

Conecta

DRH

EDUCAÇÃO POLÍTICA

VEDAÇÃO DE CONDUTAS EM ANO ELEITORAL

Com as eleições de 2026 se aproximando, a universidade pública ocupa um lugar de responsabilidade e importância no cenário democrático brasileiro. Como instituição pública comprometida com a produção do conhecimento e com o desenvolvimento do pensamento crítico, ela é, simultaneamente, espaço de pluralidade e de rigorosa observância da legalidade. Nesse contexto, compreender as condutas vedadas aos agentes públicos em período eleitoral não é apenas uma obrigação legal, mas um exercício de cidadania e de integridade institucional.

É importante destacar logo de início que as vedações não afetam a liberdade política individual. Todo/a servidor/a público é, antes de tudo, um cidadão. Votar, participar de comícios, manifestar apoio em redes sociais pessoais, utilizar adesivos em veículo particular, tudo isso é permitido, e garantido pela Constituição como direito à expressão individual. A vida política de cada um continua plena.

O que a legislação eleitoral regula é o uso da função pública e dos recursos institucionais em favor de interesses eleitorais. A universidade pertence a todos os brasileiros/as e é financiada com dinheiro público. Por isso, seus espaços, canais de comunicação, equipamentos e o tempo de trabalho de seus servidores/as não podem ser colocados a serviço de uma candidatura específica ou de um lado do espectro político. Na prática, comunicados institucionais, eventos promovidos pela universidade e redes sociais oficiais precisam manter estrita impessoalidade durante o período eleitoral. Além disso, quem ocupa cargo de gestão tem uma responsabilidade a mais: a hierarquia não pode, em nenhuma circunstância, ser usada para pressionar subordinados/as a apoiar ou rejeitar candidatos/as. Esse tipo de conduta caracteriza abuso de poder e de autoridade, podendo ter consequências sérias nas esferas administrativa e eleitoral.

A cartilha "[Condutas vedadas aos agentes públicos federais nas eleições 2026](#)" (*clique no link para acessá-la*), referência para essas orientações, é objetiva ao apontar que a linha divisória não está entre o que o/a servidor/a pensa ou defende, mas entre o que ele/ela faz como cidadão/ã e o que faz enquanto agente público. Manter essa distinção nítida é, ao mesmo tempo, uma exigência legal e um direito do servidor/a.

Você está Sabendo?

Instrução Normativa nº 184-2026. Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. Estabelece orientações aos órgãos e às entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - Sipec sobre procedimentos operacionais decorrentes de convênios firmados pela União com entidades fechadas de autogestão, destinados à **prestação de assistência complementar à saúde**. Publicado em 07/05/2026.

Nota Informativa nº 7.878-2026 Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. Aplicação da Portaria Conjunta MGI/MMulheres nº 88, de 3 de dezembro de 2025. Publicado em 24/04/2026.

Nota Técnica nº 14.265-2026 Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. Movimentação dos integrantes das carreiras do Magistério Federal pela **alteração de exercício para composição da força de trabalho, nos casos de violência doméstica e familiar**. Publicado em 14/04/2026.



Acompanhe os atos relacionados à gestão de pessoas no SIGEPE LEGIS



Informações e normas no site da PRORH/UFMG



ia legis é uma assistente virtual usando inteligência artificial.
A assistente responde perguntas documentais da legislação de pessoas disponíveis no SIGEPE LEGIS



Eleições 2026: novas orientações sobre os provimentos

A PRORH informa a adequação no planejamento para homologações e admissões de servidores. A mudança ocorre após Procuradoria-Geral Federal emitir o Despacho nº 00177/2026/GAB/SUBCONSUS/PGF/AGU que autoriza a contratação e a prorrogação de contratos de professores substitutos durante o defeso eleitoral, **desde que o certame seja homologado até 03/07/2026**.

- Professores Substitutos (Homologação): Envio à DPM-DRH prorrogado para até 12/06/2026.
- Professores Efetivos (Homologação): Envio à DPM-DRH mantido para até 17/06/2026.
- Publicação no DOU: Data limite estrita até 03/07/2026 para ambas as categorias.
- Contratação e Prorrogação (Substitutos): Retorno ao fluxo contínuo de análise a qualquer tempo, desde que o resultado final tenha sido homologado até 03/07/2026.
- Professores Efetivos e TAE (Admissão): Cronograma anual mantido, desde que os concursos tenham sido homologados até o dia 03/07/2026. Não haverá nomeações fora dos ciclos previstos a fim de garantir o planejamento listado acima.

Pedimos que as unidades fiquem atentas aos prazos e a correta instrução dos processos.

Cronograma de Nomeações 2026

A PRORH, por meio do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH) e da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD), disponibilizou a “Linha do Tempo dos Ciclos de Nomeações TAE e Docente Efetivo 2026”, que tem por objetivo auxiliar os setores administrativos e acadêmicos no planejamento e acompanhamento de todas as etapas dos processos de admissão de docentes efetivos e técnico-administrativos em educação previstos para 2026, bem como na gestão interna das Unidades no que tange o remanejamento de servidores, acolhimento e treinamento dos servidores recém-admitidos.

As informações podem ser consultadas na página da PRORH, na Aba "Seção de Pessoal", ou através do link <https://www.ufmg.br/prorh/wp-content/uploads/2026/05/Cronograma-Anual-Nomeacoes-2026-Linha-do-tempo.pdf>.

Está chegando o dia...

Encontro das Referências de Recursos Humanos

25/06

Encontro das Referências de RH às **14 horas** na **Estação Ecológica**, em clima junino, pra esquentar nossos corações...



Acolhimento e orientação a servidores(as) da UFMG

O Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH), por meio da Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF), disponibiliza aos(as) servidores(as) da UFMG um serviço permanente de acolhimento, escuta, orientação e encaminhamento de demandas relacionadas ao contexto de trabalho.

Consolidado ao longo dos anos como um importante espaço de apoio institucional, o acolhimento da DAF tem como objetivo contribuir para a promoção do bem-estar no trabalho e para o fortalecimento das relações profissionais no âmbito da Universidade. O serviço é destinado a servidores(as) técnico-administrativos(as), docentes, gestores(as) e referências de recursos humanos.

Entre as principais demandas atendidas pela equipe estão questões relacionadas à comunicação e à organização do trabalho, clima organizacional, relações interpessoais, integração e socialização organizacional, atribuições do cargo, desempenho profissional, trabalho em equipe, produtividade, assiduidade, além de processos avaliativos, como estágio probatório e avaliação de desempenho. Nos casos em que a demanda ultrapasse as competências da DAF, o(a) servidor(a) recebe orientação e encaminhamento aos setores responsáveis da Universidade.

O atendimento é realizado pela equipe técnica da DAF, de forma presencial ou remota, sem necessidade de agendamento prévio. A Divisão está localizada na sala 113 da Unidade Administrativa III, sede do DRH.

Horário de atendimento: de segunda a sexta-feira, das 8h às 11h30 e das 13h às 16h30.

Para acessar o serviço, basta comparecer ao local ou entrar em contato pelos ramais 4497 e 3242, ou ainda pelo e-mail: daf@drh.ufmg.br.

Guia Acolher



Acesse o Guia Acolher na íntegra clicando na imagem acima

O Guia Acolher, elaborado pelo Ministério da Gestão e da Inovação - MGI, é orientação sobre o acolhimento no enfrentamento ao assédio e à discriminação na administração pública. Ele indica que não basta receber uma denúncia, deve-se também oferecer um espaço inicial de proteção e orientação. O guia descreve princípios fundamentais para o atendimento, como confidencialidade, escuta livre de julgamentos e reconhecimento das dimensões sociais do assédio e da discriminação, além de apresentar exemplos de condução de uma escuta qualificada. O texto também ressalta a necessidade de cuidado para quem realiza o trabalho de acolhimento.

Práticas Meditativas na Natureza no MHNJB

No dia 30 de maio, foi realizado o Minirretiro Práticas Meditativas na Natureza, no Museu de História Natural e Jardim Botânico da UFMG (MHNJB). A programação incluiu atividades de Respiração Consciente, Yoga, Meditação Guiada e Caminhada Meditativa, proporcionando aos participantes uma vivência de autocuidado e conexão com o ambiente natural.

A iniciativa teve como objetivo oferecer uma experiência prática de yoga e meditação em meio à natureza, por meio de práticas meditativas laicas que integram o conjunto conhecido como Mindfulness ou Consciência Plena. As atividades foram conduzidas pelos instrutores Heliana Mello e Gabriel Casela.

O minirretiro foi promovido pelo Projeto Pausa para um Respiro, em parceria com a Divisão de Desenvolvimento de Pessoal (DDP/DRH) e o Museu de História Natural e Jardim Botânico da UFMG.



Foto: Equipe Pausa para um respiro

Primeiros Socorros Psicológicos

Em 2026, a Divisão de Desenvolvimento de Pessoal, em parceria com o Departamento de Atenção à Saúde do Trabalhador (DAST), por meio do Programa de Educação em Segurança e Saúde do Trabalhador – PESSAT, lançou a inovadora ação de desenvolvimento "Primeiros Socorros Psicológicos".

Organizada e ministrada pelas psicólogas do DAST, essa capacitação visa preparar os servidores da UFMG para auxiliar pessoas que estejam passando por forte abalo emocional.

A ação já foi realizada três vezes, em unidades acadêmicas e no Hospital das Clínicas, conforme notícia publicada no mês passado neste [link](#).

Em breve divulgaremos novas edições dessa atividade!

Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Neste mês indicamos cursos da ENAP relacionados ao bem-estar das pessoas, tema altamente relevante para as organizações modernas. Todos os cursos sugeridos são online e gratuitos, podendo ser realizados por você em qualquer lugar e no seu próprio ritmo. **Para acessar, clique nos títulos. Bons estudos!**



Mindfulness para Redução de Ansiedade no Teletrabalho

Você conhece o Mindfulness? Sabe como ele pode ser uma ferramenta para promoção de saúde no contexto do teletrabalho? Neste curso você aprenderá como as atitudes mindful podem ajudar a manejar a ansiedade. O curso também o ajudará a tomar consciência do momento presente, acolhendo seus pensamentos, sensações e ancorando-se no aqui e agora. Carga horária: 15h

Propósito e Qualidade de Vida: Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal

Você sabia que as pessoas de maior influência são aquelas que se concentraram numa única direção, com propósitos claramente definidos? Que tal fazer parte deste rol e mergulhar mais fundo na compreensão deste e de outros assuntos tão instigantes e essenciais sobre a existência humana? Inscreva-se neste curso para conseguir aprimorar seu desenvolvimento pessoal. Carga horária: 10h

Vem aí na DDP

Veja a seguir as ações de desenvolvimento realizadas pela DDP iniciadas em junho de 2026. Mais informações sobre as ações, datas e formas de inscrição serão divulgadas oportunamente pelos canais oficiais da UFMG e na [página da PRORH](#).

- Inteligência Artificial Generativa na Administração Pública
- Curso Integrado de Primeiros Socorros no Campus Pampulha (Físico e Mental) – (em parceria com o DAST)
- Segurança do Trabalho para Laboratórios (em parceria com o DAST)
- Imersão na Plataforma Contrata+Br
- Elaboração e Publicação de Artigos Científicos

Cursos à distância, assíncronos, com inscrições em fluxo contínuo:

- Introdução ao Trabalho na UFMG
- Edição de Textos com Word
- Excel como Ferramenta de Gestão
- Curso de Desenvolvimento das Referências de Recursos Humanos



Estante PDP



Neste mês de junho indicamos um livro que aborda os principais aspectos relacionados ao bem-estar no ambiente de trabalho.

RIVETTI, Renata. O poder do bem-estar: um guia para redesenhar o futuro do trabalho. Rio de Janeiro: Editora Objetiva, 2025

Um guia essencial para lideranças que desejam transformar a cultura corporativa. Com ferramentas práticas e embasadas na psicologia positiva, Renata Rivetti mostra como o bem-estar pode impulsionar produtividade e inovação.

Nos últimos anos, empresas têm adotado um ritmo cada vez mais acelerado. Lideranças exigem que as equipes sejam inovadoras, focadas e eficientes, e as estratégias para alcançar tais resultados são bem conhecidas: mais horas de trabalho, pressão e urgência. Só que elas não têm dado certo. A sobrecarga, a incerteza e a desmotivação seguem afetando o dia a dia e os resultados. Isso acontece porque algo fundamental foi deixado de lado: o bem-estar das pessoas. O poder do bem-estar oferece soluções realistas a líderes e gestores na condução e reestruturação de suas equipes. Renata Rivetti oferece um guia prático e aplicável à realidade brasileira, destacando como o trabalho humanamente sustentável impulsiona padrões de qualidade, alto desempenho e competitividade. Boa leitura!



Conecta Indica ★

Mesmo que você não esteja participando desta edição do projeto Aposentadoria Ativa, indicamos dois filmes para refletir sobre o futuro:



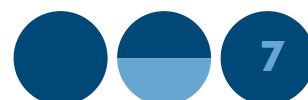
UM SENHOR ESTAGIÁRIO (2015) - Para quem busca ver a aposentadoria como chance de reinvenção: o protagonista nos mostra que a experiência acumulada é um tesouro e que manter-se ativo e conectado é também uma das formas de manter o bem-estar.



AS CONFISSÕES DE SCHMIDT (2002) - Para quem busca um filme com reflexões sobre a importância de ter um projeto de vida: o protagonista vive o desafio, após décadas de trabalho, de se redescobrir, e mostra que cultivar hobbies e amizades são ações importantes na vida.

Quer saber mais sobre o projeto Aposentadoria Ativa?

Envie um e-mail para pea@prorh.ufmg.br!



50º Pleno do Forgepe reúne gestores de pessoas das IFES em Belém e homenageia ex-coordenadora da Regional Sudeste

Nos dias 27 e 28 de maio, a Universidade Federal do Pará (UFPA) sediou, em Belém (PA), o 50º Pleno Nacional do Fórum Nacional de Pró-Reitores de Gestão de Pessoas das Instituições Federais de Ensino Superior (Forgepe/Andifes). O encontro reuniu gestores de pessoas das universidades federais para debater temas estratégicos relacionados à gestão de pessoas, desenvolvimento institucional, saúde e bem-estar no trabalho, reconhecimento de saberes e competências, além de políticas de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação.

A programação também contou com a apresentação de boas práticas desenvolvidas pelas instituições participantes e com discussões sobre os desafios atuais da gestão de pessoas nas IFES, fortalecendo o intercâmbio de experiências e a construção coletiva de soluções para o setor.

Um dos momentos mais marcantes do evento foi a **homenagem prestada à Professora Maria Márcia Magela Machado, Pró-Reitora de Recursos Humanos da UFMG entre 2018 e 2026**. A homenagem reconheceu sua relevante atuação no Forgepe, onde exerceu a coordenação da Regional Sudeste e integrou a Coordenação Nacional do Fórum.

Em reconhecimento à sua dedicação, liderança, espírito colaborativo e excelência técnica, o Forgepe destacou a contribuição da professora Maria Márcia para o fortalecimento da gestão de pessoas nas instituições federais de ensino superior. A homenagem expressou a gratidão e o respeito da comunidade do Fórum pelo importante legado construído ao longo de sua trajetória.



O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico “Informes”.

Conecta Arte



- Fonte da imagem: BUROCRACIA. In: ENCICLOPÉDIA Itaú Cultural de Arte e Cultura Brasileira. São Paulo: Itaú Cultural, 2026. Disponível em: <https://enciclopedia.itaucultural.org.br/obras/122382-mapa-de-lopo-homem-ii>. Acesso em: 01 de junho de 2026. Verbete da Enciclopédia.

Anna Bella Geiger

Burocracia, 1978

óleo e acrílica sobre tela

100,00 cm x 80,00 cm

Coleção Museu de Arte Contemporânea da Universidade de São Paulo

Em um fundo azul-escuro, destaca-se ao centro uma imagem quadrada com borda branca, semelhante a um cartaz, anúncio ou tela de televisão. Na parte superior, sobre um fundo azul intenso, lê-se a frase “DIGA CONOSCO” em letras brancas e irregulares, pintadas à mão.

Abaixo da frase aparecem quatro rostos femininos alinhados lado a lado. As mulheres possuem diferentes tons de pele e características físicas. A primeira tem pele clara, cabelos escuros e boca aberta. A segunda, também de pele clara, mostra a língua para fora. A terceira tem pele morena, lábios volumosos e expressão séria. A quarta possui pele negra, cabelos escuros e olhos claros que contrastam fortemente com o rosto. As figuras são simplificadas, com aspecto próximo ao desenho infantil ou à arte popular.

Na parte inferior do quadro, escrita à mão em letras pretas sobre fundo claro, está a palavra “BU·RO·CRA·CIA”, separada em sílabas como em uma cartilha de alfabetização.

A composição combina cores fortes, formas simplificadas e elementos da comunicação de massa. A repetição e a diversidade dos rostos contrastam com a uniformidade da mensagem escrita, sugerindo uma reflexão crítica sobre linguagem, comunicação institucional e burocracia.