

Conecta **DRH**

PACTO BRASIL ENTRE OS TRÊS PODERES PARA ENFRENTAMENTO DO FEMINICÍDIO

O QUE TEMOS A VER COM ISSO?

No dia 05/02/2026 foi publicado no Diário Oficial da União o **Pacto Brasil entre os Três Poderes para Enfrentamento do Femicídio**, iniciativa que convoca Executivo, Legislativo e Judiciário a atuarem de forma articulada para proteger a vida de mulheres e meninas em toda a sua diversidade. O gesto institucional é relevante, ainda que tardio diante da escalada de violências que atravessam o cotidiano, muitas vezes praticadas à luz do dia, por homens que invertem seus afetos e transformam frustrações em humilhação, agressão e morte. Há silêncios que precisam ser rompidos e um limite que precisa ser reafirmado: mulheres são sujeitos de direitos.

Nesse cenário, falar sobre o desafio de ser mulher é também falar sobre o desafio de ocupar espaços de liderança. Na UFMG, atualmente, são 3.739 servidoras. Destas, 507 exercem posições de chefia (51,21% dos cargos de liderança). As mulheres seguem sendo maioria entre os servidores estatutários (52,70%), mas é importante dizer que a transformação que buscamos não pode repousar apenas sobre os ombros delas. O enfrentamento à violência exige uma mudança cultural profunda, que envolve homens e mulheres, instituições e famílias, escolas, universidades e toda a sociedade. Exige coragem para denunciar, disposição para rever privilégios e compromisso permanente com o respeito.

Nós do DRH convidamos toda a comunidade a conhecer em detalhes os objetivos e as ações previstos no Pacto Brasil, para que cada liderança, cada servidor, cada estudante se reconheça como parte ativa na construção de uma cultura de equidade. **Combater a violência contra a mulher não é uma agenda setorial, é um dever coletivo, um compromisso civilizatório.**

Você está Sabendo?

Ofício-Circular nº 185-2026 - Min Gestao e Inov em Serv Publicos. Orientações para realização de **perícia oficial em saúde para fins de remoção por motivo de saúde em decorrência de violência doméstica e familiar**.

Ofício-Circular nº 326-2026 - Min Gestao e Inov em Serv Publicos. **Instalação de Mesa Setorial** no âmbito da Administração Pública federa direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo federal.

Instrução Normativa nº 58-2026 - Min Gestao e Inov em Serv Publicos. Altera a Instrução Normativa SGP/MGI nº 354 de 27 de agosto de 2025, que institui a solução digital gerenciadora do processo de avaliação de desempenho individual, **AvaliaGOV**, no âmbito do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - Sipec.

Instrução Normativa nº 59-2026 - Min Gestao e Inov em Serv Publicos. Altera a Instrução Normativa SGP/MGI nº 122, de 21 de março de 2025, que estabelece normas complementares sobre os critérios e os procedimentos a serem observados pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração, Federal - Sipec, para **avaliação de desempenho de servidores ocupantes de cargo público efetivo durante o estágio probatório**, e dispõe sobre a implementação de solução digital gerenciadora do processo de avaliação de desempenho para fins de **estágio probatório**.

Portaria nº 984-2026 - Min Gestao e Inov em Serv Publicos. Altera a Portaria MGI nº 7.142, de 10 de novembro de 2023, que estabelece as condições e os procedimentos relativos à gestão das **consignações em folha de pagamento** no âmbito do sistema de gestão de pessoas do Poder Executivo federal.



1º Ciclo de Nomeações 2026



Em janeiro de 2026, a Divisão de Provimento e Movimentação - DPM iniciou o primeiro ciclo de nomeações de 2026. Dos 15 candidatos nomeados para diversos cargos de Técnico Administrativo em Educação, 12 foram empossados. Já no caso dos docentes, todos os 11 candidatos nomeados foram empossados. As Apresentações Introdutórias aconteceram nos dias 11 e 12 de fevereiro. Destacamos que o segundo ciclo admissional docente teve início em 13/02/2026, com previsão de nomeação em 30/03/2026.

Às servidoras e servidores recém-admitidos damos as boas-vindas!

Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Neste mês indicamos cursos da ENAP relacionados aos direitos humanos, à prevenção do assédio e liderança de mulheres. Todos os cursos sugeridos são online e gratuitos, podendo ser realizados por você em qualquer lugar e no seu próprio ritmo.



Para acessar, clique nos títulos. Bons estudos!

Empresas e Direitos Humanos

O curso desenvolvido, em 2020, pela Enap em parceria com o Ministério da Mulher, da Família e dos Direitos Humanos (MMFDH) com o objetivo de reconhecer a importância da participação das empresas na promoção e no respeito aos direitos humanos, sob a perspectiva de participação conjunta com os estados e a sociedade.

Carga Horária: 30h - Autoinstrucional

Como prevenir o assédio e a violência contra a mulher

Realizado com apoio do TJSP (Resolução CNJ nº 558/2024), este curso convida você a aprender mais sobre desigualdade de gênero, ciclo e tipos de violência, diferentes formas de assédio e estratégias práticas de prevenção e enfrentamento. Uma oportunidade de ampliar visão e transformar realidades.

Carga Horária: 24h - Autoinstrucional

Mulheres na Liderança

O curso tem o objetivo de discutir a construção da liderança, a formação de redes e alianças, o desenvolvimento de projeção pessoal e profissional, a comunicação pessoal, o fortalecimento do papel da mulher e a representatividade de mulheres em posição de liderança. Ministrado pela filósofa, PhD, Gisèle Szczyglak.

Carga Horária: 20h - Presencial em Brasília

Próximas turmas em 11 a 13 maio de 2026 e 13 a 15 maio de 2026

Vem aí na DDP

Nesta seção, a Divisão de Desenvolvimento de Pessoal - DDP do DRH divulgará suas ações de desenvolvimento que se realizarão em breve. Mais informações sobre as ações, datas e formas de inscrição serão divulgadas oportunamente pelos canais oficiais da UFMG e na [página da PRORH](#). **Seguem as ações de desenvolvimento realizadas pela DDP com início em Abril/2026:**

- Leitura em Língua Inglesa para Fins Acadêmicos e Mobilidade: abril a junho/2026
- Práticas pedagógicas: comunicação em público e uso de recursos: abril a junho/2026
- Gestão de Finanças Pessoais: 29/04/2026 a 27/05/2026
- Programa de Desenvolvimento das Referências de Recursos Humanos - 2ª etapa: Lançamento em 30/04/2026.

Estante PDP

No mês de março, em celebração às mulheres, indicamos duas publicações que abordam experiências de servidoras públicas federais e destacam a importância das mulheres na Administração Pública. Na imagem dos livros, consta o link para acesso. Boa leitura!



O livro apresenta e discute alguns dados sobre as mulheres negras no serviço público. Na publicação, servidoras públicas federais compartilham suas trajetórias, experiências e sonhos. As autoras são algumas das cursistas da Turma 4.0 do Programa LideraGOV. O trabalho pretende documentar a presença de pessoas negras no serviço público, com o objetivo de reconhecer, valorizar e visibilizar a existência e o trabalho realizado por elas. A publicação pretende ainda inspirar futuras gerações de servidoras públicas negras.

O livro foi escrito pelas alunas da turma 5.0 do Programa LideraGOV, de desenvolvimento de novos líderes no serviço público, no qual são compartilhadas propostas e experiências vividas por servidores federais das mais diversas origens, demonstrando como a pluralidade fortalece a gestão pública e como a liderança pode ser um instrumento de transformação e humanização. Tem o objetivo de inspirar a construção de políticas e práticas públicas mais inclusivas, representativas e eficazes. Temas como a liderança de mulheres mães, a parentalidade, a luta quilombola e a inclusão de servidores PcD são abordados na publicação.



Aposentadoria Ativa

Estão abertas as inscrições para o Projeto Aposentadoria Ativa, que integra o Programa de Educação para Aposentadoria (PEA), e objetiva fornecer informações e promover reflexões que contribuam para o processo de preparação para a aposentadoria.

Nesta edição, serão realizados 8 encontros presenciais, às terças-feiras, das 8h30 às 11h30, de 07/04/2026 a 02/06/2026, na Unidade Administrativa III – Campus Pampulha.

Serão ofertadas 20 vagas. As inscrições podem ser realizadas no período de 09/03/2026 a 13/03/2026 pelo [link](#).

Mais informações: [site da PRORH](#) ou contato pea@prorh.ufmg.br.

Comissão de Paridade

O presidente da Comissão de Acompanhamento das Discussões sobre Proporcionalidade nas Consultas para Indicação de Reitor e Vice-Reitor da UFMG, Prof. Eduardo Valadares, esteve presente no DRH no dia 25/02/26 para apresentar a proposta do grupo de trabalho.

A Comissão tem por finalidade acompanhar e fomentar as discussões acerca dos critérios de proporcionalidade entre as categorias nos processos de consulta à comunidade universitária para escolha de Reitores e Reitoras da UFMG.

A Comissão sugere que seja realizado debate aberto, plural e democrático das unidades/órgãos a fim de garantir a ampla participação da comunidade nesta discussão.

Agradecemos ao Prof. Eduardo pela participação deste momento no DRH e desejamos que o grupo de trabalho seja profícuo.



Foto: Ana Paula Manduca

Na foto servidores sentados em cadeiras universitárias em roda em uma sala e o presidente da Comissão ao centro.

O contato da Comissão é: comissaoproporcionalidade@ufmg.br

Mobilize-se e faça parte desta discussão!

Avaliação de desempenho

O sistema para preenchimento dos formulários e do plano de trabalho da avaliação de desempenho referente ao ano de 2025 já está disponível.

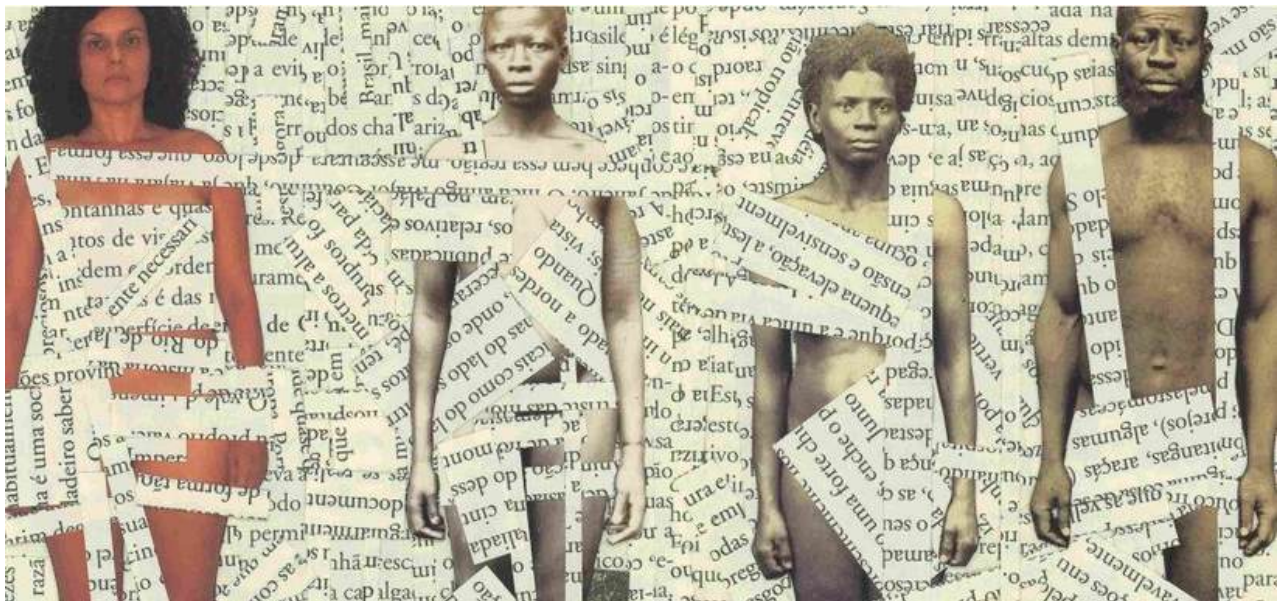
O prazo para preenchimento estará aberto até 30/04/2026.

Atente-se aos prazos e organize-se com sua equipe para garantir o envio dentro do período estabelecido.

Para mais informações acesse o [site da PRORH](#).

O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico "Informes".

CONECTA ARTE



Fonte da imagem: <https://www.pipaprizo.com/marina-feldhues/>

Marina Feldhues

Sem título, da série “Viagem ao Brasil (1865-1866): a desordem da carne”, 2023. Colagem analógica com diversos materiais do livro da artista “Viagem ao Brasil (1865-1866): a desordem da carne”, digitalizado, dimensões variáveis.

A imagem mostra uma colagem com vários trechos em letras de revista cobrindo parcialmente os corpos nus de quatro pessoas inseridas na página. Da esquerda para direita temos uma mulher parda, na casa dos 30 anos, cabelos castanhos na altura dos ombros, em semblante sério, olhando para frente. Trata-se da imagem da própria artista. Ao lado dela, duas mulheres negras, também jovens, recortadas em suas silhuetas de uma imagem em preto e branco. Elas têm cabelos bem curtos, os braços ao lado do corpo, olham para frente com semblante sério. Mais à direita está a imagem de um homem negro de barba, que também teve recortada sua silhueta de uma imagem em preto e branco. Ele apresenta a testa franzida, olhando para frente de maneira fixa e bem sério.