

Conecta **DRH**

APOSENTADORIA: UM NOVO CAPÍTULO COMEÇA NO PRESENTE

Todo início de ano convida à reflexão sobre as metas alcançadas no período anterior e sobre as prioridades que se colocam para o futuro. Nesse cenário, a educação para a aposentadoria ganha destaque como um processo que deve acompanhar toda a trajetória profissional, favorecendo escolhas mais conscientes, seguras e alinhadas aos projetos de vida de cada pessoa.

A aposentadoria não se resume ao encerramento da vida laboral. Trata-se de uma nova etapa, que envolve mudanças e desafios nos âmbitos financeiro, emocional e social. Quanto mais cedo esse planejamento se inicia, maiores são as possibilidades de garantir qualidade de vida, autonomia e tranquilidade no futuro.

Na UFMG, o Programa de Educação para Aposentadoria (PEA), voltado aos servidores docentes e técnico-administrativos ativos, é desenvolvido desde 2013 pelo DRH/PRORH. Ao longo dos anos, o Programa consolidou-se como uma política institucional de apoio à preparação para a aposentadoria, em consonância com a Portaria SGP/MP nº 12/2018, que estabelece diretrizes gerais para a promoção da educação para aposentadoria no serviço público federal.

Em 2023, o PEA foi reconfigurado, integrando o Aposentadoria Ativa, ampliando o escopo de suas ações e fortalecendo-se como uma política institucional voltada à transição para a aposentadoria, com foco no cuidado, na orientação e no planejamento dessa nova fase da vida.

Atualmente, a equipe do PEA é formada pelas servidoras Ana Paula Ribeiro Manduca, Joyce Pollyana Coelho Santos, Laís Silva Cisalpino, Maria Angélica da Silva e Maria Virgínia Valadares Borges. Registramos nosso agradecimento à servidora Lidiane Júlia Bueno, que atuou no Programa até o ano passado e que agora se afasta para ações de desenvolvimento.

As ações do PEA são divulgadas regularmente na página da PRORH. Em caso de dúvidas ou para mais informações, entre em contato pelo e-mail pea@prorh.ufmg.br.

Você está Sabendo?

Ofício-Circular nº 3.045-2025 - Min Gestao e Inov em Serv Publicos - **Acumulação de cargos, empregos e funções públicas** - Emenda Constitucional nº 138, de 19 de dezembro de 2025 e Instrução Normativa SGP/MGI nº 30, de 27 de janeiro de 2025. Publicado em 09/01/2026.

Portaria Conjunta nº 155-2026 - Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Estabelece **regras para o pagamento de despesas de exercícios anteriores relativas a pessoal**, decorrente de decisão administrativa ou judicial, pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - Sipec. Publicado em 09/01/2026.

Portaria nº 11.460-2025 - Min Gestao e Inov em Serv Publicos - Divulga os dias de **feriados nacionais** e estabelece os dias de ponto facultativo no ano de 2026, para cumprimento pelos órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional. Publicado em 30/12/2025.

PÓS-GRADUAÇÃO NA UFMG

Quer se capacitar na UFMG? Este é o momento ideal!

Janeiro e fevereiro concentram a maior parte das oportunidades de inscrição nos processos seletivos das especializações e dos cursos de mestrado e doutorado oferecidos pelos programas de pós-graduação da UFMG.

Se você busca qualificação acadêmica e desenvolvimento profissional em uma das principais universidades do país, este é o momento de se informar e se preparar.

Acesse o [portal da UFMG](#), confira os editais abertos e fique por dentro das oportunidades disponíveis.

PROGRAMA DE AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Fique atento!



O processo de Avaliação de Desempenho (AD) do ano de 2025 será realizado no período de 23/02/26 a 30/04/26.

Para mais informações, acesse o Programa de Avaliação de Desempenho no [MinhaUFMG](#).

Programe-se e participe!

Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Dando continuidade à temática iniciada em janeiro, neste mês indicamos mais quatro cursos da ENAP relacionados à inclusão e à diversidade, temas altamente relevantes para as organizações e a sociedade contemporânea. Todos os cursos sugeridos são online e gratuitos, podendo ser realizados por você em qualquer lugar e no seu próprio ritmo.



Para acessar, clique nos títulos, e bons estudos!

Inclusão Social e Laboral das Pessoas com Deficiência Intelectual ou Transtorno do Espectro Autista

O curso aborda os fundamentos para compreender pessoas com deficiência intelectual ou transtorno do espectro autista. Explora características, mitos, superação de barreiras e apoios para inclusão no trabalho. Apresenta a metodologia do emprego apoiado e o papel da família, destacando a importância de oferecer os apoios necessários para o sucesso da inclusão.

Carga Horária: 20h

Acessibilidade em Espaços de Uso Público no Brasil

O curso tem como foco a identificação dos problemas enfrentados por pessoas com diversos tipos de deficiências e as dificuldades para atingir a inclusão social, o papel que desempenham, os diversos tipos de legislação e as condições de acessibilidade dos ambientes, bem como a atuação profissional dos responsáveis pela avaliação da acessibilidade dos espaços dentro de uma metodologia de Desenho Universal.

Carga Horária: 20h

eMAG Conteudista

O curso é baseado no Modelo de Acessibilidade em Governo Eletrônico (e-MAG). Esse modelo norteia o desenvolvimento e a adaptação dos conteúdos digitais do governo federal para que sejam acessíveis a todas as pessoas. A proposta do curso é fornecer noções básicas de acessibilidade na Web para as pessoas que trabalhem com inclusão de conteúdos em sites e portais.

Carga Horária: 20h

Seleção, Contratação e Inclusão de Pessoas com Deficiência no Mundo do Trabalho

Explore as bases para a seleção, contratação e inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho. Conheça o panorama atual da empregabilidade, as normas legais aplicáveis e as ferramentas essenciais para promover a inclusão efetiva, aprendendo dessa forma a contribuir para um ambiente de trabalho mais justo e acessível.

Carga Horária: 30h

VEM AÍ NA DDP

Nessa seção, a Divisão de Desenvolvimento de Pessoal - DDP do DRH divulgará suas ações de desenvolvimento que se realizarão em breve. Mais informações sobre as ações, datas e formas de inscrição serão divulgadas oportunamente pelos canais oficiais da UFMG e na [página da PRORH](#).

Ações previstas para março:

- Oficina - Atualização dos Modelos da AGU e a Nova Rotina de Contratação Direta
- LIBRAS A - 09/03 a 10/04 - Inscrições: 23 a 27/02

Os **cursos autoinstrucionais** da DDP estão também com inscrições abertas no [site da PRORH](#):

- Edição de Textos com Word
- Excel como Ferramenta de Gestão
- Introdução ao Trabalho na UFMG
- Redação de Documentos Oficiais

ESTANTE PDP

No mês de fevereiro, indicamos mais um livro que aborda os principais aspectos relacionados à gestão da diversidade nas organizações. Boa leitura!



FERREIRA, Patrícia Ítala. **Gestão da diversidade e da interculturalidade nas organizações**. Curitiba: Editora Intersaberes, 2021.

A diversidade humana pode tanto promover soluções criativas e maior produtividade quanto resultar em ambientes conflituosos e permeados por estereótipos e preconceitos. Para lidar com essas problemáticas no âmbito organizacional e criar um espaço pacífico e eficiente, surgiu a gestão da diversidade (GD), que é o foco desta obra. Ela discute conceitos e tipos de diversidade, legislações específicas, indicadores e pesquisas, bem como exemplos concretos de práticas de GD.

Anais da XV Jornada

Informamos que os anais da XV Jornada de Apresentação do Conhecimento Produzido pelos Servidores TAE, realizada em outubro/2025, já se encontram disponíveis na página: <https://www.ufmg.br/prorh/jornada>. Recomendamos aos participantes que atualizem seus dados na Plataforma Lattes, lembrando que a editora dos anais é a Pró-Reitoria de Recursos Humanos da UFMG.



As inscrições para a 3ª edição do Prêmio Jabuti Acadêmico estão abertas até 19/03/26. O prêmio é destinado a autores brasileiros e estrangeiros com residência permanente no Brasil — e, excepcionalmente, a estrangeiros não residentes em coletâneas —, o prêmio contempla obras em língua portuguesa publicadas em 2025, com ISBN e ficha catalográfica emitidos no país.

O prêmio tem 30 categorias divididas entre os eixos “Ciência e Cultura” e “Prêmios Especiais”. A premiação reconhece a excelência da produção de livros acadêmicos, científicos, técnicos, profissionais e didáticos, oferece estatueta e prêmio de R\$ 5 mil aos vencedores.

Acesse o [site](#) do Prêmio para ler o regulamento na íntegra.

Concurso para cargos técnico-administrativos em educação



As inscrições para o edital para provimento de cargos técnico-administrativos em educação poderão ser realizadas até **20/02/2026**.

Serão ofertadas 34 vagas em diversos cargos de nível médio e superior, tais como assistente em administração, enfermeiro, técnico em contabilidade, bibliotecário, psicólogo dentre outros.

As provas estão previstas para o dia 29/03/26.

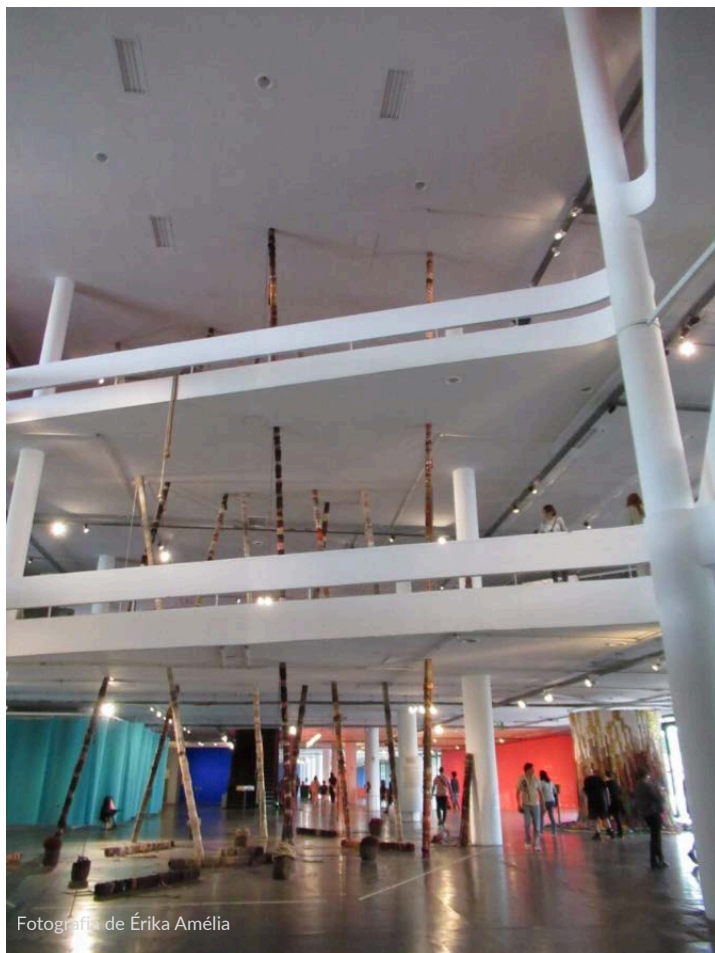
Acesse o edital completo no site da [COPEVE](#).

Compartilhe essa informação!

O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico “Informes”.

Editoração e revisão: Érika Amélia, Fernanda Franco, Natália Kelles.

CONECTA ARTE



Fotografia de Érika Amélia



Fonte da imagem:

<https://yehudihollanderpappi.com/projects/36a-bienal-de-sao-paulo>



Fonte da imagem:

<https://yehudihollanderpappi.com/projects/36a-bienal-de-sao-paulo>

Ana Raylander Mártis dos Anjos

A casa de Bené - durante a 36ª Bienal de São Paulo

Audiodescrição acessível [aqui](#) ou acesse o link <https://on.soundcloud.com/CkcY3iVC5MgCTo7ppH>