



# Conecta

## DRH

## VINTE EDIÇÕES CONECTANDO PESSOAS !

Chegar à vigésima edição do **Conecta DRH!** é celebrar um percurso construído coletivamente, marcado pelo compromisso com a informação de qualidade, a escuta institucional e a valorização das pessoas que fazem a UFMG acontecer todos os dias.

Criado em junho de 2024 pela Assessoria do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH), ainda sob o nome **Acontece DRH!**, o informativo nasceu com um objetivo claro: fortalecer a comunicação interna. Ao longo do tempo, com a participação ativa das divisões do Departamento, o boletim ganhou densidade, ampliou seu alcance e se consolidou como um espaço de orientação e referência para unidades e órgãos da UFMG, em sintonia com os princípios do projeto Aproximação, iniciado em 2018.

Publicado mensalmente, o Conecta DRH! reúne informações que, muitas vezes, estão dispersas em diferentes órgãos e sistemas de governo, organizando e tornando acessível um conjunto de conteúdos fundamentais para a gestão de pessoas nas instituições públicas federais de ensino. As matérias abordam o trabalho desenvolvido pelo DRH e pela Pró-Reitoria de Recursos Humanos (PRORH), além de trazer iniciativas do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) e do Ministério da Educação (MEC), compilados de legislação, diretrizes sobre as carreiras dos técnico-administrativos em educação e docentes, eventos, concursos, admissões e temas que impactam diretamente a vida funcional das servidoras e servidores da UFMG.

Ao longo desse percurso, o informativo também passou por transformações. Pensado inicialmente como um instrumento de apoio à gestão de pessoas nas unidades e órgãos, o ConectaDRH! se reinventou: ganhou novo layout e, e em breve estará acessível por link, em formato mais leve para as mídias que utilizamos. Edição após edição, tornou-se também um repositório institucional e um registro na linha do tempo do trabalho cuidadoso realizado por quem exerce o relevante papel de servidor público.

E há ainda um espaço que convida à pausa e à sensibilidade. A última página do jornal abriga o **Conecta Arte**, criado não apenas para valorizar o trabalho de artistas mulheres, mas também para reafirmar o papel da arte como aliada da saúde mental e do cuidado emocional. A experiência estética, ao nos convidar à contemplação, ao questionamento e à escuta de si, ativa processos cognitivos ligados à criatividade, à concentração e à resolução de problemas. A arte nos permite elaborar sentimentos complexos, acessar memórias, acolher emoções e romper padrões rígidos de pensamento, de forma segura e transformadora.



**Compartilhar impressões, construir sentidos coletivamente e criar conexões: é desse lugar que o AconteceDRH! quer seguir partindo em 2026. Porque comunicar também é cuidar. E cuidar é, sobretudo, conectar pessoas.**

## Você está Sabendo?

**Nota Técnica Conjunta nº 2-2025** Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Análise conjunta da Diretoria de Soluções Digitais (DESIN) e da Diretoria de Provimento e Movimentação de Pessoal (DEPRO) sobre a adoção do contrato-padrão, assinado uma única vez pelo dirigente máximo, e do termo individual de adesão, assinado pelo contratado, para a **formalização dos Contratos por Tempo Determinado**. O Parecer da CONJUR confirma a viabilidade jurídica do modelo. A Nota apresenta orientações para elaboração dos documentos pelos órgãos e sobre o uso futuro do fluxo digital no Ingresso SOUGOVCDT. Publicado em 02/12/2025.

**Portaria Conjunta nº 88-2025** Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Dispõe sobre o **direito à remoção, à redistribuição e à movimentação de mulheres**, e de homens que estejam em relação homoafetiva, em situação de violência doméstica e familiar, em exercício nos órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional. Publicado em 12/12/2025.

**Portaria nº 11.460-2025** Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Divulga os dias de feriados nacionais e estabelece os dias de ponto facultativo no ano de 2026, para cumprimento pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional. Publicado em 30/12/2025.

## Portaria do MGI e do MM define regras de movimentação no serviço público para proteção de servidoras em situação de violência doméstica e familiar

Portaria Conjunta MGI/MM nº 88/2025, que dispõe sobre o direito de remoção, redistribuição e de movimentação de mulheres, e de homens que estejam em relação homoafetiva, em situação de violência doméstica e familiar. O documento se aplica às pessoas em exercício nos órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.



Informações e compilação de normas relacionadas às questões de Pessoal também estão disponíveis no site da PRORH/UFMG



Acompanhe os atos relacionados à gestão de pessoas no SIGEPE LEGIS

## Encontro com as Referências de Recursos Humanos

No dia 09/12/25, foi realizado um encontro celebrativo das Referências de Recursos Humanos e da equipe do DRH. Na oportunidade foram fornecidas algumas informações da área de Gestão de Pessoas e, posteriormente, foi realizado um almoço. A Pró-Reitora Adjunta de Recursos Humanos, Dr<sup>a</sup> Leonor Gonçalves, também esteve presente.



O encontro foi uma oportunidade para fortalecer os laços da rede de Referências e para compartilhar experiências.

♥ Seguimos juntas(os), conectadas(os) e em rede!

### Edital para provimento de cargos técnico-administrativos em educação

Foi publicado o edital para provimento de cargos técnico-administrativos em educação. Serão ofertadas 30 vagas em diversos cargos de nível médio e superior, tais como assistente em administração, técnico em contabilidade, bibliotecário, dentre outros. As inscrições poderão ser realizadas no período de 19/01/26 a 20/02/26.

As provas estão previstas para o dia 29/03/26.

Mais informações no site da [COPEVE](#).

Compartilhe essa informação entre os colegas e interessados em concorrer!

## 6º Ciclo de Nomeações

Em dezembro de 2025, dos 36 candidatos nomeados para diversos cargos de Técnico-Administrativo em Educação, 23 foram empossados. Já no caso dos docentes, todos os 31 candidatos nomeados foram empossados. As apresentações introdutórias aconteceram nos dias 11 e 10/12, respectivamente. O próximo ciclo admissional docente teve início em 15/12/25, com previsão de nomeação em 26/01/26.

## Recomposição da Comissão Passo

Para o início de 2026, estão previstas mudanças na composição da Comissão do Programa de Apoio ao/à Servidor/a na Socialização Organizacional - Passo. O programa se despede das servidoras Ana Paula Macedo (Divisão de Acompanhamento Funcional - DAF/DRH) e Fernanda Franco (Assessoria Técnica/DRH), às quais agradecemos pelas importantes contribuições ao longo de mais de dois anos de trabalho.

Para a recomposição, damos as boas-vindas às servidoras Camila Rodrigues (Divisão de Acompanhamento Funcional - DAF/DRH), Caroline Junqueira (Divisão de Provimento e Movimentação - DPM/DRH) e Karina Silveira (Divisão de Acompanhamento Funcional - DAF/DRH).

Também permanecem na comissão as servidoras Ana Raquel Braga (Divisão de Provimento e Movimentação - DPM/DRH) e Denise Oliveira (Divisão de Desenvolvimento de Pessoal - DDP/DRH).



Felicitamos nossos colegas do DRH que tiveram recentes aprovações em programas de pós graduação: Claudia Regina de Castro e Romário Francisco de Oliveira Teixeira, selecionados para o Doutorado em Educação Tecnológica do CEFETMG, e Ana Raquel Campos Braga, selecionada para o Mestrado em Administração Pública da Fundação João Pinheiro.

# Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Neste mês indicamos quatro cursos da ENAP relacionados à inclusão e à diversidade, temas altamente relevantes para as organizações e a sociedade contemporânea. Todos os cursos sugeridos são online e gratuitos, podendo ser realizados por você em qualquer lugar e no seu próprio ritmo.

**Para acessar, clique nos títulos, e bons estudos!**

## Jornada da Diversidade: Inclusão em Ação

Curso voltado a profissionais do setor público, com foco na promoção da diversidade, equidade e inclusão. Com módulos sobre raça e etnia, pessoas com deficiência, gênero, LGBTQIAPN+ e gerações, oferece conceitos e orientações práticas para a construção de ambientes de trabalho mais inclusivos.

Carga Horária: 6h

## Diversidade e Inclusão no Ambiente de Trabalho

O curso oferece uma base teórica e prática, destacando sua relevância estratégica para o sucesso organizacional e o bem-estar social. O participante terá uma compreensão profunda dos princípios de DEI, estará equipado(a) com as habilidades necessárias para liderar iniciativas de inclusão e terá a capacidade de influenciar positivamente a cultura organizacional.

Carga Horária: 20h

## Direitos Humanos: Uma Declaração Universal

O curso busca fortalecer uma cultura de direitos humanos, cidadania e respeito à diversidade, a partir de conteúdo que aborda o contexto de origem da Declaração Universal dos Direitos Humanos, as gerações do direito e a aplicação dessa realidade no ordenamento jurídico brasileiro. Para isso, investe na sensibilização e mobilização das pessoas para a compreensão dos principais desafios colocados à garantia dos direitos humanos na atualidade.

Carga Horária: 20h

## O Conceito Contemporâneo da Deficiência e o Modelo Biopsicossocial

Explore os fundamentos essenciais para impulsionar a transição de uma cultura capacitista para uma cultura fundamentada em direitos humanos e equidade, sob uma perspectiva contemporânea. Partindo de conceitos básicos e definições atuais, você terá uma visão abrangente sobre o conceito contemporâneo da deficiência e as mudanças necessárias dos critérios de avaliação biopsicossocial a fim de promover a inclusão.

Carga Horária: 30h



## ESTANTE PDP

Neste mês de janeiro indicamos um livro que aborda os principais aspectos relacionados à gestão da diversidade nas organizações. Boa leitura!



CAMILO, Juliana; FORTIM, Ivelise; AGUERRE, Pedro (org.) **Gestão de pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações**. São Paulo: Editora Senac, 2020.

Como implantar práticas que sejam efetivamente inclusivas e não restritas ao mero cumprimento de uma exigência legal? Como gerenciar os conflitos que podem surgir em virtude dessas diferenças no ambiente organizacional? “Gestão de pessoas: práticas de gestão da diversidade nas organizações” é um lançamento do Senac São Paulo voltado para estudantes, profissionais de RH, gestores e demais interessados em refletir sobre a realidade das empresas e propor maneiras de lidar com a diversidade de gênero, etnia, cultura, orientação sexual, idade e religião, entre tantos outros aspectos, de forma consciente e bem fundamentada.



Fiquem atentos(as) aos prazos para registro e homologação dos Planos Estratégico, Gerencial e Individual no Polare para 2026.

A Comissão de Apoio à Implantação do PGD UFMG recomenda que os lançamentos e homologações dos planos de 2026 sejam realizados na primeira semana de janeiro, a fim de evitar atrasos que impactem o início da execução das atividades.

Em caso de dúvidas, converse com o Agente PGD de sua unidade/órgão, responsável por oferecer suporte direto no processo de elaboração e homologação dos planos.

O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail [assessoria@drh.ufmg.br](mailto:assessoria@drh.ufmg.br). As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico “Informes”.

Editoração e revisão: Érika Amélia, Fernanda Franco, Natália Kelles.



## Conecta arte



BANDEIRA NACIONAL ATUALIZADA  
Cimento e lama s/ americano cru, 14 x 20 cm, 2018  
Tiragem: uma para cada brasileiro

Luana Vitra

Obra: Bandeira Nacional Atualizada

Fonte da Imagem: <https://luanavitra.com/BANDEIRA-NACIONAL-ATUALIZADA>