

Conecta

DRH

NOVA GESTÃO UFMG 2026-2030

No dia 19/03/2026, os professores Alessandro Fernandes Moreira e Alamanda Kfoury Pereira tomaram posse como Reitor e Vice-Reitora, respectivamente, na UFMG. Na PRORH, teremos na gestão a Prof^a Carla Aparecida Spagnol, docente da Escola de Enfermagem, como pró-reitora e a Dr^a. Leonor Gonçalves permanece como pró-reitora adjunta. No [site da UFMG](#), estão as informações sobre a nova equipe do Reitorado.

Agradecemos a Prof^a Maria Márcia Magela Machado pelos oito anos em que esteve à frente da PRORH e pelas inúmeras conquistas alcançadas, dentre as quais destacamos a consolidação das Referências de Recursos Humanos, o Programa de Apoio ao Servidor na Socialização Organizacional (Passo) e a aprovação da Resolução Complementar nº01/2023.



Na foto, parte da equipe do DRH com a nova pró-reitora, Prof^a Carla Aparecida Spagnol.

Em março, a Pró-Reitora de Recursos Humanos (2026-2030), Prof^a Carla Spagnol, esteve nos Departamentos da PRORH e dialogou com os servidores. No DRH, a docente destacou a escuta como uma habilidade importante e o cuidado nas relações interpessoais como essencial para a gestão.

Na primeira ação no cargo, as pró-reitoras participaram da sessão pública de sorteio das vagas reservadas do concurso para provimento de cargos técnico-administrativos em educação, Edital 3428/2025. Na oportunidade, a Profa. Carla destacou que *“o trabalho nesta Pró-Reitoria terá como alicerce a gestão com pessoas, o que significa colocar o trabalhador no centro da estratégia organizacional, visando, não apenas as entregas qualificadas à nossa sociedade, mas também o seu desenvolvimento profissional e o seu bem-estar no ambiente de trabalho”*. Com o objetivo de impulsionar os resultados alcançados, Kildrei Neri e Byanka Dias permanecem à frente do DRH, garantindo uma gestão de continuidade e excelência.

Desejamos que a nova gestão da UFMG institucionalize o cuidado, o acolhimento e a inclusão, convertendo-os em ações concretas no dia a dia acadêmico.

Você está Sabendo?

Instrução Normativa nº 88-2026 MGI - Altera a Instrução Normativa SGP/MGI nº 122, de 21 de março de 2025, que estabelece normas complementares sobre os critérios e os procedimentos a serem observados pelos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - Sipec, para **avaliação de desempenho de servidores ocupantes de cargo público efetivo durante o estágio probatório**, e dispõe sobre a implementação de solução digital gerenciadora do processo de avaliação de desempenho para fins de estágio probatório. Publicado em 11/03/2026.

Instrução Normativa nº 87-2026 MGI - Dispõe sobre diretrizes e parâmetros para a **elaboração de editais e adoção de procedimentos aplicáveis aos cursos de formação que integrem concursos públicos** realizados por órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - Sipec, inclusive aqueles realizados no âmbito do Concurso Público Nacional Unificado, e dispõe sobre o **afastamento para participação em curso de formação**. Publicado em 12/03/2026.

Nota Técnica nº 4.748-2026 MGI - Consulta acerca da **existência ou não de compatibilidade legal da acumulação dos cargos públicos de Analista Técnico de Políticas Sociais e Enfermeiro**, nos termos do art. 37, inciso XVI, alínea c, da Constituição Federal, que admite expressamente a acumulação de cargos privativos de profissionais de saúde, com profissões regulamentadas. Publicado em 13/02/2026.

Portaria nº 1.476-2026 MGI - Altera a Portaria MGI nº 1.035, de 23 de fevereiro de 2024, que dispõe sobre a **atualização e a validação obrigatórias de dados cadastrais pessoais e funcionais** dos agentes públicos civis do Poder Executivo federal. Publicado em 26/02/2026.

Portaria nº 1.494-2026 MGI - Estabelece o limite máximo para fins de **priorização do pagamento de despesas de exercícios anteriores relativas a pessoal**, no âmbito do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - Sipec. Publicado em 26/02/2026.

Nota Técnica Conjunta nº 3-2026 MGI - Manifestação conclusiva sobre a base de cálculo do Incentivo à Qualificação (IQ). Publicado em 20/02/2026.

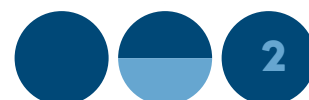
Nota Técnica nº 5.120-2026 - MGI - Consulta à respeito da **obrigatoriedade dos servidores efetivos manterem registro ativo em seus respectivos Conselhos Profissionais**, tendo em vista que os editais dos concursos públicos exigiram, como requisito para investidura, a sua apresentação. Publicado em 13/03/2026.



Acompanhe os atos relacionados à gestão de pessoas no SIGEPE LEGIS



Informações e compilação de normas relacionadas às questões de Pessoal também estão disponíveis no site da PRORH/UFMG



Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Neste mês indicamos quatro cursos da ENAP relacionados à inovação no serviço público, tema altamente relevante para os servidores públicos. Todos os cursos sugeridos são online e gratuitos, podendo ser realizados por você em qualquer lugar e no seu próprio ritmo.



Para acessar, clique nos títulos. Bons estudos!

Criatividade e Inovação Aplicada ao Serviço Público

Você sabe como inovar no ambiente de trabalho? Neste curso você conhecerá as principais ferramentas e métodos para o desenvolvimento da inovação e do pensamento criativo, que são essenciais na busca pela melhoria dos processos e resultados, bem como pela qualidade na prestação do serviço público.

Carga horária: 25h

Gestão da Inovação no Setor Público

O curso aborda conceitos de gestão da inovação articulados ao contexto da administração pública e apresenta desafios e possibilidades de inovação na prestação de serviços públicos mais efetivos. O objetivo é fornecer aos servidores públicos conceitos, processos e experiências referentes à inovação, a fim de fomentar a cultura e os ecossistemas de inovação para criação de valor público.

Carga horária: 20h

Princípios do Design Thinking e Inovação em Governo

Com foco na necessidade de desenvolvimento de competências dos agentes públicos, este curso traz uma abordagem dos fundamentos de Design Thinking, apresentando formas inovadoras para entender melhor tanto os problemas quanto as soluções que podem ser desenvolvidas. Esta iniciativa insere-se no Programa de Desenvolvimento de Capacidades para Transformação Digital no Poder Executivo Federal (Capacita Gov.br).

Carga horária: 10h

Gestão para Aceleração de Equipes de Inovação

Inovar no Setor Público pode ser bastante desafiador. Conhecendo essa realidade, o Laboratório de Inovação (Gnova Lab) da Escola Nacional de Administração Pública desenvolveu este curso com o objetivo de apoiar a estruturação e desenvolver as equipes das unidades de inovação, bem como ampliar sua capacidade de gestão. O curso apresenta uma série de conceitos, métodos e abordagens que proporcionam todo o suporte para que isso aconteça. Quer nos acompanhar nessa jornada para tornar o setor público mais ágil e responsivo às necessidades das pessoas?

Carga horária: 35h

VEM AÍ NA DDP

Ações de desenvolvimento realizadas pela DDP com início previsto para Abril/2026:

- Leitura em Língua Inglesa para Fins Acadêmicos e de Mobilidade - Nível Intermediário (B1) - 14/04 a 02/07/26
- Práticas Pedagógicas: Comunicação em Público e Uso de Recursos - 13/04 a 07/06/26 (turma 1) e 20/04 a 15/06/26 (turma 2)
- Primeiros Socorros Psicológicos na Escola de Enfermagem - 09/04 e 23/04/2026 (em parceria com o DAST)
- Noções de Prevenção contra Incêndios - 14/04/2026 (em parceria com o DAST)
- Gestão de Finanças Pessoais - 29/04 a 27/05/2026
- Programa de Desenvolvimento das Referências de Recursos Humanos - 2ª etapa - Lançamento previsto para 30/04/2026
- Curso de Libras - Módulo B - 04/05 a 05/06/26
- Grupo de Estudos Mindfulness e Promoção à Saúde - 05/05 a 23/06/26 (em parceria com o DAST)
- Liderança com propósito: pactuação, feedback e resultados - 11/05 a 15/06/26

Mais informações sobre as ações, datas e formas de inscrição serão divulgadas oportunamente pelos canais oficiais da UFMG e na [página da PRORH](#).

ESTANTE PDP

No mês de abril, indicamos mais um livro que aborda os principais aspectos relacionados à inovação no serviço público. Boa leitura!



MACHADO, Andrea de Bem; DANDOLINI, Gertrudes Aparecida; SOUZA, João Artur de; NEVES, Maria Lúcia Corrêa (Org.). **Inovação no setor público: desafios e possibilidades**. São Paulo: Editora Pimenta Cultural, 2022.

Este livro discute a aplicação de temas como política de inovação orientada por missão, laboratórios de inovação, inovação de sistemas, governança e governo digital. São apresentadas discussões que permeiam o papel do servidor público enquanto agente da inovação ativo na criação de valor público. Para os gestores, a obra pontua novos olhares prolíferos ao estímulo à inovação no setor público, revelando que tal mobilização transpassa as competências próprias do servidor.

Observação: como o livro foi lançado sob uma licença Creative Commons 4.0, ele pode ser baixado gratuitamente no [site da editora Pimenta Cultural](#) pelo link ou acessando o QR Code ao lado.



ESTÁGIO PROBATÓRIO TAEs

As avaliações de estágio probatório, baseadas no Decreto nº 12.374/2025 e na IN nº 122/2025, terão início em abril. Nesse momento, não será utilizado o sistema AvaliaGov (conforme Ofício nº 171/2026/PRORH-GAB/UFMG), manteremos nossos processos **exclusivamente via SEI**.

Para que as avaliações ocorram com tranquilidade, a Divisão de Acompanhamento Funcional/DRH, responsável pela gestão dos processos dos Técnico-Administrativos em Educação, fornecerá as orientações na Base de Conhecimento do SEI.

Recomendamos que fiquem atentos aos novos fluxos e procedimentos. Pedimos que acompanhem os novos fluxos com atenção.

Que este seja um processo de muito aprendizado e crescimento para todos/as!



O Programa de Avaliação de Desempenho é um componente institucional que visa promover a melhoria da qualidade dos serviços e subsidiar a política de gestão de pessoas, principalmente quanto à capacitação, desenvolvimento e movimentação de pessoal.

O Programa, anualmente desenvolvido, se refere ao ano base anterior e integra o Plano de Desenvolvimento da Carreira Técnico-Administrativo (PCCTAE) e ainda o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI). O período de avaliação será encerrado no dia **30 de abril**.

Aos docentes em função de chefia, sua participação é essencial para o sucesso deste processo. Por isso, é fundamental que preencham e enviem todos os formulários atribuídos à chefia.

Para avaliar a equipe de trabalho, é necessário a avaliação do(s) Plano(s) de Trabalho do ano anterior e a construção do Plano de Trabalho do ano de 2026, definido com base no planejamento estratégico de cada Unidade/Órgão e pactuados em reuniões específicas.

Para informações, acesse o minhaUFMG no menu "Sistemas" - Programa de Avaliação de Desempenho ou a página da PRORH.

Recomendamos a leitura prévia dos arquivos para facilitar o preenchimento dos formulários.

Precisando de ajuda, entre em contato no e-mail avaliacao@prorh.ufmg.br.

Tramas da vida e do trabalho: diálogos sobre o ser mulher na UFMG

No dia 10/03/2026, Daniela Leonel, Assistente Social e Diretora da Divisão de Acompanhamento Funcional/DRH participou da mesa *“Tramas da Vida e do trabalho: diálogos sobre o ser mulher na UFMG”* na FALE, em comemoração ao Dia Internacional da Mulher. Compuseram a mesa também as docentes da unidade Constância Lima Duarte e Sandra Bianchet.

Daniela apresentou sua experiência de liderança e refletiu sobre o entrelaçamento das vidas privada e profissional na trajetória das mulheres, com destaque para a desigual responsabilidade atribuída às mulheres na dimensão do cuidado.

A servidora apontou a necessária luta pela igualdade de direitos na Universidade, ressaltando a importância de estratégias que promovam mudanças nas estruturas institucionais, nas culturas organizacionais e nas práticas cotidianas.



Na foto estão da esquerda para direita: Daniela Leonel, Sandra Bianchet, Constância Duarte e Aline Silveira

A servidora ponderou ainda sobre a dimensão do cuidado com as pessoas como uma responsabilidade coletiva e social, que permite construir espaços de trabalho e de produção mais democráticos, inclusivos, justos, éticos e humanos.

Parabenizamos a FALE pela iniciativa e à Daniela pela contribuição e partilha no encontro!

Relatório de Atividades DRH

Quer saber o que o DRH realizou no último ano?

Confira os destaques no Relatório de Atividades 2025, disponível no [site da PRORH](#).

Comissão RSC

Em março, foi instituída a Comissão responsável por analisar a legislação e propor procedimentos e fluxos para a implementação da política de Reconhecimento de Saberes e Competências - RSC na UFMG.

Desejamos um excelente trabalho aos colegas!

O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico “Informes”.

Editoração e revisão: Érika Amélia, Fernanda Franco, Natália Kelles.

CONECTA ARTE



Fonte da imagem: <https://www.pipaprize.com/marina-feldhues/>

Ana Sabiá

CORRESPONDÊNCIAS, 2020-21 - (parte da obra)

A imagem mostra uma colagem em díptico. Na página da esquerda consta a frente e a parte de trás de um envelope de carta envelhecido. Sobre esse envelope, a imagem de um pássaro, em preto e branco, com as asas abertas, ocupa em predominância a espacialidade. Na parte de baixo, em fonte em serifa, uma frase atribuída à Nietzsche: “Quanto mais nos elevamos, menores parecemos aos olhos daqueles que não sabem voar.” Na parte de trás, escrito à mão, não muito legível, os dados do destinatário. Há um selo colorido do Vietnã e um carimbo em preto e branco, também daquele país, datado às 10 horas do dia 21/11/1972.

No lado direito do díptico uma fotografia em preto e branco, cuja composição traz em segundo plano uma folhagem, no plano do meio um tecido fino, com arremate nas bordas. Sobre ele a foto em preto e branco, em formato de cartão de visita, de uma mulher jovem, sorridente, trajando uma roupa escura, colar de pérolas e cabelos na altura dos ombros bem arrumados.. Em primeiro plano, do lado esquerdo, uma mão feminina segura uma pena, que sob o sol projeta uma sombra no tecido e sobre a fotografia.