a seguir:

Você está Sabendo?

Nota Técnica nº 20.487-2025 Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Consulta sobre a **possibilidade de designação de substituto por meio de Portaria com efeito retroativo**, para fins de convalidação dos atos praticados e pagamento de substituição efetivamente desempenhada. Publicado em 08/07/2025.

Nota Técnica nº 27.050-2025 Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Uniformização de orientações quanto à **prescrição de reposições ao erário**. Recomendação nº 5 da Auditoria CGU nº 906388. Publicado em 11/07/2025.

Nota Técnica nº 24.307-2025 Min Gestao e Inov em Serv Publicos - **Impossibilidade de renúncia ao direito à ajuda de custo de que tratam os arts. 53 a 57 da Lei nº 8.112, de 1990**. Publicado em 30/06/2025.

Nota Técnica nº 28.914-2025 Min Gestao e Inov em Serv Publicos
Em Vigor - Eficaz. Consulta sobre possibilidade de **pagamento da Gratificação de Desempenho de Atividade de Ciência e Tecnologia - GDACT durante licença para tratamento da própria saúde** que exceder 24 (vinte e quatro) meses cumulativos ao longo do tempo de serviço público prestado à União. Publicado em 11/07/2025.

Atualização de Normas no site da PRORH

Normas atualizadas recentemente que já podem ser acessadas pelo site da PRORH:

- Acumulação de Cargos
- Alteração de exercício para compor força de trabalho
- Incentivo à Qualificação
- Licença para capacitação
- Progressão por Mérito Profissional
- Requisição

Informações e compilação de normas relacionadas às questões de Pessoal também estão disponíveis no site da PRORH/UFMG

Acompanhe os atos relacionados à gestão de pessoas no SIGEPE LEGIS

11/08
Início do semestre letivo

21/08 a 25/08
Matrícula isolada em atividades acadêmicas curriculares de Graduação e Pós-Graduação

22/08
Encontro Geral das Referências de Recursos Humanos

Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Neste mês indicamos um programa da ENAP, conhecido anteriormente como "trilha de desenvolvimento". Pelos programas são disponibilizados cursos, artigos, vídeos, podcasts e outros formatos de materiais com os quais você pode interagir no seu ritmo e seguindo o caminho de sua preferência. Bons estudos!

Fundamentos e Aplicações da IA para o Agente Público

Diante dos desafios da transformação digital no setor público, a capacitação em Inteligência Artificial (IA) torna-se essencial para que agentes públicos utilizem essa tecnologia de maneira ética e estratégica. Este programa foi desenvolvido pelo Núcleo de Inteligência Artificial do Governo da Secretaria de Governo Digital, uma parceria entre a Secretaria de Governo Digital (SGD), a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP) e Serpro, em alinhamento com o Plano Brasileiro de Inteligência Artificial (PBIA). Este programa, que visa capacitar servidores em habilidades de IA que promovam eficiência, transparência e inovação nos serviços prestados ao cidadão, é composto por diversos cursos, tais como História da IA; Ética em IA; IA no contexto do Serviço Público, dentre outros. Acesse e conheça o conteúdo na íntegra.
Carga Horária: 112h

Curso de IA Generativa na Administração Pública

A Divisão de Desenvolvimento de Pessoal – DDP/DRH promoveu o curso *Inteligência Artificial Generativa na Administração Pública* previsto no Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP/2025. Essa é umas das primeiras iniciativas da DDP/DRH para atender a crescente demanda de formação na área de Inteligência Artificial. Com apenas 25 vagas em sua versão piloto, o curso atendeu a técnicos e docentes, e registrou quase 200 pessoas interessadas. O curso, com carga horária de 20 horas, foi ministrado presencialmente no laboratório de informática da FACE. O objetivo foi capacitar os servidores a compreender e utilizar ferramentas de Inteligência Artificial Generativa para otimizar processos, automatizar tarefas e aprimorar a análise de informações em suas respectivas áreas de atuação, de forma ética e segura. Foram tratados os seguintes temas: Introdução à Inteligência Artificial Generativa; Riscos, Ética e Governança no Uso de IA; Engenharia de Prompt na Prática; Ferramentas e Aplicações Setoriais; e Projeto Prático de uso de IAG.

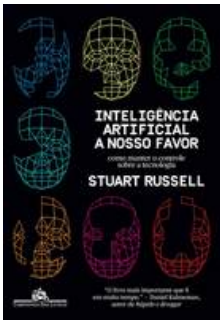
Atenção!

- A aceleração da progressão por capacitação foi instituída a partir de 01/01/2025, em substituição à antiga progressão por capacitação, pela Medida Provisória nº. 1.286/2024.
- Na página da PRORH estão disponíveis outras trilhas de aprendizagem. Confira!

Estante PDP

No mês de agosto, indicamos dois livros sobre inteligência artificial, tema altamente relevante para o mundo contemporâneo. Boa leitura!

TAULLI, Tom. Introdução à inteligência artificial: uma abordagem não técnica. São Paulo: Novatec Editora, 2020.
Este livro chega para equipar os leitores com uma compreensão fundamental e oportuna da IA e seu impacto. Além de guiá-lo por estudos de caso do mundo real e etapas práticas de implementação, o autor usa sua experiência para expandir as questões mais amplas que cercam a IA. Isso inclui tendências sociais, ética e impacto futuro que a IA causará nos governos, estruturas de empresas e vida cotidiana do mundo.



RUSSELL, Stuart. Inteligência artificial a nosso favor: como manter o controle sobre a tecnologia. São Paulo: Companhia das Letras, 2021.
Neste livro, Stuart Russell expõe as ameaças e os perigos da tecnologia para nós, e a necessidade de mudar esse cenário enquanto ainda temos tempo. Desde o funcionamento da inteligência artificial até suas possibilidades e limitações, o físico e cientista da computação examina de que forma podemos repensar essas ferramentas e coexistir com máquinas cada vez mais autônomas, a fim de garantir que elas trabalhem de acordo com os nossos objetivos.

Edital 2.348/2024 - Professores/as Visitantes

No dia 27/06/2025, a Gestão da Divisão de Provimento e Movimentação realizou uma reunião de orientação com os colegiados de pós-graduação cujos programas foram contemplados pelo Edital 2.348/2024. Embora a previsão fosse de 30 vagas, foram homologados 15 candidatos, dos quais 13 são estrangeiros. Buscou-se instruir as Unidades quanto aos vistos de trabalho para professores/as estrangeiros e demais procedimentos administrativos relacionados à contratação de professores/as visitantes.

O Edital 2.348/2024 constituiu um instrumento de execução da política de desenvolvimento acadêmico que visa a contribuir para a consolidação e a internacionalização dos programas de pós-graduação stricto sensu sediados na UFMG. Seu objetivo foi de preencher vagas de Professor/a Visitante, em caráter temporário, para possibilitar o desenvolvimento de atividades presenciais na UFMG por professores/as-pesquisadores/as com notória capacidade técnica e científica e reconhecida liderança em sua área de atuação.

Comissão Permanente de IA da UFMG

Você sabia que desde agosto de 2024 a UFMG tem uma comissão permanente de IA?

Ela foi criada com o objetivo de fomentar um debate profundo e estratégico sobre o impacto das tecnologias de inteligência artificial na educação superior. Em um contexto em que essas tecnologias atravessam todos os aspectos das atividades universitárias — ensino, pesquisa, extensão e administração—, a comissão busca refletir institucionalmente sobre o uso responsável de suas ferramentas. Entre suas prioridades estão a transparência, a privacidade e a justiça, pilares fundamentais para nortear ações e políticas institucionais.

Comprometida em enfrentar os desafios e explorar as oportunidades trazidas pela IA, a comissão atua para garantir que a comunidade universitária esteja preparada para lidar com as transformações tecnológicas que impactam tanto o cotidiano acadêmico quanto o futuro do trabalho. Além disso, busca estabelecer diálogos interinstitucionais, nacionais e internacionais, contribuindo para um debate mais amplo sobre a governança da IA e sua aplicação ética.

A comissão permanente de IA também se dedica a iniciativas de capacitação e letramento digital, fomentando pesquisas, eventos e atividades de extensão que fortaleçam a compreensão e o uso crítico dessas tecnologias.

Saiba mais sobre a comissão em https://www.ufmg.br/ia.

Plano Anual de Desenvolvimento

Conforme definido na Resolução Complementar nº 01/2023, que estabelece a política de desenvolvimento dos servidores Técnico-Administrativos em Educação da UFMG, para concessão de afastamento e ação de desenvolvimento em serviço (ADS) é necessário que as unidades/órgãos desenvolvam o Plano Anual de Desenvolvimento (PLAD).

Este Plano deve ser elaborado até o último trimestre do ano anterior e prevê a liberação de, no mínimo, 4% e de, no máximo, 5% do total da força de trabalho da unidade/órgão nas modalidades de afastamento e de ADS. Para a concessão dos respectivos benefícios, é necessário realizar um processo seletivo por meio de edital. Os critérios, o barema, o cálculo da força de trabalho e demais informações sobre o certame também foram definidos pela Resolução.

Acesse a Resolução na íntegra e ajude na organização deste processo na sua unidade/órgão.

Esta política visa aprimorar o desenvolvimento contínuo dos servidores, garantindo uma universidade cada vez mais eficiente e inovadora! Participe!

As inscrições para apresentação de trabalho na 15ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores Técnico-Administrativos em Educação (TAE) serão abertas em breve! Poderão se inscrever trabalhos acadêmicos ou boas práticas realizadas pelos servidores aplicadas em seu ambiente de trabalho. As inscrições serão realizadas no site da Semana do Conhecimento no período das 9h de 18/08/25 até às 23h59 horas do dia 10/09/25. A Jornada será realizada no período de 13/10 a 15/10/25. Consulte o edital completo na página da PRORH .

Edição 2025 do Aposentadoria Ativa se encerra com reflexões sobre o futuro dos servidores

Ao longo dos meses de maio, junho e julho, foi realizada mais uma edição do Aposentadoria Ativa, promovida pelo DRH. Essa ação, que integra o Programa de Educação para a Aposentadoria (PEA) da UFMG, tem como objetivo fornecer informações e promover reflexões que contribuam para o processo de preparação para a aposentadoria dos servidores.

A edição de 2025 foi coordenada pelas servidoras do DRH Ana Paula Ribeiro Manduca, Lidiane Júlia Bueno e Maria Virgínia Valadares Borges, e contou com a participação de 20 servidores. Em um total de 8 encontros, foram abordados temas fundamentais para o planejamento da aposentadoria. Dentre os assuntos discutidos, destacaram-se: os aspectos biopsicossociais do envelhecimento, planejamento e bem-estar na aposentadoria, legislação para aposentadoria, planejamento financeiro, além de questões relacionadas à identidade profissional, gestão do tempo, vínculos sociais e projetos de vida.

Durante os encontros, os(as) participantes puderam refletir sobre suas trajetórias profissionais, compartilhar experiências e desenvolver estratégias que facilitem uma transição para essa nova etapa da vida de forma ativa, saudável e alinhada aos seus interesses pessoais e contextos de vida. As avaliações realizadas pelos(as) participantes revelou um elevado índice de satisfação, com destaque para a qualidade do conteúdo abordado, a escuta ativa e o acolhimento proporcionado pela equipe, além da relevância de espaços institucionais voltados à preparação para a aposentadoria.

A realização de mais uma edição do Aposentadoria Ativa reforça o compromisso da UFMG com o bem-estar e o cuidado integral de seus servidores, destacando a importância de um planejamento para a aposentadoria. A universidade segue dedicada a oferecer mais espaços de reflexão e apoio para a construção de uma transição de carreira saudável e satisfatória.

Fotografia com o registro do último encontro do Aposentadoria Ativa realizado em 02/07/2025

Os servidores, posicionados ao centro da sala de reunião, posam para o fotógrafo que se encontra na posição frontal, em relação aos fotografados.

O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico “Informes”.

Editoração e revisão: Érika Amélia, Fernanda Franco, Natália Kelles.

Conecta arte

Drão, o amor da gente é como um grão
Uma semente de ilusão
Tem que morrer pra germinar
Plantar n'algum lugar
Ressuscitar no chão, nossa semeadura
Quem poderá fazer aquele amor morrer
Nossa caminha dura
Dura caminhada pela estrada escura
...

Letra e música de Gilberto Gil. Lançada em 1981 no álbum "Luar (A Gente Precisa Ver o Luar)

Em homenagem à Preta Gil, uma mulher artista que floresceu com coragem, arte e amor.

(Por questões de direitos autorais reproduzimos apenas um trecho da música)