

Conecta **DRH**

ENCONTRO DAS REFERÊNCIAS DE RECURSOS HUMANOS

Em clima de festa junina, aconteceu no dia 25 de junho, mais uma edição do Encontro das Referências de Recursos Humanos (RRH), reunindo servidores e servidoras de diferentes unidades e órgãos em um momento de integração, diálogo e construção coletiva, que teve como cenário a Estação Ecológica da UFMG.

A abertura contou com as boas-vindas do Diretor do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH), Kildrei Neri, e da Vice-Diretora, Byanka Karolyne, que destacaram o papel estratégico das Referências para o fortalecimento da gestão de pessoas na Universidade.

A Pró-Reitora de Recursos Humanos, Prof.^a Carla Aparecida Spagnol, apresentou-se às Referências e reafirmou seu compromisso com uma gestão pautada pelo diálogo, pela valorização das pessoas e pela construção de políticas alinhadas às necessidades da comunidade universitária.

Também participaram do encontro a Pró-Reitora Adjunta de Recursos Humanos, Dra. Leônor Gonçalves, que apresentou as primeiras informações sobre a Semana do Servidor 2026, e o Diretor da Divisão de Desenvolvimento de Pessoal (DDP/DRH), Filipe Menezes, que destacou a importância das RRH no próximo Levantamento de Necessidades de Desenvolvimento.

A programação teve como foco o desafio de contribuir para transformar o Projeto Aproximação das Unidades e Órgãos, em um Programa permanente, fortalecendo institucionalmente essa rede de articulação. Em uma oficina de ideação conduzida pelas servidoras do DRH, Ana Raquel Braga e Camila Rodrigues, as Referências contribuíram com propostas que servirão de base para essa construção coletiva.

O DRH agradece a todos que contribuíram para a organização do encontro e, especialmente, às Referências de Recursos Humanos, cuja dedicação, compromisso e atuação diária fortalecem o Projeto Aproximação em cada unidade/órgão da UFMG.



Você está Sabendo?

Decreto nº 12.920-2026 - Altera o Decreto nº 3.184, de 27 de setembro de 1999, que dispõe sobre a **concessão de indenização de transporte aos servidores públicos** da Administração direta, autárquica e fundacional do Poder Executivo da União. Publicado em 06/04/2026.

Instrução Normativa nº 197-2026 - Altera a Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 53, de 1º de agosto de 2022, que estabelece orientações a serem adotadas pelos órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, para a **concessão da indenização de transporte**. Publicado em 13/05/2026.

Portaria nº 4.778-2026 - Dispõe sobre a **jornada de trabalho da pessoa ocupante de cargo público efetivo federal em exercício nos hospitais universitários federais ou cedidas à Empresa Brasileira de Serviços Hospitalares - EBESERH**, nos termos do disposto no art. 7º da Lei nº 12.550, de 15 de dezembro de 2011, sob regime de plantão de doze horas de trabalho com sessenta horas de descanso, nos casos em que os serviços prestados exigirem atividades contínuas e ininterruptas. Publicado em 12/06/2026.

Nota Técnica nº 24-2026 - Consulta acerca da **possibilidade de contratação de professor substituto** para compor força de trabalho de professores efetivos dos Institutos e Universidades Federais em outros órgãos e entidades. Publicado em 12/06/2026.

Instrução Normativa nº 191-2026 - Altera a Instrução Normativa SGP/SEDGG/ME nº 09, de 22 de fevereiro de 2022, que dispõe sobre os procedimentos a serem adotados pelos órgãos setoriais, seccionais e correlatos do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - Sipec para análise, autorização e liberação de recursos financeiros necessários ao **pagamento de resíduos remuneratórios** reconhecidos como devidos pela administração a servidores, contratados temporariamente ou empregados da administração direta, autárquica e fundacional e a aposentados ou beneficiários de pensão abrangidos pelo Regime Próprio de Previdência Social da União, falecidos, e dá outras providências. Publicado em 12/05/2026.



Acompanhe os atos
relacionados à gestão de
pessoas no SIGEPE LEGIS



Informações e normas no site
da PRORH/UFMG



3º Ciclo de Nomeações 2026



Em maio de 2026, foram empossados 22 docentes e 8 técnico-administrativos em educação de cargos variados. As apresentações introdutórias aconteceram nos dias 16 e 19/06, respectivamente.

A chegada de cada um de vocês fortalece o nosso compromisso com o serviço público e com a excelência no atendimento à sociedade.

Sejam bem-vindos/as!

Trabalho em parceria: sucesso garantido

DRH garante homologação de concursos e viabiliza admissões no período eleitoral com apoio das Unidades Acadêmicas

O sucesso da iniciativa foi resultado do comprometimento das Unidades Acadêmicas, que atenderam aos prazos definidos pela PRORH para o envio dos processos, da atuação dedicada de análise processual da equipe da Divisão de Provimento e Movimentação (DPM/DRH) e do trabalho célere da Divisão de Apoio Administrativo (DAA/DRH) no encaminhamento para publicação na Imprensa Nacional.

O esforço conjunto possibilitou a homologação, antes do dia 03/07, do concurso para Técnico-Administrativos em Educação (TAE) e de todos os processos de concursos docentes recebidos no DRH, viabilizando as admissões no segundo semestre, mesmo em período eleitoral. O respeito ao planejamento e o compromisso com o interesse público foram fundamentais para viabilizar a recomposição do quadro de pessoal que cumprirá a missão institucional da UFMG.

Parabenizamos as equipes do DRH e os(as) servidores(as) das Unidades Acadêmicas que contribuíram para essa importante conquista.

Concurso TAE – Edital nº 3428/2025

O Concurso Público para o provimento de cargos do Quadro de Pessoal Técnico-Administrativo em Educação da UFMG, regido pelo Edital de Abertura nº 3428, de 23/12/2025, publicado em 26/12/2025, foi homologado no dia 25/06.

Esse é o primeiro edital TAE da UFMG publicado após a Lei nº 15.142/2025, regulamentada pelo Decreto nº 12.536/2025 e pela Instrução Normativa Conjunta MGI/MIR/MPI nº 261/2025, no qual ficam reservadas, do total de vagas oferecidas para o provimento de cargos efetivos, 25% às pessoas pretas e pardas, 3% às indígenas e 2% às quilombolas.

As nomeações estão previstas para o 2º semestre e ocorrerão de acordo com as condições operacionais e o planejamento administrativo da UFMG.

1º Seminário Interno de Planejamento Estratégico da PRORH

No dia 09/06, a PRORH marcou o início do planejamento estratégico da nova gestão com uma imersão dedicada à construção das metas que orientarão a atuação da Pró-Reitoria nos próximos três anos.

O dia começou com uma prática integrativa de atenção plena conduzida pela psicóloga Fabíola Lima que, aliada à serenidade da Estação Ecológica, proporcionou um momento de conexão e foco para os trabalhos.

O seminário contou com a participação das Pró-Reitoras, dos (as) Diretores (as) do DRH, DAP e DAST, dos (as) Coordenadores (as) da Assessoria Técnica (ASTEC) e das Presidentes da Comissão Permanente de Pessoal Docente (CPPD).

O encontro resultou na definição de metas que contribuirão para aprimorar as entregas da PRORH à comunidade universitária. As metas serão validadas pelo Reitor e pela Vice-Reitora e, posteriormente, amplamente divulgadas, fortalecendo a transparência e possibilitando o acompanhamento das ações estratégicas da gestão.



Fotos: Andreia Fonseca/PRORH e Byanka Dias/DRH

Oficinas para gestores

A Divisão de Acompanhamento Funcional (DAF) iniciou um ciclo de oficinas voltado a gestores (as), com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento da formação gerencial, por meio de vivências, trocas de experiências e reflexões.

A atividade piloto é destinada aos (às) gestores (as) da Pró-Reitoria de Recursos Humanos e, posteriormente, a iniciativa será ampliada para os (as) demais gestores (as) da Universidade.

As técnicas Rosânia e Fabiane estão conduzindo as oficinas, que têm como temática: “Comunicação na gestão de equipes: estratégias e desafios”. A primeira oficina, realizada no dia 30/06, contou com a participação de gestores do Departamento de Administração de Pessoal e do DRH.



Fotos: Fabiane Silva e Guilherme Nauto/DRH

Chamada para selecionar ações de educação a distância e digital produzidas na UFMG

A partir de 08/06, a Diretoria de Educação a Distância e Educação Digital (DEDD/UFMG) recebe inscrições para a Chamada Interna nº 01/2026, que irá selecionar propostas de cursos online e autoinstrucionais e recursos educacionais digitais para integrar a plataforma UFMG Digital.

As propostas selecionadas contarão com apoio pedagógico e tecnológico da equipe da DEDD para desenvolvimento ou adequação dos materiais. Servidores, docentes e técnico-administrativos, e estudantes de pós-graduação da UFMG, junto com os orientadores, poderão submeter propostas.

Acesse o [site](#) ou o QR Code ao lado para mais informações.

Seus conhecimentos e experiências podem alcançar ainda mais pessoas com o apoio da DEDD!

Participe!



Declarações e certificados do DRH

Apresentamos o formulário para solicitação de Declarações e Certificados de ações desenvolvidas pelo DRH. Caso o servidor precise de uma segunda via de documentos declaratórios relacionados às atividades do DRH, tais como participação em cursos, pedimos que utilizem o formulário abaixo.



O objetivo é padronizar as solicitações e dar celeridade aos pedidos, especialmente para os servidores que necessitam da 2ª via para organização dos documentos para a futura solicitação de Reconhecimento de Saberes e Competências para o Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação (RSC-PCCTAE).

As solicitações desses documentos devem ser realizadas **exclusivamente** pelo link: <https://forms.office.com/r/gcK6Frp8Td>.

Oferta de Cursos e Desenvolvimento de Carreira

Dando continuidade à temática iniciada em abril, neste mês indicamos três cursos da ENAP relacionados à inovação no serviço público, tema altamente relevante para os servidores públicos. Todos os cursos sugeridos são online e gratuitos, podendo ser realizados por você em qualquer lugar e no seu próprio ritmo. Bons estudos!

Gestão Estratégica e Inovação nas Empresas Estatais

Este curso busca capacitar os profissionais a aplicar práticas de planejamento estratégico, inovação e sustentabilidade, com foco nos ODS e nas diretrizes ESG. A formação aborda temas como missão, visão, governança e políticas públicas, promovendo uma gestão estatal consciente, sustentável e alinhada às demandas atuais. Carga horária: 30h

Métodos e Ferramentas para Inovação em Políticas Públicas

Que tal conhecer mais sobre métodos, ferramentas e abordagens práticas para a inovação em políticas públicas? Este curso proporciona isso e muito mais! Desenvolvido em parceria com o Laboratório de Inovação em Governo da ENAP, o GNova Lab, originou-se do “Inovaflix”, uma série de lives com o objetivo de debater temas relevantes ligados à inovação no serviço público. Carga horária: 25h

Introdução à Facilitação para Inovação e Transformação Governamental

Em um contexto de inovação, a facilitação é o trabalho de construir colaborativamente soluções para desafios públicos a partir de múltiplos olhares e diálogos. Este curso aborda aspectos introdutórios da facilitação para transformação governamental, com ênfase em técnicas para facilitação em ambiente remoto. Carga horária: 30h

VEM AÍ NA DDP

Veja a seguir as ações de desenvolvimento realizadas pela DDP iniciadas em julho de 2026. Mais informações sobre as ações, datas e formas de inscrição serão divulgadas oportunamente pelos canais oficiais da UFMG e na [página da PRORH](#).

- Comunicação Pública e Institucional: do Email ao Whatsapp
- Gestão Ambiental em um Campus Universitário
- Primeiros Socorros Psicológicos no Hospital das Clínicas (em parceria com o DAST)



Cursos à distância, assíncronos, com inscrições em fluxo contínuo:

- Introdução ao Trabalho na UFMG
- Edição de Textos com Word
- Excel como Ferramenta de Gestão
- Desenvolvimento das Referências de Recursos Humanos

ESTANTE PDP



Neste mês de julho indicamos um livro que aborda o impacto de algumas tecnologias digitais inovadoras na administração pública. Boa leitura!

SILVA, Paulo Vitor Jordão da Gama. Cidades inteligentes e governança digital: blockchain, DAO e o futuro da gestão pública. Curitiba: Editora CRV, 2026.

Este livro analisa como inovações como blockchain, contratos inteligentes, DAOs, identidade digital soberana e Internet das Coisas podem transformar profundamente a administração pública. De forma didática e crítica, a obra combina teoria, estudos de caso nacionais e internacionais, análises regulatórias e cenários futuros, oferecendo um panorama completo sobre os riscos e as potencialidades de um Estado mais transparente, participativo e eficiente. O leitor encontrará reflexões sobre como tecnologias disruptivas podem automatizar processos, ampliar a participação cidadã, reforçar a governança democrática e construir novos modelos de confiança pública. O livro é um guia para compreender os desafios e as oportunidades da transformação digital.

UFMG no Encontro Nacional de Gestão de Pessoas

Entre os dias 16 e 19 de junho, foi realizado, em Brasília, o Encontro Nacional de Gestão de Pessoas do Sipec (ENGP), que contou com a participação da PRORH. Estiveram presentes a Profª Carla Aparecida Spagnol, Pró-Reitora de Recursos Humanos, Lucia Cristina dos Santos Sousa e Pablo de Souza Pereira do DAP e Daniela Leonel e Filipe Menezes do DRH.



O evento abordou diversas temáticas relevantes para a gestão de pessoas no setor público, dentre as quais se destacam: estágio probatório, diversidade, acolhimento, provimento e movimentação de pessoal, acessibilidade, uso de tecnologias e inteligência artificial, desenvolvimento de servidores, sistemas estruturantes do Governo Federal, Programa de Gestão e Desempenho (PGD), concursos públicos e prevenção ao assédio, à discriminação e às diversas formas de violência no ambiente de trabalho.

Com caráter inovador e inclusivo, o encontro se consolidou como um importante espaço de atualização, formação e troca de experiências entre profissionais da área.

Revista do Serviço Público (ENAP)



A Revista do Serviço Público - RSP, publicada pela Escola Nacional de Administração Pública - Enap, é um periódico (Qualis Capes A3) voltado ao conhecimento e à reflexão crítica sobre políticas públicas e gestão governamental.

A revista promove pesquisas e divulga estudos relacionados à formulação, implementação, governança e gestão de políticas públicas, além de difundir metodologias e boas práticas no setor público. Destina-se a servidores públicos, agentes governamentais, acadêmicos e demais interessados na área.

Atualmente, a RSP possui publicação trimestral em fluxo contínuo e é exclusivamente eletrônica.

Para ver o número atual e ter acesso às publicações anteriores, clique na imagem acima.

Guia Ouvidorias com Perspectiva Racial

O Guia Ouvidorias com Perspectiva Racial – Diretrizes para um Atendimento Antirracista, publicado pelo Ministério da Igualdade Racial em parceria com a UNESCO, reúne orientações para qualificar o atendimento prestado pelas ouvidorias públicas às pessoas vítimas de racismo. A publicação destaca o papel estratégico das ouvidorias como canais de escuta, acolhimento, encaminhamento e produção de informações que contribuam para o fortalecimento de políticas públicas de promoção da igualdade racial. O documento apresenta diretrizes para um atendimento humanizado e antirracista, enfatizando a importância da escuta qualificada, da prevenção à revitimização, da atuação articulada em rede, da capacitação contínua das equipes e da produção de dados com recorte racial.



Também orienta as instituições a reconhecerem o racismo como violação de direitos humanos, promovendo respostas mais efetivas, inclusivas e alinhadas aos princípios da dignidade, da equidade e da justiça racial.

Para ler o guia completo, clique na imagem.

CONECTA ARTE



Fonte da imagem: <https://enciclopedia.itaucultural.org.br/obras/122382-mapa-de-lopo-homem-ii>

Adriana Varejão

Mapa de Lopo Homem II, 2004
óleo sobre madeira e linha de sutura

A imagem mostra uma obra objeto inspirada em antigos mapas portugueses do século XVI, em que a artista transforma a cartografia em corpo. Sobre a superfície envelhecida do mapa surgem grandes fissuras vermelhas, semelhantes a feridas abertas e costuradas. A delicadeza histórica da pintura contrasta com a violência dos cortes, criando uma imagem ao mesmo tempo bela e inquietante. A obra relaciona território, memória e corpo, evocando marcas da colonização e traumas que permanecem abertos no tempo.

Quer saber mais sobre a artista? Clique [aqui](#) ou acesse o QR Code para acompanhar a participação dela em exposição na 61a Bienal de Veneza em 2026.



O Conecta DRH é um informativo digital mensal, produzido pela Assessoria Técnica do Departamento de Desenvolvimento de Recursos Humanos (DRH). Contatos podem ser realizados pelo e-mail assessoria@drh.ufmg.br. As edições anteriores podem ser acessadas na página do DRH no site da PRORH pelo tópico "Informes".

Editoração e revisão: Érika Amélia, Fernanda Franco, Natália Kelles.

