EDIÇÃO Nº 16| MÊS SETEMBRO 2025

Conecta DRH

ENCONTRO COM AS REFERÊNCIAS DE RECURSOS HUMANOS

Na manhã do dia 21 de agosto, o Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH) realizou a 2ª Reunião Geral de 2025 com as Referências de Recursos Humanos (RRH), dentro do Projeto Aproximação das Unidades e Órgãos. O evento aconteceu na Estação Ecológica com o propósito de um momento de integração junto à natureza.

O tema central foi o Plano de Desenvolvimento para as RRH e as discussões em torno do Plano de Trabalho Individual, fortalecendo o papel estratégico das Referências no cotidiano da universidade. Além disso, a reunião trouxe informes importantes: a Comissão do Plano Anual de Desenvolvimento (PLAD), a 15ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE, a Semana do Servidor, a recepção de novos TAE e docentes, o Programa de Desenvolvimento Inicial e o 3º Encontro "Prevenindo Diligências em Processos de Admissão Docente". A diretoria agradeceu às equipes do DRH envolvidas na organização e às RRH pela participação entusiasmada.

Foto das referências de recursos humanos e da equipe do DRH na Estação Ecológica

Mais do que apresentar projetos e agendas, o encontro foi um espaço de partilha, escuta e conexão. Destacou ainda que a presença ativa das RRH em todos os momentos reforça o sentido humano e colaborativo que orienta a gestão e ajuda a valorizar as pessoas que fazem a universidade acontecer todos os dias.

CANAL DE TRANSMISSÃO WHATSAPP - RRH EM REDE

Novidade! Atendendo ao pedido das RRH foi criado um perfil no Whatsapp para divulgação de ações. O conteúdo é mediado pela Diretoria do DRH e para postagem, basta enviar o material para secdir@drh.ufmg.br.

VISITAS DO PROJETO APROXIMAÇÃO

A Diretoria do DRH deseja boas vindas aos novos gestores das unidades/órgãos e se coloca à disposição para realizar uma visita na unidade/órgão para apresentar o Projeto Aproximação. O objetivo do Projeto, instituído em 2018, é possibilitar a interlocução e o alinhamento de diretrizes e procedimentos da gestão de pessoas.
Para mais informações entre em contato com a Diretoria. Contatos: 3409-3940 e dir@drh.ufmg.br.
Venha participar da nossa rede de gestão de pessoas da UFMG!

PRORH NO FORGEPE

Em agosto, o Diretor do DRH, Kildrei Alcantara Neri, e a Pró-Reitora de Recursos Humanos, Profa. Maria Márcia Magela Machado, participaram do 47º Encontro do Pleno do Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas das IFES (FORGEPE). As principais pautas foram: prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação; informes da Comissão Nacional de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos TAE sobre o RSC e a aceleração da progressão por capacitação; reserva de vagas para pessoas negras, pardas, indígenas e quilombolas em concursos públicos e processos seletivos. Esses encontros são fundamentais para o alinhamento entre as IFES, o compartilhamento de experiências e boas práticas em gestão de pessoas e o fortalecimento das instituições.

Foto da Profª Márcia e do Kildrei no FORGEPE

RECEPÇÃO AOS NOVOS SERVIDORES

No dia 10/09/25, será realizado um evento de recepção dos servidores técnico-administrativos em educação admitidos a partir de 2024. O DRH estará presente e apresentará alguns dos serviços realizados pelo Departamento.
A abertura será realizada pela Reitora Sandra Regina Goulart Almeida. Em seguida, a equipe gestora da universidade apresentará as oportunidades e as responsabilidades da atuação na UFMG.
Caso tenha ingressado na UFMG a partir de janeiro de 2024, **participe**!

Você está Sabendo?

Instrução Normativa nº 354-2025 Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Institui a solução digital gerenciadora do **processo de avaliação de desempenho individual, AvaliaGOV,** no âmbito do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - Sipec. Publicado em 28/08/2025.

Nota Técnica nº 31.887-2025 Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Consulta com pedido de reconsideração do Órgão Central do Sipec acerca da aplicação das disposições da Medida Provisória nº 1.286, de 31 de dezembro de 2024, ao **desenvolvimento dos servidores do Plano de Carreira os Cargos Técnico-Administrativos em Educação - PCCTAE**. Publicado em 05/08/2025.

Nota Informativa nº 30.044-2025 Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Mudança de status de notas no portal de pesquisa à legislação Sigepe Legis e **torna sem aplicabilidade o trecho constante do item 13 da Nota Técnica SEI nº 24307/2025/MGI que revoga a Nota Informativa nº 421/2013 e a Nota Técnica nº 11.687/2018-MP**. Publicado em 19/08/2025.

Informações e compilação de normas relacionadas às questões de Pessoal também estão disponíveis no site da PRORH/UFMG

Acompanhe os atos relacionados à gestão de pessoas no SIGEPE LEGIS

Manual de Acumulação Remunerada

O Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos - MGI elaborou um *Manual de acumulação remunerada de cargos, empregos e funções públicas* para facilitar a compreensão da temática apresentando uma linguagem simples, conceitos e exemplos.

O objetivo do material é orientar as unidades de gestão de pessoas dos órgãos e entidades integrantes do Sipec sobre os procedimentos e critérios a serem observados na análise das questões relativas à acumulação remunerada de cargos, empregos e funções públicas, quando um dos vínculos ocorrer no âmbito do Poder Executivo Federal.

Leia o QR code ao lado para acessar o material.

Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Neste mês indicamos alguns cursos da ENAP relacionados à **Gestão de Pessoas**, tema altamente relevante para o trabalho e a rotina de servidores e gestores. Todos os cursos sugeridos são online e gratuitos, podendo ser realizados por você em qualquer lugar e no seu próprio ritmo.
Bons estudos!

Gestão de Pessoas
Este curso apresenta os principais conceitos, técnicas e ferramentas que fazem parte do processo de gestão de pessoas, que evoluiu para um papel estratégico nas organizações. Aborda, ainda, o papel do gestor de pessoas e sua importância para o alcance dos objetivos institucionais.
Carga Horária: 20h

Qualificação em Dimensionamento da Força de Trabalho
Tornar o DFT um exercício contínuo para embasar as práticas de gestão de pessoas é um dos objetivos deste curso. Com isso, busca-se otimizar a alocação de pessoal, a fim de alcançar melhor desempenho e realizar entregas que agreguem valor ao cidadão. O curso também apresenta as bases do Sistema de Dimensionamento de Pessoas, além de outros processos relacionados.
Carga Horária: 20h

Gestão Estratégica de Pessoas no Setor Público e o Sistema de Carreiras
As particularidades do setor público podem oferecer uma série de desafios para a gestão estratégica de pessoas. Neste curso, além de um panorama conceitual sobre gestão estratégica e gestão de pessoas, você vai compreender como, historicamente, os planos e carreiras se constituíram, além de obter referências do modelo de organização de planos, carreiras e cargos efetivos no poder executivo federal.
Carga horária: 20h

Gestão de Pessoas nas Empresas Estatais
Neste curso serão apresentados conceitos sobre o desenvolvimento de competências e de inovação na gestão de pessoas, no contexto próprio das empresas estatais. O público-alvo do curso são conselheiros de administração e outros interessados em atuar como administradores nas empresas estatais, bem como servidores públicos que atuam na interação com as empresas estatais.
Carga Horária: 20 h

Atenção!

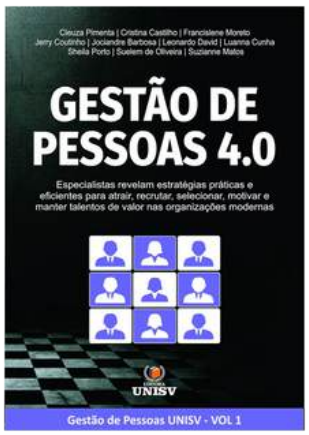
- A aceleração da progressão por capacitação foi instituída a partir de 01/01/2025, em substituição à antiga progressão por capacitação, pela Medida Provisória nº. 1.286/2024.
- Na página da PRORH estão disponíveis outras trilhas de aprendizagem. Confira!

Estante PDP

No mês de setembro, indicamos dois livros sobre Gestão de Pessoas, tema altamente relevante para servidores e gestores. Boa leitura!

CAMILO, Juliana; CASTELHANO, Laura; PENHALBEL, Jussara. **Gestão de pessoas**: consultoria interna de recursos humanos. São Paulo: Editora Senac, 2018.

Diante da mudança de época que vivemos, são discutidos nesta publicação os desafios organizacionais que se apresentam e o papel do consultor interno de RH. Destacam-se os comportamentos e as competências desse profissional, bem como suas demandas de trabalho e as ferramentas que podem ser usadas para diagnosticar possíveis falhas em processos e dinâmicas e métodos para intervir nesses casos.



BARBOSA, Jociandre et al. **Gestão de pessoas 4.0**. Senador Pompeu: Editora UNISV, 2021.

O livro explora as principais tendências e desafios da gestão de pessoas, como a gestão remota de equipes e a gestão da diversidade e inclusão, bem como a adoção de tecnologias disruptivas. Ao longo do livro, os autores compartilham estratégias e práticas eficientes para recrutar e selecionar talentos de forma mais precisa e eficaz. Eles também mostram como motivar e engajar os colaboradores, aumentando a produtividade e a satisfação no trabalho.

Desenvolvimento e inclusão

Romário Francisco de Oliveira Teixeira, servidor do DRH, foi o primeiro aluno cego do CEFET-MG a realizar a defesa da sua dissertação. O trabalho, apresentado no Programa de Pós-Graduação em Educação Tecnológica e aprovado em julho deste ano, adota o princípio "nada sobre nós, sem nós" e uma abordagem qualitativa, explorando experiências vivenciadas por profissionais e estudantes envolvidos em ações inclusivas voltadas ao ensino de Ciências da Natureza e suas tecnologias. A pesquisa reforça a importância de práticas colaborativas e inovadoras para transformar o ambiente educacional em um espaço verdadeiramente inclusivo.

Parabenizamos o Romário pelo trabalho!

A dissertação "Nada sobre nós, sem nós: experiências e percepções sobre criação, adaptação e validação de recursos didáticos acessíveis e inclusivos na educação científica e tecnológica para estudantes com deficiência visual" já está disponível no repositório do CEFET, basta clicar no link ou no QR Code a seguir.

Fonte: CEFET-MG

PROGRAMAS DA PRORH

No âmbito da Política de Desenvolvimento de Pessoas da UFMG, com ênfase na carreira TAE, de acordo com a Resolução Complementar UFMG Nº 01/2023, foi definido o Apoio Financeiro como um dos benefícios aplicáveis. Assim, ações de desenvolvimento, capacitação e participação em eventos podem ser apoiadas por meio de programas da PRORH, cujo orçamento é quase em sua totalidade direcionado para o desenvolvimento de pessoas. Atualmente, a PRORH possui dois programas de apoio financeiro:

- PROINEF - Programa da PRORH que tem como objetivo contribuir com o desenvolvimento dos servidores TAE da UFMG, oferecendo auxílio para a realização de curso formal de graduação e pós-graduação. Para o ano de 2025, já aconteceu a seleção. Novos bolsistas poderão ser contemplados na próxima edição do programa, em 2026.

- PRODIS - O objetivo geral do Programa é apoiar na capacitação e na preparação dos servidores em posições gerenciais e não gerenciais para ações estruturantes no âmbito da gestão de pessoas, em especial, na participação de eventos acadêmicos. Consulte o edital vigente (Edital PRORH nº 952/2025) e veja como utilizar o apoio financeiro do PRODIS.

Maiores detalhes sobre os programas podem ser encontrados na página da PRORH: https://www.ufmg.br/prorh/programas-prorh/.

SEMANA DO SERVIDOR 2025

Acontecerá entre os dias 30/09 a 04/10, a Semana do Servidor 2025, organizada pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos. Nesse ano, o tema será em comemoração aos 25 anos de fundação da PRORH.

Com variadas atividades, a Semana contará com palestras temáticas, campeonatos esportivos, atividades culturais e passeios, além da já tradicional festa da família no Centro Esportivo Universitário, no dia 04/10.

A programação estará em breve no site: https://www.ufmg.br/semanadoservidor/

SEMANA DO CONHECIMENTO 2025

A Semana do Conhecimento de 2025 acontecerá de 13 a 17 de outubro e incluirá a 15ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores Técnico-Administrativos em Educação, promovida pela PRORH.

As inscrições de trabalhos podem ser realizadas pelo site da Semana do Conhecimento até 10 de setembro de 2025: https://aplicativos.ufmg.br/conhecimento/semana . O edital está disponível no site da PRORH.

Participe e prestigie!

4º Ciclo de Nomeações

Em agosto de 2025, dos 15 candidatos nomeados para diversos cargos de técnico administrativo em educação, 13 foram empossados. Já no caso dos docentes, todos os 38 candidatos nomeados foram empossados. As apresentações introdutórias aconteceram nos dias 12 e 13/08, respectivamente.

O próximo ciclo admissional docente se iniciou em 21 de agosto, com previsão de nomeação em 22 de setembro. Para mais informações, acesse o link do site da PRORH, onde você encontrará o Calendário dos Ciclos de Nomeação Docente 2025 com as principais datas: https://www.ufmg.br/prorh/secao-de-pessoal/

3º Encontro "Prevenindo Diligências em Processos de Admissão Docente"

Na primeira semana de setembro, aconteceu o 3º Encontro "Prevenindo Diligências em Processos de Admissão Docente", promovido pela Divisão de Provimento e Movimentação (DPM), do DRH. Os servidores das Seções de Pessoal e da Secretarias dos Departamentos das Unidades foram convidados a participar do evento, o qual teve como objetivo promover a aproximação do DRH com as Unidades Acadêmicas e discutir sobre os procedimentos administrativos necessários aos processos de Admissão Docente. Nesta reunião, foram destacados pontos importantes dos processos de homologação de concursos e processos seletivos, contratação e prorrogação de processos docentes substitutos e nomeação e posse de docentes efetivos. Agradecemos pela participação de todos que puderam estar presentes conosco neste evento!

INFORMATIVO DAP

O Departamento de Administração de Pessoal - DAP lançou um informativo com objetivo de orientar as Seções de Pessoal e informar a comunidade sobre os processos de trabalho do Departamento. A primeira edição já está disponível na página da PRORH e foi enviada para todas as Seções de Pessoal e Secretarias Administrativas.
Acesse e compartilhe na sua unidade/órgão!

O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico "Informes".

Editoração e revisão: Érika Amélia, Fernanda Franco, Natália Kelles.

Conecta arte

Fonte: http://www.tatianablass.com.br/obras/66

Tatiana Blass_ "PENÉLOPE"
tapete, tear, fios de lã e chenille
Capela do Morumbi | 2011 |
fotos Everton Ballardin