

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

DEPARTAMENTO DE DESENVOLVIMENTO
DE RECURSOS HUMANOS

2025

GESTÃO 2022-2026

Reitoria

Profa. Sandra Regina Goulart Almeida (Reitora)

Prof. Alessandro Fernandes Moreira (Vice-Reitor)

Pró-Reitoria de Recursos Humanos

Profa. Maria Márcia Magela Machado (Pró-Reitora)

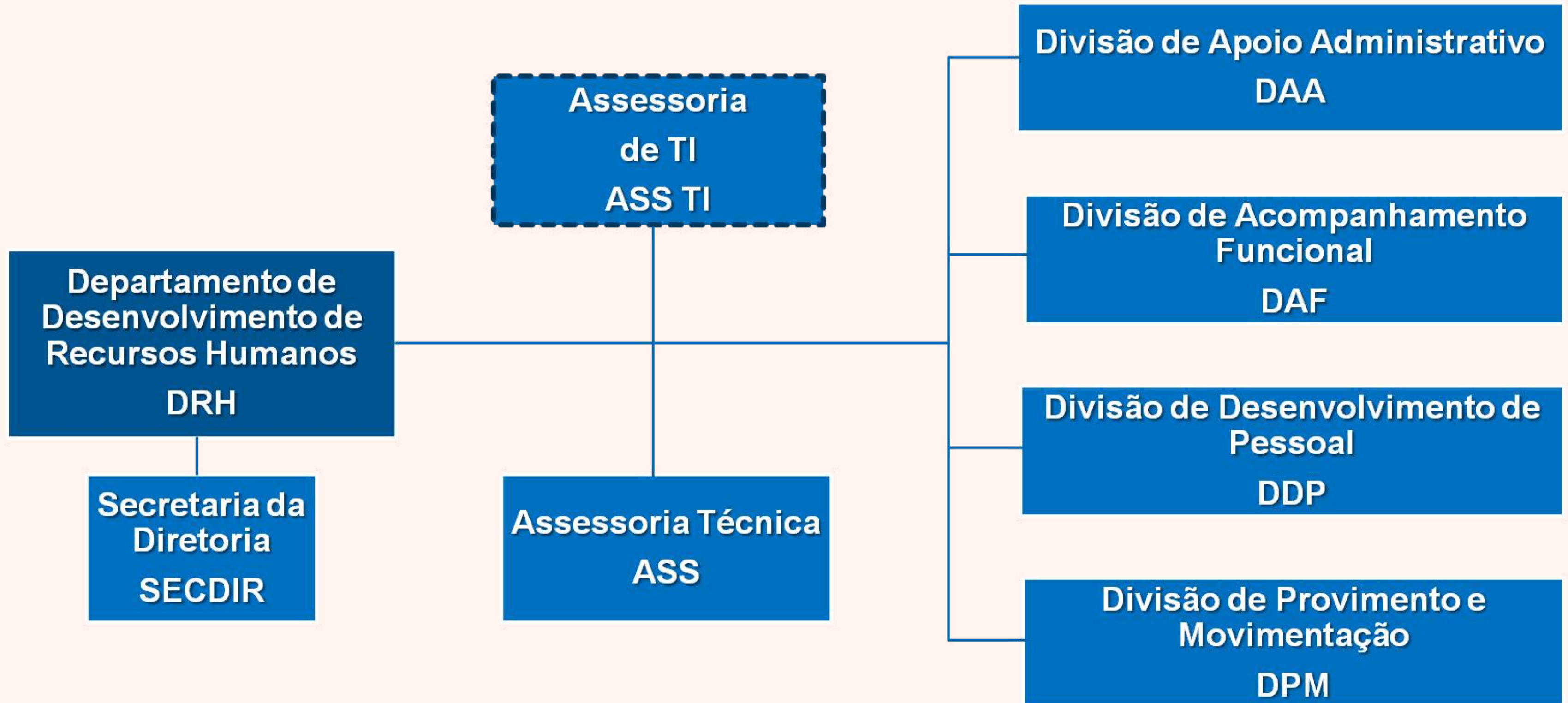
Dra. Leonor Gonçalves (Pró-Reitora Adjunta)

Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos - Diretoria

Kildrei Alcantara Neri (Diretor)

Byanka Karolyne Dias da Silva (Vice-Diretora)

ORGANOGRAMA



PRINCIPAIS PROCESSOS DO DRH

PROVIMENTO
MOVIMENTAÇÕES

ESTÁGIO PROBATÓRIO

AValiação DE DESEMPENHO

acompanhamento FUNCIONAL
OFICINAS

GESTÃO DE VAGAS TAE

DESENVOLVIMENTO DE
PESSOAS - PDP

PROGRAMA DE EDUCAÇÃO
PARA APOSENTADORIA - PEA

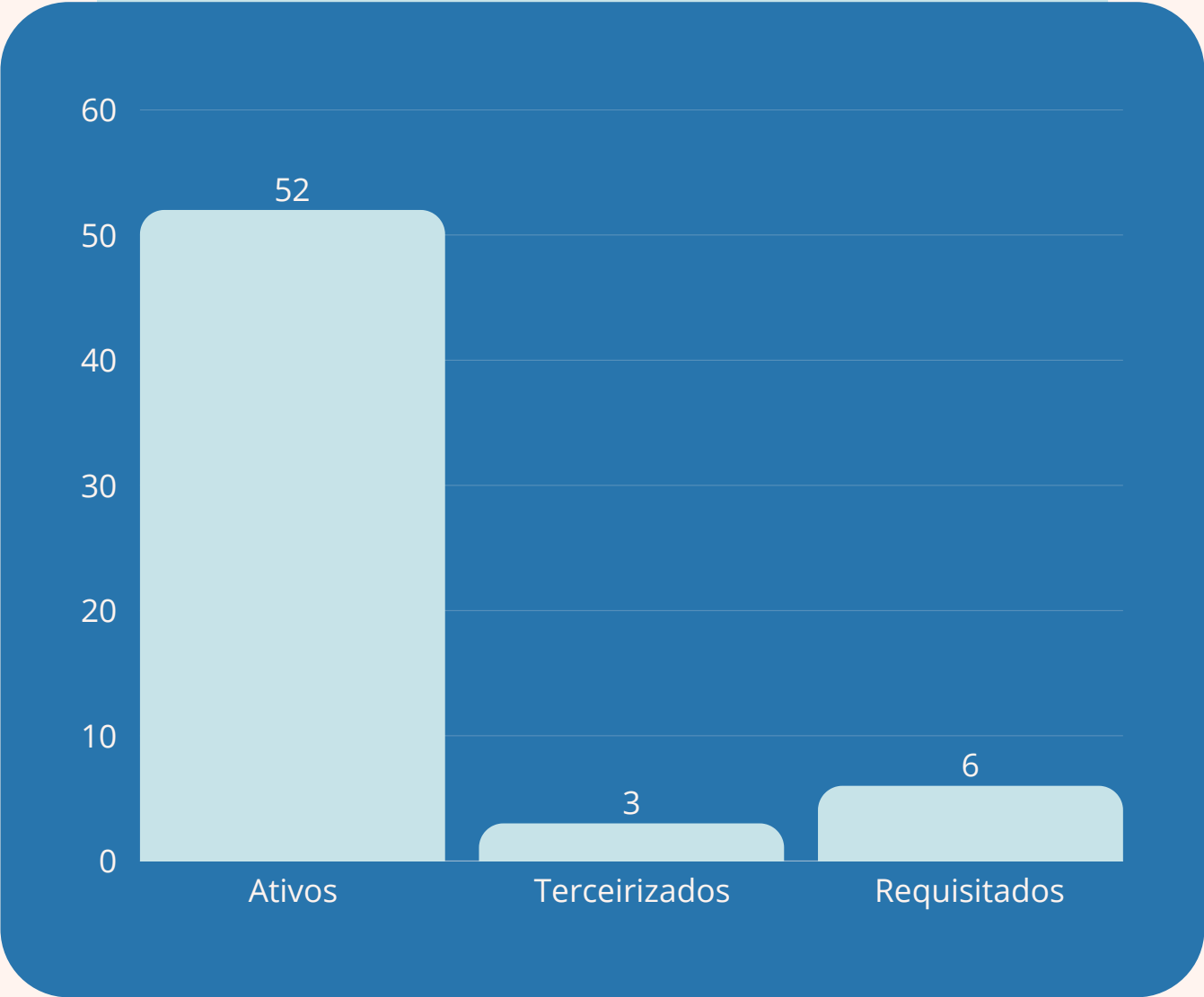
PROGRAMA DE APOIO AO
SERVIDOR NA SOCIALIZAÇÃO
ORGANIZACIONAL - PASSO

PROJETO APROXIMAÇÃO DAS
UNIDADES/ÓRGÃOS

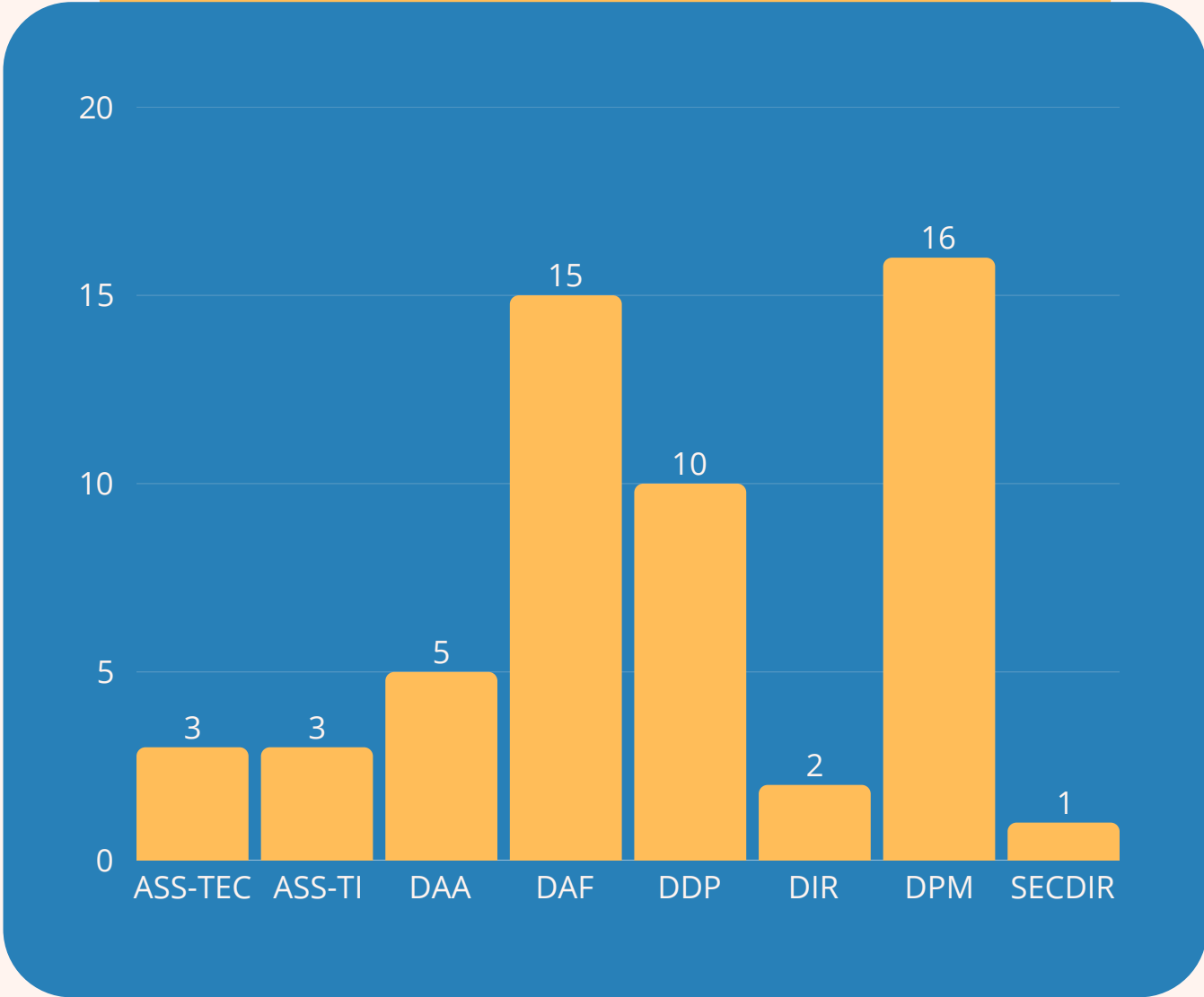
PUBLICAÇÃO DE EDITAIS DE
CONCURSO

PANORAMA DO DRH

Número de trabalhadores



Trabalhadores por divisão



ADMISSÕES

149
TAEs



147 efetivos 2 temporários

- 1 contrato técnico especializado em Linguagem Brasileira de Sinais
- 1 prorrogação de contrato técnico especializado em Linguagem Brasileira de Sinais



3 reversões
2 reconduções

557
DOCENTES



166 efetivos 391 temporários

- 182 contratos de professores substitutos
- 194 termos aditivos de docentes substitutos
- 15 contratos de docentes visitantes

MOVIMENTAÇÕES

Remoções TAEs



Nº cadastros ativos **197**

- 5,01% do total de servidores ativos;
- 10,66% do servidores cadastrados em estágio probatório.



Remoções efetivadas **95**

- 74 remoções TAE estáveis;
- 21 remoções TAE em estágio probatório.



Tempo médio para efetivação da remoção **5,94 meses**

Movimentações externas



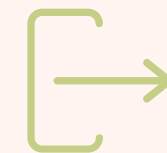
Nº de servidores da UFMG em afastamento para servir outros órgãos **83**



Nº de movimentações permanentes para a UFMG **12**



Nº de movimentações temporárias para a UFMG **3**



Nº de saídas permanentes da UFMG **15**



Nº de saídas temporárias da UFMG **5**

DESENVOLVIMENTO DE SERVIDORES

Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP

	Ações de desenvolvimento planejadas X efetivadas	75,96%
	Número de horas em ações de desenvolvimento	955h
PROINEF		
	Inscritos X contemplados	30,3%
	Servidores com bolsa ativa	53
	Valor gasto	R\$541.022,22
	Semana do Servidor: certificados emitidos	254
	Jornada de conhecimento TAEs: trabalhos apresentados	31

Análise de processos

	Aceleração da Progressão por capacitação recebidos X deferidos	71%
	Incentivo à qualificação recebidos X deferidos	97%
	Afastamentos do país TAE	7
	Afastamentos no país TAE	138
	Licença para capacitação TAE	199
	Licença para capacitação docente	3
	Ação de desenvolvimento em serviço - ADS	110

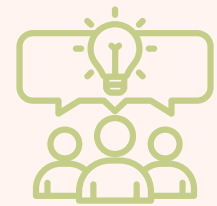
AVALIAÇÕES DE DESEMPENHO E ESTÁGIO PROBATÓRIO

Avaliação de Desempenho Anual Servidores TAEs



Avaliações individuais
realizadas X previstas

99,75%



Avaliações de equipe
realizadas X previstas

100%



Backlogs DTI
chamados abertos para
correção do sistema

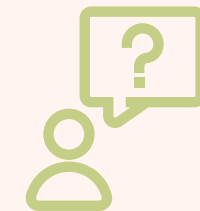
96

Avaliação de Estágio Probatório Servidores TAEs



Nº de avaliações
analizadas

387



Número de
diligências nos
processos

488



Portarias de
estabilidade
emitidas

101 TAE
94 Docente

Plano de Trabalho Individual (PTI) e Acompanhamento Introdutório (ACI)

PTI/ACI finalizados X abertos

36,50%

PTI/ACI atrasados X abertos

63,50%

PLANO DE TRABALHO INDIVIDUAL E ACOMPANHAMENTO INTRODUTÓRIO

ACOMPANHAMENTO FUNCIONAL

Acompanhamento Funcional Individual

Número de servidores atendidos

117

- 103 TAEs
- 30 em estágio probatório
- 14 Docentes
- 1 em estágio probatório

Número de atendimentos realizados

484

Tempo médio de conclusão
por caso: 46 dias

Projeto de Orientação e Apoio em Gestão de Pessoas para Equipes (PROAGE)

Número de Unidades atendidas 1

- 50 atendimentos realizados
- 6 servidores atendidos

Principais motivações das demandas

TAEs

Condições sociogerenciais	44,20%
Relacionamento interpessoal	13,77%
Condições individuais/circunstanciais	8,70%
Postura/comportamento	7,97%

Docentes

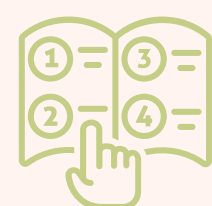
Condições sociogerenciais	60,00%
Aspectos de saúde	20,00%

PROGRAMAS E PROJETOS DRH

Programa de Apoio ao/a servidor/a na Socialização Organizacional - PASSO

Ações em parceria com as divisões do DRH em 2025:

Material de orientações iniciais



Nº de TAEs nomeados
que receberam o
material

186

Plano de Trabalho Individual (PTI):



Total enviado para
preenchimento

252

Apresentação introdutória



Presentes X Empossados
TAE

83%

Docente

84,3%

Acompanhamento introdutório (ACI):



Total enviado para
preenchimento

252

Pesquisa "Estudo longitudinal sobre a Socialização Organizacional dos(as) servidores(as) da UFMG"

Conclusão da 2ª e 3ª etapa da
pesquisa. Nº de respondentes

47

Documentos Produzidos

Texto do Programa revisado

Relatório com perfil de força de trabalho
ingressante na UFMG em 2024

Trabalho Premiado como Destaque em Boas Práticas
na 15ª Jornada do Conhecimento TAE UFMG

PROGRAMAS E PROJETOS DRH

Programa de Educação para Aposentadoria - PEA

Aposentadoria Ativa

Inscrições: 58

Vagas ofertadas: 20

Participantes: 19

Encontros: 8 (24 horas totais)



Perfil de participação:

- 55% TAEs
- 45% Docentes
- 75% sexo feminino
- Idades entre 57 e 74 anos
- 90% em abono permanência

Semana do Servidor no ICA



Oficina “Reflexões sobre Aposentadoria e Projeto de Vida”

Palestra Legislação Previdenciária em parceria com **DAP**

Ações de desenvolvimento



Gestão de Finanças Pessoais

Apresentação Funpresp na Palestra Introdutória

Pesquisa sobre Educação para aposentadoria na UFMG



Nº de respondentes

375

DRH

DEPARTAMENTO DE
DESENVOLVIMENTO DE
RECURSOS HUMANOS

PRORH

PRÓ-REITORIA DE
RECURSOS HUMANOS

UF **m** G

PROGRAMAS E PROJETOS DRH

Projeto Aproximação das Unidades/Órgãos



Reuniões individuais com as Referências de Recursos Humanos (RRH)

40



Visita/Reuniões com Gestores da UFMG

34



Encontros gerais com as Referências de Recursos Humanos

3

Média de participação

49%



Pesquisa Levantamento do perfil das RRH

Proporção de respondentes

78,6%



Criação de canal institucional de comunicação (WhatsApp):

Adesão

64%



Criação do Plano de Trabalho Individual

nº PTIs enviados para preenchimento X devolvidos

32%

Referências de Recursos Humanos

Nº de Unidades/Órgãos com RRH

43

- 23 Unidades Acadêmicas (EBAP)
- 8 Pró-Reitorias
- 12 Demais órgãos

Nº de RRH

67

COMISSÕES/GRUPOS DE TRABALHO

No âmbito do DRH, em 2025, totalizaram 10 comissões/grupos de trabalho em atividade:

GT Diversidade;
GT Pesquisa Passo;
Comissão Palestra Introdutória;
Comissão PLAD;
e GT Estágio Probatório;

Passo;
PEA;
Agente PGD;
Comissão Local de Estágio Probatório;
Comissão Mapeamento de Processos.

No âmbito da UFMG, o DRH teve representação nas comissões indicadas abaixo.



Comissão
Permanente de
Saúde Mental



Coordenação Geral de
Avaliação do Programa
de Avaliação de
Desempenho



Comissão Suporte
Técnico ao PGD
UFMG



Comissão Perfil
Profissiográfico
Previdenciário



Comissão Semana
do Servidor



Equipe
Multiprofissional



Comissão Plano
Diretor de Tecnologia
da Informação



Rede de Saúde
Mental

INFRAESTRUTURA ADMINISTRATIVA E SUPORTE ESTRATÉGICO

Destacamos abaixo alguns resultados dos setores voltados para processos internos que garantem que o Departamento funcione com qualidade, segurança e continuidade.



ASSESSORIA DE TI

- 333 atendimentos de suporte técnico
- 62 relatórios (fita espelho)
- 227 demandas da Comissão de Suporte Técnico ao PGD UFMG
- 26 demandas da Comissão de Elaboração do PDTIC



DIVISÃO DE APOIO ADMINISTRATIVO

- 1554 publicações no DOU
- 67 demandas de manutenção predial
- 2419 demandas de Seção de Pessoal
- 158 atendimentos/ suporte às divisões



ASSESSORIA TÉCNICA

- 12 Edições do Conecta DRH
- 59 respostas a dúvidas externas
- 44 Resenhas Sigepe Legis analisadas e encaminhadas
- 52 respostas a órgãos de controle



SECRETARIA GERAL

- 170 demandas relacionadas à administração da agenda dos diretores
- 350 atendimentos/ recepção
- 2180 demandas de gerenciamento do SEI

CONTATOS

Para mais informações entre em contato ou agende seu atendimento em:

Diretoria

dir@drh.ufmg.br | (31) 3409-3940

Assessoria Técnica

assessoria@drh.ufmg.br | (31) 3409-3576

Divisão de Apoio Administrativo (DAA)

daa@drh.ufmg.br | (31) 3409-4486

Divisão de Provimento e Movimentação (DPM)

dpm@drh.ufmg.br | (31) 3409-4490

Divisão de Desenvolvimento de Pessoal (DDP)

ddp@drh.ufmg.br | (31) 3409-4488

Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF)

daf@drh.ufmg.br | (31) 3409-4497