

Boletim

Boletim CIS-PCCTAE / UFMG - últimas notícias e informações

Nesta Edição

XII Fórum Nacional - 2025

Comissões Internas de Supervisão (FNCIS)

Semana do Servidor UFMG

"PRORH / UFMG - 25 anos"

Encontro Nacional FASUBRA

Contra o Assédio e Defesa da Saúde Mental
FASUBRA - 26 e 27 de setembro de 2025

Carreira TAE - informações

Conecta DRH / UFMG

EDIÇÃO N° 16 | MÊS SETEMBRO

ID FASUBRA Sindical

Alex Macedo - Coordenador

Kayla Veruska - Coordenadora Adjunta

Hilbert David - Secretário

Raimundo Fabio - Sec. Adjunto / Editorial

CIS

Comissão Interna de Supervisão
do Plano de Carreira dos Cargos
Técnicos Administrativos em Educação



INSTITUTO FEDERAL DA PARAÍBA
COMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO (CIS)

XII Fórum Nacional de Comissões Internas de Supervisão (FNCIS)

É com imensa alegria, honra e profundo senso de responsabilidade que a Comissão Interna de Supervisão (CIS) do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (PCCTAE) do Instituto Federal da Paraíba (IFPB) apresenta o XII Fórum Nacional de Comissões Internas de Supervisão (FNCIS).

Este grande encontro nacional será realizado no Auditório Prof. Milton Paiva, na Universidade Federal da Paraíba (UFPB), na bela cidade de João Pessoa/PB, entre os dias **29 de setembro a 03 de outubro de 2025**.

Mais do que um evento, o FNCIS representa um momento histórico de mobilização, reflexão e avanço coletivo. Em tempos de mudanças significativas no serviço público, reuniremos vozes de todo o Brasil para debater com profundidade e urgência a reestruturação da carreira dos técnico-administrativos das Instituições Federais de Ensino (Ifes), bem como traçar novos horizontes para o plano de carreira instituído pela Lei nº 11.091/2005.

Fonte: Carta de Apresentação e Convite da Comissão Interna de Supervisão – IFPB



“25 anos da Pró-Reitoria de Recursos Humanos da UFMG”

A Semana do Servidor é uma excelente chance de reconhecer e valorizar o esforço dos agentes públicos da Universidade Federal de Minas Gerais (UFMG). Com uma programação variada, o evento visa promover o bem-estar e a união entre os pares, ressaltando o papel fundamental que cada um desempenha para o bom funcionamento da instituição. Serão realizadas homenagens aos antigos e atuais gestores, mesas temáticas, oficinas, apresentações artísticas e atividades esportivas.

O evento deste ano é uma **edição especial de Comemoração dos 25 Anos da Pró-Reitoria de Recursos Humanos (PRORH) da Universidade**, e **ocorrerá entre os dias 27/09 e 04/10**. Ao longo do tempo, a gestão de recursos humanos na UFMG mudou bastante. No início, cada Unidade Acadêmica gerenciava seu próprio quadro de servidores de forma independente. Posteriormente, determinadas atividades de pessoal foram concentradas em um órgão que passou a atender toda entidade, acompanhando as tendências da gestão pública da época. Mais tarde, a Universidade implementou novas práticas voltadas para a saúde do trabalhador, o desenvolvimento pessoal e profissional, o que levou à criação da PRORH.

Esse acontecimento significou uma maior valorização da política de pessoal, alcançando a responsabilidade deste papel para uma Pró-Reitoria. Os gestores que estão e estiveram à frente do Órgão e de suas Unidades vinculadas (CPPD, CPPTA, CIS-UFMG, CGESP, DAST, DRH, DAP) serão homenageados em cerimônia. Por fim, destaca-se que a Semana do Servidor é um evento que representa não apenas uma oportunidade de confraternização, mas também um espaço valioso para reflexão sobre os caminhos e desafios da atuação dos servidores. Com atividades que promovem o engajamento e o pensamento crítico, a comemoração busca consolidar-se como um marco significativo na trajetória profissional de docentes e técnico-administrativos da Universidade.

Representantes da CIS / UFMG na Comissão da Semana do Servidor UFMG 2025 - Alex Macedo & Raimundo Chaves

Fonte: PRORH / UFMG - Maiores Informações no - [LINK](#)

Encontro Nacional contra o Assédio e em Defesa da Saúde Mental

A FASUBRA Sindical realiza, nos dias **26 e 27 de setembro**, em Brasília, o Encontro Nacional contra o Assédio Moral, Sexual e em Defesa da Saúde Mental dos(as) trabalhadores(as) das Instituições Federais e Estaduais de Educação.

O evento tem como objetivos:

- Debater estratégias de enfrentamento ao assédio moral e sexual nas instituições de ensino;
- Promover a defesa da saúde mental dos(as) trabalhadores(as);
- Fortalecer a articulação entre entidades filiadas para ações coletivas e de prevenção.

Todas as entidades estão convidadas a enviar suas representações!

Prazo para indicação: 19/09/2025

Inscrições via formulário disponibilizado pela organização.

Participe e ajude a construir um ambiente de trabalho mais justo, saudável e livre de assédio!

Fonte: FASUBRA.ORG - Maiores informações no - [link](#)



Carreira Técnico-Administrativos em Educação - TAE

Aqui é possível obter informações gerais sobre Carreira TAE, informação sobre normativos relacionados ao tema, quem tem direito e como solicitar um benefício/serviço, fluxo dos processos com os documentos necessários, esclarecimentos quanto a prazos, e setores responsáveis pelo processo com dados de contato para mais informações.

Link de acesso a pagina da PRORH - Carreira TAE

AValiação DE DESEMPENHO - O Programa de Avaliação de Desempenho (AD) dos(as) servidores(as) ocupantes de cargos Técnico-Administrativos em Educação (TAE) da UFMG integra o Plano de Desenvolvimento da Carreira Técnico-Administrativo (PCCTAE) e o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI).

Estágio Probatório - do servidor público civil do executivo federal está definido pela Lei 8112/1990 e pela Emenda Constitucional 19/1998. Estágio Probatório é o interstício de 36 meses, contados a partir da data de entrada em exercício do(a) servidor(a), período no qual a aptidão e a capacidade para o desempenho do cargo serão objeto de avaliação, observados 5 (cinco) quesitos: assiduidade, disciplina, capacidade de iniciativa, responsabilidade e produtividade.

Incentivo à Qualificação - Vantagem concedida ao servidor que possuir educação formal superior ao exigido para ingresso no cargo de que é titular, independentemente do nível de classificação em que esteja posicionado.

Progressões - Aceleração da Progressão por Capacitação & Progressão por Mérito

Acompanhamento Introdutório (ACI) - servidores(as) novatos(as) – recém-admitidos(as), recém-removidos(as) ou recém-movimentados(as)

Conecta DRH / UFMG

EDIÇÃO Nº 16 | MÊS SETEMBRO 2025 ([LINK](#))

ID - FASUBRA Sindical

ID-Nº 023 DE 2025 | 21/08/2025 - ([LINK](#))

ID-Nº 022 DE 2025 | 11/08/2025 - ([LINK](#))

ID-Nº 021 DE 2025 | 31/07/2025 - ([LINK](#))

Contato CIS / UFMG

E-mail - cis@prorh.ufmg.br

Telefone: +55 031 3409-6485

Site [Link](#)

EDIÇÃO Nº 16 | MÊS SETEMBRO 2025



Conecta DRH

ENCONTRO COM AS REFERÊNCIAS DE RECURSOS HUMANOS

Na manhã do dia 21 de agosto, o Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH) realizou a 2ª Reunião Geral de 2025 com as Referências de Recursos Humanos (RRH), dentro do Projeto Aproximação das Unidades e Órgãos. O evento aconteceu na Estação Ecológica com o propósito de um momento de integração junto à natureza.

O tema central foi o Plano de Desenvolvimento para as RRH e as discussões em torno do Plano de Trabalho Individual, fortalecendo o papel estratégico das Referências no cotidiano da universidade. Além disso, a reunião trouxe informes importantes: a Comissão do Plano Anual de Desenvolvimento (PLAD), a 15ª Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE, a Semana do Servidor, a recepção de novos TAE e docentes, o Programa de Desenvolvimento Inicial e o 3º Encontro "Prevenindo Diligências em Processos de Admissão Docente". A diretoria agradeceu às equipes do DRH envolvidas na organização e às RRH pela participação entusiasmada.



Foto das referências de recursos humanos e da equipe do DRH na Estação Ecológica

Mais do que apresentar projetos e agendas, o encontro foi um espaço de partilha, escuta e conexão. Destacou ainda que a presença ativa das RRH em todos os momentos reforça o sentido humano e colaborativo que orienta a gestão e ajuda a valorizar as pessoas que fazem a universidade acontecer todos os dias.

CANAL DE TRANSMISSÃO WHATSAPP - RRH EM REDE



Novidade! Atendendo ao pedido das RRH foi criado um perfil no Whatsapp para divulgação de ações. O conteúdo é mediado pela Diretoria do DRH e para postagem, basta enviar o material para secdir@drh.ufmg.br.

